

Alcsoport_DPR_2014_mpiac_ALL

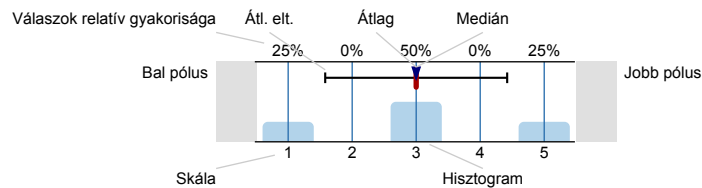
Válaszadók száma = 309



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
átl.=átlag
md=Medián
elt.=Átl. elt.
tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

- 1.1) Amennyiben Önöknél a Debreceni Egyetem több karán végzett, szakember dolgozik, kérjük, a továbbiakban, a kérdőív egészében azokról a szakemberekről fogalmazzák meg a véleményüket, amelyik karról a legtöbbnek vannak alkalmazásában.

Kérjük válasszon az alábbi listából:

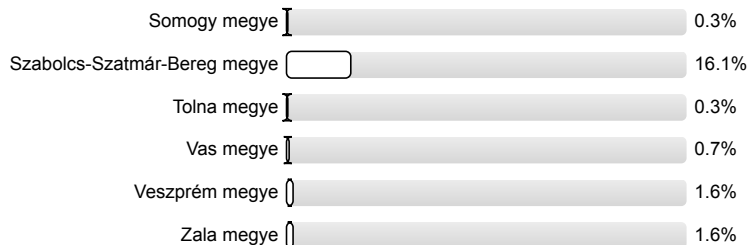
Állam- és Jogtudományi Kar	☐	3.5%
Általános Orvostudományi Kar	☐	3.5%
Bölcsészettudományi Kar	☐	15.4%
Egészségügyi Kar	☐	4%
Gazdálkodástudományi és Vidékfejlesztési Kar	☐	6.2%
Gyermekevelési és Felnőttképzési Kar	☐	2.6%
Gyógyszerésztudományi Kar	☐	5.7%
Informatikai Kar	☐	5.7%
Közgazdaság-és Gazdaságtudományi Kar	☐	4.4%
Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar	☐	15.9%
Műszaki Kar	☐	14.5%
Népegészségügyi Kar	☐	2.2%
Természettudományi és Technológiai Kar	☐	14.5%
Zeneművészeti Kar	☐	1.8%

n=227

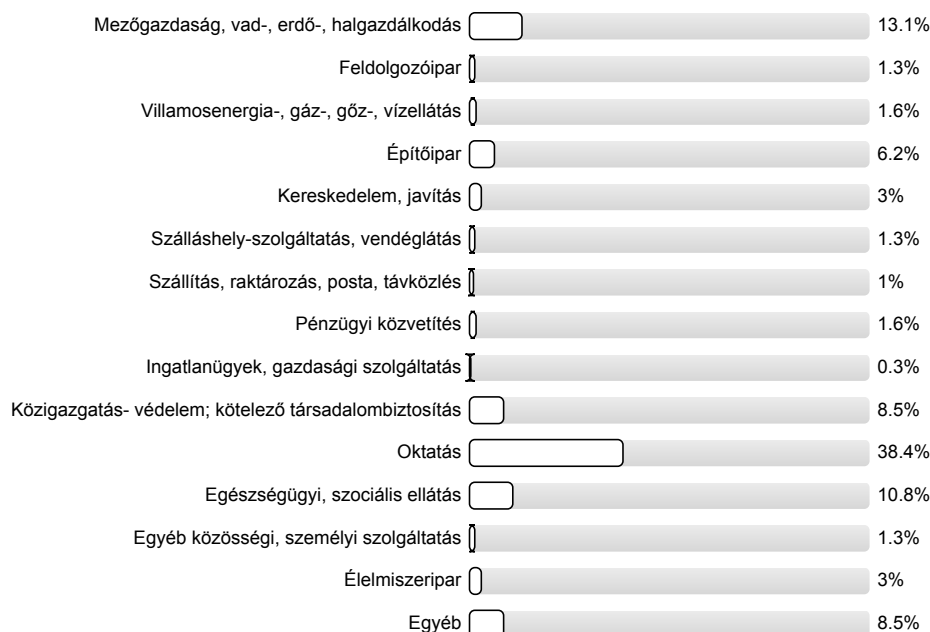
- 1.2) Megye (ahol a cég/intézmény működik):

Budapest	☐	7.9%
Bács Kiskun megye	☐	3%
Baranya megye	☐	1.6%
Békés megye	☐	3.3%
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	☐	11.5%
Csongrád megye	☐	1.3%
Fejér megye	☐	1.3%
Győr-Moson-Sopron megye	☐	1.6%
Hajdú-Bihar megye	☐	33.8%
Heves megye	☐	2%
Jász-Nagykun-Szolnok megye	☐	5.6%
Komárom-Esztergom megye	☐	1.6%
Nógrád megye	☐	1%
Pest megye	☐	3.9%

n=305

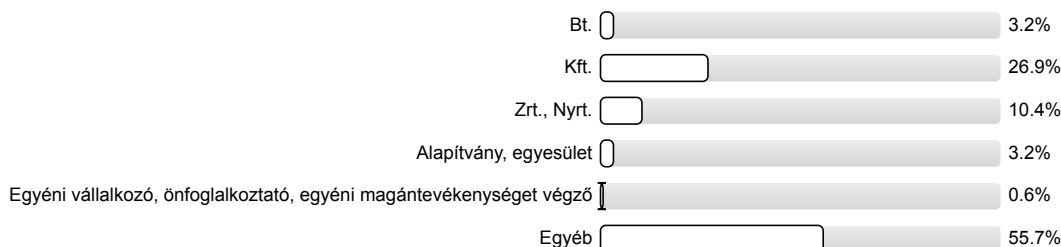


1.3) Az alábbi lehetőségek közül kérjük, válassza ki cégük, intézményük ágazatát.



n=305

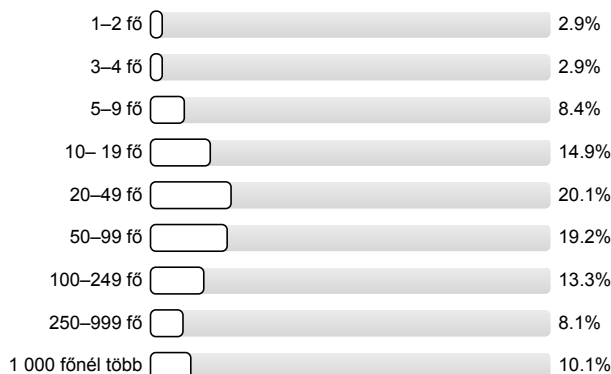
1.4) Mi az Önök szervezetének (cégének, intézményének) „cégformája”?



n=309

1.5) Hány alkalmazottja van a szervezetnek?

(Kérjük a legnagyobb, teljes (anya)vállalatot, intézményt érintő létszámot adja meg! Tehát pl. nagyvállalat, multinacionális cég esetében nem a telephely, hanem az egész vállalat munkavállalói létszámát adja meg! Ha ön egyéni vállalkozó, vagy önfoglalkoztató, kérjük, az 1. válaszlehetőséget jelölje meg!)

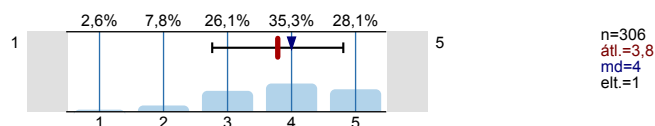


n=308

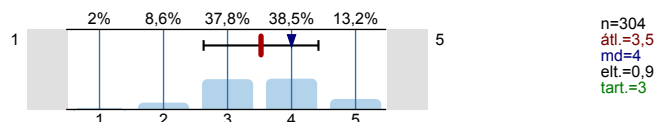
2. Munkaerő kiválasztási szempontok

Kérjük osztályozza az alábbi szempontokat, amelyeket a diplomás munkaerő kiválasztása során általában figyelembe vesznek! (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nem tudja)

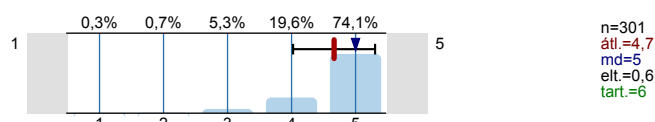
2.1) Korábbi munkatapasztalat



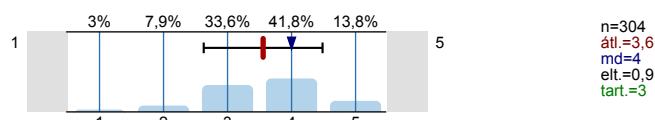
2.2) Színvonalas önéletrajz



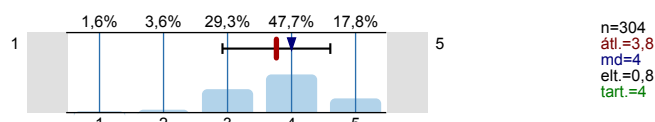
2.3) Interjún szerzett személyes benyomás



2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



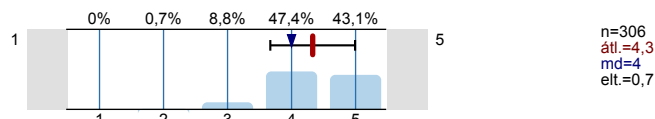
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízsze



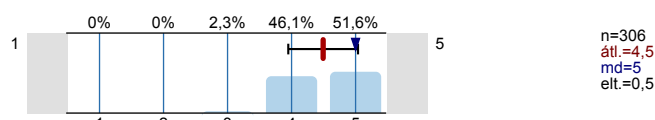
3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

Kérjük mérlegelje, hogy a munkaerő kiválasztás során mennyire tartja fontosnak a következő munkával kapcsolatos attitűdöket? (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nincs véleménye)

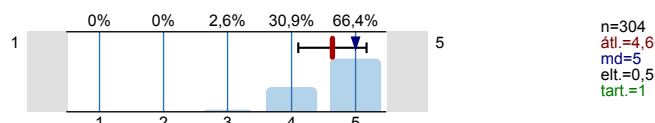
3.1) optimista szemléletmód jellemzi



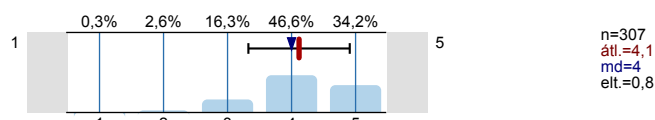
3.2) figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során



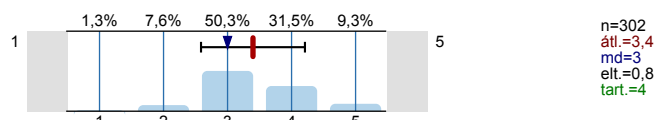
3.3) teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel



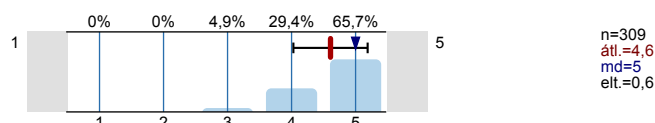
3.4) hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben



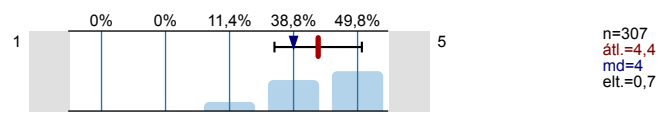
3.5) törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban



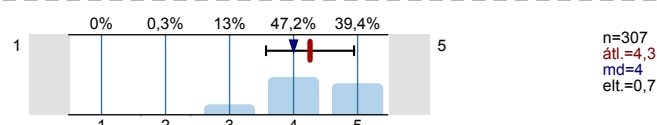
3.6) együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben



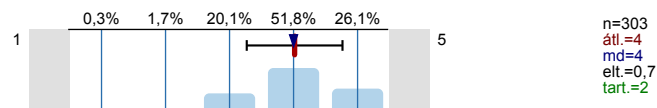
3.7) **kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel**



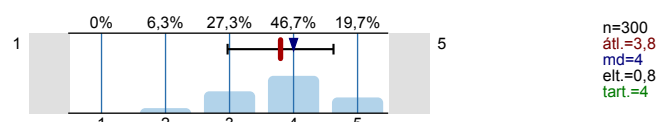
3.8) **motiválja őt a nehéz feladatok**



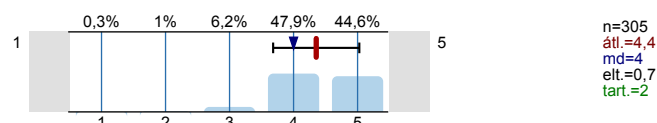
3.9) **ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége**



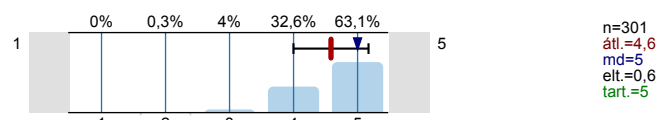
3.10) **analitikus döntéshozatali stílus jellemzi**



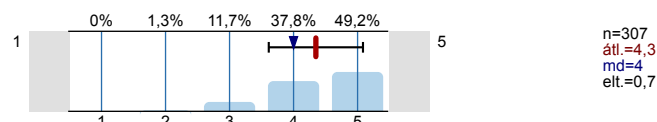
3.11) **döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben**



3.12) **magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban**



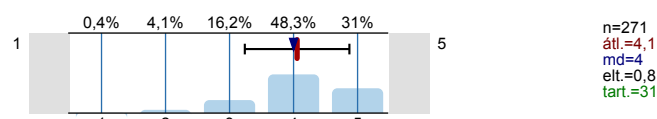
3.13) **hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel**



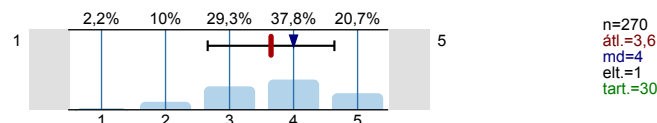
4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett azzal, ahogy a kar átadta, fejlesztette az alábbi ismereteket, készségeket. (1=egyáltalán nem elégedett; 2=nem elégedett; 3=közepesen elégedett; 4=elégedett; 5=teljes mértékben elégedett; 0=nincs véleménye)

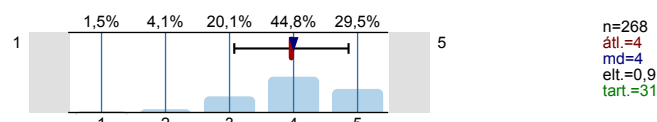
4.1) **szakmai elméleti alapok**



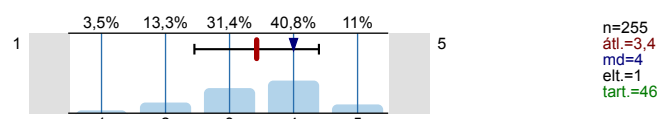
4.2) **szakmai gyakorlati jártasság**



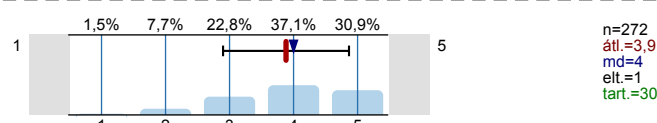
4.3) **számítógépes ismeretek**



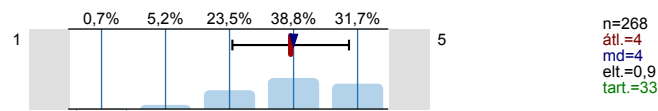
4.4) **idegennyelv tudás**



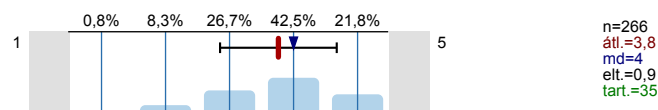
4.5) **önálló munkavégzéshez szükséges készség**



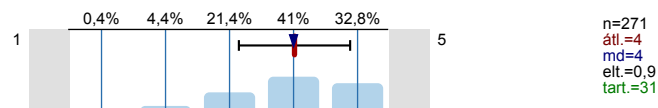
4.6) csapatmunkához szükséges készség



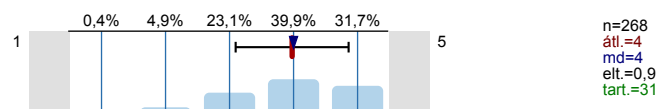
4.7) szervező készség



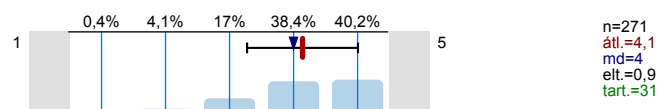
4.8) kommunikációs készség



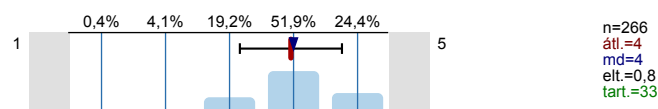
4.9) problémamegoldó készség



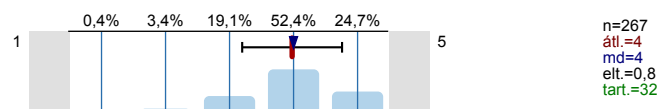
4.10) precíz munkavégzés



4.11) az egyetemen megszerzett tudás hasznossága



4.12) oktatás színvonala (összességében)

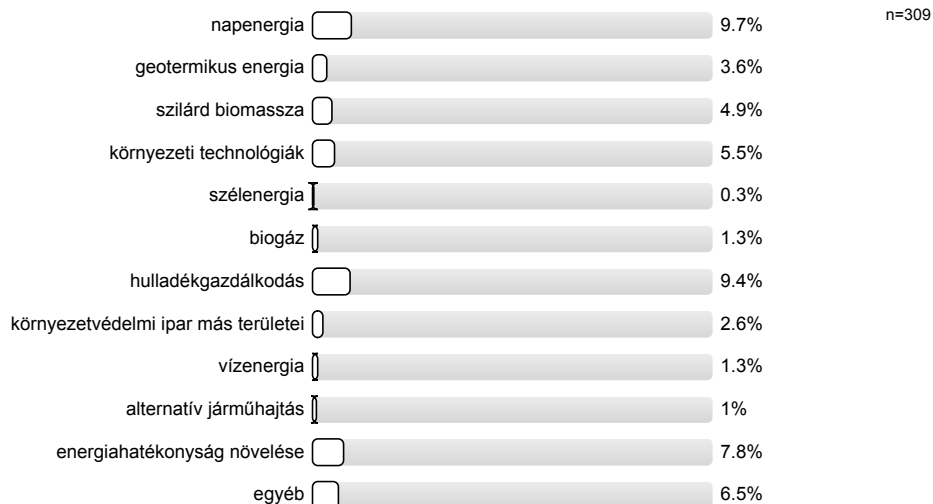


5. A zöld gazdasággal és zöld energiával kapcsolatos munkaerő-piaci kérdések

5.1) Kapcsolódik-e az Ön cégének/intézményének tevékenysége a zöld gazdasághoz vagy a zöld energiához?

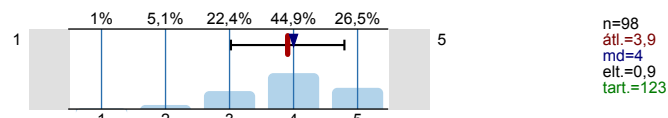


5.2) Amennyiben kapcsolódik, nevezze meg, hogy milyen területen. (több válasz is megjelölhető)

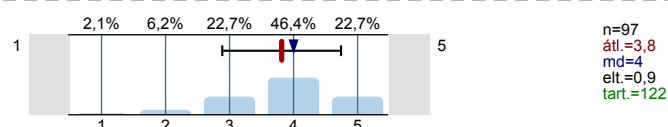


Elégedettségét kifejezheti az 1-5 skálán. (1=legkevésbé megfelelő, 5=kiváló, 0=nem kívánok válaszolni)

5.3) Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak elméleti, szakmai felkészültségét a zöld gazdaság vagy a zöld energia területén?



5.4) Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak gyakorlati, szakmai felkészültségét a zöld gazdaság vagy a zöld energia területén?

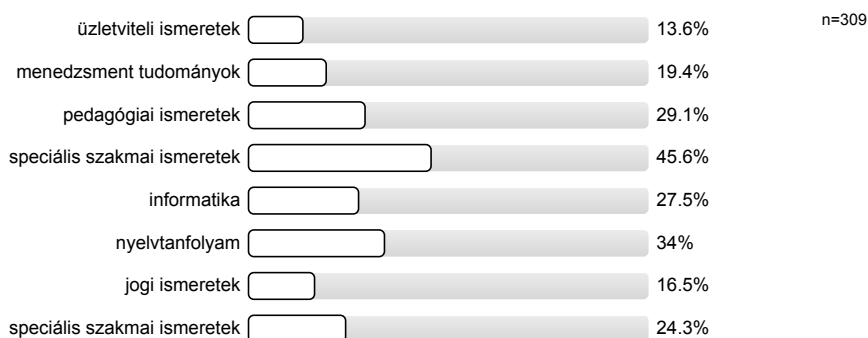


5.5) Az Ön cége/intézménye gyakorlati képzőhelye hallgatóinknak?



6. Továbbképzés, megjegyzés

6.1) Amennyiben lehetősége adódna, munkatársai milyen továbbképzésre küldené el szívesen (a képzés témája szerint)?
(Többet is választhat.)

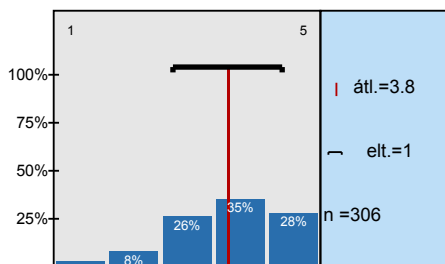


Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.

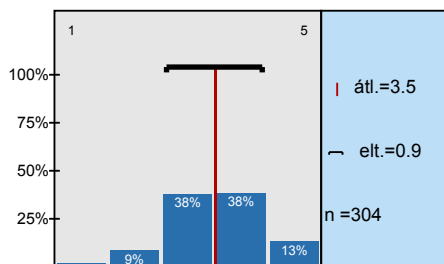
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat. Kérjük, várja meg az adatmentés végét jelző üzenet megjelenését!

Hisztogram skálázott kérdésekhez

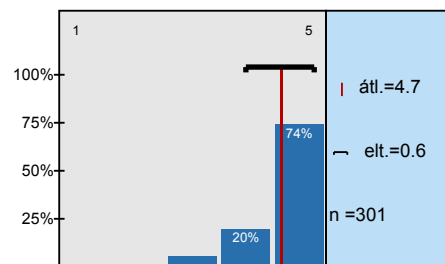
Korábbi munkatapasztalat



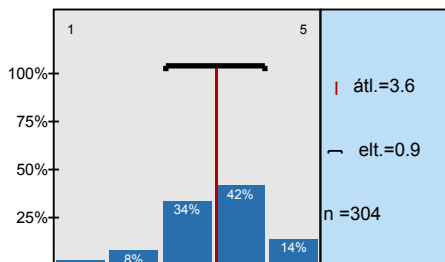
Színvonalas önéletrajz



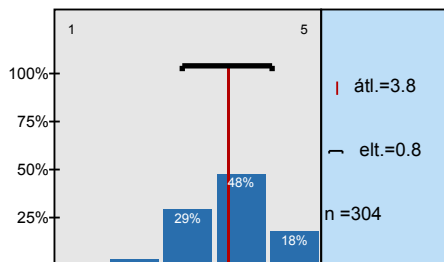
Interjú szerzett személyes benyomás



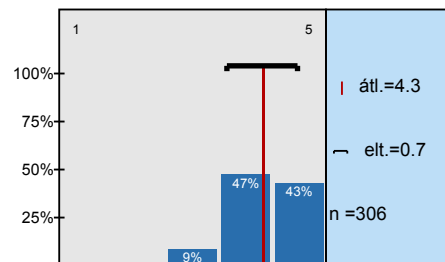
Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



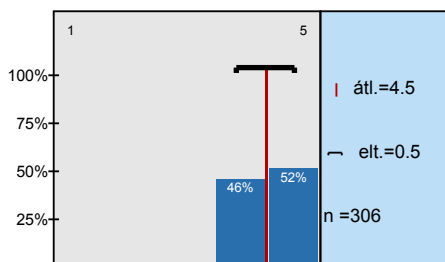
Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



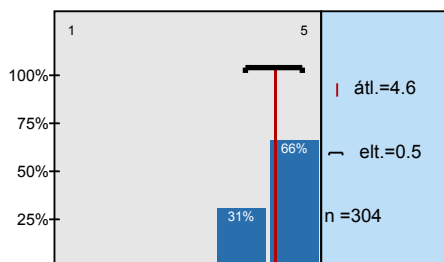
optimista szemléletmód jellemzi



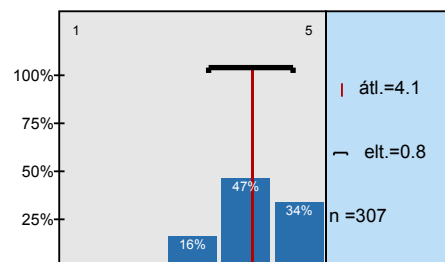
figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során



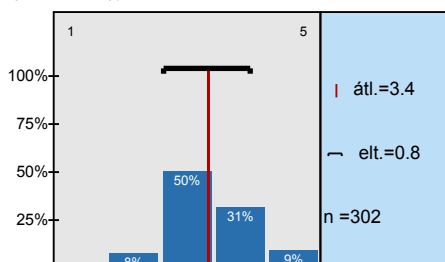
teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel



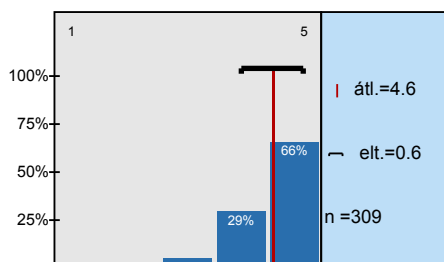
hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben



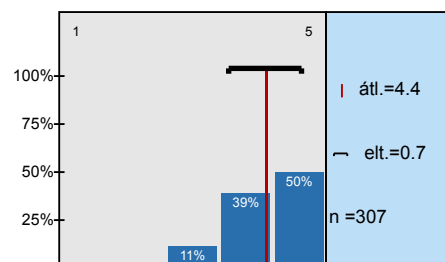
törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban



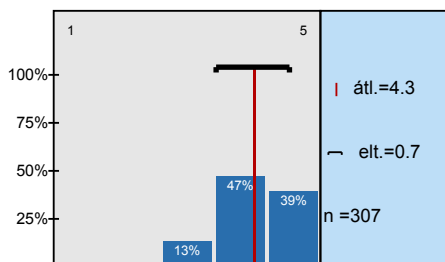
együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben



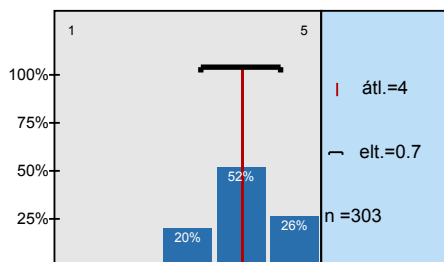
kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel



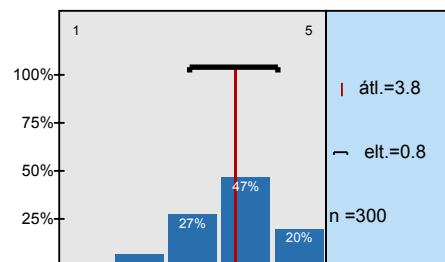
motiválja őt a nehéz feladatok

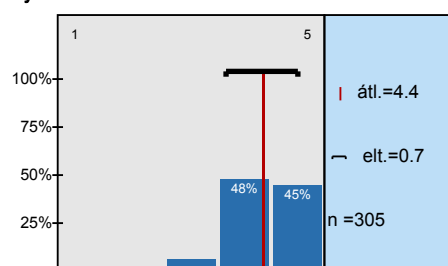
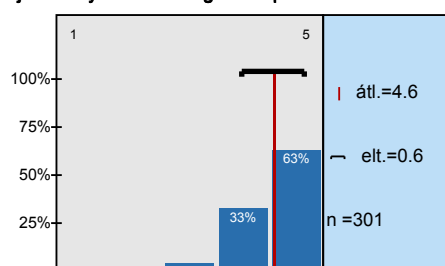
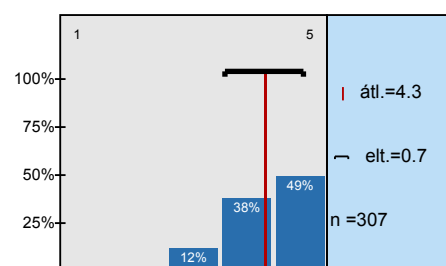
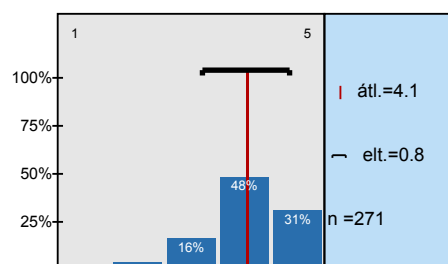
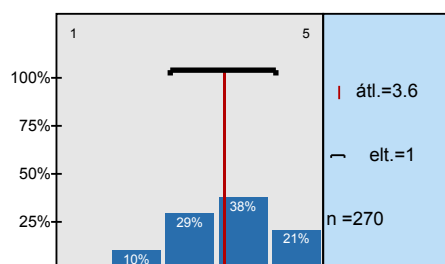
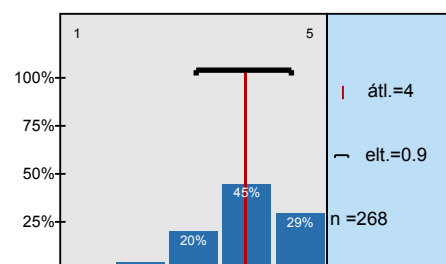
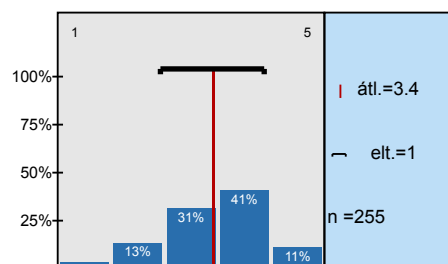
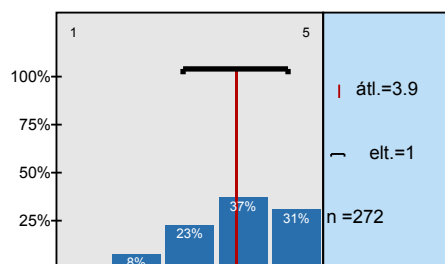
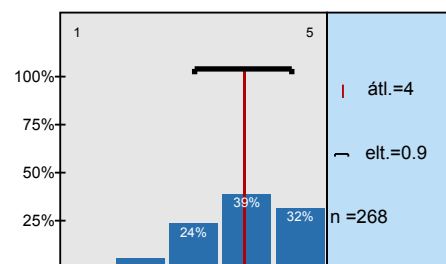
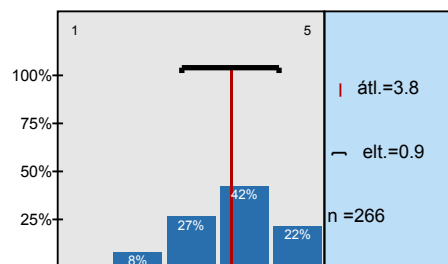
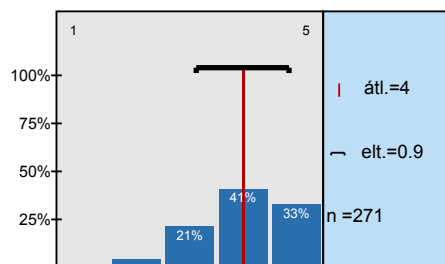
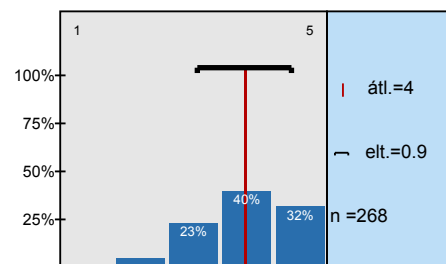
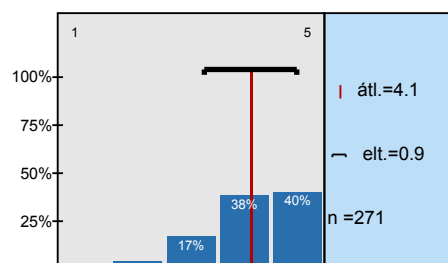
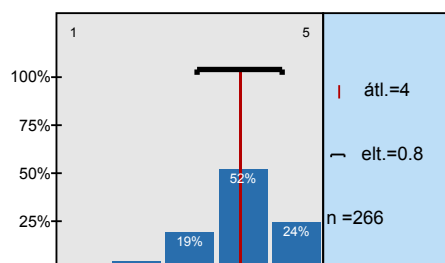
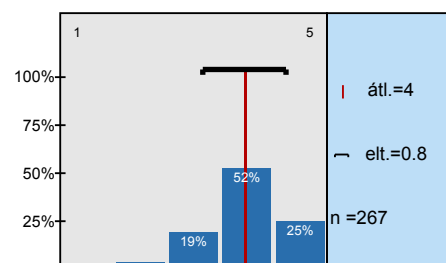


ambíciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége

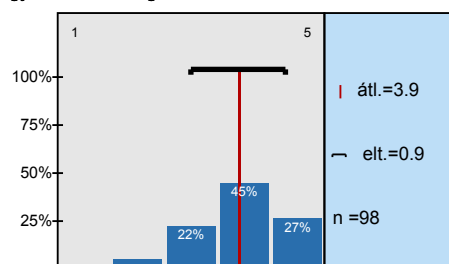


analitikus döntéshozatali stílus jellemzi

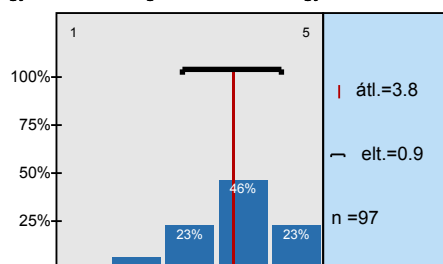


döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben**magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban****hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel****szakmai elméleti alapok****szakmai gyakorlati jártasság****számítógépes ismeretek****idegennyelv tudás****önálló munkavégzéshez szükséges készség****csapatmunkához szükséges készség****szervező készség****kommunikációs készség****problémamegoldó készség****precíz munkavégzés****az egyetemen megszerzett tudás hasznossága****oktatás színvonala (össességében)**

Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak elméleti,



Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak gyakorlati,



Profil



Összehasonlítás:

Alcsoport_DPR_2014_mpiac_ALL

A profilvonalban használt értékek Átlag

2. Munkaerő kiválasztási szempontok

2.1) Korábbi munkatapasztalat	1					5	n=306	átl.=3,8	md=4,0	elt.=1,0
2.2) Szívnálalás önlelelrajz	1					5	n=304	átl.=3,5	md=4,0	elt.=0,9
2.3) Interjú szerzett személyes benyomás	1					5	n=301	átl.=4,7	md=5,0	elt.=0,6
2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye	1					5	n=304	átl.=3,6	md=4,0	elt.=0,9
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse	1					5	n=304	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,8

3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

3.1) optimista szemléletmód jellemzi	1					5	n=306	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7
3.2) figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során	1					5	n=306	átl.=4,5	md=5,0	elt.=0,5
3.3) teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel	1					5	n=304	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,5
3.4) hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben	1					5	n=307	átl.=4,1	md=4,0	elt.=0,8
3.5) törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban	1					5	n=302	átl.=3,4	md=3,0	elt.=0,8
3.6) együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben	1					5	n=309	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
3.7) kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel	1					5	n=307	átl.=4,4	md=4,0	elt.=0,7
3.8) motiválják őt a nehéz feladatok	1					5	n=307	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7
3.9) ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége	1					5	n=303	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,7
3.10) analitikus döntéshozatali stílus jellemzi	1					5	n=300	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,8
3.11) döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben	1					5	n=305	átl.=4,4	md=4,0	elt.=0,7
3.12) magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban	1					5	n=301	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
3.13) hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel	1					5	n=307	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7

4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

4.1) szakmai elméleti alapok	1					5	n=271	átl.=4,1	md=4,0	elt.=0,8
4.2) szakmai gyakorlati jártasság	1					5	n=270	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,0

4.3)	számítógépes ismeretek	1						5	n=268	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,9
4.4)	idegennyelv tudás	1						5	n=255	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,0
4.5)	önálló munkavégzéshez szükséges készség	1						5	n=272	átl.=3,9	md=4,0	elt.=1,0
4.6)	csapatmunkához szükséges készség	1						5	n=268	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,9
4.7)	szervező készség	1						5	n=266	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,9
4.8)	kommunikációs készség	1						5	n=271	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,9
4.9)	problémamegoldó készség	1						5	n=268	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,9
4.10)	precíz munkavégzés	1						5	n=271	átl.=4,1	md=4,0	elt.=0,9
4.11)	az egyetemen megszerzett tudás hasznossága	1						5	n=266	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,8
4.12)	oktatás színvonala (összességében)	1						5	n=267	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,8

5. A zöld gazdasággal és zöld energiával kapcsolatos munkaerő-piaci kérdések

5.3)	Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak elméleti, szakmai felkészültségét a zöld gazdaság vagy	1						5	n=98	átl.=3,9	md=4,0	elt.=0,9
5.4)	Milyen mértékben tartja megfelelőnek az egyetemünkön végzett munkatársak gyakorlati, szakmai felkészültségét a zöld gazdaság vagy	1						5	n=97	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,9