



# **DEBRECENI EGYETEM**

## **A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RENDJE**

**2026. július 21.  
Hatályos 2026. augusztus 1-től**

## Tartalom

|         |                                                                                            |    |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.      | Általános rendelkezések .....                                                              | 4  |
| 1. §    | Bevezető rendelkezések, általános szabályok .....                                          | 4  |
| II.     | Jogszabály által meghatározott munkáltatói jogkör gyakorlása.....                          | 5  |
| 2. §    | Rektor, Kancellár.....                                                                     | 5  |
| III.    | Munkáltatói jogkör átruházás speciális szabályai .....                                     | 6  |
| 3. §    | A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai .....                     | 6  |
| 4. §    | Az oktatási elnök munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai .....            | 8  |
| 5. §    | A tudományos elnök munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai ...             | 9  |
| 6. §    | A nemzetközi rektorhelyettes munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai ..... | 9  |
| 7. §    | A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai .....                  | 9  |
| IV.     | Szolgáltató és igazgatási szervezeti egységek.....                                         | 10 |
|         | Általános felsőoktatási tevékenységet közvetlenül kiszolgáló szervezeti egységek.....      | 10 |
| 8. §    | Oktatási Főigazgatóság.....                                                                | 10 |
| 9. §    | Tudományos Főigazgatóság .....                                                             | 10 |
| 10. §   | Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja .....                                    | 10 |
| 11. §   | Debreceni Egyetem Egyetemi és Nemzeti Könyvtár .....                                       | 10 |
| 12. §   | Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ.....                                                | 11 |
|         | Speciális egyetemi oktatási feladatokat ellátó és kiszolgáló szervezeti egységek .....     | 11 |
| 13. §   | Pedagógusképző Központ.....                                                                | 11 |
| 14. §   | Sporttudományi Koordinációs Intézet .....                                                  | 11 |
| 15. §   | Könnyűzenei Intézet .....                                                                  | 11 |
| 16. §   | Debreceni Egyetem Szolnok Campus .....                                                     | 12 |
| 17. §   | Debreceni Egyetem Siófok Campus.....                                                       | 12 |
|         | Kutatást, fejlesztést végző, kutatási szolgáltatást nyújtó szervezeti egységek.....        | 12 |
| 18. §   | Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság .....                                                 | 12 |
| 19. §   | Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK) .....                    | 13 |
| 20. §   | Mádi Borakadémia .....                                                                     | 13 |
| 20/A. § | Biodiverzitás, Vízgazdálkodás és Klímaváltozás Kompetencia Központ.....                    | 13 |
| 21. §   | Távérzékelési Szolgáltató Központ .....                                                    | 13 |
| 22. §   | Multidiszciplináris Egészségipari Koordinációs Intézet .....                               | 14 |
| 23. §   | Gyógyszeripari Ökoszisztéma Központ .....                                                  | 14 |
| 24. §   | Metagenomikai Központ .....                                                                | 14 |
|         | Működést szolgáló szervezeti egységek.....                                                 | 15 |
| 25. §   | M. Tóth Ildikó Sajtóközpont .....                                                          | 15 |
| 26. §   | Dolgozói Egészségprogramok Koordinációs Központ.....                                       | 15 |
|         | Nevelési-oktatási, gyermekjóléti intézmények.....                                          | 15 |
| 27. §   | Köznevelési intézmények .....                                                              | 15 |
| 28. §   | Szakképző intézmény .....                                                                  | 16 |
| 29. §   | Gyermekjóléti intézmény (Bölcsőde) .....                                                   | 16 |
| V.      | Funkcionális szervezeti egységek .....                                                     | 16 |
| 30. §   | Kancellária.....                                                                           | 16 |
| 31. §   | Rektori-Kancellári Kabinet.....                                                            | 16 |
| 32. §   | Belső Ellenőrzési Önálló Osztály .....                                                     | 16 |
| 33. §   | Biztonsági Főigazgatóság .....                                                             | 17 |
| 34. §   | Compliance Önálló Osztály .....                                                            | 17 |
| VI.     | Karok.....                                                                                 | 18 |
| 35. §   | Állam- és Jogtudományi Kar .....                                                           | 18 |

|       |                                                                       |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|----|
| 36. § | Általános Orvostudományi Kar .....                                    | 18 |
| 37. § | Bölcsészettudományi Kar .....                                         | 20 |
| 38. § | Egészségtudományi Kar .....                                           | 20 |
| 39. § | Fogorvostudományi Kar .....                                           | 21 |
| 40. § | Gazdaságtudományi Kar.....                                            | 22 |
| 41. § | Gyógyszerésztudományi Kar.....                                        | 22 |
| 42. § | Gyermekeknevelési és Gyógypedagógiai Kar .....                        | 23 |
| 43. § | Informatikai Kar .....                                                | 23 |
| 44. § | Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar ..... | 24 |
| 45. § | Műszaki Kar .....                                                     | 25 |
| 46. § | Természettudományi és Technológiai Kar.....                           | 25 |
| 47. § | Zeneművészeti Kar .....                                               | 26 |
| VII.  | Záró rendelkezések.....                                               | 27 |

## I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Debreceni Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (3) bekezdése, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) és az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az egyetemen a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

### 1. § Bevezető rendelkezések, általános szabályok

(1) A szabályzat hatálya kiterjed a Debreceni Egyetem valamennyi munkavállalójára és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkatársára, függetlenül attól, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik.

(2)

#### I. Alapvető munkáltatói jogok:

- a) munkaviszony létesítéséhez és megszüntetéséhez kapcsolódó jogosultságok,
- b) munkabér elemei, egyéb juttatások megállapítása, módosítása,
- c) munkaszerződés módosítása (munkaszerződés hosszabbítása; vezetői megbízás és visszavonása/más munkakörbe helyezés; módosítás egyéb esetei)
- d) az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos szabályokról, a pályázatás rendjéről és egyéb foglalkoztatási szabályokról szóló szabályzat szerinti összeférhetlenségi előírások betartatása, ideértve a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezését, engedélyhez nem kötött jogviszony bejelentésének tudomásul vételét is,
- e) szóbeli/ írásbeli figyelmeztetés kiadása,
- f) kártérítési felelősségre vonás, kártérítési igény érvényesítése,
- g) fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
- h) tanulmányi szerződés létesítése,
- i) rendkívüli munkavégzés elrendelése, visszavonása;
- j) minősítés / teljesítményértékelés.

#### II. Egyéb munkáltatói jogok:

mindazon munkáltatói jogkörök, amelyek nem minősülnek alapvető munkáltatói jogoknak (ideértve különösen:

- a) munkaköri leírás elkészítése, módosítása;
- b) a napi munka irányítása;
- c) szabadság kiadása /kivéve: fizetés nélküli szabadság/;
- d) távollét engedélyezése;
- e) munkakör átadás-átvétel ellenjegyzése;
- f) több műszakos munkarend esetén havi munkaidő-beosztás elkészítése;
- g) a teljesített munkaidő – jelenléti ívek, munkaidő-igazoló lapok – havonta történő igazolása;
- h) helyettesítés elrendelése, visszavonása;
- i) az alapvető munkáltatói jogkörökhöz kapcsolódóan javaslattétel, kezdeményezés az alapvető munkáltatói jogkört gyakorló részére.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlásánál figyelemmel kell lenni a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban leírt eljárási rendre és egyeztetési kötelezettségekre.

- (4) <sup>1</sup>A rektor és a kancellár az őt megillető munkáltatói jogkörét a 3. § és 7. §-ban meghatározott kizárólagossági szabályok figyelembevételével átruházza.
- (5) Az átruházott alapvető munkáltatói jogkört tovább átruházni nem lehet. A mindennapi munkavégzéssel kapcsolatos feladatok esetén az egyéb munkáltatói jogokat annak a szervezeti egységnek a vezetője gyakorolja, ahová a munkavállaló munkaszerződése szól, akkor is, ha a munkáltatói jogkörgyakorlására nem ő eredendően, vagy jelen szabályzatban foglalt átruházás, illetve egyedi meghatalmazás alapján jogosult (**megosztott munkáltatói jogkör gyakorlása**).
- (6) A rektor és a kancellár jogosult a jelen szabályzattal átruházott munkáltatói jog visszavonására, korlátozására. A rektor és a kancellár a munkáltatói jogkörének egyes elemeit egyedi meghatalmazás útján magasabb vezető vagy vezető megbízású munkavállalóra átruházhatja.

## II. JOGSZABÁLY ÁLTAL MEGHATÁROZOTT MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSA

### 2. § Rektor, Kancellár

- (1) <sup>2</sup>Az egyetemen a munkáltatói jogkört - a 2. § (5) bekezdésben felsoroltak kivételével – a kancellár, az oktatók, kutatók és tanári munkakörben foglalkoztatottak, a köznevelési intézmények vezetői, a szakképző intézmény igazgatója, a gyermekjóléti intézmény vezetője, az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója és a Pedagógusképző Központ főigazgatója felett a **rektor**, a köznevelési intézmények, a szakképző intézmény és a gyermekjóléti intézmény további alkalmazottjai tekintetében - a bérgazdálkodást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - a köznevelési intézmény vezetője, a szakképző intézmény igazgatója, valamint a gyermekjóléti intézmény vezetője gyakorolja.
- (2) A rektor gyakorolja a munkáltatói jogkört az oktatási elnök, a tudományos elnök, a rektorhelyettesek, a kabinetfőnök főigazgató, az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója, a dékánok és a dékánok feladatellátását közvetlenül segítő szervezeti egységekben foglalkoztatottak, valamint az SZMSZ szerint a közvetlen rektori irányítás alá tartozó, illetve az oktatási elnök, tudományos elnök és rektorhelyettesek irányítása alá tartozó szolgáltató és funkcionális szervezetek munkavállalói felett.  
A rektor ezen jogkörét a jelen szabályzatban foglaltak szerint átruházza.
- (3) A Klinikai Központ alkalmazottai tekintetében a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogokat az ágazati jogszabályokban és az egyetem szervezeti működési szabályzatában foglaltak alapján, a munkáltatói joggyakorlás rendjét a Klinikai Központ elnöke az egészségügyi kancellár-helyetttessel együttműködésben szabályozza, melyről tájékoztatni köteles a kancellárt.

---

<sup>1</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>2</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

- (4) Minden egyéb, jelen paragrafusban nem nevesített munkakörben foglalkoztatott munkavállaló felett a munkáltatói jogot a **kancellár** gyakorolja, aki ezt a jogkörét jelen szabályzat szerint átruházza.
- (5) Az Egyetemen a munkáltatói jogkört a rektor és a kancellár gyakorolja az alábbi **kivételekkel**:
- a) a rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel;
  - b) az egyetemi tanári címet a köztársasági elnök, a főiskolai tanári címet a miniszterelnök adományozza;
  - c) a fenntartó kezdeményezi a rektor megbízását és felmentését, továbbá gyakorolja felette a munkáltatói jogokat;
  - d) a kancellár megbízásáról, a megbízás visszavonásáról a rektor javaslatának figyelembe vételével a fenntartó dönt, amely alapján a rektor létesíti, vagy módosítja és szünteti meg a kancellár munkaviszonyát, továbbá gyakorolja a munkáltatói jogköröket;
  - e) a Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója megbízására és a megbízás visszavonására a rektor és a kancellár jogosult, azzal, hogy ezen jogkörök gyakorlásához a fenntartó előzetes egyetértése szükséges.
  - f) a Klinikai Központ dolgozói felett a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogokat az egyetem szervezeti működési szabályzatában foglaltak szerint.
  - g) A Klinikai Központ elnökének személyére a rektor véleményének kikérésével az országos kórház-főigazgató tesz javaslatot. A Klinikai Központ elnökének megbízására és megbízása visszavonására az egészségügyért felelős miniszter és a kuratórium elnöke együttesen jogosult.
- A Klinikai Központ elnöke felett - a megbízás és a megbízás visszavonása, valamint az oktatói és kutatói tevékenység kivételével - a munkáltatói jogokat az országos kórház-főigazgató gyakorolja.

### III. MUNKÁLTATÓ JOGKÖR ÁTRUHÁZÁS SPECIÁLIS SZABÁLYAI

#### Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai

##### 3. § A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

- (1) A **rektor nem ruházza át** munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben:
- a) oktatási elnök
  - b) tudományos elnök
  - c) rektorhelyettes,
  - d) kancellár, az SZMSZ-ben foglaltak szerint,
  - e) dékán,
  - f) egyetemi tanár a 2. § (5) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
  - g) főiskolai tanár a 2. § (5) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
  - h) kutatóprofesszor,
  - i) Általános felsőoktatási tevékenységet közvetlenül kiszolgáló szervezeti egységek:
    - a) Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ főigazgatója
    - b) Debreceni Egyetem Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója
    - c) Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ igazgatója,

- j) Speciális egyetemi oktatási feladatokat ellátó és kiszolgáló szervezeti egységek:
  - a) Pedagógusképző Központ főigazgatója
  - b) Innovációs Ökoszisztéma Központ igazgatója és munkavállalói,
  - c) Debreceni Egyetem Szolnok Campus igazgatója
  - d) Debreceni Egyetem Siófok Campus igazgatója,
  - e) Mérnöki és Üzletfejlesztési Innovációs Intézet Igazgatója és munkavállalói
  - f) Járműipari, Robotikai és Mesterséges Intelligencia Koordinációs Intézet igazgatója és munkavállalói
- k) Kutatást, fejlesztést végző, kutatási szolgáltatást nyújtó szervezeti egységek:
  - a) Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója,
  - b) Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ igazgatója
  - c) Mádi Bor Akadémia igazgatója
  - d) Távérzékelési Szolgáltató Központ igazgatója
  - e) Multidiszciplináris Egészségipari Koordinációs Intézet főigazgatója
  - f) Gyógyszeripari Ökoszisztéma Központ igazgatója
  - g) Metagenomikai Központ igazgatója
  - h) Közszolgálati Szakértői Intézet igazgatója és munkavállalói
- l) Működést szolgáló szervezeti egységek:
  - a) Debreceni Egyetem Katasztrófaorvosi és Karitatív Koordinációs Központ igazgatója és munkavállalói
  - b) M. Tóth Ildikó Sajtóközpont igazgatója
  - c) <sup>3</sup>
  - d) Társadalmi és Civil Kapcsolatok Központja igazgatója és munkavállalói
  - e) Fenntarthatósági Központ igazgatója és munkavállalói
  - f) <sup>4</sup>Dolgozói Egészségprogramok Koordinációs Központ igazgatója
- m) <sup>5</sup>Nevelési-oktatási, gyermekjóléti intézmények vezetőinek megbízására és megbízás visszavonására a rektor jogosult az SZMSZ-ben meghatározottak szerint.
- n) Az Egyetem alábbi központi funkcionális szervezeti egységei vezetői és alkalmazottai tekintetében:
  - a) Informatikai Szolgáltató Központ
  - b) Vállalati Koordinációs Központ
  - c) Webportál-, Alkalmazásfejlesztés és VIR Központ (WAV Központ)
  - d) Szuperszámítógép (HPC) Központ
  - e) Rendezvénykoordinációs és Alumni Központ
  - f) GDPR Központ
  - g) Multimédia és E-Learning Technikai Központ
  - h) Unipass Kártyamenedzsment Központ
  - i) Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja
  - j) Továbbképzési Központ
- o) Kabinetfőnök-főigazgató

A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SZMSZ egyetértési jogkör gyakorlásra vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

<sup>3</sup> Hatályon kívül helyezte a 3/2026. szenátusi határozat; jóváhagyta a 161/2026. (VII. 22.) kuratóriumi határozat; hatálytalan 2026. augusztus 1-től.

<sup>4</sup> Elnevezését módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>5</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

- (2) A **rektor** kizárólag a **munkaviszony létesítésének és megszüntetésének, valamint a kutatói előmenetelből adódó tudományos tanácsadói munkakörbe helyezést eredményező munkaszerződés módosítás** jogát gyakorolja az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (3) A **rektor** kizárólag a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének, illetve a **vezetői munkakörbe helyezés, vagy onnan más munkakörbe történő áthelyezés jogát** gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) köznevelési intézmény vezetője – a köznevelésért felelős miniszter egyetértésével,
  - b) a szakképző intézmény igazgatója – a szakképzésért felelős miniszter egyetértésével,
- (4) <sup>6</sup>A **biztonsági főigazgatót** és annak **helyettesét, a Biztonsági Főigazgatóság vezetőit** a rektor és a kancellár bízta meg, illetve visszavonja a megbízásukat. Munkaügyi ügyekben a kancellár jár el.
- (5) A **Compliance igazgatót** a rektor bízta meg és menti fel, valamint a Compliance Osztály munkavállalói tekintetében a rektor gyakorolja a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének a jogát.
- (6) A **belső ellenőrzés igazgatóját** a rektor és a kancellár a fenntartó előzetes egyetértésével bízta meg, illetve a fenntartó javaslatára, vagy egyetértésével vonja vissza a megbízását. A munkaügyi ügyekben a kancellár jár el.
- (7) A rektor az Nftv 13. § (2) bekezdés szerinti felelősségi körében eljárva egyetértési jogot gyakorol a gyakorlati oktatást ellátó – SZMSZ 4. § (7) bekezdés és 10. § (8) bekezdés – szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.
- (8) A rektor egyetértési jogot gyakorol a köznevelési intézmények, a szakképző intézmény igazgatóhelyettesének megbízása tekintetében.

#### 4. § <sup>7</sup>Az oktatási elnök munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

Az oktatási elnök rektortól átruházott munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben gyakorolja:

- a) oktatási főigazgató felett, valamint az Oktatási Főigazgatóság vezetői megbízása és megbízás visszavonása tekintetében,
- b) Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója,
- c) Könnyűzenei Intézet igazgatója,
- d) Előadóművészeti Intézet igazgatója és munkavállalói,
- e) <sup>8</sup>Egyetemi Tanulmányi Nyilvántartási Igazgatóság igazgatója és munkavállalói

A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SZMSZ egyetértési jogkör gyakorlásra vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

<sup>6</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>7</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>8</sup> Beiktatta a 3/2026. szenátusi határozat; jóváhagyta a 161/2026. (VII. 22.) kuratóriumi határozat; hatályos 2026. augusztus 1-től.

## 5. § <sup>9</sup>A tudományos elnök munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

A tudományos elnök rektortól átruházott munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben gyakorolja:

- a) tudományos főigazgató felett, valamint a Tudományos Főigazgatóság vezetői megbízása és megbízás visszavonása tekintetében,
  - b) <sup>10</sup>
  - c) Nukleáris és Űrkutatási Kompetencia Központ igazgatója és munkavállalói,
  - d) Biodiverzitás, Vízgazdálkodás és Klímaváltozás Kompetencia Központ igazgatója.
- A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SZMSZ egyetértési jogkör gyakorlásra vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

## 6. § <sup>11</sup>A nemzetközi rektorhelyettes munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

A nemzetközi rektorhelyettes rektortól átruházott munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben gyakorolja:

- a) Nemzetközi Kapcsolatok Központjának igazgatója és munkavállalói,
- b) Nemzetközi PR és Marketing Központ igazgatója és munkavállalói,
- c) Nemzetközi Felsőoktatási Rangsorok Központ (NRFK) igazgatója és munkavállalói.

A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SZMSZ egyetértési jogkör gyakorlásra vonatkozó előírásait alkalmazni kell

## 7. § A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

(1) A kancellár **nem ruházza át** munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben:

- a) Kancellária vezetői,

(2) A kancellár kizárólag **a munkaviszony létesítése és megszüntetésének**, munkavégzésre irányuló **további jogviszony engedélyezésének** jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) belső ellenőrök és egyéb munkatársak

(3) A kancellár a rektorral együttesen gyakorolja munkáltatói jogát a 3. § (4) és (6) bekezdés szerint.

(4) A kancellár egyetértési jogot gyakorol az SzMSz 4. § (7) bekezdés szerinti szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

---

<sup>9</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>10</sup> Hatályon kívül helyezte a 3/2026. szenátusi határozat; jóváhagyta a 161/2026. (VII. 22.) kuratóriumi határozat; hatálytalan 2026. augusztus 1-től.

<sup>11</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

## IV. SZOLGÁLTATÓ ÉS IGAZGATÁSI SZERVEZETI EGYSÉGEK

A szolgáltató szervezeti egységekben dolgozó munkavállalók felett az egység vezetői az alábbiak szerint a rektortól, valamint a kancellártól átruházott jogkörben – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - gyakorolják a munkáltatói jogokat az 8-29. §-okban megfogalmazottak szerint.

### Általános felsőoktatási tevékenységet közvetlenül kiszolgáló szervezeti egységek

#### 8. § Oktatási Főigazgatóság

- (1) <sup>12</sup>Az **oktatási főigazgató** – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol a 4. § (1) bekezdés a) pontja kivételével az alábbi munkakörökben:
- az Oktatási Főigazgatóság valamennyi alkalmazottja.
- (2) Az **oktatási főigazgató** a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben gyakorolja a köznevelési intézmények vezetői, a szakképző intézmény igazgatója, valamint a rektortól által átruházott munkáltatói jogkörben az egyetemi bölcsőde vezetője feletti munkáltatói jogot a 3. § (1) bekezdés m) pontban foglalt kivétellel.

#### 9. § Tudományos Főigazgatóság

A tudományos főigazgató – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az 5. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt kivétellel az alábbi munkakörökben:

- a Tudományos Főigazgatóság valamennyi alkalmazottja.

#### 10. § Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja

A **Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának főigazgatója átruházott jogkörben** – a rektortól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja vezetői és egyéb munkakörben foglalkoztatott munkatársai.
- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja kollégiumi tanár munkakörben foglalkoztatott munkatársai.

#### 11. § <sup>13</sup>Debreceni Egyetem Egyetemi és Nemzeti Könyvtár

Az Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója a rektortól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az Egyetemi és Nemzeti Könyvtár vezetői és munkatársai felett.

---

<sup>12</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>13</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

## **12. § Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ**

A **Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ (NOKK) igazgatója** a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a NOKK munkatársai.

### **Speciális egyetemi oktatási feladatokat ellátó és kiszolgáló szervezeti egységek**

## **13. § Pedagógusképző Központ**

A **Pedagógusképző Központ főigazgatója** a rektortól átruházott munkáltatói jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Pedagógusképző Központ munkatársai.

## **14. § Sporttudományi Koordinációs Intézet**

A **Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója**

- a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- Sporttudományi Koordinációs Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai,
  - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - adjunktus,
  - tanársegéd,
  - mesteroktató,
  - tanár munkakör,
  - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - tudományos munkatárs,
  - tudományos segédmunkatárs,
  - testnevelő tanárok.
- b) a munkaviszony létesítésének és jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

## **15. § Könnyűzenei Intézet**

A **Könnyűzenei Intézet igazgatója**

- a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Könnyűzenei Intézet minden ügyviteli és működtetéssel foglalkozó munkatársa,
  - az általa megbízott intézetigazgató-helyettes,
  - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - adjunktus,

- tanársegéd,
  - mesteroktató,
  - tanár munkakör,
  - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - tudományos munkatárs,
  - tudományos segédmunkatárs.
- b) a munkaviszony létesítésének és jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

## **16. §    Debreceni Egyetem Szolnok Campus**

A Campus igazgató –a rektortól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- A Debreceni Egyetem Szolnok Campus Üzemeltetési Iroda vezetője és valamennyi alkalmazottja felett,
- a Debreceni Egyetem Szolnok Campus Titkárságának valamennyi alkalmazottja felett.

## **17. §    Debreceni Egyetem Siófok Campus**

A campus igazgató –a rektortól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- A Debreceni Egyetem Siófok Campus irodavezetője és valamennyi alkalmazottja felett.

## **Kutatást, fejlesztést végző, kutatási szolgáltatást nyújtó szervezeti egységek**

## **18. §    Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság**

Az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója –a rektortól - átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3.§ (7) és a 7. § (3) figyelembevételével- az alábbi munkakörökben:

- a) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgató-helyettese,
- b) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdasághoz tartozó kutatóintézetek és tangazdaság igazgatói és munkatársai, valamint
- c) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság egyéb szervezeti egységeinek vezetői és munkatársai felett
- d) kutatói munkakörben foglalkoztatottak (a 3. § (2) bekezdés figyelembevételével)
- e) a Főigazgatói Titkárság munkatársai.

## **19. § <sup>14</sup>Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK)**

A Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK) igazgatója rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a GYÉFKK munkatársai.

## **20. § <sup>15</sup>Mádi Borakadémia**

A Mádi Borakadémia igazgatója rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Mádi Borakadémia munkatársai.

## **20/A. § <sup>16</sup>Biodiverzitás, Vízgazdálkodás és Klímaváltozás Kompetencia Központ**

A Biodiverzitás, Vízgazdálkodás és Klímaváltozás Kompetencia Központ igazgatója a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai,
- tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- tudományos munkatárs,
- tudományos segédmunkatárs.

## **21. § Távérzékelési Szolgáltató Központ**

(1) A Távérzékelési Szolgáltató Központ igazgatója

a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- Távérzékelési Szolgáltató Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- adjunktus,
- tanársegéd,
- mesteroktató,
- tanár munkakör,
- tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- tudományos munkatárs,
- tudományos segédmunkatárs.

b) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:

- tudományos tanácsadó.

---

<sup>14</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>15</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>16</sup> Beiktatta a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

## **22. § Multidiszciplináris Egészségipari Koordinációs Intézet**

- (1) A Multidiszciplináris Egészségipari Koordinációs Intézet főigazgatója
- a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Multidiszciplináris Egészségipari Koordinációs Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
  - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - adjunktus,
  - tanársegéd,
  - mesteroktató,
  - tanár munkakör,
  - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - tudományos munkatárs,
  - tudományos segédmunkatárs
- b) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

## **23. § Gyógyszeripari Ökoszisztéma Központ**

- (1) A Gyógyszeripari Ökoszisztéma Központ igazgatója
- a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Gyógyszeripari Ökoszisztéma Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
  - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - adjunktus,
  - tanársegéd,
  - mesteroktató,
  - tanár munkakör,
  - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - tudományos munkatárs,
  - tudományos segédmunkatárs
- b) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

## **24. § Metagenomikai Központ**

- (1) A Metagenomikai Központ igazgatója
- a) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Metagenomikai Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
  - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - adjunktus,
  - tanársegéd,
  - mesteroktató,
  - tanár munkakör,
  - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - tudományos munkatárs,
  - tudományos segédmunkatárs.
- b) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

### **Működést szolgáló szervezeti egységek**

#### **25. § M. Tóth Ildikó Sajtóközpont**

(1) A kabinetfőnök főigazgató – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- Az M. Tóth Ildikó Sajtóközpont valamennyi alkalmazottja felett.
- M. Tóth Ildikó Sajtóközpont igazgatója felett a vezetői megbízás létesítése és módosítása kivételével.

#### **26. § <sup>17</sup>Dolgozói Egészségprogramok Koordinációs Központ**

Dolgozói Egészségprogramok Koordinációs Központ igazgatója – a rektortól átruházott jogkörben – valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- Dolgozói Egészségprogramok Koordinációs Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.

### **<sup>18</sup>Nevelési-oktatási, gyermekjóléti intézmények**

#### **27. § Köznevelési intézmények**

- A köznevelési intézmény vezetője teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
- a köznevelési intézmény vezetője a jogviszony létesítésének és megszüntetésének, illetve megbízás/munkakör módosítás jogát gyakorolja az alábbi munkakörben: igazgatóhelyettes – a rektor egyetértésével.
- a köznevelési intézmények valamennyi alkalmazottja.

<sup>17</sup> Elnevezését módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>18</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

## **28. § Szakképző intézmény**

- (1) A szakképző intézmény igazgatója a jogviszony létesítésének és megszüntetésének, illetve megbízás/munkakör módosítás jogát gyakorolja az alábbi munkakörben: igazgatóhelyettes – a rektor egyetértésével.
- (2) A szakképző intézmény igazgatója teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
  - a szakképző intézmény valamennyi alkalmazottja.

## **29. § <sup>19</sup>Gyermekjóléti intézmény (Bölcsőde)**

- A gyermekjóléti intézmény vezetője – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
- a gyermekjóléti intézmény valamennyi alkalmazottja.

# **V. FUNKCIONÁLIS SZERVEZETI EGYSÉGEK**

## **30. § Kancellária**

- (1) A kancellár gyakorolja a Kancellária szervezeti egységeiben foglalkoztatott dolgozók vonatkozásában a munkáltatói jogokat. A kancellár egyes meghatározott munkáltatói jogköreit egyedi meghatalmazás útján átruházhatja.

## **31. § Rectori-Kancellári Kabinet**

- (1) <sup>20</sup>A kabinetfőnök főigazgató a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben a rektor egyetértésével a vezetői megbízás és visszavonás/más munkakörbe helyezés, munkaszerződés módosítása munkáltatói jogköröket gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - a) Rectori Hivatal vezetője,
  - b) Oktatói-Kutatói Humánpolitikai Osztály vezetője,
- (2) A kabinetfőnök főigazgató az (1) bekezdésben foglaltak figyelembevételével valamennyi munkáltatói jogkörbe tartozó jogosítványt gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - a Rectori-Kancellári Kabinet vezetői és munkavállalói esetében.

## **32. § Belső Ellenőrzési Önálló Osztály**

A Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója –a rektortól és a kancellártól- átruházott jogkörben a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló

---

<sup>19</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>20</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

a) belső ellenőrök és egyéb munkakörben foglalkoztatott munkatársak.

### **33. §     <sup>21</sup>Biztonsági Főigazgatóság**

A Biztonsági Főigazgatóság főigazgatója rektortól átruházott jogkörben a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Biztonsági Főigazgatóság valamennyi munkavállalója.

### **34. §     <sup>22</sup>Compliance Önálló Osztály**

A Compliance Önálló Osztály igazgatója – a rektortól – átruházott jogkörben a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Compliance Önálló Osztály valamennyi munkavállalója felett.

---

<sup>21</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

<sup>22</sup> Módosította a 22/2026. (VI. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 137/2026. (VI. 24.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2026. június 25-től.

## VI. KAROK

### 35. § Állam- és Jogtudományi Kar

- (1) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - dékánhelyettesek,
    - oktatási szervezeti egység vezetője.
  - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
    - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - adjunktus,
    - tanársegéd,
    - mesteroktató,
    - tanár munkakör,
    - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - tudományos munkatárs,
    - tudományos segédmunkatárs,
  - c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
    - tudományos tanácsadó
  - d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

### 36. § Általános Orvostudományi Kar

- (1) Az **Általános Orvostudományi Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - aa) dékánhelyettesek,
    - ab) oktatási-tudományos kutatási szervezeti egység vezetője; a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek esetén az alábbi eljárási rend szerint:
- Az SzMSz 5. sz. melléklete Általános Orvostudományi Karra vonatkozó II. része 4. § (1) bekezdésének b) és c) pontjában felsorolt klinikai, diagnosztikai intézetek, tanszékek vezetőjét pályázat alapján a dékán bizza meg.

- b) a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - ba) az egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - bb) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- c) kizárólag munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - ca) adjunktus,
  - cb) tanársegéd,
  - cc) mesteroktató
  - cd) tanár munkakörök
  - ce) tudományos munkatárs,
  - cf) tudományos segédmunkatárs.
- d) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - da) Idegennyelvi Központ vezetője,
  - db) Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ vezetője.
- e) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - tudományos tanácsadó.
- f) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.

**(2) A karhoz tartozó önálló szervezeti egységek vezetői – a rektortól – átruházott jogkörben**

- a) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogkörök kivételével valamennyi munkáltatói jogot gyakorolják az alábbi munkakörökben:
  - aa) egyetemi docens,
  - ab) főiskolai docens,
  - ac) tudományos főmunkatárs,
- b) az (1) bekezdés c) pontjában foglalt jogok kivételével valamennyi munkáltatói jogot gyakorolják az alábbi munkakörökben:
  - ba) adjunktus,
  - bb) tanársegéd,
  - bc) mesteroktató
  - bd) tudományos munkatárs,
  - be) tudományos segédmunkatárs,
  - bf) központi gyakornok.

**(3) Az Általános Orvostudományi Kar dékánja – a kancellártól – átruházott jogkörben**

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatottai esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

### 37. § Bölcsészettudományi Kar

- (1) A Bölcsészettudományi Kar dékánja – *a rektortól* – átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - a) dékánhelyettesek,
    - b) oktatási szervezeti egység vezetője,
    - c) Idegennyelvi Központ vezetője.
  - b) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - b) adjunktus,
    - c) tanársegéd,
    - d) mesteroktató
    - e) tanár munkakör,
    - f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - g) tudományos munkatárs,
    - h) tudományos segédmunkatárs
  - c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
    - a) tudományos tanácsadó.
  - d) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) A Bölcsészettudományi Kar dékánja – *a kancellártól* – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

### 38. § Egészségtudományi Kar

Az Egészségtudományi Kar dékánja – *a rektortól* – átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – a rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- a) főiskolai docens, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató,
  - e) tanár munkakör,
  - f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,

- g) tudományos munkatárs,
  - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.
- (4) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az **Egészségtudományi Kar dékánja** – *a kancellártól* - átruházott jogkörben a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatottai esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

### 39. § Fogorvostudományi Kar

**A Fogorvostudományi Kar dékánja** – *a rektortól* – átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettes,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató
  - e) tanár munkakör
  - f) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
  - g) tudományos munkatárs,
  - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítése és megszüntetése, kutatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett
- (5) **A Fogorvostudományi Kar dékánja** – *a kancellártól* – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### 40. § Gazdaságtudományi Kar

- (1) A **Gazdaságtudományi Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben
- a) vezetői megbízások és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - dékánhelyettesek,
    - oktatási szervezeti egység vezetője.
  - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - adjunktus,
    - tanársegéd,
    - mesteroktató,
    - tanár munkakör,
    - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - tudományos munkatárs,
    - tudományos segédmunkatárs,
  - c) a munkaviszony létesítése és megszüntetése kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
    - tudományos tanácsadó.
  - d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett
- (2) A **Gazdaságtudományi Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### 41. § Gyógyszerésztudományi Kar

**Gyógyszerésztudományi Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó **munkáltatói** jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettes,
  - b) oktatási szervezeti egység (önálló és nem önálló tanszék) vezetőjének megbízása és meghosszabbítása.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens azzal, hogy munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató
  - e) tanár munkakör,
  - f) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony

- engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
- g) tudományos munkatárs,
  - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az **Gyógyszerésztudományi Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

## **42. § Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar**

**A Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
- a) a Karra vonatkozó Kari Működési Rend 31. § (1) bekezdésében felsorolt munkakörök tekintetében, azzal, hogy egyetemi, főiskolai docens csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki.
- (3) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (4) Az **Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

## **43. § Informatikai Kar**

**Az Informatikai Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:

- a) egyetemi docens azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató,
  - e) tanár munkakör
  - f) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, kutatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
  - g) tudományos munkatárs,
  - h) tudományos segédmunkatárs.
- (3) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az Informatikai **Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### 44. § Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar

**A Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – **rektortól átruházott jogkörben** – az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató,
  - e) tanár munkakör
  - f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
  - g) tudományos munkatárs,
  - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) **munkaviszony létesítése és megszüntetése** kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – **rektortól átruházott jogkörben** – az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.

- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) **A Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
  - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### **45. § Műszaki Kar**

**A Műszaki Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
  - a) dékánhelyettesek,
  - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
  - a) egyetemi docens, főiskolai docens azzal, hogy egyetemi docens kinevezése esetén a rektor egyetértése szükséges,
  - b) adjunktus,
  - c) tanársegéd,
  - d) mesteroktató,
  - e) tanár munkakör
  - f) tudományos munkatárs,
  - g) tudományos segédmunkatárs,
  - h) a kar valamennyi egyéb, oktatási/kutatási tevékenységet segítő munkatársa (mestertanár, nyelvtanár, műszaki szakoktató, tanszéki mérnök).
- (3) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (4) **A Műszaki Kar dékánja – a kancellártól** – átruházott jogkörben
  - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### **46. § Természettudományi és Technológiai Kar**

- (1) **A Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben
  - a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - a) dékánhelyettesek,
    - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
  - b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
    - b) adjunktus,

- c) tanársegéd,
- d) mesteroktató,
- e) tanár munkakör
- f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- g) tudományos munkatárs,
- h) tudományos segédmunkatárs,
- c) a munkaviszony létesítése és megszüntetése kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
  - a) tudományos tanácsadó.
- d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett. A **Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a kancellártól – átruházott jogkörben**
  - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

#### 47. § Zeneművészeti Kar

- (1) A **Zeneművészeti Kar dékánja – a rektortól – átruházott jogkörben**
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - dékánhelyettesek
    - oktatási szervezeti egység vezetője
  - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
    - egyetemi és főiskolai docens azzal, hogy a kinevezés munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes írásbeli egyetértése,
    - adjunktus,
    - tanársegéd,
    - mesteroktató,
    - tanár munkakör.
  - c) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) A **Zeneművészeti Kar dékánja – a kancellártól – átruházott jogkörben**
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

## **VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

### **48. §**

- (1) Jelen Szabályzatot a Debreceni Egyetem Szenátusa a 2026. április 23. napján tartott ülésén, a 16/2026. (IV. 23.) számú határozatával fogadta el. A Szabályzat a fenntartói jogokat gyakorló Gróf Tisza István Debreceni Egyetemért Alapítvány Kuratóriumának 70/2026. (IV. 29.) szám alatt meghozott – hatályba léptető jóváhagyó – döntését követően 2026. május 1-én lép hatályba.
- (2) A Szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a Szenátus 10/2022. (XII. 8.) számú határozatával elfogadott, korábban érvényben volt „Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje” című szabályzat hatályát veszti.
- (3) Az elfogadást követő módosításokat lábjegyzetek jelzik.

Debrecen, 2026. július 21.

**Dr. Bács Zoltán**  
rektor

**Borné Lampert Andrea**  
kancellár