



DEBRECENI EGYETEM

A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RENDJE

2018. február 1.

Tartalom

| | | |
|---------|--|----|
| I. | Általános rendelkezések | 3 |
| 1. § | Bevezető rendelkezések, általános szabályok | 3 |
| II. | Jogszabály által meghatározott..... | 4 |
| | munkáltatói jogkör gyakorlásA | 4 |
| 2. § | Rektor, Kancellár | 4 |
| III. | Munkáltató jogkör átruházás speciális szabályai | 5 |
| | Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai | 5 |
| 3. §. | <i>A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai</i> | 5 |
| 4. §. | <i>A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai</i> | 6 |
| IV. | Szolgáltató ÉS IGAZGATÁSI szervezeti egységek | 7 |
| 5. § | Egyetemi és Nemzeti Könyvtár..... | 7 |
| 6. § | Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ..... | 7 |
| 7. § | Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ | 8 |
| 8. § | Sporttudományi Koordinációs Intézet..... | 8 |
| 8/A. § | Táplálkozástudományi Intézet..... | 8 |
| 9. § | DExam Vizsgaközpont..... | 9 |
| 10. § | Klinikai Központ | 9 |
| 10/A. § | Kenézy Gyula Egyetemi Kórház | 10 |
| 11. § | Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság | 10 |
| 12. § | Tanárképzési Központ..... | 11 |
| 13. § | Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK)..... | 11 |
| 14. § | Köznevelési intézmények..... | 11 |
| 15. § | Bölcsőde | 11 |
| 16. § | Oktatási Igazgatóság | 11 |
| 17. § | Tudományos Igazgatóság | 12 |
| V. | Funkcionális szervezeti egységek | 12 |
| 18. § | Kancellária | 12 |
| 19. § | Belső Ellenőrzési Önálló Osztály..... | 13 |
| VI. | Karok..... | 14 |
| 20. § | Állam- és Jogtudományi Kar..... | 14 |
| 21. § | Általános Orvostudományi Kar..... | 14 |
| 22. § | Bölcsészettudományi Kar..... | 16 |
| 23. § | Egészségügyi Kar..... | 17 |
| 24. § | Fogorvostudományi Kar..... | 17 |
| 25. § | Gazdaságtudományi Kar | 18 |
| 26. § | Gyógyszerésztudományi Kar | 18 |
| 27. § | Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar | 19 |
| 28. § | Informatikai Kar | 20 |
| 29. § | Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar..... | 20 |
| 30. § | Műszaki Kar | 21 |
| 31. § | Népegészségügyi Kar | 21 |
| 32. § | Természettudományi és Technológiai Kar..... | 22 |
| 33. § | Zeneművészeti Kar..... | 23 |
| VII. | Záró rendelkezések..... | 23 |

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

¹A Debreceni Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás, a közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény, a Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 395/2015. (XII. 12.) Korm. rendelet és az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az egyetemen a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. § Bevezető rendelkezések, általános szabályok

- (1) A szabályzat hatálya kiterjed a Debreceni Egyetem valamennyi közalkalmazottjára és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkatársára, függetlenül attól, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik.
- (2) A leggyakrabban előforduló munkáltatói jogok:
 - közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony létesítése és megszüntetése, a kinevezés, munkaszerződés módosítása,
 - fizetési osztályba és fokozatba történő besorolás,
 - illetmény és illetménypótlékok megállapítása, módosítása,
 - munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése, a munkáltatói engedélyhez nem kötött munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének tudomásul vétele (továbbiakban: a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése),
 - kártérítési eljárás elrendelése a Kollektív Szerződésben meghatározott határig,
 - vezetői megbízás, megbízás visszavonása,
 - összeférhetlenség vizsgálata,
 - más munkáltatóhoz való kirendelés.
- (3) A közalkalmazottak munkájának értékelését és a jogszabályban előírt minősítését „A Debreceni Egyetem szabályzata az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos szabályokról, a pályáztatás rendjéről és egyéb foglalkoztatási szabályokról” című szabályzatban meghatározott vezetők végzik.
- (4) A munkáltatói jogkör gyakorlásánál figyelemmel kell lenni a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban leírt eljárási rendre és egyeztetési kötelezettségekre.
- (5) ² A rektor és a kancellár az őt megillető munkáltatói jogkörét a 3. és 4. §-ban meghatározott kizárólagossági szabályok figyelembevételével átruházza. A Klinikai Központ elnöke az őt megillető munkáltatói jogkörét ezen szabályzatban foglaltak szerint átruházza.
- (6) Az átruházott munkáltatói jogkört tovább átruházni nem lehet, de a mindennapi munkavégzéssel kapcsolatos feladatok esetén a szükséges munkáltatói intézkedéseket - így például a szabadság engedélyezését, a napi munka irányítását - annak a szervezeti egységnek a vezetője jogosult gyakorolni, ahová a közalkalmazott kinevezése szól,

¹ Jogszabályi hivatkozást módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

² Módosította a 12/2017. (IX. 21.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. szeptember 22-től.

akkor is, ha a munkáltatói jogkörbe tartozó egyéb jogosítványok gyakorlására nem ő a jogosult (**megosztott munkáltatói jogkör gyakorlása**).

- (7) ³A rektor, a kancellár és a KK elnök jogosult a jogszabályból eredő, jelen szabállyal átruházott munkáltatói jog visszavonására, korlátozására.

II. JOGSZABÁLY ÁLTAL MEGHATÁROZOTT MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSA

2. § Rektor, Kancellár

- (1) ^{4,5,6,7} Az egyetemen a munkáltatói jogkört - a 2. § (3) bekezdésben felsoroltak kivételével - az oktatók, kutatók és tanári munkakörben foglalkoztatottak, a köznevelési intézmény vezetői, valamint a Klinikai Központ elnöke, az Egyetemi Kórház főigazgatója és az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója felett a **rektor**, a köznevelési intézmény további alkalmazottjai tekintetében - a bérgházközlést érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - a köznevelési intézmény vezetője gyakorolja. Minden egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a **kancellár** gyakorolja, aki ezt a jogkörét jelen szabályzat szerint átruházza. A Klinikai Központ és Egyetemi Kórház alkalmazottai - a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével - tekintetében - a bérgházközlést érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - az elnök, illetve a főigazgató gyakorolja. Minden egyéb, jelen bekezdésben nem nevesített munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogot a kancellár gyakorolja.
- (2) Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, a megbízási jogviszonyban állók tekintetében illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a rektor a kancellár egyetértésével jogosult. E tekintetben kancellári egyetértési jog szükséges a rektor által átruházott munkáltatói joggyakorlás esetében is.
- (3) Az Egyetemen a munkáltatói jogkört a rektor és a kancellár gyakorolja az alábbi **kivételekkel**:
- a rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel;
 - az egyetemi tanári címet a köztársasági elnök, a főiskolai tanári címet a miniszterelnök adományozza;
 - a fenntartó kezdeményezi a rektor megbízását és felmentését, továbbá gyakorolja felette a munkáltatói jogokat;
 - a kancellárt a miniszterelnök nevezi ki és menti fel, felette a munkáltatói jogokat az oktatásért felelős miniszter gyakorolja, munkajogi státuszát tekintve az egyetem állományába tartozik, az egyetemen közalkalmazotti jogviszonyban áll;

³ Módosította a 7/2017. (XII. 14.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. december 15-től.

⁴ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

⁵ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

⁶ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

⁷ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- e) a Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója megbízására és a megbízás visszavonására a kancellár jogosult, azzal, hogy ezen jogkörök gyakorlásához a fenntartó előzetes egyetértése szükséges.
- ⁸f) a Klinikai Központ dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével - a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgháztartást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.
- ⁹g) az Egyetemi Kórház dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – az Egyetemi Kórház főigazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgháztartást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.

III. MUNKÁLTATÓ JOGKÖR ÁTRUHÁZÁS SPECIÁLIS SZABÁLYAI

Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai

3. §. A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

(1) ^{10, 11, 12, 13, 14}A **rektor nem ruhazza át** munkáltatói jogkörét az alábbi beosztásokban és munkakörökben:

- a) rektorhelyettes,
- b) Tanárképzési Központ főigazgatója,
- c) dékán,
- d) egyetemi tanár a 2. § (3) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
- e) főiskolai tanár a 2. § (3) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
- f) kutatóprofesszor,
- g) Klinikai Központ elnöke,
- h) Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója,
- i) Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója,
- j) Táplálkozástudományi Intézet igazgatója,
- ¹⁵k) Kenézy Gyula Egyetemi Kórház főigazgatója.

A g), h), i) és j) pontban megnevezett vezetők esetében az SzMSz vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

(2) A **rektor kizárólag csak a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének** a jogát gyakorolja az alábbi munkakörben:

- a) tudományos tanácsadó.

⁸ Beiktatta a 16/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. április 28-tól.

⁹ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

¹⁰ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

¹¹ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

¹² Módosította a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

¹³ Módosította, a k) pontot beiktatta a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

¹⁴ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

¹⁵ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- (3) ¹⁶A **rektor** kizárólag a **megbízás és a megbízás visszavonásának jogát** gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- köznevelési intézmény vezetője – az oktatásért felelős miniszter egyetértésével,
 - köznevelési intézmény vezetőjének helyettese(i).
- (4) ¹⁷A rektor az Nftv 13. § (2) szerinti felelősségi körében eljárva egyetértési jogot gyakorol a gyakorlati oktatást ellátó – SZMSZ 4. §. (7) és 8. § (7) c) – szervezetek, valamint a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

^{18, 19, 20}(5)

²¹(6) A rektor az Egészségügyi Irányító Testület elnökével egyetértési jogot gyakorol az SZMSZ 19/A. § (6) bekezdése szerint.

4. §. A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

- (1) ²²A kancellár **nem ruházza át** munkáltatói jogkörét az alábbi beosztásokban:
- Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója a 2. § (3) bekezdés e) pontja figyelembevételével,
 - Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója,
 - DExam Vizsgaközpont igazgatója,
 - Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ igazgatója,
 - Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ igazgatója,
 - Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ igazgatója,
 - oktatási igazgató,
 - tudományos igazgató,
 - Kancellária vezetői.

A d), f), g), h), és i) pontban megnevezett vezetők esetében az SZMSZ, illetve a jelen szabályzat 4.§ (4) vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

- (2) ²³A kancellár kizárólag a **kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének** jogát, vezetői megbízás kiadása és visszavonása jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben, beosztásokban:
- az egyetemi bölcsőde vezetője,
 - kari gazdasági ügyintézők.
- (3) A kancellár kizárólag csak a **kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének**, munkavégzésre irányuló **további jogviszony engedélyezésének** jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- belső ellenőrök és egyéb munkatársak.

¹⁶ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

¹⁷ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

¹⁸ Beiktatta a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

¹⁹ Módosította a 16/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. április 28-tól.

²⁰ Hatályon kívül helyezte a 20/2017. (VI. 22.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2017. július 1-jétől.

²¹ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

²² Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

²³ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

²⁴, ²⁵(3/A)

(4) A kancellár a rektor egyetértésével a **vezetői megbízás kiadása és visszavonása, a kinevezés módosítása** munkáltatói jogköröket gyakorolja az alábbi beosztásokban:

- a) kabinetfőnök,
- b) Rektori Hivatal vezetője,
- c) ²⁶koordinációs és stratégiai igazgató,
- d) sajtóiroda vezetője.

(5) ²⁷A kancellár egyetértési jogot gyakorol az SzMSz 4. § (7) szerinti szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

IV. ²⁸SZOLGÁLTATÓ ÉS IGAZGATÁSI SZERVEZETI EGYSÉGEK

²⁹A szolgáltató szervezeti egységekben dolgozó munkavállalók felett az egység vezetői az alábbiak szerint a kancellártól, egyes esetekben a rektortól átruházott jogkörben – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - gyakorolják a munkáltatói jogokat az 5-15. §-okban megfogalmazottak szerint.

5. § Egyetemi és Nemzeti Könyvtár

Az **Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója** a kancellártól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi beosztásokban, munkakörökben:

- a) főigazgató-helyettes,
- b) valamennyi könyvtári munkatárs.

6. § Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ

(1) A **Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának igazgatója átruházott jogkörben** – a kancellártól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja vezetői és munkatársai.

(2) A Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának igazgatója átruházott jogkörben a rektortól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja kollégiumi tanár munkakörben foglalkoztatott munkatársai.

²⁴ Beiktatta a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

²⁵ Hatályon kívül helyezte a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2017. július 1-jétől.

²⁶ Módosította a 9/2017. (IX. 21.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. szeptember 22-től.

²⁷ Beiktatta a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

²⁸ A címet módosította a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

²⁹ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

7. § Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ

A Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ (NOKK) igazgatója a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a NOKK munkatársai.

^{30,31}8. § Sporttudományi Koordinációs Intézet

A Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- Sporttudományi Koordinációs Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- a) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - testnevelő tanárok.
- b) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
- tudományos tanácsadó.

³²8/A. § Táplálkozástudományi Intézet

A Táplálkozástudományi Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- Táplálkozástudományi Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,

³⁰ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

³¹ Módosította a 41/2016. (IV. 28.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. április 29-től.

³² Beiktatta a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

- tudományos munkatárs,
- tudományos segédmunkatárs.

c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:

- tudományos tanácsadó.

³³9. § DExam Vizsgaközpont

A **DExam Vizsgaközpont igazgatója** a kancellártól és a rektortól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a) a Központhoz tartozó nyelvtanárok (teljes munkáltatói jogkör a rektortól átruházott jogkörben),
- b) Központnál alkalmazott valamennyi munkatárs (teljes munkáltatói jogkör a kancellártól átruházott jogkörben).

³⁴10. § Klinikai Központ

(1) A **Klinikai Központ elnöke** az Nftv. 99. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az egészségügyi szolgáltatás megszervezése tekintetében a Klinikai Központ dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérigazgatást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.

E felhatalmazás alapján

- a) a vezetői megbízás és visszavonás, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - alelnökök,
 - Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetője.

³⁵b) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3. § (4) bekezdése figyelembevételével – az alábbi beosztásokban és munkakörökben:

- klinikaigazgató,
a Klinikai Központ Működési rendje 5. § aa) és ab) pontjában felsorolt klinikák és diagnosztikai egységek – kivéve a Fogorvosi járó- és fekvőbeteg alap- és szakellátó szolgálat – igazgatójának vezetői megbízásához vagy visszahívásához az ÁOK dékánjának előzetes egyetértése szükséges. Az igazgató vezetői megbízására irányuló pályázatot az Általános Orvostudományi Kar Működési Rendjének 4. § b) és c) pontjában felsorolt ÁOK klinikai, diagnosztikai intézet, tanszék vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni.
- diagnosztikai egység vezetője,
- a Klinikai Gyógyszertár vezetője,
- Asszisztált Reprodukciós Központ vezetője és közalkalmazottai,
- Elnöki Hivatal vezetője és munkatársai,
- operatív igazgató,
- Kontrolling és Betegdokumentációs Osztály vezetője és munkatársai,
- Kórházhigiénés Osztály vezetője és munkatársai,

³³ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

³⁴ Módosította a 20/2017. (VI. 22.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

³⁵ Módosította a 12/2017. (IX. 21.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. szeptember 22-től.

- Minőségügyi Iroda vezetője és munkatársai.
 - c) A kinevezés és felmentés munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - klinikai főorvos.
 - d) A klinikaigazgatói, a diagnosztikai egységek vezetői, a Klinikai Gyógyszertár, a Klinikai Központ Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetői pályázatáról, a klinikai főorvosi pályázatról a Klinikai Központ Tanácsa véleménynyilvánítása előtt a Klinikai Humánpolitikai Bizottság is véleményt nyilvánít és rangsort állít fel.
- (2) A Klinikai Központ **ápolási és szakdolgozói alelnöke** a Klinikai Központ elnöke által átruházott munkáltatói jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az Ápolási és Szakdolgozói Igazgatóság valamennyi munkatársa felett.
 - (3) A **Klinikai Gyógyszertár vezetője** a Klinikai Központ elnöke által átruházott jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Klinikai Gyógyszertárban dolgozó közalkalmazottak felett.
 - (4) A **Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetője** a Klinikai Központ elnöke által átruházott jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Ritka Betegségek Szakértői Központ diagnosztikai vezető-helyettese felett.
 - (5) A **Klinikai Központ Működési Rendje 5. § (4) bekezdés aa) és ab) pontjában meghatározott szervezeti egységek vezetői** a Klinikai Központ elnöke által átruházott munkáltatói jogkörben
 - a) az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott kivétellel valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolják a klinikai főorvos felett,
 - b) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolják
 - a rezidensek, szakorvos-jelöltek felett,
 - a klinikai szakorvos felett,
 - a klinikai szakdolgozók felett,
 - a szervezeti egységben betegellátást végző, illetve ahhoz kapcsolódó egyéb munkakörben alkalmazott közalkalmazottak felett.

36

10/A. § Kenézy Gyula Egyetemi Kórház

- (1) Az Egyetemi Kórház dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – az Egyetemi Kórház főigazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérghatározást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.
- (2) Az Egyetemi Kórház dolgozói felett az egyéb munkáltatói jogokat a szervezeti egység vezetői gyakorolják, az Egyetemi Kórház működési rendjében foglaltak figyelembe vételével.

11.§ Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság

³⁶ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- ³⁷(1) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója –a kancellártól-** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3.§ (4) és a 4. § (5) figyelembevételével- az alábbi beosztásokban, munkakörökben:
- a) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgató-helyettese,
 - b) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdasághoz tartozó kutatóintézetek és tangazdaság igazgatói és munkatársai, valamint
 - c) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság egyéb szervezeti egységeinek vezetői és munkatársai felett.
- ³⁸(2) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója –a rektortól-** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) kutatói munkakörben foglalkoztatottak (a 3. § (2) bekezdés figyelembevételével)

12. § Tanárképzési Központ

A **Tanárképzési Központ főigazgatója** átruházott munkáltatói jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Tanárképzési Csoport munkatársai.

13. § Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK)

A **Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK) igazgatója** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a GYKK munkatársai.

14. § Köznevelési intézmények

A **köznevelési intézmény vezetője** teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a köznevelési intézmények valamennyi alkalmazottja, a 3. § (3) bekezdésében foglalt kivétellel.

15. § Bölcsőde

A **bölcsőde vezetője** –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a bölcsőde valamennyi alkalmazottja.

16. § Oktatási Igazgatóság

(1) Az **oktatási igazgató** –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- az Oktatási Igazgatóság valamennyi alkalmazottja.

(2) ³⁹Az **oktatási igazgató** a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben gyakorolja a köznevelési intézmények és a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörben az

³⁷ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

³⁸ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

³⁹ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

egyetemi bölcsőde vezetője feletti munkáltatói jogot – a 3. § (3), valamint 4. § (2) b) pontban foglalt kivétellel.

17. § Tudományos Igazgatóság

- (2) A tudományos igazgató –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
- a Tudományos Igazgatóság valamennyi alkalmazottja.

V. FUNKCIONÁLIS SZERVEZETI EGYSÉGEK

18. § Kancellária

- (1) ^{40, 41, 42} A kancellár teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben és beosztásokban:

- kancellár-helyettesek,
- jogi igazgató,
- közgazdasági igazgató,
- műszaki-szolgáltatási igazgató,
- beszerzési igazgató,
- műszaki igazgató,
- HR igazgató,
- pályázati igazgató,
- informatikai igazgató,
- SAP Kompetencia Központ igazgató,
- VIR Központ központvezető,
- Kutatáshasznosítási és Technológiatranszfer Központ központvezető,
- Szuperszámítógép(HPC) Központ központvezető,
- Rendezvénykoordinációs és Alumni Központ központvezetője és munkatársai,
- Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság gazdálkodási igazgató,
- Klinikai Központ gazdálkodási igazgató,
- Egyetemi Kórház gazdálkodási igazgató,
- Innovációs Ökoszisztéma Központ vezetője és munkatársai,
- Multimédia és E-learning Technikai Központ vezetője és munkatársai,
- Szervezési és Ellenőrzéseket Kiszolgáló Központ vezetője és munkatársai
- Vállalati Koordinációs Központ vezetője és munkatársai,
- a titkárságainak munkatársai és egyéb közvetlen munkatársak,
- a Jogi Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Közgazdasági Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- HR igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Műszaki-Szolgáltatási Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Beszerzési Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Informatikai Szolgáltató Központ vezetői és munkatársai,
- Pályázati Központ vezetői és munkatársai,
- SAP Kompetencia Központ vezetői és munkatársai,

⁴⁰ Módosította a 41/2016. (IV. 28.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. április 29-től.

⁴¹ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

⁴² Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- VIR Központ vezetője és munkatársai,
- Kutatáshasznosítási és Technológiatranszfer Központ vezetői és munkatársai,
- Szuperszámítógép(HPC) Központ vezetői és munkatársai,
- Klinikai Központ Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai,
- Egyetemi Kórház Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai,
- Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai.

(2) **A kabinetfőnök** a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörben

- a) a. 4. § (4) bekezdésében foglalt kivétellel valamennyi munkáltatói jogkörbe tartozó jogosítványt gyakorolja az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- a Rektori- Kancellári Kabinet vezetői és munkavállalói esetében.

(3) A kabinetfőnök feletti munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja a kancellártól átruházott hatáskörben, figyelembe véve a 4. § (4) rendelkezéseit.

19. § Belső Ellenőrzési Önálló Osztály

A **Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója** –a kancellártól- átruházott jogkörben a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) belső ellenőrök és egyéb munkatársak.

VI. KAROK

20. § Állam- és Jogtudományi Kar

- (1) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó
- (2) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

21. § Általános Orvostudományi Kar

- (1) Az **Általános Orvostudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben
- ⁴³a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - aa) dékánhelyettesek,
 - ⁴⁴, ⁴⁵, ⁴⁶ab) oktatási-tudományos kutatási szervezeti egység vezetője; a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek esetén a KK elnök egyetértésével, az alábbi eljárási rend szerint:

⁴³ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

⁴⁴ Módosította a 12/2015. (XI. 5.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. november 6-tól.

⁴⁵ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

⁴⁶ Módosította a 20/2016. (XII. 15.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. december 16-tól.

Az SzMSz 5. sz. melléklete Általános Orvostudományi Karra vonatkozó II. része 4. § (1) bekezdésének b) és c) pontjában felsorolt klinikai, diagnosztikai intézetek, tanszékek vezetőjét pályázat alapján a dékán bízza meg. Ilyen egységek vezetőjének megbízásához vagy visszahívásához a KK elnökének előzetes egyetértése szükséges. Ezen szervezeti egység vezetőjének megbízására irányuló pályázatot a Klinikai Központ klinika, diagnosztikai egység vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni. Amennyiben e szervezeti egység vezetője tekintetében a KK elnöke jelzi az egyetértésének visszavonását, az ÁOK dékánja azonnali hatállyal köteles a szervezeti egység vezetőjének vezetői megbízását visszavonni.

Az ÁOK Pszichiátriai Tanszék és az ÁOK Traumatológiai és Kézsebészeti Tanszék vezetőjét pályázat alapján a dékán bízza meg. Ezen egységek vezetőjének megbízásához vagy visszahívásához a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet főigazgatójának előzetes egyetértése szükséges. Ezen szervezeti egység vezetőjének megbízására irányuló pályázatot a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet szervezeti egység (osztály) vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni. Amennyiben e szervezeti egység vezetője tekintetében a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet főigazgatója jelzi az egyetértésének visszavonását, az ÁOK dékánja azonnali hatállyal köteles a szervezeti egység vezetőjének vezetői megbízását visszavonni.

- b) a kinevezés és felmentés, munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) az egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- c) kizárólag munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) tudományos munkatárs,
 - d) tudományos segédmunkatárs.
- d) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) Idegennyelvi Központ vezetője,
 - b) Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ vezetője.
- e) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- ⁴⁷f) egyetértési jogot gyakorol a Klinikai Központ Működési Rendjének 4. § aa) és ab) pontjában felsorolt klinikák és diagnosztikai egységek – kivéve a fogorvosi járó és fekvőbeteg alap- és szakellátó szolgálat – igazgatójának vezetői megbízása és visszahívása esetén.

(2) A karhoz tartozó önálló szervezeti egységek vezetői –a rektortól- átruházott jogkörben

⁴⁷ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

- a) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogkörök kivételével valamennyi munkáltatói jogok gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens,
 - b) főiskolai docens,
 - c) tudományos főmunkatárs,
 - b) az (1) bekezdés c) pontjában foglalt jogok kivételével valamennyi munkáltatói jogot gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) tudományos munkatárs,
 - d) tudományos segédmunkatárs,
 - e) központi gyakornok.
- (3) Az **Általános Orvostudományi Kar dékánja** – *a kancellártól* - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

22. § Bölcsészettudományi Kar

- (1) A **Bölcsészettudományi Kar dékánja** –rektortól - átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője,
 - c) Idegen Nyelvi és Továbbképzési Központ vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - e) tudományos munkatárs ,
 - f) tudományos segédmunkatárs
 - h) szaknyelvi tanárok.
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- (2) A **Bölcsészettudományi Kar dékánja** – *a kancellártól* - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

23. § Egészségügyi Kar

Az **Egészségügyi Kar dékánja –a rektortól-** átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.

- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörben:
 - a) főiskolai docens, azzal, hogy a kinevezés felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy a kinevezés felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
 - g) a karhoz tartozó valamennyi egyéb közalkalmazott tekintetében.

- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.

- (4) Az **Egészségügyi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

24. § Fogorvostudományi Kar

A **Fogorvostudományi Kar dékánja-a rektortól-** átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.

- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd.
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,

- e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) **A Fogorvostudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

25. § Gazdaságtudományi Kar

- (1) **A Gazdaságtudományi Kar dékánja –a rektortól-** átruházott jogkörben
- a) vezetői megbízások és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.
- (2) **A Gazdaságtudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

26. § Gyógyszerésztudományi Kar

Gyógyszerésztudományi Kar dékánja –a rektortól- átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó **munkáltatói** jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység (önálló és nem önálló tanszék) vezetőjének megbízása és meghosszabbítása.

- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
- (3) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.
- (4) Az **Gyógyszerésztudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

⁴⁸27. § Gyermeknevelési és Gyógynevelési Kar

A Gyermeknevelési és Gyógynevelési Kar dékánja átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi beosztásokban:
- dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- a Karra vonatkozó Kari Működési Rend 31. § (1) bekezdésében felsorolt munkakörök tekintetében, azzal, hogy egyetemi, főiskolai docens csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- (3) Az **Gyermeknevelési és Gyógynevelési Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

⁴⁸ Elnevezését módosította a 10/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. február 1-jétől.

28. § Informatikai Kar

Az **Informatikai Kar dékánja - a rektortól** - átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) egyetemi docens azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs.
- (3) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- (4) Az **Informatikai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

29. § Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar

A **Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja-a rektortól**- átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - e) tudományos munkatárs,

- f) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) A **Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

30. § Műszaki Kar

A **Műszaki Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens, főiskolai docens azzal, hogy egyetemi docens kinevezése esetén a rektor egyetértése szükséges,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos munkatárs,
 - e) tudományos segédmunkatárs,
 - h) a kar valamennyi egyéb, oktatási/kutatási tevékenységet segítő munkatársa (mestertanár, nyelvtanár, műszaki szakoktató, tanszéki mérnök).
- (3) A **Műszaki Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

31. § Népegészségügyi Kar

(1) A **Népegészségügyi Kar dékánja – a rektortól**-átruházott jogkörben

- a) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettes,

- b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben
 - a) a egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki.
 - c) adjunktus,
 - d) tanársegéd,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
 - g) a Kar által működtetett egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzésben részt vevő központi gyakornokok.
- (c) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.

(2) A Népegészségügyi Kar dékánja – a kancellártól - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

32. § Természettudományi és Technológiai Kar

- (1) A Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a rektortól- átruházott jogkörben**
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
 - g) szaknyelvi tanárok.
 - d) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.

- (2) A **Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

33. § Zeneművészeti Kar

A Zeneművészeti Kar dékánja - a rektortól - átruházott jogkörben

- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint a vezetői megbízáshoz kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettes(ek)
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi és főiskolai docens azzal, hogy a kinevezés munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes írásbeli egyetértése,
 - adjunktus,
 - tanársegéd.

c) A Zeneművészeti Kar dékánja – a kancellártól - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

34. §

(1) Jelen szabályzatot a Debreceni Egyetem Szenátusa a 2015. február. 5. napján tartott ülésén, a 7/2015. (II. 05.) számú határozatával fogadta el. A szabályzat az elfogadás napját követő napon lép hatályba. A szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a Szenátus 31/2014. (V.15.) számú határozatával elfogadott, korábban érvényben volt „Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje” című szabályzat hatályát veszti.

(2) Az elfogadást követő módosításokat lábjegyzetek jelzik.

Debrecen, 2018. február 1.

Dr. Szilvássy Zoltán
rektor

Dr. Bács Zoltán
kancellár