



DEBRECENI EGYETEM

A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RENDJE

2018. október 4.

Tartalom

I.	Általános rendelkezések.....	4
1. §	Bevezető rendelkezések, általános szabályok	4
II.	Jogszabály által meghatározott.....	5
	munkáltatói jogkör gyakorlásA.....	5
2. §	Rektor, Kancellár	5
III.	Munkáltató jogkör átruházás speciális szabályai.....	6
	Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai	6
3. §.	<i>A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai</i>	6
4. §.	<i>A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai</i>	7
IV.	Szolgáltató ÉS IGAZGATASI szervezeti egységek.....	8
5. §	Egyetemi és Nemzeti Könyvtár	8
6. §	Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ	9
7. §	Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ	9
8. §	Sporttudományi Koordinációs Intézet	9
8/A. §	Táplálkozástudományi Intézet	10
8/B. §	Távérzékelési Szolgáltató Központ.....	10
9. §	DExam Vizsgaközpont	11
10. §	Klinikai Központ.....	11
10/A. §	Kenézy Gyula Egyetemi Kórház	12
11. §	Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság	12
12. §	Tanárképzési Központ.....	13
13. §	Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK).....	13
14. §	Köznevelési intézmények.....	13
15. §	Bölcsőde	13
16. §	Oktatási Igazgatóság	13
17. §	Tudományos Igazgatóság.....	14
V.	Funkcionális szervezeti egységek.....	14
18. §	Kancellária.....	14
19. §	Belső Ellenőrzési Önálló Osztály	15
VI.	Karok.....	16
20. §	Állam- és Jogtudományi Kar.....	16
21. §	Általános Orvostudományi Kar	16
22. §	Bölcsészettudományi Kar.....	18
23. §	Egészségügyi Kar	19
24. §	Fogorvostudományi Kar.....	19
25. §	Gazdaságtudományi Kar	20
26. §	Gyógyszerésztudományi Kar.....	21
27. §	Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar	21
28. §	Informatikai Kar	22
29. §	Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar	22
30. §	Műszaki Kar	23
31. §	Népegészségügyi Kar.....	24
32. §	Természettudományi és Technológiai Kar.....	24
33. §	Zeneművészeti Kar	25
VII.	Záró rendelkezések	26

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

¹A Debreceni Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás, a közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény, a Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 395/2015. (XII. 12.) Korm. rendelet és az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az egyetemen a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. § Bevezető rendelkezések, általános szabályok

- (1) A szabályzat hatálya kiterjed a Debreceni Egyetem valamennyi közalkalmazottjára és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkatársára, függetlenül attól, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik.
- (2) A leggyakrabban előforduló munkáltatói jogok:
 - közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony létesítése és megszüntetése, a kinevezés, munkaszerződés módosítása,
 - fizetési osztályba és fokozatba történő besorolás,
 - illetmény és illetménypótlékok megállapítása, módosítása,
 - munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése, a munkáltatói engedélyhez nem kötött munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének tudomásul vétele (továbbiakban: a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése),
 - kártérítési eljárás elrendelése a Kollektív Szerződésben meghatározott határig,
 - vezetői megbízás, megbízás visszavonása,
 - összeférhetetlenség vizsgálata,
 - más munkáltatóhoz való kirendelés.
- (3) A közalkalmazottak munkájának értékelését és a jogszabályban előírt minősítését „A Debreceni Egyetem szabályzata az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos szabályokról, a pályáztatás rendjéről és egyéb foglalkoztatási szabályokról” című szabályzatban meghatározott vezetők végzik.
- (4) A munkáltatói jogkör gyakorlásánál figyelemmel kell lenni a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban leírt eljárási rendre és egyeztetési kötelezettségekre.
- (5) ² A rektor és a kancellár az őt megillető munkáltatói jogkörét a 3. és 4. §-ban meghatározott kizárólagossági szabályok figyelembevételével átruházza. A Klinikai Központ elnöke az őt megillető munkáltatói jogkörét ezen szabályzatban foglaltak szerint átruházza.
- (6) Az átruházott munkáltatói jogkört tovább átruházni nem lehet, de a mindennapi munkavégzéssel kapcsolatos feladatok esetén a szükséges munkáltatói intézkedéseket - így például a szabadság engedélyezését, a napi munka irányítását - annak a szervezeti egységnek a vezetője jogosult gyakorolni, ahová a közalkalmazott kinevezése szól,

¹ Jogszabályi hivatkozást módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

² Módosította a 12/2017. (IX. 21.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. szeptember 22-től.

akkor is, ha a munkáltatói jogkörbe tartozó egyéb jogosítványok gyakorlására nem ő a jogosult (**megosztott munkáltatói jogkör gyakorlása**).

- (7) ³A rektor, a kancellár és a KK elnök jogosult a jogszabályból eredő, jelen szabállyal átruházott munkáltatói jog visszavonására, korlátozására.

II. JOGSZABÁLY ÁLTAL MEGHATÁROZOTT MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSA

2. § Rektor, Kancellár

- (1) ^{4,5,6,7} Az egyetemen a munkáltatói jogkört - a 2. § (3) bekezdésben felsoroltak kivételével - az oktatók, kutatók és tanári munkakörben foglalkoztatottak, a köznevelési intézmény vezetői, valamint a Klinikai Központ elnöke, az Egyetemi Kórház főigazgatója és az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója felett a **rektor**, a köznevelési intézmény további alkalmazottjai tekintetében - a bérghatározást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - a köznevelési intézmény vezetője gyakorolja. Minden egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a **kancellár** gyakorolja, aki ezt a jogkörét jelen szabályzat szerint átruházza. A Klinikai Központ és Egyetemi Kórház alkalmazottai - a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével - tekintetében - a bérghatározást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - az elnök, illetve a főigazgató gyakorolja. Minden egyéb, jelen bekezdésben nem nevesített munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogot a kancellár gyakorolja.
- (2) Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, a megbízási jogviszonyban állók tekintetében illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a rektor a kancellár egyetértésével jogosult. E tekintetben kancellári egyetértési jog szükséges a rektor által átruházott munkáltatói joggyakorlás esetében is.
- (3) Az Egyetemen a munkáltatói jogkört a rektor és a kancellár gyakorolja az alábbi **kivételekkel**:
- a rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel;
 - az egyetemi tanári címet a köztársasági elnök, a főiskolai tanári címet a miniszterelnök adományozza;
 - a fenntartó kezdeményezi a rektor megbízását és felmentését, továbbá gyakorolja felette a munkáltatói jogokat;
 - a kancellárt a miniszterelnök nevezi ki és menti fel, felette a munkáltatói jogokat az oktatásért felelős miniszter gyakorolja, munkajogi státuszát tekintve az egyetem állományába tartozik, az egyetemen közalkalmazotti jogviszonyban áll;

³ Módosította a 7/2017. (XII. 14.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. december 15-től.

⁴ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

⁵ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

⁶ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

⁷ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- e) a Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója megbízására és a megbízás visszavonására a kancellár jogosult, azzal, hogy ezen jogkörök gyakorlásához a fenntartó előzetes egyetértése szükséges.
- ⁸f) a Klinikai Központ dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével - a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgháztartást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.
- ⁹g) az Egyetemi Kórház dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – az Egyetemi Kórház főigazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgháztartást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.

III. MUNKÁLTATÓ JOGKÖR ÁTRUHÁZÁS SPECIÁLIS SZABÁLYAI

Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai

3. §. A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

(1) ^{10, 11, 12, 13, 14}A **rektor nem ruhazza át** munkáltatói jogkörét az alábbi beosztásokban és munkakörökben:

- a) rektorhelyettes,
- b) Tanárképzési Központ főigazgatója,
- c) dékán,
- d) egyetemi tanár a 2. § (3) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
- e) főiskolai tanár a 2. § (3) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
- f) kutatóprofesszor,
- g) Klinikai Központ elnöke,
- h) Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója,
- i) Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója,
- j) Táplálkozástudományi Intézet igazgatója,
- ^{15, 16}k) ¹⁷l) Idegennyelvi Központ Igazgatója,
- ¹⁸m) Mechatronikai és Villamosmérnöki Intézet igazgatója,
- ¹⁹n) Műszaki és Üzletfejlesztési Innovációs Intézet Igazgatója.

A g), h), i), j), l), m) és n) pontban megnevezett vezetők esetében az SzMSz vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

⁸ Beiktatta a 16/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. április 28-tól.

⁹ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

¹⁰ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

¹¹ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

¹² Módosította a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

¹³ Módosította, a k) pontot beiktatta a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

¹⁴ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

¹⁵ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

¹⁶ Hatályon kívül helyezte a 22/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2018. október 5-től.

¹⁷ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

¹⁸ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

¹⁹ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

- (2) A **rektor** kizárólag **csak a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének** a jogát gyakorolja az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (3) ²⁰A **rektor** kizárólag a **megbízás és a megbízás visszavonásának jogát** gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- a) köznevelési intézmény vezetője – az oktatásért felelős miniszter egyetértésével,
 - b) köznevelési intézmény vezetőjének helyettese(i).
- (4) ²¹A rektor az Nftv 13. § (2) szerinti felelősségi körében eljárva egyetértési jogot gyakorol a gyakorlati oktatást ellátó – SZMSZ 4. §. (7) és 8. § (7) c) – szervezetek, valamint a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

^{22, 23, 24}(5)

²⁵(6) A rektor az Egészségügyi Irányító Testület elnökével egyetértési jogot gyakorol az SZMSZ 19/A. § (6) bekezdése szerint.

4. §. A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

- (1) ²⁶A kancellár **nem ruházta át** munkáltatói jogkörét az alábbi beosztásokban:
- a) Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója a 2. § (3) bekezdés e) pontja figyelembevételével,
 - b) Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója,
 - ²⁷c)
 - d) Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ igazgatója,
 - e) Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ igazgatója,
 - f) Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ igazgatója,
 - g) oktatási igazgató,
 - h) tudományos igazgató,
 - i) Kancellária vezetői,
 - ²⁸j) Távérzékelési Szolgáltató Központ vezetője,
 - ²⁹k) „UD Medservices” Koordinációs Központ igazgatója,
 - ³⁰l) Mádi Bor Akadémia igazgatója.

A d), f), g), h), i), j), k) és l) pontban megnevezett vezetők esetében az SZMSZ, illetve a jelen szabályzat 4.§ (4) vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

²⁰ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

²¹ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

²² Beiktatta a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

²³ Módosította a 16/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. április 28-tól.

²⁴ Hatályon kívül helyezte a 20/2017. (VI. 22.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2017. július 1-jétől.

²⁵ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

²⁶ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

²⁷ Hatályon kívül helyezte a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2018. október 5-től.

²⁸ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

²⁹ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

³⁰ Beiktatta a 6/2018. (X. 4.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. október 5-től.

- (2) ³¹A kancellár kizárólag a **kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének** jogát, vezetői megbízás kiadása és visszavonása jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben, beosztásokban:
- az egyetemi bölcsőde vezetője,
 - kari gazdasági ügyintézők.
- (3) A kancellár kizárólag csak a **kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének**, munkavégzésre irányuló **további jogviszony engedélyezésének** jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- belső ellenőrök és egyéb munkatársak.

^{32, 33}(3/A)

- (4) A kancellár a rektor egyetértésével a **vezetői megbízás kiadása és visszavonása, a kinevezés módosítása** munkáltatói jogköröket gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- kabinetfőnök,
 - Rektori Hivatal vezetője,
 - koordinációs igazgató,
 - sajtóiroda vezetője.
- (5) ³⁴A kancellár egyetértési jogot gyakorol az SzMSz 4. § (7) szerinti szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

IV. ³⁵SZOLGÁLTATÓ ÉS IGAZGATÁSI SZERVEZETI EGYSÉGEK

³⁶A szolgáltató szervezeti egységekben dolgozó munkavállalók felett az egység vezetői az alábbiak szerint a kancellártól, egyes esetekben a rektortól átruházott jogkörben – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - gyakorolják a munkáltatói jogokat az 5-15. §-okban megfogalmazottak szerint.

5. § Egyetemi és Nemzeti Könyvtár

Az Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója a kancellártól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi beosztásokban, munkakörökben:

- főigazgató-helyettes,
- valamennyi könyvtári munkatárs.

³¹ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

³² Beiktatta a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

³³ Hatályon kívül helyezte a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatálytalan 2017. július 1-jétől.

³⁴ Beiktatta a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

³⁵ A címet módosította a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

³⁶ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

6. § Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ

- (1) A **Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának igazgatója átruházott jogkörben** – a kancellártól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja vezetői és munkatársai.
- (2) A Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának igazgatója átruházott jogkörben a rektortól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja kollégiumi tanár munkakörben foglalkoztatott munkatársai.

7. § Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ

- A **Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ (NOKK) igazgatója** a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a NOKK munkatársai.

^{37, 38}8. § Sporttudományi Koordinációs Intézet

A Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- Sporttudományi Koordinációs Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- a) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - testnevelő tanárok.
- b) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

³⁷ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

³⁸ Módosította a 41/2016. (IV. 28.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. április 29-től.

³⁹8/A. § Táplálkoástudományi Intézet

A Táplálkoástudományi Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - Táplálkoástudományi Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs.
- c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.

⁴⁰8/B. § Távérzékelési Szolgáltató Központ

A Távérzékelési Szolgáltató Központ igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - Távérzékelési Szolgáltató Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs
 - mérnök tanár, mestertanár.
- c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.

³⁹ Beiktatta a 9/2016. (IX. 29.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. szeptember 30-tól.

⁴⁰ Beiktatta a 13/2018. (VI. 28.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. június 29-től.

419. § Idegennyelvi Központ

A **DExam Vizsgaközpont igazgatója** a kancellártól és a rektortól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a) a Központhoz tartozó nyelvtanárok (teljes munkáltatói jogkör a rektortól átruházott jogkörben),
- b) Központnál alkalmazott valamennyi munkatárs (teljes munkáltatói jogkör a kancellártól átruházott jogkörben).

4210. § Klinikai Központ

(1) A **Klinikai Központ elnöke** az Nftv. 99. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az egészségügyi szolgáltatás megszervezése tekintetében a Klinikai Központ dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgazdálkodást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.

E felhatalmazás alapján

- a) a vezetői megbízás és visszavonás, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - alelnökök,
 - Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetője.

⁴³b) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3. § (4) bekezdése figyelembevételével – az alábbi beosztásokban és munkakörökben:

- klinikaigazgató,
 - a Klinikai Központ Működési rendje 5. § aa) és ab) pontjában felsorolt klinikák és diagnosztikai egységek – kivéve a Fogorvosi járó- és fekvőbeteg alap- és szakellátó szolgálat – igazgatójának vezetői megbízásához vagy visszahívásához az ÁOK dékánjának előzetes egyetértése szükséges. Az igazgató vezetői megbízására irányuló pályázatot az Általános Orvostudományi Kar Működési Rendjének 4. § b) és c) pontjában felsorolt ÁOK klinikai, diagnosztikai intézet, tanszék vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni.
- diagnosztikai egység vezetője,
- a Klinikai Gyógyszertár vezetője,
- Asszisztált Reprodukciós Központ vezetője és közalkalmazottai,
- Elnöki Hivatal vezetője és munkatársai,
- operatív igazgató,
- Kontrolling és Betegdokumentációs Osztály vezetője és munkatársai,
- Kórházhygiénés Osztály vezetője és munkatársai,
- Minőségügyi Iroda vezetője és munkatársai.

- c) A kinevezés és felmentés munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - klinikai főorvos.

⁴¹ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

⁴² Módosította a 20/2017. (VI. 22.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

⁴³ Módosította a 12/2017. (IX. 21.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. szeptember 22-től.

- d) A klinikaigazgatói, a diagnosztikai egységek vezetői, a Klinikai Gyógyszertár, a Klinikai Központ Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetői pályázatáról, a klinikai főorvosi pályázatról a Klinikai Központ Tanácsa véleménynyilvánítása előtt a Klinikai Humánpolitikai Bizottság is véleményt nyilvánít és rangsort állít fel.
- (2) A Klinikai Központ **ápolási és szakdolgozói alelnöke** a Klinikai Központ elnöke által átruházott munkáltatói jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az Ápolási és Szakdolgozói Igazgatóság valamennyi munkatársa felett.
- (3) A **Klinikai Gyógyszertár vezetője** a Klinikai Központ elnöke által átruházott jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Klinikai Gyógyszertárban dolgozó közalkalmazottak felett.
- (4) A **Ritka Betegségek Szakértői Központ vezetője** a Klinikai Központ elnöke által átruházott jogkörében valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Ritka Betegségek Szakértői Központ diagnosztikai vezető-helyettese felett.
- (5) A **Klinikai Központ Működési Rendje 5. § (4) bekezdés aa) és ab) pontjában meghatározott szervezeti egységek vezetői** a Klinikai Központ elnöke által átruházott munkáltatói jogkörben
- a) az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott kivétellel valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolják a klinikai főorvos felett,
 - b) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolják
 - a rezidensek, szakorvos-jelöltek felett,
 - a klinikai szakorvos felett,
 - a klinikai szakdolgozók felett,
 - a szervezeti egységben betegellátást végző, illetve ahhoz kapcsolódó egyéb munkakörben alkalmazott közalkalmazottak felett.

44

10/A. § Kenézy Gyula Egyetemi Kórház

- (1) Az Egyetemi Kórház dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – az Egyetemi Kórház főigazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérigazgatást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.
- (2) Az Egyetemi Kórház dolgozói felett az egyéb munkáltatói jogokat a szervezeti egység vezetők gyakorolják, az Egyetemi Kórház működési rendjében foglaltak figyelembe vételével.

11.§ Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság

- ⁴⁵(1) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója –a kancellártól-** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3.§ (4) és a 4. § (5) figyelembevételével- az alábbi beosztásokban, munkakörökben:
- a) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgató-helyettese,
 - b) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdasághoz tartozó kutatóintézetek és tangazdaság igazgatói és munkatársai, valamint

⁴⁴ Beiktatta a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

⁴⁵ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

- c) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság egyéb szervezeti egységeinek vezetői és munkatársai felett.

⁴⁶(2) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság tudományos főigazgatója** –a rektortól- átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) kutatói munkakörben foglalkoztatottak (a 3. § (2) bekezdés figyelembevételével)

12. § Tanárképzési Központ

A **Tanárképzési Központ főigazgatója** átruházott munkáltatói jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Tanárképzési Csoport munkatársai.

13. § Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK)

A **Gyógyszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYKK) igazgatója** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a GYKK munkatársai.

14. § Köznevelési intézmények

A **köznevelési intézmény vezetője** teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a köznevelési intézmények valamennyi alkalmazottja, a 3. § (3) bekezdésében foglalt kivétellel.

15. § Bölcsőde

A **bölcsőde vezetője** –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a bölcsőde valamennyi alkalmazottja.

16. § Oktatási Igazgatóság

(1) Az **oktatási igazgató** –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- az Oktatási Igazgatóság valamennyi alkalmazottja.

(2) ⁴⁷Az **oktatási igazgató** a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben gyakorolja a köznevelési intézmények és a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörben az egyetemi bölcsőde vezetője feletti munkáltatói jogot – a 3. § (3), valamint 4. § (2) b) pontban foglalt kivétellel.

⁴⁶ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

⁴⁷ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

17. § Tudományos Igazgatóság

- (2) A tudományos igazgató –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
- a Tudományos Igazgatóság valamennyi alkalmazottja.

V. FUNKCIONÁLIS SZERVEZETI EGYSÉGEK

18. § Kancellária

- (1) ^{48, 49, 50} A kancellár teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben és beosztásokban:

- kancellár-helyettesek,
- jogi igazgató,
- közgazdasági igazgató,
- műszaki-szolgáltatási igazgató,
- beszerzési igazgató,
- műszaki igazgató,
- HR igazgató,
- pályázati igazgató,
- informatikai igazgató,
- SAP Kompetencia Központ igazgató,
- VIR Központ központvezető,
- Kutatáshasznosítási és Technológiatranszfer Központ központvezető,
- Szuperszámítógép(HPC) Központ központvezető,
- Rendezvénykoordinációs és Alumni Központ központvezetője és munkatársai,
- Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság gazdálkodási igazgató,
- Klinikai Központ gazdálkodási igazgató,
- Egyetemi Kórház gazdálkodási igazgató,
- Innovációs Ökoszisztéma Központ vezetője és munkatársai,
- Multimédia és E-learning Technikai Központ vezetője és munkatársai,
- Szervezési és Ellenőrzéseket Kiszolgáló Központ vezetője és munkatársai
- Vállalati Koordinációs Központ vezetője és munkatársai,
- a titkárságainak munkatársai és egyéb közvetlen munkatársak,
- a Jogi Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Közgazdasági Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- HR igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Műszaki-Szolgáltatási Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Beszerzési Igazgatóság vezetői és munkatársai,
- Informatikai Szolgáltató Központ vezetői és munkatársai,
- Pályázati Központ vezetői és munkatársai,
- SAP Kompetencia Központ vezetői és munkatársai,
- VIR Központ vezetője és munkatársai,
- Kutatáshasznosítási és Technológiatranszfer Központ vezetői és munkatársai,
- Szuperszámítógép(HPC) Központ vezetői és munkatársai,

⁴⁸ Módosította a 41/2016. (IV. 28.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. április 29-től.

⁴⁹ Módosította a 18/2016. (VI. 30.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. július 1-jétől.

⁵⁰ Módosította a 9/2017. (VI. 1.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. július 1-jétől.

- Klinikai Központ Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai,
- Egyetemi Kórház Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai,
- Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság Gazdálkodási Igazgatóság munkatársai.

(2) **A kabinetfőnök** a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörben

- a) a. 4. § (4) bekezdésében foglalt kivétellel valamennyi munkáltatói jogkörbe tartozó jogosítványt gyakorolja az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
- a Rectori- Kancellári Kabinet vezetői és munkavállalói esetében.

(3) A kabinetfőnök feletti munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja a kancellártól átruházott hatáskörben, figyelembe véve a 4. § (4) rendelkezéseit.

19. § Belső Ellenőrzési Önálló Osztály

A **Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója** –a kancellártól- átruházott jogkörben a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) belső ellenőrök és egyéb munkatársak.

VI. KAROK

20. § Állam- és Jogtudományi Kar

- (1) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó
- (2) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

21. § Általános Orvostudományi Kar

- (1) Az **Általános Orvostudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben
- ⁵¹a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - aa) dékánhelyettesek,
 - ^{52, 53, 54}ab) oktatási-tudományos kutatási szervezeti egység vezetője; a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek esetén a KK elnök egyetértésével, az alábbi eljárási rend szerint:

⁵¹ Módosította a 29/2017. (II. 23.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2017. február 24-től.

⁵² Módosította a 12/2015. (XI. 5.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. november 6-tól.

⁵³ Módosította a 23/2015. (XII. 17.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. december 18. napjától.

⁵⁴ Módosította a 20/2016. (XII. 15.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2016. december 16-tól.

Az SzMSz 5. sz. melléklete Általános Orvostudományi Karra vonatkozó II. része 4. § (1) bekezdésének b) és c) pontjában felsorolt klinikai, diagnosztikai intézetek, tanszékek vezetőjét pályázat alapján a dékán bízza meg. Ilyen egységek vezetőjének megbízásához vagy visszahívásához a KK elnökének előzetes egyetértése szükséges. Ezen szervezeti egység vezetőjének megbízására irányuló pályázatot a Klinikai Központ klinika, diagnosztikai egység vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni. Amennyiben e szervezeti egység vezetője tekintetében a KK elnöke jelzi az egyetértésének visszavonását, az ÁOK dékánja azonnali hatállyal köteles a szervezeti egység vezetőjének vezetői megbízását visszavonni.

Az ÁOK Pszichiátriai Tanszék és az ÁOK Traumatológiai és Kézsebészeti Tanszék vezetőjét pályázat alapján a dékán bízza meg. Ezen egységek vezetőjének megbízásához vagy visszahívásához a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet főigazgatójának előzetes egyetértése szükséges. Ezen szervezeti egység vezetőjének megbízására irányuló pályázatot a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet szervezeti egység (osztály) vezetőjének megbízására irányuló pályázattal azonos időben, azonos időtartamra, azzal egyeztetve kell kiírni. Amennyiben e szervezeti egység vezetője tekintetében a Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet főigazgatója jelzi az egyetértésének visszavonását, az ÁOK dékánja azonnali hatállyal köteles a szervezeti egység vezetőjének vezetői megbízását visszavonni.

- b) a kinevezés és felmentés, munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) az egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- c) kizárólag munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) tudományos munkatárs,
 - d) tudományos segédmunkatárs.
- d) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) Idegennyelvi Központ vezetője,
 - b) Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ vezetője.
- e) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- ⁵⁵f) egyetértési jogot gyakorol a Klinikai Központ Működési Rendjének 4. § aa) és ab) pontjában felsorolt klinikák és diagnosztikai egységek – kivéve a fogorvosi járó és fekvőbeteg alap- és szakellátó szolgálat – igazgatójának vezetői megbízása és visszahívása esetén.

⁵⁵ Módosította a 12/2015. (X. 2.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2015. október 3. napjától.

- (2) **A karhoz tartozó önálló szervezeti egységek vezetői –a rektortól- átruházott jogkörben**
- a) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogkörök kivételével valamennyi munkáltatói jogok gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens,
 - b) főiskolai docens,
 - c) tudományos főmunkatárs,
 - b) az (1) bekezdés c) pontjában foglalt jogok kivételével valamennyi munkáltatói jogot gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) tudományos munkatárs,
 - d) tudományos segédmunkatárs,
 - e) központi gyakornok.
- (3) **Az Általános Orvostudományi Kar dékánja – a kancellártól - átruházott jogkörben**
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

22. § Bölcsészettudományi Kar

- (1) **A Bölcsészettudományi Kar dékánja –rektortól - átruházott jogkörben**
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője,
 - c) Idegen Nyelvi és Továbbképzési Központ vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - e) tudományos munkatárs ,
 - f) tudományos segédmunkatárs
 - h) szaknyelvi tanárok.
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- (2) **A Bölcsészettudományi Kar dékánja – a kancellártól - átruházott jogkörben**
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.

- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

23. § Egészségügyi Kar

Az **Egészségügyi Kar dékánja –a rektortól-** átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.

- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörben:
 - a) főiskolai docens, azzal, hogy a kinevezés felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy a kinevezés felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
 - g) a karhoz tartozó valamennyi egyéb közalkalmazott tekintetében.

- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.

- (4) Az **Egészségügyi Kar dékánja – a kancellártól -** átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

24. § Fogorvostudományi Kar

A **Fogorvostudományi Kar dékánja-a rektortól-** átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.

- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,

- b) adjunktus,
 - c) tanársegéd.
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) **A Fogorvostudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

25. § Gazdaságtudományi Kar

- (1) **A Gazdaságtudományi Kar dékánja –a rektortól-** átruházott jogkörben
- a) vezetői megbízások és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.
- (2) **A Gazdaságtudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat.
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

26. § Gyógyszerésztudományi Kar

Gyógyszerésztudományi Kar dékánja –a rektortól- átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó **munkáltatói** jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység (önálló és nem önálló tanszék) vezetőjének megbízása és meghosszabbítása.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) egyetemi docens azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
- (3) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- (4) Az **Gyógyszerésztudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

⁵⁶27. § Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar

A Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) a Karra vonatkozó Kari Működési Rend 31. § (1) bekezdésében felsorolt munkakörök tekintetében, azzal, hogy egyetemi, főiskolai docens csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,

⁵⁶ Elnevezését módosította a 10/2017. (IV. 27.) sz. szenátusi határozat; hatályos 2018. február 1-jétől.

(3) Az **Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

28. § Informatikai Kar

Az **Informatikai Kar dékánja - a rektortól** - átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben- az alábbi beosztásokban és munkakörökben:
 - a) egyetemi docens azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs.
- (3) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.

(4) Az **Informatikai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

29. § Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar

A **Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja-a rektortól**- átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.

- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörökben:
- egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
- (3) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörökben:
- tudományos tanácsadó.
- (4) A **Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
 - a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

30. § Műszaki Kar

A **Műszaki Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
- dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörökben:
- egyetemi docens, főiskolai docens azzal, hogy egyetemi docens kinevezése esetén a rektor egyetértése szükséges,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - a kar valamennyi egyéb, oktatási/kutatási tevékenységet segítő munkatársa (mestertanár, nyelvtanár, műszaki szakoktató, tanszéki mérnök).
- (3) A **Műszaki Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,

- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

31. § Népegészségügyi Kar

- (1) **A Népegészségügyi Kar dékánja** – a rektortól-átruházott jogkörben
 - a) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben
 - a) a egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki.
 - c) adjunktus,
 - d) tanársegéd,
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
 - g) a Kar által működtetett egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzésben részt vevő központi gyakornokok.
 - (c) A kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.

- (2) **A Népegészségügyi Kar dékánja** – *a kancellártól* - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

32. § Természettudományi és Technológiai Kar

- (1) **A Természettudományi és Technológiai Kar dékánja** – *a rektortól*- átruházott jogkörben
 - a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,

- c) tanársegéd,
- d) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- e) tudományos munkatárs,
- f) tudományos segédmunkatárs,
- g) szaknyelvi tanárok.
- d) a kinevezés és a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.

(2) **A Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

33. § Zeneművészeti Kar

A Zeneművészeti Kar dékánja - a rektortól - átruházott jogkörben

- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint a vezetői megbízáshoz kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi beosztásokban:
 - dékánhelyettes(ek)
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi és főiskolai docens azzal, hogy a kinevezés munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes írásbeli egyetértése,
 - adjunktus,
 - tanársegéd.

c) **A Zeneművészeti Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben

- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve az b) pontban foglaltakat,
- b) a kar gazdasági ügyeinek adminisztrációjával (is) megbízott munkatárs (kari gazdasági referens) esetében a kinevezés és felmentés jogkörének kivételével teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

34. §

- (1) Jelen szabályzatot a Debreceni Egyetem Szenátusa a 2015. február. 5. napján tartott ülésén, a 7/2015. (II. 05.) számú határozatával fogadta el. A szabályzat az elfogadás napját követő napon lép hatályba. A szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a Szenátus 31/2014. (V.15.) számú határozatával elfogadott, korábban érvényben volt „Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje” című szabályzat hatályát veszti.
- (2) Az elfogadást követő módosításokat lábjegyzetek jelzik.

Debrecen, 2018. október 4.

Dr. Szilvássy Zoltán
rektor

Dr. Bács Zoltán
kancellár