

A

DEBRECENI EGYETEM

MUNKAVÉDELMI

SZABÁLYZATA



Hatályos: 2009. november 12.
2016. december 16. napjától hatályos módosításokkal egységes szerkezetben

TARTALOM

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Általános rendelkezések

II. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

2. 1. Általános előírások

Magasabb vezető állású, vezető állású dolgozók munkavédelmi feladat- és jogköre

2. 2. A rektor feladat- és jogköre
2. 3. A kancellár feladat- és jogköre
2. 4. A szolgáltatási igazgató feladat- és jogköre
2. 5. A szervezeti egységek vezetőinek feladat- és jogköre
2. 6. A műszaki, és beruházási főosztályvezető feladat- és jogköre
2. 7. A beszerzési és logisztikai főosztályvezető feladat- és jogköre
2. 8. Az üzemeltetési osztályvezető feladat- és jogköre
2. 9. A higiénikus főorvos feladat- és jogköre
2. 10. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladat- és jogköre

A DE munkavédelmi szervezete tagjainak feladat- és jogköre

2. 11. A Biztonság szervezési Osztály vezetőjének feladat- és jogköre
2. 12. A munkavédelmi (fő)előadó feladat- és jogköre
2. 13. A munkavédelmi megbízott feladat- és jogköre
2. 14. A vegyszerfelelős feladat- és jogköre
2. 15. Nyomástartó edények és kazánok ügyintézőjének feladat- és jogköre
2. 16. A sugárvédelmi megbízott feladat- és jogköre
2. 17. Az emelőgép-ügyintéző feladat- és jogköre

III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

3. 1. Munkaköri alkalmassági vizsgálat
3. 2. Előzetes alkalmassági vizsgálat
3. 3. Időszakos alkalmassági vizsgálat
3. 4. Járványügyi érdekből végzett előzetes vagy esetenkénti orvosi vizsgálat
3. 5. Alkalmassági vizsgálat a munkáltató vagy a dolgozó kezdeményezésére
3. 6. Záróvizsgálat
3. 7. Az orvosi vizsgálatról távolmaradás vagy alkalmatlanság
3. 8. Szakképesítések, szakmai gyakorlatok
3. 9. Munkavédelmi szakképesítések
3. 10. Iskolai tanulók szünidei alkalmazása
3. 11. Szakmunkástanulók alkalmazása

IV. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

4. 1. Általános ismeretek
4. 2. Előzetes munkavédelmi oktatás
4. 3. Ismétlő oktatás
4. 4. Rendkívüli (soron kívüli) oktatás
4. 5. Hallgatók munkavédelmi oktatása

V. EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

5. 1. Egyéni védőfelszerelések

VI. A MUNKAHELYEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEINEK MINIMÁLIS SZINTJÉRŐL

6. 1. Menekülési utak és vészkijáratok
6. 2. Tűzjelzés és tűzoltás
6. 3. Munkahelyi hulladékkezelés
6. 4. Zárt munkahelyek szellőztetése
6. 5. A helyiségek, terek hőmérséklete
6. 6. A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása
6. 7. A helyiségek padlózata, falai, mennyezete és tetőzete
6. 8. Ablakok és tetőablakok
6. 9. Ajtók és kapuk
6. 10. Közlekedési útvonalak, veszélyes területek
6. 11. Rakodók (rámák)
6. 12. Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyeken
6. 13. Pihenőhelyek
6. 14. Öltözőhelyiségek
6. 15. Tisztálkodó- és mellékhelyiségek
6. 16. Elsősegélyhelyek
6. 17. Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók munkahelyei
6. 18. Szabadtéri munkahelyek
6. 19. Ivózellátás a munkahelyen
6. 20. Munkahelyi zaj- és rezgések elleni védelem
6. 21. Tisztálkodási eszközök és szerek, bőrvédő és bőrápoló készítmények

VII. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

7. 1. Általános rendelkezések
7. 2. A hallgatókkal, tanulókkal és óvodásokkal kapcsolatos munkavédelmi előírások
7. 3. Sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan veszélyeztető károsító, tiltást igénylő megterhelések
7. 4. A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

VIII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

8. 1. Gépek, berendezések üzembe helyezése, létesítmények használatba vétele
8. 2. Üzemeltetési dokumentáció
8. 4. Épületek, berendezések, járművek, utak karbantartása
8. 5. Képernyő előtti munkavégzés
8. 6. Vegyi anyagok és rákkeltő anyagok
8. 7. Rendkívüli események
8. 8. A nemdohányzók védelme
8. 9. Munkavédelmi ellenőrzés, munkavédelmi szemlék
8. 10. Gépek, berendezések, járművek időszakos felülvizsgálata
8. 11. Villamos berendezések érintésvédelmének felülvizsgálata
8. 12. A kézi szerszámok ellenőrzése
8. 13. Alkoholellenőrzés és véralkohol vizsgálat
8. 14. Kockázat becslés és értékelés
8. 15. Játszóterei eszközök felülvizsgálata
8. 16. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása
8. 17. Azonnali bejelentési kötelezettség
8. 18. Baleseti helyzetek (kvázi balesetek) kivizsgálása
8. 19. Foglalkozási megbetegedések kivizsgálása
8. 20. Az egészség és testi épség sérelméből eredő károk megtérítése

- 8. 21. Munkavédelmi észrevételek
- 8. 22. Anyagi és erkölcsi ösztönzés
- 8. 23. Munkavédelmi jogszabályok, szabványok

IX. ZÁRÓ RENDELKEZÉS

X. HATÁLYBALÉPTETŐ RENDELKEZÉS

XI. M E L L É K L E T E K

- 1. sz. melléklet Fogalom-meghatározások
- 2. sz. melléklet Legfontosabb munkavédelmi jogszabályok
- 3. sz. melléklet Legfontosabb munkavédelmi szabványok
- 4. sz. melléklet Biztonsági szabályzatok
- 5. sz. melléklet Munkavédelmi minősítésre (megfelelőségre) kötelezett gépek
- 6. sz. melléklet Időszakos biztonsági felülvizsgálatok
- 7. sz. melléklet Üzembe helyezési engedélyre kötelezett gépek, berendezések
- 8. sz. melléklet Üzembe helyezési engedély
- 9. sz. melléklet Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
- 10. sz. melléklet Egészségügyi nyilatkozat
- 11. sz. melléklet Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek
- 12. sz. melléklet Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé
- 13. sz. melléklet Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek
- 14. sz. melléklet Fokozottan pszichés terheléssel járó tevékenységek
- 15. sz. melléklet Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges
- 16. sz. melléklet Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges
- 17. sz. melléklet Elsősegélynyújtó felszerelések
- 18. sz. melléklet Megbízás vegyszerfelelős részére
- 19. sz. melléklet Megbízás munkavédelmi megbízott részére
- 20. sz. melléklet Jegyzőkönyv új dolgozók oktatásához
- 21. sz. melléklet Felhívás kárigény bejelentésére
- 22. sz. melléklet Klíma mérése

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény, annak végrehajtására kiadott rendeletek, valamint a tárgyban megjelölt jogszabályok, irányelvek és állásfoglalások alapján, a Debreceni Egyetemen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatokat az érintett szakszervezetekkel egyetértésben a következők szerint szabályozom:

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

E munkavédelmi szabályzat (a továbbiakban: MVSZ) alkalmazásában munkavédelem: a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkaegészségügyi és munkabiztonsági követelmények, valamint e célnak megvalósítására szolgáló szervezési, intézkedési előírások rendszere és azok végrehajtása.

1. Általános rendelkezések

1. 1.¹ E munkavédelmi szabályzat hatálya kiterjed:

- a Debreceni Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) valamennyi szervezeti egységére,
- a közalkalmazotti jogviszony, a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, egyéb megbízás alapján végzett munkát, továbbá a szervezett társadalmi munka keretében végzett munkát és azzal összefüggő tevékenységet végző személyre (a továbbiakban: dolgozó),
- az egyetemen továbbképzésen lévő, munka melletti képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatát töltő, az Egyetemmel munkaviszonyban/közalkalmazotti jogviszonyban nem álló személyekre,
- szabályozott feltételek mellett a munkavégzés közelében tartózkodó, de az egyetemmel munkaviszonyban nem álló személyekre,
- az egyetem hallgatóira, a középiskolai tanulókra,
- az egyetemnél gyakorlati oktatás, kötelező szakmai gyakorlat, szünidei munkavégzés keretében foglalkoztatott felső- és középfokú oktatási intézmények nappali tagozatos hallgatóira, valamint a szakmunkás tanulókra.

II. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

2. 1. Általános előírások

2.1.1. A munkavédelmi feladat- és jogköröket az alkalmazottak munkaköri leírásában kell pontosan meghatározni. A magasabb vezető és vezető állású dolgozók esetében a munkaköri leírásban a Munkavédelmi Szabályzatra való pontos hivatkozás elegendő.

2.1.2. Az egyetemmel munkaviszonyban nem álló vállalkozók munkavégzésével kapcsolatos munkavédelmi kérdéseket a vállalkozási szerződésben kell pontosan megfogalmazni.

Magasabb vezető állású, vezető állású dolgozók munkavédelmi feladat- és jogköre

2. 2. A rektor feladat- és jogköre

¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

2.2.1. ²Az egyetem képviselőjeként felügyeletet gyakorol az egyetem alaptevékenységére vonatkozó ügyekben, irányítása alá tarozó szervezeti egységek vonatkozásában a munkavédelmi tevékenység felett.

2.3.³ A kancellár feladat- és jogköre

2.3.1. Átruházott jogkör alapján irányítja a munkavédelmi szervezetet, illetve végzi a rektor munkavédelemmel kapcsolatos feladatait, annak felelőssége érintetlenül hagyásával. Irányítja, ellenőrzi az Egyetem munkavédelmi feladatait.

2.3.2. Felelősséggel tartozik az érvényben lévő Munkavédelmi Törvény (Mvt.), a munkavédelmi, illetve az azzal kapcsolatos jogszabályok, szabványok végrehajtásáért és folyamatos megtartásáért a Debreceni Egyetem területén.

2.3.3. Az Egyetem munkavédelmi feladatainak szakszerű ellátására - a Mvt. előírása szerint - működteti a Biztonságszervezési Osztályt (BSZO).

2.3.4. Meghatározza a munkavédelmi szervezet feladatait, gondoskodik működéséről, pénzügyi finanszírozásáról és ellenőrzi a szervezet munkáját.

2.3.5. Elősegíti az egészséges és biztonságos, ergonómiaileg helyes munkakörülmények megteremtését, gondoskodik az ehhez szükséges anyagi feltételek biztosításáról.

2.3.6. Indokolt esetben a bekövetkezett munkabalesetért vétkesen felelőssel, valamint a munkavédelmi szabályok megsértőivel szemben fegyelmi felelősségre vonást kezdeményez vagy gyakorol.

2.3.7. Elbírálja a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési igényeket.

2.3.8. Tartalék fedezetet biztosít a soron kívüli, halaszthatatlan munkavédelmi feladatok megoldására.

2.4.⁴ A szolgáltatási igazgató feladat- és jogköre

2.4.1. Az egyetem munkavédelmi folyamatainak megszervezése és irányítása, koordinációs, ellenőrzési feladatok ellátása

2.4.2. Felügyeli az egyetem munkavédelmi feladatai végrehajtását, felügyeli a feladatokat ellátó Biztonságszervezési osztályt

2.4.3. A munkavédelmet érintő jogszabály változások követése, gyakorlati alkalmazásának megszervezése

2.4.4. A Munkavédelmi Szabályzat elkészítése és aktualizálása

2.4.5. Gondoskodik az egyéni védőeszközök, egyéb munkavédelmi célú anyagok és -eszközök tervszerű beszerzéséről

² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴ Beiktatta a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.4.6. Biztosítja az új létesítmények, épületek, helyiségek, munkahelyek kialakításánál, új műszerek és gépek beállításánál a munkavédelmi előírások érvényesítését,
- 2.4.7. Gondoskodik a szervezeti egységek munkahelyi kockázatértékelésének elkészítéséről,
- 2.4.8. Gondoskodik a munkahelyek és eszközök rendszeres ellenőrzéséről, az észlelt hiányosságok felszámolásáról,
- 2.4.9. Ellenőrzi a munkavédelmi oktatások szervezését, tematikáját, az oktatások lebonyolítását.
- 2.4.10. Gondoskodik a balesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásáról, nyilvántartásáról, hasonló esetek megelőzése érdekében a szükséges műszaki, higiénés, jogi és igazgatási intézkedések megtételéről.

2. 5.⁵ A szervezeti egységek vezetőinek feladat- és jogköre

- 2.5.1. Személyi felelősségük mellett hatáskörüknek megfelelően végrehajtják és/vagy végrehajtatják jelen Szabályzat előírásait, és a munkavédelmi illetve azzal kapcsolatos előírásokat, feladatokat.
- 2.5.2. Gondoskodnak a munkahelyek egészséges, veszélytelen kialakításáról és fenntartásáról, különös tekintettel a klímaviszonyokra, a levegő tisztaságára, a veszélyes anyagokra, a biológiai tényezők hatására, a rákkeltő anyagokra, a védőeszközök, felszerelések és italok biztosítására, használatára, az étkezési és tisztálkodási feltételekre, a nemdohányzók védelmére, a munkavégzéshez szükséges létszám biztosítására, a képernyő előtti munkavégzésre, a szerszámok, munkaeszközök, készülékek, berendezések veszélytelen állapotban tartására.
- 2.5.3. Gondoskodik megbízottján keresztül az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi, és biztonsági követelményeiről szóló rendeletben előírtak maradéktalan betartásáról, és betartatásáról. A kockázat-csökkentő intézkedésnek szerves része a munkavállalók kézi tehermozgatás általános szabályaira történő elméleti és gyakorlati oktatás.
- 2.5.4. Személyi felelőssége érintetlenül hagyása mellett munkavédelmi megbízottat nevez ki.
- 2.5.5. Hallgatók és PhD. hallgatók munkájánál állandó felügyeletet biztosítanak.
- 2.5.6. A veszélyes munkahelyek rendszeres ellenőrzését személyesen is végzik. Hiányosság esetén a munkát leállítják és intézkedést foganatosítanak.
- 2.5.7. Új gépek, berendezések, munkahelyek használatba vétele előtt meggyőződnek arról, hogy azt az egyetemi munkavédelmi szervek jóváhagyták-e.
- 2.5.8.⁶ Gondoskodnak a gépek, műszerek kezelési és használati utasításainak elkészítéséről és kiadásáról. A veszélyes munkafolyamatok műveleti utasítását – az BSZO, szükség esetén a FESZ közreműködésével - kidolgoztatják.

⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.5.9. A szervezeti egység kockázat becslésében, értékelésében együttműködnek, a szükséges, kért információkat átadják. Az értékelés során feltárt munkahelyi kockázatok csökkentésére illetve megszüntetésére saját hatáskörében intézkednek.
- 2.5.10.⁷ A BSZO által a tanszék, szervezeti egység területén szervezett szemléken, ellenőrzéseken személyesen is részt vesznek, vagy képviseltetik magukat.
- 2.5.11. A szemlék tapasztalatai, illetve a munkavédelmi ellenőrzéseket végzők jegyzőkönyve alapján intézkedéseket tesz a hiányosságok mielőbbi felszámolására.
- 2.5.12. Személyesen vesznek részt a felügyeletük alá tartozó egységnél bekövetkezett azonnali bejelentési kötelezettségű munkabalesetek kivizsgálásában, intézkednek vagy intézkedést kezdeményeznek hasonló balesetek megelőzése érdekében.
- 2.5.13. Az elsősegélynyújtás feltételeit biztosítják, gondoskodnak a munkahelyek mentőládáinak állandó feltöltöttségéről.
- 2.5.14. Baleset esetén gondoskodnak arról, hogy a helyszín a vizsgálat megkezdéséig érintetlen maradjon.
- 2.5.15.⁸ Gondoskodnak arról, hogy a munkabaleseteket a BSZO-nak azonnal jelentsék és azokat az egység munkabaleseti naplójába bejegyezzék.
- 2.5.16. A munkavédelmi szemléken feltárt hiányosságok felszámolása érdekében intézkednek vagy intézkedést kezdeményeznek.
- 2.5.17. Az MVSz előírása alapján gondoskodnak a munkavállalók és hallgatók dokumentált munkavédelmi oktatásáról.
- 2.5.18. Megszervezik a munkahely felügyeletét, ellenőrzését különös figyelemmel a munkahelyről való eltávozáskor. Esetenként az irányításuk alatt álló munkaterületeken alkoholszondás ellenőrzést végeznek, az alkoholos állapotú munkavállalót a munkától eltiltják.
- 2.5.19. A munkahely területén folyó karbantartási és felújítási munkáknál a munkát irányító műszaki ellenőrrel egyetértésben gondoskodnak a biztonságos munkavégzésről.
- 2.5.20. Gondoskodnak arról, hogy beosztottaik a munkavédelmi oktatásokon, az alkalmassági orvosi vizsgálatokon és a kötelező védőoltásokon megjelenjenek.
- 2.5.21. Azt a dolgozót, aki az előírt orvosi vizsgálaton vagy védőoltáson figyelmeztetés ellenére sem jelenik meg, az adott munkavégzéstől eltiltják.
- 2.5.22. Gondoskodnak arról, hogy a szervezeti egységnél üzemelő gépeket, berendezéseket, készülékeket csak az arra kioktatott, felvonókat csak a megfelelő kezelői vizsgával rendelkező dolgozók kezeljék.
- 2.5.23.⁹ Új, vagy módosított berendezés, gép, eszköz, technológia, továbbá a környezetére veszélyt jelentő anyagok felhasználása esetén kezdeményezi az egyéni vagy csoportos

⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

védőeszközök, felszerelések, védőberendezések meghatározását (FESZ és BSZO). Ezt követően azok beszerzéséről, majd folyamatos és szakszerű használatáról gondoskodik.

2.5.24. A munkavédelmi megbízott részére a szükséges képzésben, továbbképzésben való részvételt biztosítják.

2. 6.¹⁰ A műszaki, és beruházási főosztályvezető feladat- és jogköre

2.6.1. A 2. 5. értelemszerűen rá vonatkozó rendelkezésein túl illetékessége területén irányítja és ellenőrzi a műszaki munkavédelmi tevékenységet.

2.6.2. E szabályzatban meghatározott esetekben részt vesz a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában.

2.6.3. Hatáskörének megfelelően karbantartási tervet készítet (épületek, gépek, berendezések), annak végrehajtását ellenőrzi.

2.6.4. Rendszeresen köteles ellenőrizni beosztottjai e szabályzatban vagy egyéb jogszabályban előírt munkavédelmi feladatainak végrehajtását.

2.6.5. Megszervezi a karbantartó műhelyek egészséges és biztonságos munkavégzését.

2.6.6. Karbantartási tervet készítet az elektromos hálózatra, az azokhoz kapcsolódó villamosenergia-ellátást szolgáló berendezésekre, a felvonókra, egysége állományába tartozó szállítóeszközökre, járművekre, az általuk használt vagy a felügyeletükre bízott gépekre és berendezésekre.

2.6.7.¹¹ Rendszeresen felülvizsgálhatja - a karbantartási terv előírásainak megfelelően - a gépek és berendezések műszaki állapotát, a biztonsági szerelvények és védőberendezések működését. Az észlelt hibák jellegétől függően a javítást azonnal vagy megfelelő határidőig elvégezteti, ha ez nem lehetséges, a gép üzemeltetését megtiltja, amelyről a BSZO-t értesíti.

2.6.8.¹² Gondoskodik az egyes szervezeti egységek munkavédelmi szemléjén felmerült és osztálya hatáskörébe tartozó hiányosságoknak a megadott határidőn belüli megszüntetéséről. Annak esetleges akadályát a BSZO vezetőjével közli.

2.6.9. Felelős azért, hogy az egyes munkavégzésekhez előírt szakképzés vagy szakképzettség nélkül dolgozókat felügyelete alatt lévő munkahelyeken ne alkalmazzanak.

2.6.10. A gépek, berendezések, műszerek átvételénél megköveteli az üzemeltetési dokumentációt, annak munkavédelmi vonatkozású előírásait a telepítés során betartatja.

2.6.11. Gépek, berendezések telepítésének tervezésénél szükség szerint előzetesen tájékozik az energiaellátás és a várható egyéb feltételek teljesítésének lehetőségéről.

2.6.12. Üzembe helyezési engedélyt ad az egysége által telepített gépekre, berendezésekre, amelyek kezelésére vonatkozó oktatás megtartásáról és dokumentálásáról gondoskodik.

¹⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

2.6.13. Karbantartási tervet készítet a felügyeletükre bízott fokozott veszélyforrást jelentő gépekre, készülékekre, berendezésekre (autoklávok, sterilizálók, ultracentrifugák, orvosi gázellátó rendszerek) vonatkozóan, azok végrehajtását ellenőrzi.

2.6.14. Megköveteli és ellenőrzi az elektromos készülékek javításához kapcsolódó érintésvédelmi szerelői ellenőrzést.

2.6.15¹³

2. 7. ¹⁴A beszerzési- és logisztikai főosztályvezető feladat- és jogköre

2.7.1.¹⁵A szervezeti egységek vezetőinek feladatain kívül, illetékessége területén:

- Gondoskodik a költségvetési keret felhasználásával a védőeszközök, felszerelések beszerzéséről,
- Ellenőrizteti, hogy a beszerzéseknél a védőeszközök minőségtanúsítvánnyal, készülékek, gépek üzemeltetési dokumentációval (gépkönyv, kezelési utasítás, használati tájékoztató), illetve a munkavédelmi megfelelőséget igazoló okmányokkal rendelkeznek-e. Ezek hiányában az adott eszközt használatra nem adhatják át, és a dokumentumok pótlásáról gondoskodnak.
- Elkészítetteti a védőruha-ellátás éves beszerzési tervét, azt egyezteteti a higiénikus főorvossal, foglalkozás-egészségügyi szolgálattal, a BSZO vezetőjével, és a szakszervezetekkel, jóváhagyás után végrehajtatja.
- Gondoskodik az anyagok, eszközök szakszerű központi raktározásáról, különös tekintettel a veszélyes anyagokra, az azokhoz kapcsolódó bejelentési, illetve engedélyezési kötelezettségnek eleget tesz.
- Figyelemmel kíséri a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőségnek a Magyar Közlönyben megjelenő közleményeit és azoknak a termékeknek a beszerzését megtiltja, illetve, ha az már megtörtént, a használatból való kivonására intézkedik, amelynek a forgalmazását a főfelügyelőség balesetveszély vagy egészségkárosító hatás miatt tiltott be.

2. 8.¹⁶ Az üzemeltetési osztályvezető feladat- és jogköre

2.8.1. A szervezeti egységek vezetőinek feladatain kívül, illetékessége területén:

- Karbantartási tervet készítet az osztálya állományában lévő gépekre, gépjárművekre vonatkozóan, azok végrehajtását ellenőrzi.

2.8.2. Felel illetékessége területén a telep rendjéért, tisztaságáért, a parkok szakszerű gondozásáért. Területén rendszeres ellenőrzést tart. Ellenőrzi a dohánytermékek forgalmazásával kapcsolatos előírások megtartását.

2.8.3. Gondoskodik az utak, járdák évszaknak megfelelő takarításáról, illetve csúszásmentesítéséről, ennek érdekében a téli időszakra ügyeleti tervet készít a hó eltakarítás hatékony és mielőbbi végzésére.

¹³ A korábbi 2.5.15. pontot hatályon kívül helyezte a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.8.4. Gondoskodik arról, hogy a különböző gépjárműveket, gépeket csak a megfelelő engedéllyel rendelkezők vezessék, kezeljék - a forgalmi rendszámmal nem rendelkező és a közúti forgalomban nem közlekedő gépjárművekre vonatkozóan is.
- 2.8.5. Felel a környezetvédelmi előírások betartásáért, és betartatásáért. A települési hulladékok rendszeres elszállíttatásáról, a gyűjtőedényeztek, karbantartásáról, tisztántartásáról. A hulladékgyűjtő szigetek, tárolók rendszeres tisztántartásáról, takarításáról.
- 2.8.6. Gondoskodik az illetékességi területén a rovarok, rágcsálók rendszeres irtásáról, a telephelyre betévedt kóborállatok befogatásáról.
- 2.8.7.¹⁷ A BSZO-t is érintő, a szervezeti egység területén felmerülő szakmai kérdésekben a BSZO vezetőjével egyeztetést kezdeményez.
- 2.8.8.¹⁸ Üzemeltetési osztályvezető ellenőrzi a dohánytermékek forgalmazásával kapcsolatos előírások megtartását.

2. 9.¹⁹ A higiénikus főorvos feladat- és jogköre

2.9.1.²⁰A Klinikai Központ területén:

- Ellenőrzi és irányítja a fertőtlenítő szakdolgozók munkáját, a kezelésükben lévő vegyszerraktárt.
- Szakvéleményt ad szervezeti egységek vezetői részére a fertőtlenítési munkáról. Évente meghatározza az alkalmazható fertőtlenítő szereket.
- Részt vesz a védőruhanormák, a kötelező és rendkívüli védőoltások és az oltandó dolgozók, hallgatók meghatározásában.
- A tudomására jutott bejelentésre kötelezett fertőző beteg környezetében gondoskodik az esetleges tovább fertőzés megakadályozásáról
- Ellenőrzi a települési /kommunális/, az egészségügyi veszélyes hulladékok gyűjtését, a rendszer kialakítását véleményezi.
- A munkabiztonságot is érintő ügyekben kapcsolatot tart a BSZO-al.

2. 10.²¹Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladat- és jogköre

- 2.10.1. A jogszabályban előírt esetekben a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíció kivizsgálásához összehívja
- a szervezeti egység vezetőjéből
 - a BSZO vezetőjéből
 - szükség esetén az illetékes szakhatóság képviselőjéből álló bizottságot.
- 2.10.2. Vezeti a kivizsgálást, jegyzőkönyvezi a bizottság megállapításait. Hasonló esetek megelőzését célzó javaslatát az illetékes vezetőnek és a munkabiztonsági osztályvezetőnek megküldi.

¹⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹⁸ Beiktatta a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

¹⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.10.3. A foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi.
- 2.10.4. Szervezi és végzi a dolgozók előzetes, időszakos, záró, járványügyi érdekből szükséges és esetenkénti alkalmassági vizsgálatát, kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat. Elkészíti a Védőoltási Szabályzatot, mely alapján végrehajtja a dolgozók és hallgatók védőoltását.
- 2.10.5. Végzi a foglalkozás-egészségügyi nyilvántartások vezetését, végrehajtja az azokhoz kapcsolódó szükséges és/vagy kötelező bejelentéseket.
- 2.10.6. Értesíti a szervezeti egység vezetőjét és a munkavédelmi megbízottat, ha a dolgozó az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.
- 2.10.7. A BSZO felé azonnal jelenti, ha balesetet szenvedett egyetemi munkavállalót lát el vagy vesz táppénzes állományba.
- 2.10.8. Részt vesz a dolgozók munkakörülményeit érintő munkabiztonsági normák, előírások kidolgozásában, közreműködik az illetékes szervezeti egység vezetője, vagy a BSZO által kezdeményezett védőruhanormák meghatározásában.
- 2.10.9. A munkahelyi veszélyforrások feltárása, a munkahelyi foglalkozás-egészségügyi intézkedések, azok dokumentálása, a munka-higiénés állapotok, a munkahelyi expozíciók és azzal kapcsolatos vezetői intézkedések ellenőrzése érdekében - előzetesen egyeztetett ellenőrzési terv alapján - szükség szerint részt vesz a BSZO munkavédelmi, környezetvédelmi (munkabiztonsági) ellenőrzéseiben. Az ellenőrzést követően javaslatot tesz a feltárt foglalkozás-egészségügyi (fiziológiai, ergonómiai, munka-higiénés, stb.) hiányosságok megszüntetésére, azok lehetséges módozataira.
- 2.10.10. Szükség szerint részt vesz a szervezeti egységek munkavédelmi szemléljén.
- 2.10.11. Ellenőrzi a dolgozók szociális ellátottságát.
- 2.10.12. Közreműködik a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatását célzó intézkedéseknél. A munkaképesség-csökkenés szükséges felülvizsgálatát kezdeményezi.
- 2.10.13. Felkérésre részt vesz az Egyetem biológiai kockázatértékelésének elkészítésében.
- 2.10.14. A munkáltató kérésére, valamint szükség szerint munkaegészségügyi felméréseket készít, azokat értékeli, majd a következtetések alapján megteszi a szükséges intézkedéseket, továbbá felvilágosítást végez, tájékoztatást nyújt.
- 2.10.15. Részt vesz az Egyetem katasztrófa megelőző, elhárító, felszámoló és rehabilitációs tervének kidolgozásában.
- 2.10.16. Közreműködik az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében.
- 2.10.17. Megteremti a munkavállalók részére – rendelési idő meghatározásával - a rendszeres orvosi konzultáció lehetőségét.
- 2.10.18. Tekintettel arra, hogy a FESZ tevékenysége munkabiztonsági jellegű, feladatainak végzése során együttműködik a BSZO-al.

²²Az Egyetem munkavédelmi szervezete tagjainak feladat- és jogköre

2. 11. ²³A Biztonságszervezési Osztály vezetőjének feladat- és jogköre

- 2.11.1. Irányítja a Biztonságszervezési Osztályt.
- 2.11.2. Ellenőrzi és irányítja a szervezeti egységek, munkavédelmi tevékenységét, a munkavédelemre fordított pénzügyi források (munkavédelmi keret) tervezése során javaslatot tesz annak indokolt mértékére, javaslatot tesz az engedélyezett keretek felhasználására.
- 2.11.3. Részt vesz vagy képviselteti magát e szabályzat előírásai szerint a munkavédelmi szemléken.
- 2.11.4. Képviseli az Egyetemet a hatósági ellenőrzéseken. Intézkedik az ellenőrzések során megállapított hiányosságok megszüntetésére.
- 2.11.5. Elvégezteti a szükséges kockázatértékeléseket. A feltárt kockázatok alapján javaslatot tesz annak kezelésére.
- 2.11.6. Elkészíti a Munkavédelmi Szabályzat tervezetét.
- 2.11.7. Biztosítja az egyetemi rendezvények munkavédelmi feltételeit.
- 2.11.8. Ellenőrzi, illetve ellenőrizteti a munkavédelmi oktatások megfelelő szakmai színvonalon történő végrehajtását.
- 2.11.9. Oktatási tematikát készíttet a szervezeti egységek részére.
- 2.11.10. Gondoskodik az oktatási segédanyagok (videofilmek, prezentációk stb.) beszerzéséről.
- 2.11.11. Köteles részt venni a részére előírt továbbképzésen.
- 2.11.12. Gondoskodik a munkavédelmi megbízottak képzéséről és továbbképzéséről.
- 2.11.13. Bizottságot hoz létre az azonnali bejelentési kötelezettségű munkabalesetek kivizsgálására, részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásában.
- 2.11.14. Ellenőrzi a munkabalesetek jegyzőkönyvezését és nyilvántartását.
- 2.11.15. Véleményezi a munkabalesettel vagy foglalkozási megbetegedéssel kapcsolatos kártérítési igényeket.
- 2.11.16. Véleményezteti a hatósági felügyelet alá nem tartozó gépeken, berendezéseken tervezett átalakításokat, változtatásokat munkavédelmi szempontból.
- 2.11.17. Jogosult bárhol, bármely időpontban bejelentés nélkül is ellenőrzést tartani.

²² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.11.18. A szakképesítéshez vagy szakképzettséghez kötött munkakörökben szakképzettség nélkül, más esetekben munkavédelmi oktatás nélkül foglalkoztatott dolgozókat a munkavégzéstől eltilthatja.
- 2.11.19. Részt vesz vagy képviselteti magát az üzembe helyezési eljárásokon.
- 2.11.20. A dolgozók biztonságának súlyos veszélyeztetése esetén jogosult egyes gépek, berendezések, készülékek, munkahelyek, műhelyek, laborok, helyiségek használatát megtiltani. Ez esetben köteles a megállapított hiányosságokat és azok felszámolásának módját az érdekelt vezetővel, a szolgáltatási igazgatóval közölni. Szakmailag véleményezi, koordinálja az Egyetem veszélyes hulladék gyűjtését és ártalmatlanítását, biztosítja a veszélyes hulladékok központi üzemi gyűjtőhelyének biztonságos működtetését.
- 2.11.21. Vezeteti az előírások szerinti nyilvántartásokat és teljesíti a jogszabály és a felügyeleti szervek által meghatározott adatszolgáltatásokat.
- 2.11.22. Fegyelmi eljárást kezdeményezhet a munkavédelmi szabályok megszegői ellen, mely esetben a fegyelmi jogkör gyakorlója köteles a fegyelmi eljárást lefolytatni és annak eredményéről a munkavédelmi vezetőt tájékoztatni.
- 2.11.23. Szoros együttműködést kezdeményez és tart fent a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal, illetve a foglalkozás-egészségügyi orvosokkal, tekintettel azok tevékenységének munkavédelmi, munkabiztonsági jellegére.

2. 12.²⁴A munkavédelmi (fő)előadó feladat- és jogköre

- 2.12.1. Irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi szervezet hozzá beosztott tagjainak tevékenységét.
- 2.12.2. Részt vesz e szabályzat előírásai szerint a munkavédelmi szemléken, ellenőrzéseken és azokat megszervezi.
- 2.12.3. Köteles részt venni a részére előírt továbbképzésen.
- 2.12.4. Illetékessége területén:
- a.) ellenőrzi és segíti a szervezeti egységek munkavédelmi tevékenységét,
 - b.) végzi az új belépő dolgozók általános munkavédelmi oktatását
 - c.) ellenőrzi a munkavédelmi oktatást, az alkalmassági orvosi vizsgálatokat és védőoltásokat,
 - d.) kivizsgálja a bejelentett vagy más úton tudomására jutott munkabaleseteket, részt vesz a fokozott expozíciók kivizsgálásában,
 - e.) végzi a munkabalesetek jegyzőkönyvezését és nyilvántartását,
 - f.) a munkabalesetet szenvedett vagy foglalkozási ártalom miatt megbetegedett dolgozót tájékoztatja a kártérítéssel kapcsolatos jogokról, felszólítást küld kártérítési igény bejelentésére,
 - g.) jogosult bárhol, munkaidőn belül bármely időpontban ellenőrzést tartani,
 - h.) kezdeményezi a szakképesítéshez vagy szakképzettséghez kötött munkakörökben képzettség nélkül, más esetekben munkavédelmi oktatás nélkül foglalkoztatott dolgozók munkavégzéstől való eltiltását,

²⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- i.) szervezi és végrehajtja a tanszékek, szervezeti egységek rendszeres munkavédelmi ellenőrzését
- j.) részt vesz az üzembe helyezési eljárásokon.

2. 13.²⁵A munkavédelmi megbízott feladat- és jogköre

- 2.13.1. Megbízása a kar, tanszék, munkahely minden helyiségére és munkaterületére terjed ki.
- 2.13.2. Feladata a vezető irányításával a munkavédelmi szabályok végrehajtásának és folyamatos betartásának szorgalmazása és ellenőrzése.
- 2.13.3. Részt vesz a munkahelyi munkavédelmi ellenőrzéseken, szemléken, ellenőrzi a szemlék jegyzőkönyveiben foglaltak végrehajtását.
- 2.13.4. Megszervezi, végzi és ellenőrzi a dolgozók és hallgatók munkavédelmi oktatását, gondoskodik a nyilvántartások vezetéséről.
- 2.13.5. Ellenőrzi a védőeszközök és berendezések használatát, illetve használhatóságát.
- 2.13.6. Vezeti a szervezeti egység munkabaleseti naplóját.
- 2.13.7. Jelenti a munkabaleseteket és foglalkozási megbetegedéseket, illetve meggyőződik arról, hogy azt a sérült vagy munkatársa már megtette-e.
- 2.13.8. Figyelemmel kíséri a munkavédelmi ellenőrzési naplót. A bejegyzéseknek megfelelően saját hatáskörben intézkedik vagy intézkedést kezdeményez.
- 2.13.9. Nyilvántartja és ellenőrzi az orvosi alkalmassági vizsgálatokon és a védőoltásokon való megjelenést, a szükséges intézkedéseket megteszi.
- 2.13.10. Munkavédelmi hiányosság észlelésénél intézkedni vagy intézkedést kezdeményezni köteles.
- 2.13.11. Részt vesz a számára előírt továbbképzésen.
- 2.13.12. Kezeli és őrzi a megbízási területe munkavédelmi iratait és nyilvántartásait.
- 2.13.13.²⁶ Intézi a munkavédelemmel kapcsolatos adminisztratív feladatokat. Rendszeresen kapcsolatot tart a BSZO szakmai munkatársaival.

2. 14.²⁷A vegyszerfelelős feladat- és jogköre

- 2.14.1. Figyelemmel kíséri a vegyszer megrendeléseket és szállításokat. A veszélyes anyagokra és készítményekre vonatkozó adminisztrációs kötelezettségnek eleget tesz (veszélyes anyagok nyilvántartása, bejelentések, biztonsági adatlapok beszerzése).
- 2.14.2. A veszélyes anyagok és készítmények szakszerű tárolásáról gondoskodik, ellenőrzi azok felhasználását.

²⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.14.3. Veszélyes anyagok és készítmények eltűnésénél értesíti az illetékes egyetemi vezetőket és a hatóságok előírás szerinti értesítését kezdeményezi.
- 2.14.4. Veszélyes anyagok és készítmények küldésénél (posta, közúti stb.) a címzettet értesíti.
- 2.14.5. Az előírt továbbképzésben köteles részt venni.
- 2.14.6. Gondoskodik a veszélyes anyagokkal és készítményekkel kapcsolatos iratok megőrzéséről.

2. 15.²⁸Nyomástartó edények és kazánok ügyintézőjének feladat- és jogköre

- 2.15.1.²⁹ Azon szervezeti egység vezetője, amely rendelkezik nyomástartó edénnyel vagy üzemelteti azt, köteles nyomástartó edény ügyintézőt megbízni.
- 2.15.2.³⁰ Kazánok esetén a nyomástartó edény ügyintézőt a Beruházási- és műszaki főosztályvezető jelöli ki.
- 2.15.3. Naprakészen vezeti az előírásoknak megfelelő nyilvántartást.
- 2.15.4. A szerkezeti vizsgálatok, illetve nyomáspróbák időpontját a Műszaki Biztonsági Felügyelettel egyeztetni, a vizsgálatok elvégzését kezdeményezni.
- 2.15.5. A berendezéseket vizsgálatra, illetve nyomáspróbára előkészítteti.
- 2.15.6. A berendezések dokumentumait (gépkönyv, időszakos vizsgálat alóli mentesítő engedély, üzemeltetési dokumentáció stb.) hozzáférhető helyen gondosan megőrzi.
- 2.15.7. Az üzembe helyezési eljáráshoz a megfelelő bizottságot összehívja.
- 2.15.8. A felügyeletére bízott berendezések éves karbantartási tervét elkészíti, annak végrehajtását irányítja és ellenőrzi.
- 2.15.9. Éves vizsgálati ütemtervet készít mind a hatósági, mind a saját ellenőrzéshez.
- 2.15.10. A berendezések szakszerű üzemeltetését rendszeresen ellenőrzi.
- 2.15.11. A berendezések kezelőinek első és ismétlő oktatását megszervezi, lebonyolítja és azt megfelelően dokumentálja.
- 2.15.12. Kidolgozza a berendezések típusonkénti üzemeltetési dokumentációját, abba belefoglalja a műszakos vizsgálatokat és a kezelők rendelkezésére bocsátja.
- 2.15.13. Minden lényeges intézkedését írásban rögzíti.
- 2.15.14. A feladatát képező munkában ellenőrzési és intézkedési joga van.

²⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

²⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³⁰ Beiktatta a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.15.15. A hatáskörébe tartozó berendezésekre vonatkozóan beruházásra, fejlesztésre, felújításra vonatkozóan véleményt ad, azokat kezdeményezi.
- 2.15.16.³¹ Szabálytalan használat vagy baleseti veszély esetén az üzemeltetést megtilthatja a hatósági engedélytől függetlenül. Ez esetben köteles a szervezeti egység vezetőjét, a szolgáltatási igazgatót és a BSZO vezetőjét értesíteni és a hiányosság felszámolásának módjáról tájékoztatást adni.
- 2.15.17. A berendezések selejtezésére javaslatot tehet.

2. 16.³²A sugárvédelmi megbízott feladat- és jogköre

2.16.1. Debreceni Egyetem Munkahelyi Sugárvédelmi Szabályzat SZ 009.C részletesen tartalmazza a sugárvédelmi megbízott feladatait és jogkörét.

2. 17.³³Az emelőgép-ügyintéző feladat- és jogköre

- 2.17.1.³⁴ Azon szervezeti egység vezetője, amely rendelkezik emelőgéppel vagy üzemelteti azt, köteles emelőgép-ügyintézőt megbízni.
- 2.17.2. Az új és felújított emelőgépeinek üzembe helyezési eljárásához összehívja a rendeletben előírt bizottságot, vezeti annak munkáját és az Emelőgép-könyvbe való bejegyzéssel dönt az üzembe helyezés engedélyezéséről.
- 2.17.3. Illetékessége területén az emelőgépekkel kapcsolatos minden műszaki, fejlesztési, karbantartási, üzemeltetési kérdés megoldásában részt vesz, azokat szakmai szempontból véleményezi, végrehajtásukat elősegíti, ellenőrzi.
- 2.17.4. Éves vizsgálati ütemtervet készít, a valós műszaki állapotokat tükröző karbantartási éves ütemterv készítésénél közreműködik, azok végrehajtását ellenőrzi.
- 2.17.5. Az emelőgépeket műszaki, biztonságtechnikai szempontból ellenőrzi, illetve ellenőrizteti, és a megállapított hiányosságok megszüntetése érdekében intézkedik.
- 2.17.6. Naprakészen vezeti az Emelőgép-könyvet a javításokat, átalakításokat abba bevezeti, azokkal kapcsolatban keletkezett dokumentációkat megőrzi.
- 2.17.7.³⁵ Üzembiztonsági hiányosságok miatt az emelőgép üzemeltetését megtilthatja, amelyről az üzemeltető szervezeti egység vezetőjét, a szolgáltatási igazgatót és a BSZO vezetőjét értesíteni köteles a hiányosságok és a szükséges intézkedések egyidejű megnevezésével.
- 2.17.8. A kötöző és teherfelvevő eszközöket nyilvántartásba veszi, azok időszakos vizsgálati ütemtervét meghatározza.
- 2.17.9. Az emelőgépek éves vizsgálati ütemterve szerinti terhelési próbákat végezteti, azok eredményeit értékeli és a szükséges intézkedéseket megteszi.

³¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 2.17.10. Az emelőgépek rendeltetés szerinti használatát esetenként ellenőrzi.
- 2.17.11. Részt vesz az emelőgép-kezelők és kötözők tanfolyamának megszervezésében.
- 2.17.12. Az emelőgép-kezelők és a kötözők ismétlődő oktatását megszervezi és végrehajtását ellenőrzi.
- 2.17.13. Az emelőgép-kezelők és a kötözők időszakos orvosi vizsgálatának végrehajtását ellenőrzi.
- 2.17.14. Kidolgozza és átadja az emelőgép-kezelők részére a műszakos vizsgálat előírásait.
- 2.17.15. Az Emelőgép-naplóba tett észrevételeket, bejegyzéseket rendszeresen ellenőrzi, az így vagy egyéb módon tudomására jutott hiányosságok megszüntetése érdekében haladéktalanul intézkedik.
- 2.17.16. Kidolgozza az illetékessége területén az emelőgépek üzemeltetési dokumentációját típusonként, és azok egy példányát az érdekelt emelőgép-kezelőknek átadja.

III.

AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

3.1. Munkaköri alkalmassági vizsgálat

- 3.1.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának célja annak orvosi megállapítása, hogy a dolgozó:
- a.) egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott (kijelölt, gyakorolt) munkakörben egészségének vagy testi épségének előre látható károsodása nélkül a munka végzésére;
 - b.) esetleges betegsége a munka ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy dolgozó társaival kapcsolatban baleseti veszélyt vagy fertőzést;
 - c.) ha megváltozott a munkaképessége, milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható;
 - d.) a járványügyi érdekből kiemelt munkaköröknél nem szenved-e bizonyos fertőző betegségekben, illetve nem hordozza-e szervezetében és nem üríti-e szervezetéből a fertőző betegségek kórokozóit anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség valamely szakában lenne;
 - e.) nem szenved-e olyan betegségben, amely miatt gyógykezelésre vagy gondozásra van szükség.
- 3.1.2. Az egyetem foglalkozás-egészségügyi szolgálata végzi a munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatokat.

3.2. Előzetes alkalmassági vizsgálat

- 3.2.1. Valamennyi felvételre jelentkező köteles részt venni az előzetes alkalmassági orvosi vizsgálaton. A felvételre jelentkező dolgozót a munkaügyi osztály a személyi adatokat és a betöltendő munkakör pontos megjelölését és körülményeit tartalmazó „Munkaköri alkalmassági vizsgálatra utalás” elnevezésű nyomtatvánnyal a foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz küldi.

- 3.2.2. A vizsgálatot végző orvos annak eredményét a nyomtatványra rávezeti és kiállítja a „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt.
- 3.2.3. A megjelölt munkakör betöltésére alkalmasnak minősített dolgozót a munkaügyi osztály állományba veszi és a megfelelő szervezeti egységhez irányítja.
- 3.2.4. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni, továbbá
- a.) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
 - b.) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát fog végezni, ha a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra, ha külföldön nagyobb a fertőzési kockázat.

3. 3. Időszakos alkalmassági vizsgálat

- 3.3.1. A vizsgálatok esedékességét a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa állapítja meg, aki az érintett dolgozók névsorát, a vizsgálat időpontját és helyét az illetékes szervezeti egység vezetőjével közli.
- 3.3.2. A szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni arról, hogy a vizsgálatra rendelt dolgozók az előírt időpontban megjelenjenek.

3. 4. Járványügyi érdekből végzett előzetes vagy esetenkénti orvosi vizsgálat

- 3.4.1. Meghatározott munkakörökben - 11. sz. melléklet - foglalkoztatott dolgozóknál a foglalkozás-egészségügyi szolgálat elvégzi (elvégezteti) a járványügyi érdekből előírt vizsgálatokat, a vizsgált személlyel „Egészségügyi nyilatkozat”-ot töltet ki és írat alá, amelyet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat őriz.
Ugyanakkor a vizsgálatot végző orvos kitölti, aláírja, és a dolgozóval aláírattja az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a dolgozó kap meg.
- 3.4.2. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az egészségügyi könyvekről, a benne szereplő minősítésről nyilvántartást vezet.
- 3.4.3. A dolgozó köteles megőrizni az egészségügyi könyvét, azt munkaideje alatt magánál tartani, a munkáltató vagy az ellenőrzésre jogosultak kívánságára felmutatni.
- 3.4.4. Az egészségügyi könyv elvesztését a dolgozó haladéktalanul köteles a munkahelyi vezetőnek jelenteni.
- 3.4.5. Az elvesztett egészségügyi könyvet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat pótolja, annak megtörténteig a dolgozót munkakörében foglalkoztatni nem szabad.
- 3.4.6. Az egészségügyi könyvvel ellátott dolgozó köteles soron kívül a foglalkozás-egészségügyi szolgálatához fordulni és az orvos által szükségesnek tartott orvosi (szakorvosi, laboratóriumi stb.) vizsgálatnak magát alávetni:
- a.) bizonytalan eredetű lázas megbetegedése;

- b.) foglalkozásának gyakorlása következtében mások megbetegedésének előidézésére alkalmas bőrmegbetegedése;
- c.) hasmenése és heveny gyomor- és bélpanaszai;
- d.) a vele közös háztartásban élő személy hasmenéses megbetegedése esetén.

3.4.7. Ha a betegség tünetei a munkahelyén jelentkeznek, köteles azt felettesének azonnal jelenteni.

A jelentési kötelezettségre, annak elmulasztásából származó járványügyi veszélyre, a dolgozó személyes felelősségére a munkába álláskor a munkavállalót ki kell oktatni, amelynek megtörténtét az egészségügyi könyvben az oktató aláírásával igazolja.

3.4.8. Ha a (6) bekezdésben felsorolt esetek valamelyikéről a munkahelyi vezető szerez tudomást, köteles a dolgozót azonnal alkalmassági véleményezésre küldeni.

3. 5. Alkalmassági vizsgálat a munkáltató vagy a dolgozó kezdeményezésére

3.5.1.1 A szervezeti egység vezetője kötelezheti dolgozóját, hogy az időszakos vizsgálatra megállapított időpont előtt munkaköri alkalmasságának elbírálására soron kívül orvosi vizsgálatra jelentkezzen.

3.5.1.2 A dolgozó bármikor kérheti a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól munkaköri alkalmasságának felülvizsgálatát.

3. 6. Záróvizsgálat

3.6.1. Záróvizsgálatot kell végezni:

- a.) Az emberi rákkeltő anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően, illetve a tevékenység vagy a munkaviszony korábbi megszűnésekor.
- b.) Idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés vagy munkakörnyezet esetén, illetve a kordedvezményre jogosító munkakörökben négyévenként és a tevékenység vagy a foglalkoztatás megszűnésekor.
- c.) Külföldi munkavégzésnél a végleges hazatérést követően.

3.6.2. A munkaviszony alatt időszerűvé váló vizsgálatra a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa szólítja fel a dolgozót.

Kilépéskor a munkaügyi osztály ellenőrzi a vizsgálat megtörténtét. Annak hiányában a dolgozóval elszámolni nem szabad.

3. 7. Az orvosi vizsgálatról távolmaradás vagy alkalmatlanság

3.7.1. Az a dolgozó, aki előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, nem foglalkoztatható. Ha a dolgozó az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton vagy a munkáltató felhívására soron kívüli alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkavégzéstől a vizsgálaton való megjelenéséig el kell tiltani.

3.7.2. Az a dolgozó, aki a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleménye szerint a megjelölt munkakör betöltésére alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható. Ebben az esetben, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményével egyidejűleg a munkáltató a dolgozóval közölni tartozik a jogorvoslat helyét és módját.

- 3.7.3. Ha a dolgozó vagy a munkáltató az elsőfokú egészségügyi szerv (foglalkozás-egészségügyi szolgálat) véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény közlésétől a mindenkor jogvesztő határidőn belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.
- 3.7.4. A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az elsőfokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni. A másodfokú egészségügyi szerv véleménye végleges.
- 3.7.5. Az alkalmatlanság, illetve az ideiglenes alkalmasság okát a dolgozóval a vizsgálatot végző orvosnak minden esetben ismertetnie kell, azt a munkáltatóval azonban csak a vizsgált dolgozó írásbeli hozzájárulásával közölheti.
- 3.7.6. Az orvosi vizsgálatok megtörténtét a munkavédelmi (osztály)vezető ellenőrizheti.
- 3.7.7. Az a vezető, aki orvosi vizsgálat nélkül vagy érvénytelen vizsgálatokkal dolgozókat foglalkoztat, fegyelmi vétséget követ el.
- 3.7.8. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat a szervezeti egység vezetőjét értesíti, ha a dolgozó az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.

3. 8. Szakképesítések, szakmai gyakorlatok

- 3.8.1. A munkaügyi osztály köteles ellenőrizni, hogy a felvételre jelentkező dolgozó a betölteni szándékozott munkakörhöz (e szakasz 6. pontja) a megfelelő szakképesítéssel, illetve kötelező szakmai gyakorlattal rendelkezik-e.
- 3.8.2. Ha a jogszabályok lehetővé teszik a szakképesítés munka melletti megszerzését, akkor annak teljesítésére vonatkozó határidőt a munkaszerződésben ki kell kötni és annak hiányát az alkalmazásnál figyelembe kell venni.
- 3.8.3. Mind a munkaügyi osztály, mind a szervezeti egység vezetője köteles figyelemmel kísérni az előírt szakképesítés megszerzésének teljesítését.
- 3.8.4. A kötelező szakmai gyakorlatot végző tanulók felügyelet nélkül nem foglalkoztathatók.
- 3.8.5. Az a dolgozó, aki neki felróható okból nem tett eleget a szakképesítés megszerzésére vállalt kötelezettségének, azonos feltételekkel tovább nem foglalkoztatható.
- 3.8.6. Szakképesítés szükséges többek között a következő munkakörök betöltéséhez: targoncavezető, emelőgép-kezelő, kazánkezelő, vízlágyító-kezelő, vízműtelep-kezelő, mérlegkezelő, fertőtlenítő, ív- és lánghegesztő, motoros láncfűrész-kezelő, faipari gépkezelő, elektrikus, felvonófelügyelő, mosómester, állattenyésztő, növényvédő.
- 3.8.7. Szakképesítést nem adó vizsga megszerzése után betölthető munkakörök: felvonókezelő, felvonóvezető, gázpalack-kezelő, oxigénközpont-kezelő, autókláv- és sterilizáló berendezést kezelő.

3. 9. Munkavédelmi szakképesítések

- 3.9.1. ³⁶A Biztonságszervezési Osztály létszámába tartozó és munkavédelmi feladatokat ellátó (munkavédelmi előadó, főelőadó) munkatársak közül legalább egy fő felsőfokú, minden további munkatársnak legalább középfokú munkavédelmi képesítéssel kell rendelkeznie.
- 3.9.2. A szervezeti egységek munkavédelmi megbízottjai legalább középfokú iskolai végzettségűek kell, hogy legyenek és részt kell venniük a részükre szervezett nem vizsgaköteles munkavédelmi tanfolyamon.

3. 10. Iskolai tanulók szünidei alkalmazása

- 3.10.1. Az iskolai tanulók szünidei alkalmazásánál az orvosi alkalmassági vizsgálat a dolgozókéval azonos módon történik, de őket egészségügyi törzslappal nem kell ellátni.
- 3.10.2. Az oktatási intézmény munkavállalási engedélyét a felvételnél a munkaügyi osztály ellenőrzi.
- 3.10.3. A tanulók munkavégzése során értelemszerűen alkalmazni kell az adott helyen foglalkoztatott dolgozókra vonatkozó munkavédelmi szabályokat és munkaegészségügyi előírásokat.
- 3.10.4. A munkába állásnál megtartott munkavédelmi oktatást a dolgozókra vonatkozó előírások szerint kell dokumentálni.
- 3.10.5. A munkavégzés ellenőrzésénél, a munkavédelmi oktatásnál fokozottan figyelembe kell venni a tanulók életkori sajátosságait és azt, hogy korábbi munkahelyi tapasztalatokkal nem rendelkeznek, illetve, hogy azok nem hasonlíthatók a felnőtt dolgozók munkahelyi és munkavédelmi tapasztalataihoz.
- 3.10.6. A tanulók munkaideje a szervezeti egységeknél rendszeresített munkaidővel azonos, de az annál rövidebb is lehet.
- 3.10.7. A 18. életévét be nem töltött tanulót éjszakai munkára, a 16 éven alulit pedig túlmunkára és készenlétre igénybe venni nem szabad.
- 3.10.8. A tanulók foglalkoztatásánál figyelembe kell venni e szabályzatban a fiatalok munkavégzésére előírt korlátozásokat.

3. 11. Szakmunkástanulók alkalmazása

- 3.11.1. A felvételt megelőzően a munkaügyi osztály kéri fel a szakmunkásképző intézetet (iskolát) annak megállapítására, hogy a gyakorlati oktatásra az adott helyen a feltételek megfelelnek-e.
- 3.11.2. A gyakorlati oktatás időbeosztását az iskola készíti az egyetem érdekelt egységével egyetértésben.
- 3.11.3. Szakmunkástanuló alkalmazása esetén a szervezeti egység vezetője írásban ad megbízást a gyakorlati oktató részére, aki felelős a tanuló munkavédelmi oktatásáért és felügyeletéért.

³⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 3.11.4. A szakmunkástanulót az azonos munkakörben foglalkoztatott szakmunkásoknak megfelelően kell ellátni egyéni védőfelszereléssel.
- 3.11.5. A szakmunkásképző intézet (iskola) megbízottja, illetve az arra jogosult szervek bármikor ellenőrizhetik a gyakorlati oktatás munkavédelmi feltételeit.

IV. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

4.1. Általános ismeretek

- 4.1.1.1 A munkavédelmi oktatás célja, hogy a közalkalmazottakkal, munkavállalókkal, hallgatókkal, tanulókkal megismertessük a munkahelyük baleseti veszélyeit, egészségi ártalmait, a veszélyek elleni védekezés módját, a helyes magatartás szabályait, a munkavédelemmel kapcsolatos jogokat és kötelezéseket, a védőeszközök használatának módját. A veszélyforrásokat és az ellenük való védekezés módját, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit az érintett munkavállalókkal - mind a munkahely egésze, mind az egyes munkafolyamatok tekintetében - meg kell ismertetni. A munkavédelmi oktatást, továbbképzést munkaidőben kell tartani.
- 4.1.1.2 ³⁷A munkavédelmi oktatást a munkahelyi vezető (munkavédelmi megbízott), illetve a BSZO munkatársai tartják.
- 4.1.1.3 ³⁸Az oktatások dokumentálására csak az e célra megjelölt oktatási napló használható, kivéve a Biztonságszervezési Osztályon tartott előzetes általános elméleti oktatást, amelynek dokumentálása a melléklet szerinti jegyzőkönyvben történik. A munkavédelmi oktatás valamennyi dokumentumát 5 évig meg kell őrizni.
- 4.1.1.4 ³⁹Az oktatási tematikát a BSZO készíti el, évenként felülvizsgálva adja ki a szervezeti egységek részére.
- 4.1.1.5 Azok részére, akik a munkavédelmi oktatásokon menthető okból nem vettek részt, pótképzést kell tartani. Kivételt képez az új belépő dolgozók előzetes munkavédelmi oktatása, amelynek hiányában a munka nem kezdhető meg.
- 4.1.1.6 Az egyetem területén munkát végző egyéni vállalkozók, illetve gazdasági társaságok dolgozóinak a speciális körülmények miatt szükséges munkavédelmi oktatásáról az érdekeltekkel kötött vállalkozási szerződésben kell rendelkezni.

4.2. Előzetes munkavédelmi oktatás

- 4.2.1. ⁴⁰Valamennyi új és velük egy tekintet alá eső dolgozót a munka megkezdése előtt általános elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Minden új dolgozó általános munkavédelmi oktatását, valamint a gázpalackok kezelőinek oktatását a BSZO végzi. Az új dolgozó a melléklet szerinti jegyzőkönyvben aláírásával ismeri el a BSZO-on kapott általános elméleti oktatást, a gázpalack kezelő az oktatásról igazolást kap. A jegyzőkönyvet a Biztonságszervezési Osztályon őrzik.

³⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

³⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 4.2.2. Az oktatás végrehajtását a munkaügyi osztály a kinevezési okmány elkészítése előtt ellenőrizni köteles.
- 4.2.3.⁴¹ A munkakörhöz kapcsolódó speciális munkavédelmi oktatást, a gyakorlati, valamint az évenként ismétlődő munkavédelmi oktatást a szervezeti egység vezetője (munkavédelmi megbízottja) végzi, és oktatási naplójában dokumentálja. Az oktatási naplót az egyéb munkavédelmi dokumentumokkal együtt az oktatást végző őrzi. A naplót a BSZO biztosítja a munkavédelmi megbízottak igénylése alapján.
- 4.2.4. A gyakorlati oktatásnál a konkrét munkavégzést kell ismertetni, különös tekintettel az esetleges veszélyforrásokra (fertőzés, veszélyes berendezések stb.), a védőeszközök, felszerelések használatára, az elsősegélynyújtásra.
- 4.2.5. A gyakorlati oktatónak meg kell győződnie arról, hogy a dolgozó az oktatott anyagot elsajátította és azt a gyakorlatban alkalmazni is tudja. Amíg ez kellő eredménnyel nem történik meg, a dolgozó csak felügyelet mellett foglalkoztatható. A munkahelyen történt gyakorlati oktatás dokumentálása a szervezeti egység munkavédelmi oktatási naplójában történik.
- 4.2.6. Az új dolgozókkal azonos módon kell eljárni:
- hat hónapot meghaladó távollét után;
 - munkakör, vagy az egyetemen belüli munkahely változtatásánál;
 - szakmai gyakorlaton résztvevő, nem állományunkba tartozó dolgozóknál.

4.3. Ismétlődő oktatás

- 4.3.1.⁴² A munkavédelmi oktatások az előzetesen összeállított tematika alapján történő megtartásáért, az arra kötelezettek részvételéért – a szervezeti egység vezetője felelősségének fenntartása mellett - a munkavédelmi megbízott felelős. Az oktatás az irodai munkakörnyezetben dolgozók számára elektronikus formában történhet. Az oktatások megtörténtét a munkavédelmi főelőadók a szemlék alkalmával rendszeresen ellenőrzik, és azt az oktatási naplóba is bejegyzik.
- 4.3.2. Követelmény, hogy az elméleti oktatás általános, valamint a munkakör, beosztás szerinti speciális munkavédelmi ismeretekre terjedjen ki, készítsen fel rendkívüli vagy veszélyhelyzetben elvárható magatartásra is. Az oktatandó főbb témakörök:
- a.) a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok és azokban foglalt jogok és kötelességek,
 - b.) az MVSz vonatkozó előírásai a munkahelyek munkavédelmi követelményeiről
 - c.) a munkahely kockázati tényezői és az ellenük való védekezés módja,
 - d.) a baleset esetén követendő magatartás, tennivalók
 - e.) a munkavégzéssel járó, a helyi körülményekből adódó veszélyek, ártalmak, azok elhárítási módja, a rendkívüli esetekben tanúsítandó magatartás,
 - f.) az alkalmazott eszközök, anyagok, gépek és védőeszközök helyes használata,
 - g.) az elsősegélynyújtás és a közlekedésbiztonság alapvető tudnivalói,
 - h.) az egészségügyi, környezetvédelmi előírások,
 - i.) riasztási és mentési tudnivalók rendkívüli esemény esetén.

⁴¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 4.3.3. A gyakorlati oktatás során ismertetni kell a munkavállalókkal a munkahelyük és a végzett munkák baleseti veszélyeit, a megelőzés, elhárítás módját, a munkahelyeken lévő gépek, műszerek, berendezések szakszerű és balesetmentes kezelését.
- 4.3.4. Az ismétlő oktatást valamennyi szervezeti egységnél évenként egyszer kell megtartani.
- 4.3.5. Ha az ismétlő oktatáson a dolgozó neki felróható okból nem jelenik meg, az oktatás pótlásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.
- 4.3.6. A munkavédelmi oktatások ajánlott időtartama 30 perc/év.

4. 4. Rendkívüli (soron kívüli) oktatás

- 4.4.1.⁴³Rendkívüli esemény után (baleset, veszélyhelyzet stb.) a következtetések levonását követően a hasonló esetek megelőzése érdekében soron kívüli oktatást kell tartani az érintett dolgozók bevonásával.
A halálos, csonkulásos, súlyos baleset vagy egyéb rendkívüli esemény (pl. robbanás stb.) bekövetkezésekor, valamint akkor, ha a szolgáltatási igazgató, vagy az illetékes munkavédelmi felügyelőség elrendeli, szintén rendkívüli oktatás megszervezése kötelező.
- 4.4.2. Új anyag, technológia vagy berendezés alkalmazásánál soron kívüli oktatást kell tartani az érintett dolgozók részére.

4. 5. Hallgatók munkavédelmi oktatása

- 4.5.1. Az Mvt. értelmében az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat és a hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.
- 4.5.2. A hallgatók általános munkavédelmi oktatását az egyetemi évekre vonatkozóan az első tanév, átvett hallgató esetén az első félév kezdetekor – a tűzvédelmi oktatással egyidejűleg, tanév kezdéskor – egyszeri alkalommal kell elvégezni, a tanulmányi osztályokkal egyeztetett időpontban. Amennyiben az első tanévben a hallgató(k) oktatása szervezési vagy egyéb hiányosság miatt elmaradt, és azt késve észleli az illetékes tanulmányi osztály, az oktatást haladéktalanul pótolni kell.
- 4.5.3.⁴⁴A hallgatók általános oktatása távoktatás formájában történik. Az oktatási tematikát és az oktatási anyagot a BSZO állítja össze.
- 4.5.4.⁴⁵ A munkavédelmi oktatáson való részvétel igazolása a NEPTUN tanulmányi rendszeren keresztül valósul meg A bejegyzéseket a BSZO teszi meg, mely igazolás az első vizsgára jelentkezés feltétele.
- 4.5.5. Az oktatott tárgyakhoz kapcsolódó speciális munkavédelmi ismereteket az egyes tárgyak keretén belül kell oktatni. Vegyszeres laboratóriumokban gyakorlati képzésen részt vevő hallgatók részére a félév kezdetekor ismétlődő, speciális, a végzett tevékenységre vonatkozó munka és tűzvédelmi oktatást kell tartani. Az egyes laboratóriumi gyakorlatok előtt külön fel kell hívni a hallgatók figyelmét a munkafolyamat és a használt anyagok veszélyességére.

⁴³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 4.5.6. A gyakorlatok helyén illetve a laboratóriumokban oktatott hallgatók munkavédelmi oktatásáról - a munkavállalókhöz hasonlóan - jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvet a tanszék 5 évig köteles megőrizni. A munkavállalók, valamint a tanszék laboratóriumaiban gyakorlati képzésen megjelenő hallgatók munkavédelmi oktatásának megszervezéséért, végrehajtásáért az illetékes szervezeti egység vezetője a felelős.
- 4.5.7. ⁴⁶A nem magyar anyanyelvű vagy a magyar nyelvet nem megfelelően beszélő és/vagy értő hallgatók munkavédelmi oktatása angol nyelven, külön szervezett időpontban és előadóval, vagy írásban, a BSZO által elkészített oktatási anyag kiadásával történik, ennek lebonyolítása a tanulmányi osztály feladata. Az angol nyelvű anyag áttanulmányozását vagy hallgatását követően a téma megismertetésének igazolása a magyar anyanyelvűek igazolásával megegyezően történik.
- 4.5.8. A hallgatók munkavédelmi oktatása nem jelenti azt, hogy a továbbiakban felügyelet nélkül dolgozhatnak.

V. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, FELSZERELÉSEK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

5.1. Egyéni védőfelszerelések

- 5.1.1. Ha megelőző szervezési, műszaki intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, akkor a munkavállalókat az egyes kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőruházattal és védőeszközökkel (együtt védőfelszerelés) kell ellátni az itt előírtak szerint.
- 5.1.2. A védőfelszerelések, különösen a védőruházat személyes használatra szolgál, azoknak kihordási idejük nincs, pénzbeli megváltásuk nem lehetséges, és a védelmi képességük meghatározott (a használati tájékoztató szerint) szintű csökkenése esetén azokat ki kell cserélni.
- 5.1.3. ⁴⁷A szervezeti (gazdálkodó) egység saját pénzügyi keretének terhére köteles éves tervet készíteni a védőfelszerelés szükségletéről, és azt a tárgyévvel megelőző év november 30-ig a Beszerzési és Logisztikai Főosztálynak megküldeni.
- 5.1.4. ⁴⁸A Beszerzési és Logisztikai Főosztály a megrendelés feladásánál ellenőrizni tartozik, hogy az ajánlatokban szereplő védőfelszerelések rendelkeznek-e munkavédelmi minősítő bizonyítvánnyal. Amennyiben nem, azokat nem szabad megvásárolni és védőfelszerelésként az egységekhez kiadni.
- 5.1.5. A minősítéssel kapcsolatos ellenőrzés a szervezeti egységek gazdasági vezetőinek is kötelessége.
- 5.1.6. Az egyéni védőfelszereléseknek a szervezeti egységeknél történő szakszerű tárolási lehetőségéről a szervezeti egység vezetője, a szükség szerinti csere kezdeményezéséről, a védőruházat tisztításáról, javításáról az egység gazdasági vezetője (gondnoka) gondoskodik.

⁴⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁴⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 5.1.7. A védőfelszerelést munkába állásakor a dolgozó a szervezeti egységnél veszi át.
- 5.1.8. A szakiskolák és szakközépiskolák tanulóinak védőfelszereléséről az egyetemen töltött gyakorlat idejére a foglalkoztató szervezeti egység gondoskodik.
- 5.1.9. A munkahelyen tartózkodó, de az ott folyó munkavégzésben részt nem vevő személyeket a kockázat mértékének megfelelően kell az ott dolgozókkal azonos módon védőfelszereléssel ellátni.
- 5.1.10. Ha a dolgozó a munkahelyen többféle kockázatnak van kitéve, akkor minden egyes kockázatnak megfelelő, illetve azoktól együttesen védő kombinált védőfelszereléssel kell ellátni.
- 5.1.11. ⁴⁹Új munkakörök létesítésénél a védőeszközt/felszerelést a foglalkozás-egészségügyi szolgálat és az BSZO, szükség esetén a Kórházhigiéne és Infekciókontroll Tanszék bevonásával határozza meg. Ennek kezdeményezése a szervezeti egység vezetőjének feladata.
- 5.1.12. ⁵⁰A saját dolgozókkal azonos módon kell védőfelszerelést biztosítani:
- az ott munkát végző más munkáltató alkalmazásában álló dolgozóknak, ha a munkáltatók közötti szerződés így rendelkezik,
 - a szerződés szerinti alkalmi és társadalmi munkát végzőknek,
 - az Egyetem területén szakmai továbbképzésüket vagy szakmai gyakorlatukat töltőknek,
 - az egyetemi hallgatóknak, a szakmunkástanulóknak,
 - a nyári szünetben alkalmazott iskolai tanulóknak, hallgatóknak.
- 5.1.13. A védőfelszerelésre vonatkozó előírásokat minden munkahelyi vezetőnek ismernie és beosztott munkatársai felé érvényesítenie kell.
- 5.1.14. A védőfelszerelést átalakítani, védelmi képességét befolyásolni tilos!
- 5.1.15. Az előírt védőfelszerelés használata nélkül, illetve azok szakszerűtlen használatával, valamint a nem megfelelő védelmi képességű védőfelszereléssel munkát végezni tilos!
- 5.1.16. Saját tulajdonú védőfelszerelés nem használható. A kiadott védőfelszerelést az egyetem területéről a hivatalos munkavégzés kivételével elvinni nem szabad.
- 5.1.17. Az a dolgozó, hallgató, aki az előírt és részére biztosított védőfelszerelést nem használja, fegyelmi vétséget követ el és a további munkavégzéstől el kell tiltani.
- 5.1.18. Azt a munkavégzést, amelynél a védőfelszerelés hiánya a dolgozó egészségét vagy testi épségét közvetlenül veszélyezteti, és a védőfelszerelés nincs biztosítva, meg kell tagadni.
- 5.1.19. A védőfelszerelések használata a munkavégzés időtartamától független, azokat bármilyen rövid idő esetén is alkalmazni kell.
- 5.1.20. Különleges (veszélyes) anyagokkal szennyezett (pl. növényvédő szerek) védőruházat tisztítását a szennyezettség tulajdonságainak megfelelően kell végezni, ennek érdekében

⁴⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁵⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

azt a tisztítást végzők felé a szervezeti egység gazdasági vezetője (gondnoka) jelenteni tartozik.

Ha a tisztítás szakszerűen nem végezhető el, vagy az kockázatos, akkor a védőruházatot veszélyes hulladékként kezelve le kell selejtezni.

5.1.21. A dolgozó és a hallgató köteles:

- a gondjaira bízott védőfelszerelést az arra kijelölt helyen tartani, és azt az előírásoknak megfelelően használni,
- a védőfelszerelést a tőle elvárható módon gondozni, karbantartani és tisztítani, elhasználódást, sérülést, a védőképesség csökkenését észlelve annak cseréjét haladéktalanul kezdeményezni.

5.1.22. A védőruhát cserélni csak természetes elhasználódás vagy a munkáltatónak felróható okból bekövetkezett olyan mérvű változás után szabad, amely a védőruha rendeltetésszerű használatát nem teszi lehetővé. Minőségi csere indokolt esetben (pl. terhesség) elfogadható.

5.1.23. ⁵¹

VI. A MUNKAHELYEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEINEK MINIMÁLIS SZINTJÉRŐL

6.1. Menekülési utak és vészkijáratok

6.1.1. A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetőek legyenek.

6.1.2. A vészkijáratok és a hozzájuk vezető útvonalak számát, méretét, illetve kialakításukat a munkahelyek igénybevételétől, felszereltségétől és méreteitől függően, az ott tartózkodó személyek legnagyobb létszámából kiindulva kell a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak alapján megtervezni.

6.1.3. Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni.

6.1.4. Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható.

6.1.5. A vészkijáratok útvonalakat és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni.

6.1.6. A vészkijáratok ajtókat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratok útvonalakat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.

⁵¹ Hatályon kívül helyezve a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, 2016. december 16-tól.

6.1.7. A vészkijárási útvonalakat és ajtókat olyan vészvilágítással kell ellátni, amely áramkimaradás esetén is működőképes és a szükséges megvilágítást biztosítja.

6.2. Tűzjelzés és tűzoltás

6.2.1. Az épületek méretétől és használatától, a bennük lévő berendezésektől, felszereléstől, az ott lévő anyagok fizikai és vegyi tulajdonságaitól, valamint az ott tartózkodó személyek lehetséges legnagyobb számától függően a munkahelyeket tűz oltására alkalmas készülékekkel, illetve külön jogszabályok szerint tűzérzékelő, jelző- és riasztóberendezéssel, rendszerrel kell ellátni.

6.2.2. Nem automatikus, egyszerűen használható tűzoltó készülékeket kell alkalmazni, amelyeket úgy kell elhelyezni, hogy könnyen hozzáférhetőek legyenek. A készülékek elhelyezésére a vonatkozó jogszabály szerinti jelzésekkel kell utalni.

6.3. Munkahelyi hulladékkezelés

6.3.1. A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.

6.3.2. A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni.

6.3.3. A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente kétszer el kell szállítani.

6.3.4. A tárolóhelyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet. A tárolóhely legyen tisztán tartható, rendelkezzen vízvételi és szennyvízkiöntő lehetőséggel, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.

6.3.5. A 2. pont szerinti hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponta, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani és fertőtleníteni, illetve szükség szerint gondoskodni kell a rovarok, rágcsálók irtásáról.

6.3.6. A munkahelyen keletkezett veszélyes hulladékot külön jogszabály előírásai szerint kell kezelni.

6.4. Zárt munkahelyek szellőztetése

6.4.1. Zárt munkahelyeken biztosítani kell az elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt, figyelembe véve az alkalmazott munkamódszereket és a munkavállalók fizikai megterhelését. Ahol a munkahelyek légtérét gázok, gőzök, aeroszolok, porok (rostok) szennyezhetik, ott a vonatkozó jogszabályokban foglalt követelményeket figyelembe kell venni.

6.4.2. Ahol a levegő szennyezettsége, illetve elhasználódása kizárólag emberi ott-tartózkodásból ered, személyenként legalább az alábbi friss levegőtérfogat áramot kell a helyiségbe betáplálni vagy annak bejutását biztosítani.

Legkisebb térfogat/fő
A munka jellege

m³/s

m³/h

Szellemi munka	0,008	30
Könnyű fizikai munka	0,008	30
Közepesen nehéz fizikai munka	0,011	40
Nehéz fizikai munka	0,014	50

- 6.4.3. Mesterséges szellőztetés esetén a szellőztetés módjának, jellegének, mértékének meghatározásakor figyelembe kell venni a helyiségben munkát végzők számát, a munkavállalók fizikai megterhelését, a tevékenység, technológia jellegét, a légszennyezettség mértékét, illetve az időegység alatt felszabaduló szennyezőanyag tömegét és a helyiség légtérfogatát.
- 6.4.4. A 3. pontban megjelölt, szellőztetés céljára szolgáló rendszerek esetén biztosítani kell
- állandó, hatékony működőképességüket;
 - meghibásodásuk esetére ellenőrző rendszer útján a hiba jelzését, ha a meghibásodás a munkavállaló egészségére veszélyes vagy ártalmas lehet;
 - rendszeres tisztán tartásukat, a lerakódott szennyeződések késedelem nélküli eltávolítását;
 - a szennyezőanyagok felkavarásának megakadályozását;
 - a kellemetlen és egészségre káros légmozgás kialakulásának megelőzését, és ennek érdekében a légsebesség alábbi értékeinek megtartását:
 - ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál: 0,1 m/s,
 - helyváltoztatással járó, könnyű fizikai munkánál: 0,2 m/s,
 - melegüzemi zárt munkahelyen, 24°C (korrigált) effektív hőmérséklet [a továbbiakban: (K) EH] érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál: 1,0 m/s,
 - melegüzemi zárt munkahelyen 24°C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett, nehéz fizikai munkánál: 1,5 m/s.
- 6.4.5. Az elszívott levegő pótlására szolgáló levegőt a szennyezőanyag felszabadulási, illetve kibocsátási helye és a meteorológiai tényezők figyelembevételével, mérési dokumentumok alapján a környezet legtisztább pontjáról kell venni. A frisslevegő-vételi helyeket járműforgalomtól (közúttól) legalább 8 m távolságban, illetve a terepszint felett legalább 2,5 m magasan kell elhelyezni. A tető felett elhelyezett levegővétel esetén biztosítani kell, hogy a légbeszívó és kibocsátó nyílások közötti távolság legalább 3 m legyen. A betáplált levegőt szükség szerint előmelegíteni, illetve hűteni, és ivóvíz minőségű víznek megfelelő víz használatával nedvesíteni kell. A levegő minőségének biztosításához figyelembe kell venni a környezeti levegő minőségére vonatkozó jogszabályban előírtakat, ezért amennyiben szükséges, a beszívott levegőt tisztítani kell.
- 6.4.6. A szellőztető rendszerek üzembe helyezése során mérésekkel kell meggyőződni az elegendő mennyiségű és minőségű levegő meglétéről. Az ezt tanúsító mérési dokumentumok megőrzéséről a munkáltató gondoskodik. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén a mérési dokumentumokat át kell adni az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat illetékes városi (fővárosi kerületi) intézetének.
- 6.4.7. A szellőztetés céljára szolgáló túlnyomásos, kiegyenlített, depressziós szellőztetést biztosító műszaki rendszerek biztonsági berendezésnek minősülnek. Megfelelő működésüket a vonatkozó jogszabályban meghatározott időszakos, biztonsági felülvizsgálat keretében mérésekkel kell ellenőrizni.

6. 5. A helyiségek, terek hőmérséklete

- 6.5.1. A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.
- 6.5.2. A pihenőhelyeken, a különféle szolgálati feladatokat ellátó személyzet helyiségeiben, az egészségügyi létesítményekben, az étkezdékben és az elsősegélyhelyeken biztosítani kell az ilyen helyiségek rendeltetésének megfelelő hőmérsékletet.
- 6.5.3. Olyan ablakokat, tetőablakokat és üvegfalakat kell alkalmazni, amelyek a munka és a munkahely jellegének megfelelően kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait.
- 6.5.4. Zárt munkahelyeken a végzett munka jellegétől és az évszakoktól függően, a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve, álló munkánál 1 m magasságban, ülő munkánál 0,5 m magasságban az alábbi levegő hőmérsékleteket kell biztosítani:

A munka jellege	Meleg évszakban biztosítandó			
	Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet °C	Léghőmérséklet °C	effektív, illetve korigált effektív hőmérséklet °C	maximálisan megengedhető effektív, illetve korigált effektív hőmérséklet °C
Szellemi munka	20-22	21-24	20	31
Könnyű fizikai munka	18-20	19-21	19	31
Közepesen nehéz fizikai munka	14-18	17-19	15	29
Nehéz fizikai munka	12-14	15-17	13	27

- 6.5.5. A munkahelyek klímájának mérését és értékelését a mellékletben szereplő fogalmi meghatározások, mérési és értékelési szempontok használatával kell végezni.
- 6.5.6. A fűtőtestek megválasztásánál és elhelyezésénél gondoskodni kell arról, hogy azok ne idézhessék elő a munkahelyi légtér szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését vagy lehülését.
- 6.5.7. A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkavállalót ne érje nagyfokú hősugárzás. A hősugárzás akkor minősül nagyfokúnak, ha a léghőmérséklet és a glóbuszhőmérséklet különbsége meghaladja a (K) EH érték meghatározásához minimálisan megkívánt +5 °C hőfokkülönbség háromszorosát.
- 6.5.8. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24°C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek

minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

- 6.5.9. A 24°C (K) EH érték feletti hőhatással járó munkahelyeken a munkába lépést követően, továbbá három hetet meghaladó munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén munkaszervezéssel kell biztosítani a hőalkalmazkodás feltételeit. Ennek érdekében a napi hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat kezdetén nem haladhatja meg a 2 órát és a munka nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának megfelelő 14,0 kJ/min értéket. Az adott munkakörrel járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell elérni.
- 6.5.10. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24°C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16°C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.
- 6.5.11. A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50°C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez a 9. pontban előírtak figyelembevételével cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.
- 6.5.12. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott vagy eldobható ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

6. 6. A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása

- 6.6.1. Lehetőség szerint biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.
- 6.6.2. Azokon a munkahelyeken, ahol állandó munkavégzés folyik, a munkavégzés jellegének és körülményeinek, a helyiség rendeltetésének és az ott végzett tevékenységnek megfelelő világítást kell biztosítani. A világítás mennyiségi, minőségi jellemzőit nemzeti szabvány határozza meg.
- 6.6.3. A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megfelelőségét rendszeresen ellenőrizni kell.
- 6.6.4. A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek és átjárók világító berendezéseinek kialakítása és elhelyezése nem jelenthet baleseti veszélyt az ott dolgozókra.
- 6.6.5. Az olyan munkahelyeken, ahol a mesterséges világítás váratlan megszűnése veszélyeztetheti a munkavállalókat, automatikusan működésbe lépő, megfelelő erősségű biztonsági világítást kell biztosítani.
- 6.6.6. Ahol UV. sugárzást biztosító, vagy egyéb, a látást veszélyeztető lámpatestet, fény kibocsátás elvén működő berendezést használnak, a használat, vagy belépés (pl. laboratóriumi gyakorlatok) előtt külön fel kell hívni az ott tartózkodók (pl. munkavállaló, hallgató, látogató) figyelmét arra, hogy azok működése esetén a laboratóriumban

személyek nem tartózkodhatnak, vagy milyen egészséget védő munkabiztonsági szabályok megtartása mellett tartózkodhatnak. Amennyiben az UV. sugárzást biztosító vagy egyéb veszélyes fénykibocsátó eszköz, berendezés működésére szükség van a benttartózkodás, munkavégzés, vagy gyakorlati oktatás során, úgy az előírt védőeszköz, felszerelés, ruházat (pl. védőszemüveg) használata kötelező.

6. 7. A helyiségek padlózata, falai, mennyezete és tetőzete

- 6.7.1. A munkahelyeken csak rögzített és szilárd, csúszást gátló padlózat alkalmazható, amelyen nem lehetnek veszélyes kiemelkedések, mélyedések vagy lejtők. Amennyiben a munka jellegéből adódóan folyadék kerülhet a helyiség padlózatára, gondoskodni kell az elvezetés lehetőségéről.
- 6.7.2. A helyiségeket megfelelő hőszigeteléssel kell ellátni a munkavégzés és a munkáltató tevékenysége jellegének figyelembevételével.
- 6.7.3. A helyiségek padlózatait, falait, különösen az üvegből készült elválasztó falak felületeit oly módon kell kialakítani, hogy azoknál a szükséges higiénia biztosítani lehessen, tisztításuk és felújításuk megoldható legyen.
- 6.7.4. Az átlátszó vagy áttetsző falakat, különösen a teljesen üvegből készült elválasztó falakat a helyiségekben vagy a munkahelyek közelében, valamint a közlekedési útvonalak mellett feltűnően jelezni kell.
E falakat olyan anyagból kell kialakítani, amelyek biztonságosak, azokat a munkaterülettől és a közlekedési útvonalaktól el kell keríteni, megakadályozva azt, hogy a munkavállalók az ilyen falnak nekimenjenek, vagy annak betörése esetén megsérüljenek.
- 6.7.5. Meg kell gátolni, hogy a nem megfelelő teherbírású tetőszerkezetre a munkavállalók kijussanak, kivéve, ha rendelkezésre áll olyan egyéni vagy kollektív védőeszköz, amely a munka biztonságos elvégzését a tetőszerkezeten lehetővé teszi.

6. 8. Ablakok és tetőablakok

- 6.8.1. Az ablakokat, tetőablakokat és szellőzőket úgy kell kialakítani, hogy azokat a munkavállalók biztonságos módon tudják nyitni, zárni, illetve szükség szerint beállítani vagy akaratlan elmozdulás ellen biztosítani. Azok kinyitott állapotban sem jelenthetnek veszélyt az ott dolgozókra.
- 6.8.2. Az ablakokat és tetőablakokat olyan eszközzel vagy berendezéssel kell ellátni, amely lehetővé teszi, hogy azokat veszély nélkül lehessen tisztítani. Ezek az eszközök, berendezések nem jelenthetnek veszélyt az épületen belül vagy azon kívül tartózkodó munkavállalókra, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodókra.

6. 9. Ajtók és kapuk

- 6.9.1. Az ajtók és kapuk elhelyezését, számát és méretét, valamint a készítésükhöz felhasznált anyagokat a helyiségek és terek jellege, használata alapján kell meghatározni.
- 6.9.2. Az átlátszó ajtókat szemmagasságban, jól láthatóan jelezni kell.

- 6.9.3. A lengőajtókat és a kapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy azokat szemmagasságban átlátszó betéttel kell ellátni.
- 6.9.4. Törés elleni védelemmel kell ellátni azokat az ajtókat és kapukat, amelyeknek az átlátszó betétei nem biztonságos anyagból készültek, és emiatt fennállhat a munkavállaló megsérülésének kockázata.
- 6.9.5. A tolóajtókat biztosító szerkezettel kell ellátni, amely megakadályozza a sínről való lefutásukat vagy leesésüket.
- 6.9.6. A felfelé nyíló ajtókat és kapukat olyan, kitámasztást biztosító szerkezettel kell ellátni, amely a visszacsapódást megakadályozza.
- 6.9.7. A vészkijáratú útvonalakban elhelyezkedő ajtókat a vonatkozó jogszabályok szerinti jelölésekkel kell ellátni. Biztosítani kell, hogy ezek az ajtók belülről, külön segítség nélkül, bármikor nyithatóak legyenek, ha a munkahelyeken munkavállalók, illetve a munkavégzés hatókörében lévő más személyek tartózkodnak. A technológiai vagy munkabiztonsági szempontok alapján kötelezően zárva/nyitva tartandó ajtók kitámasztása/bezárása (kivéve megfelelő, engedélyezett, hasonló biztonságot nyújtó intézkedés esetét) tilos!
- 6.9.8. A járműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen közelében megfelelő ajtót kell biztosítani a gyalogosok részére, kivéve, ha a járműforgalmat szolgáló kapukon biztonságos a személyek áthaladása. Ezeket az ajtókat feltűnő jelzéssel kell ellátni, állandóan szabadon kell hagyni és biztosítani kell, hogy még véletlenül se legyenek eltorlaszolhatók.
- 6.9.9. Olyan gépi működtetésű ajtó és kapu üzemeltethető, amelynek használata nem jelenthet baleseti veszélyt a munkavállalóra. Az ilyen ajtókat és kapukat könnyen felismerhető és jól hozzáférhető biztonsági szerkezettel kell ellátni, és úgy kell kialakítani, hogy áramkimaradás esetén - ha maguktól nem nyílnak ki - kézi erővel is nyithatóak legyenek.

6. 10. Közlekedési útvonalak, veszélyes területek

- 6.10.1. A közlekedési útvonalakat, beleértve a szabadtéri munkahelyeket, a lépcsőket, a rögzített létrákat és a rakodófülkéket vagy rámpákat (rakodókat) úgy kell elhelyezni és méretezni, hogy a gyalogosok és a járművek részére könnyű, biztonságos és megfelelő hozzáférést tegyenek lehetővé, úgy, hogy az ilyen közlekedési útvonalak közelében dolgozó munkavállalók ne kerülhessenek veszélyes helyzetbe. Az egyetemi belső utakon való közlekedés során be kell tartani KRESZ előírásait.
- 6.10.2. A gyalogos forgalomra, illetve áruforgalomra használt útvonalakat a lehetséges használók számától és a munkáltatói tevékenység jellegétől függően kell méretezni. Amennyiben a közlekedési útvonalon szállítóeszközt használnak, ezek mellett a gyalogosok számára elegendő szabad helyet kell biztosítani.
- 6.10.3. Amennyiben a munkahelyen olyan veszélyes területek vannak, ahol a munka jellegéből adódóan a munkavállaló lezuhanásának, illetve az általa használt munkaeszköz vagy egyéb tárgy leesésének veszélye áll fenn, e helyeken olyan eszközt (lehatárolást) vagy más műszaki megoldást kell biztosítani, amely megakadályozza a munkavégzés hatókörében illetéktelenül tartózkodó személyek bejutását ezekre a területekre. A belépésre jogosult munkavállalók védelme érdekében minden szükséges intézkedést meg

kell tenni, és a veszélyes területeket feltűnő és egyértelmű azonosítást szolgáló jelzéssel kell ellátni.

6.10.4. A járműközlekedés útvonalai, valamint az ajtók, a kapuk, a gyalogjárdák, a folyosók és a lépcsők között elégséges szabad helyet kell biztosítani.

Ennek megfelelően

- a beépített erőgéppel rendelkező, illetve kötőtpályás szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy a szállítóeszköz részére szükséges szabad szelvény és a közlekedési út határa között mindkét oldalon 0,50 m biztonsági távolság legyen;
- a beépített erőgéppel rendelkező járművek, szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy azok az ajtóktól, a kapuktól, az átjáróktól és a lépcsőkilépőktől legalább 1,00 m-re vezessenek el.

6.10.5. A munkahelyeken a közlekedési utakat - a munkaeszközökre is figyelemmel - a külön jogszabályokban meghatározottak szerint egyértelműen jelölni kell.

6. 11. Rakodók (rámpák)

6.11.1.1 A rakodóknak meg kell felelniük a rajtuk mozgatandó teher méretének, a szállító-, illetve rakodógép biztonságos mozgásához szükséges helyigénynek. A rakodót legalább egy kijárat ponttal kell ellátni. A 20 m hosszúságot meghaladó rakodókat mindkét végén el kell látni lejárattal, amelyek lehetnek lépcsők vagy gyalogos-, illetve járműközlekedésre alkalmassá tett levezető utak.

6.11.1.2 A rakodókat úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg megakadályozzák a munkavállaló arról történő leesését. A rakodó szélét a vonatkozó jogszabályok szerinti jelöléssel kell ellátni.

6. 12. Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyeken

6.12.1. A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.

6.12.2. Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2 m² szabad területet kell biztosítani. Ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább 1 m² mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelye közvetlen közelében legalább 1,5 m² méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani.

6.12.3. Azokban a helyiségekben, ahol a vízszintes padlózattal nem párhuzamos a mennyezet, a közlekedési utat úgy kell kialakítani, hogy megfelelő méretű szabad nyílás (szelvény) álljon rendelkezésre, figyelemmel az ott tervezett közlekedés módjára. A biztosítandó függőleges szabad méret 2,2 m-nél kisebb nem lehet.

6.12.4. A munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani, amennyiben a munkát részben vagy teljes egészében ülve is lehet végezni. Amennyiben a munka jellege miatt ülőhelyet nem lehet közvetlenül a munkahely mellett elhelyezni, akkor azt a munkahely közelében kell biztosítani.

6. 13. Pihenőhelyek

- 6.13.1. A munkavállalók részére tiszta levegőjű, kellő megvilágosítású, szükség esetén fűthető, továbbá könnyen - meleg munkahelyek esetén zárt folyosón keresztül - elérhető pihenőhelyiséget kell biztosítani, ha 10 főnél több munkavállalót alkalmaznak vagy a végzett tevékenység jellege (veszélyes anyag felhasználása, hideg vagy meleg klíma hatásának érvényesülése) ezt szükségessé teszi. Ezt az előírást nem kell alkalmazni akkor, amikor a munkavállalókat irodákban vagy azokhoz hasonló olyan munkahelyeken alkalmazzák, ahol a szünetek alatt megfelelő pihenési lehetőség biztosítható.
- 6.13.2. A pihenőhelyiség alapterületének legalább 6 m²-nek kell lennie, egyébként az alapterületet úgy kell meghatározni, hogy a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó több személy esetén is legalább 1 m²/fő álljon rendelkezésre.
- 6.13.3. A pihenőhelyiséget - figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára - könnyen tisztítható asztallal, háttámlával ellátott székekkel, ruhafogassal, szeméttartóval, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére, tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni. Biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás és kézszáritás lehetőségét.
- 6.13.4. Ha ez a munkavállalók biztonsága és egészsége szempontjából szükséges, továbbá a munkatevékenységet rendszeresen és gyakran félbe kell szakítani és nincs kialakított pihenőhelyiség, akkor e feltételeket kielégítő olyan helyiséget kell biztosítani, amelyben a munkaszünetekben a munkavállalók tartózkodhatnak.
- 6.13.5. A telepített munkahelyeken a „A”, „D”, „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának, és az 1. és 3. pontokban leírt követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget is biztosítani kell.
- 6.13.6. A terhes nők és a szoptató anyák részére biztosítani kell, hogy a munkaszünetekben - ha ez egészségügyi okokból szükséges, akkor a munkaidő alatt is - megfelelően kialakított, fekvőhellyel ellátott helyiségben pihenhessenek.

6. 14. Öltözőhelyiségek

- 6.14.1. A munkavállalók részére megfelelő öltözőt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát, védőruhát kell viselniük és - egészségügyi okok miatt vagy a munkavállalók korára, nemére tekintettel - nem várható el tőlük, hogy máshol öltözzenek át. Amennyiben nincs szükség kiépített öltözőre, akkor valamennyi munkavállaló részére biztosítani kell olyan zárható helyet, ahol a munkahelyen nem viselt ruháit tarthatja.
- 6.14.2. Az öltözőket a nők és a férfiak részére el kell választani, illetve elkülönített használatukat biztosítani kell. Megfelelő szervezési intézkedések kialakításával és megtartásával tíz főt meg nem haladó munkavállalói létszámnál egy időben nem használható női-férfi közös öltözőt lehet kialakítani.
- 6.14.3. Az öltözőnek könnyen megközelíthetőnek és megfelelő méretűnek kell lennie, és azt ülőhelyekkel kell ellátni.
- 6.14.4. Az öltöző alapterületét úgy kell kialakítani, hogy az ott öltöző munkavállalók egymást ne akadályozzák. Öltözőszekrényenként legalább 0,50 m²-nyi alapterületet kell biztosítani. Az öltöző minimális alapterülete 6 m².

- 6.14.5. Az öltözőt el kell látni olyan berendezéssel, amely biztosítja, hogy valamennyi munkavállaló a ruházatát a munkavégzés időtartama alatt elzárva tarthassa. A munkaruházat szellőzését és száradását annak őrzési ideje alatt biztosítani kell.
- 6.14.6. Veszélyes anyagok, illetve nedves vagy szennyezéssel együtt járó munkakörülmények között végzett munka esetén külön öltözőszekrényt kell biztosítani azokon a szekrényeken kívül, ahol a munkavállalók az utcai ruhájukat tartják.
- 6.14.7. Az öltözőt a munkavállalók tevékenysége, a munkáltatói tevékenység jellege, illetve a munkafolyamat tisztasága alapján az alábbi tisztasági fokozatok egyikébe kell besorolni, illetve ez alapján a helyiségeket kialakítani és a felszerelést biztosítani:
- „A” különösen tiszta,
 - „B” tiszta,
 - „C” közepesen szennyezett,
 - „D” erősen szennyezett,
 - „E” fertőző, mérgező.
- 6.14.8. Az „A” „D” „E” tisztasági fokozatba tartozó tevékenység esetén étkezési lehetőséget kell biztosítani, illetve e tevékenységi körben öltözésre kettős - fekete-fehér - öltözőt kell kialakítani a munkavállalói összlétszám, de legalább a legnagyobb műszaklétszám alapján. A fekete-fehér öltözők között a közlekedés csak a tisztálkodási helyiségen keresztül vezethet.
- 6.14.9. Ha fogasos (ruhatári) öltöző kerül kialakításra, akkor a munkavállalók részére személyi értéktárgyaik megőrzéséhez zárható fiókokat kell rendszeresíteni.

6. 15. Tisztálkodó- és mellékhelyiségek

- 6.15.1. A munkavállalók részére mosdóhelyiséget - amennyiben lehetséges, úgy zuhanyozóhelyiséget - kell biztosítani, ha az általuk végzett tevékenység fajtája vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.
- 6.15.2. A férfiak és a nők részére külön zuhanyozókat vagy a zuhanyozók elkülönített használatát kell biztosítani.
- 6.15.3. A zuhanyozóknak megfelelő méretűeknek kell lenniük ahhoz, hogy valamennyi munkavállaló részére lehetővé tegyék az akadály nélküli, higiénés tisztálkodást.
- 6.15.4. A zuhanyozókat el kell látni meleg és hideg folyóvízzel.
- 6.15.5. A mosdóhelyiségeket olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást.
- 6.15.6. Ha mosdóhelyiség kialakítására nincs szükség, akkor a munkahely környezetében folyóvizet kézmosási, illetve mosdási lehetőséget kell biztosítani úgy, hogy a higiénés követelmények megtarthatók legyenek, és a kéz szárításához megfelelő eszköz vagy berendezés álljon rendelkezésre.
- 6.15.7. A mosdó- és öltözőhelyiségek között közvetlen átjárást kell biztosítani, ezek csak egymástól elkülönített helyiségekben alakíthatók ki.

- 6.15.8. A munkavállalók részére a munkahelyek, pihenőhelyiségek, öltözők, illetve a zuhanyozóval és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellékhelyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-vel és kézmosóval.
- 6.15.9. A férfiak és a nők részére külön mellékhelyiségről vagy a mellékhelyiségek elkülönített használatáról kell gondoskodni.
- 6.15.10. A 24 °C (K) EH érték feletti hőterheléssel járó zárt, telepített munkahelyeken az öltözőket és a mellékhelyiségeket úgy kell elhelyezni, hogy azok zárt közlekedő helyiségen át legyenek megközelíthetők.

6. 16. Elsősegélyhelyek

- 6.16.1. Minden munkahelyen a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- 6.16.2. Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.
- 6.16.3. Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.
- 6.16.4. Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.
- 6.16.5. Az elsősegélynyújtó felszereléssel, az elsősegélynyújtó hely kialakításával és az elsősegélynyújtás megszervezésével kapcsolatos további követelményeket, valamint a kijelölt elsősegélynyújtók képzése, továbbképzése tekintetében az irányadó előírásokat külön jogszabály tartalmazza.

6. 17. Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók munkahelyei

- 6.17.1. A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók adottságaira a munkahelyek kialakításánál figyelemmel kell lenni.
- 6.17.2. Azokon a munkahelyeken, ahol megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalókat kívánnak foglalkoztatni, az ajtókat, az átjárókat, a szintbeli különbségeket áthidalókat, a lépcsőket, a zuhanyozókat, a mosdókat és a munkahellyel összefüggő berendezéseket a testi adottságaiknak megfelelően, illetve megváltozott munkaképességükre figyelemmel kell kialakítani vagy szükség esetén átalakítani.
- 6.17.3. A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók részére munkahelyükön biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzésükhöz szükséges, általuk felismerhető jelzéseket.

6. 18. Szabadtéri munkahelyek

- 6.18.1. Azokat a szabadtéri munkahelyeket, közlekedési útvonalakat és egyéb területeket vagy berendezéseket, amelyeket a munkavállalók tevékenységük során elfoglalnak, vagy

használnak, úgy kell kialakítani, hogy közelükben a gyalogosok és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek.

- 6.18.2. Szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés esetén biztosítani kell, hogy a munkavállalók:
- a.) védve legyenek az időjárás káros következményei és a biológiai kóroki tényezők ellen, a lehulló tárgyaktól, a zaj, gáz, gőz vagy por ártalmas hatásaitól;
 - b.) veszély esetén gyorsan el tudják hagyni a munkavégzés helyét, vagy gyorsan segítséget kaphassanak;
 - c.) az elcsúszás, elesés veszélyétől védve legyenek.

6. 19. Ivóvízellátás a munkahelyen

- 6.19.1. A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felirattal és piktogrammal kell ellátni.
- 6.19.2. Vízvezetékes ivóvíz hiányában ivóvízről ivóvíztartály felszerelésével vagy egyéb módon kell gondoskodni. Az ivóvíztartály kifolyóját olyan módon kell elhelyezni, hogy a tartályból közvetlenül inni ne lehessen. A munkáltató köteles gondoskodni az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről, valamint arról, hogy annak feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történjen.
- 6.19.3. Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos, továbbá, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.

6. 20. Munkahelyi zaj- és rezgések elleni védelem

- 6.20.1. A munkahelyeken a zaj hangnyomásszintje (egyenértékű A-hangnyomásszint) nem haladhatja meg az alábbi értékeket:
Fokozott figyelmet igénylő munkavégzés során a dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje - egyéni hallásvédő eszköz alkalmazása nélkül sem - nem haladhatja meg az alábbi értékeket:
- a) speciális orvosi vizsgálóhelységek (CT, UH, MR, RTG stb.), olvasótermek, 40 dB,
 - b) orvosi rendelők, zajvédelmi szempontból fokozottan igényes irodai munkahelyek (tervező, programozó, kutató-fejlesztő labor zajforrás nélkül stb.) 50 dB,
 - c) irodai munkahelyek, ügyfélirodák, analitikai laboratóriumok 60 dB,
 - d) művezetői irodák, zajvédő fülkék, vezérlőpult vagy vezérlőfülke telefonos kapcsolattal. Mikro-elektronikai és mikro-finommechanikai munkahelyek, telefonközpontok, diszpécserközpontok 65 dB,
 - e) fokozott figyelmet igénylő fizikai munkavégzés (elektro-, finommechanikai műszerész, MEO, precíziós munka stb.) 70 dB,
 - f) vezérlőpult vagy vezérlőfülke telefonos kapcsolat nélkül, összeszerelői munkahelyek elektronikai, finommechanikai, optikai üzemekben, laboratóriumok gépi zajforrással 80 dB.
- 6.20.2. A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében nem haladhatja meg a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok

elleni védelméről szóló rendeletben megadott határértékeket, továbbá a külön jogszabályban megadott értékeket.

- 6.20.3. A munkahelyeken a munkavállaló testére áttevődő rezgés vonatkozásában a rezgésexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló külön jogszabály előírásait kell alkalmazni.
- 6.20.4. Annak érdekében, hogy a zaj- és rezgésterhelés a megengedett értéket ne haladja meg, a munkaeszköz típusának kiválasztásánál figyelembe kell venni az annak használata során keletkező zaj és rezgés mértékét.
- 6.20.5. A 2. pontban meghatározott értékeket meghaladó munkahelyi rezgés expoziáció esetében a rezgésterhelést a szükséges műszaki megoldásokkal (pl. rezgésszigetelő gépalapozás, forgó alkatrészek kiegyensúlyozása) a megengedett érték alá kell csökkenteni.

6. 21. Tisztálkodási eszközök és szerek, bőrvédő és bőrápoló készítmények

- 6.21.1. Valamennyi dolgozó, gyakorlati foglalkozáson lévő hallgató, tanuló részére elegendő mennyiségű tisztálkodási eszközt és szert kell folyamatosan biztosítani.
- 6.21.2. A reális szükségletek alapján a szervezeti (gazdálkodó) egység gazdasági vezetője (gondnok) állapítja meg a tisztálkodási (kézfertőtlenítő) szerek mennyiségét.
- 6.21.3. ⁵²Kézmosás után lehetőleg papírtörölközőt vagy meglevegős kézszáritót kell használni. A KK klinikáira vonatkozóan a kórházhigiénés szabályok az irányadók.
- 6.21.4. Azt a dolgozót, aki a munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve, védőkenőccsel, ipari kéztisztító szerrel és bőrápoló készítménnyel kell ellátni:
- Védőkenőcsöt kell használni, ha munka jellege miatt védőkesztyű nem használható.
 - Ipari kéztisztító szert kell használni, annál a munkafolyamatnál, ahol a dolgozó bőrét szappanos, melegvizes mosással el nem vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri: fémipari, nyomdai gépszerelői gépkezelői és hasonló munkák.
 - Bőrápoló készítményt kell adni a munka befejezése utáni használatra, ha
 - a.) a munka jellege miatt védőkenőcs nem használható,
 - b.) az ipari kéztisztító szert használók részésze,
 - c.) minden esetben, ha a bőr fiziológiás helyreállításához szükséges: az előzőekben felsoroltak és vízzel rendszeresen érintkező (ápolónők, takarítók, állatgondozók és hasonló munkakörök), folyékony vegyszerrel dolgozók számára.
- 6.21.5. Saját dolgozóinkkal azonos módon kell bőrvédő készítménnyel ellátni:
- az egyetem területén munkát végző más munkáltató alkalmazásában álló dolgozókat, ha a munkáltatók közötti szerződés ezt írja elő,
 - az alkalmi és társadalmi munkát végzőket,
 - a kötelező szakmai továbbképzésen résztvevőket, a szakmunkás tanulókat, a gyakorlati foglalkozást töltő középiskolai tanulókat, a szaktanfolyam résztvevőit.
- 6.21.5. A bőrvédő készítményt a munka megkezdése előtt kell alkalmazni, azt a munkavégzés alatt szükség szerint fel kell újítani.
Az ipari kéztisztító szert és a bőrápoló készítményt a munka befejezése után kell használni.

⁵² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

6.21.6. A bőrvédő készítmények csak munkahelyi használatra szolgálnak.

6.21.7. A bőrvédő készítmények fajtáját a hatályos miniszteri rendelet előírásai szerint, míg a 4. c.) pont alapján igényelt bőrápoló készítmény használatának indokoltságát a kórházhygiénés területen kívül a foglalkozás egészségügyi szolgálat állapítja meg.

VII. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

7.1. Általános rendelkezések

7.1.1. A dolgozó köteles a munkahelyén munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és a rábízott feladatokat a munkavédelmi szabályok betartásával végezni.

7.1.2. Ha a dolgozót, akár munka közben is olyan hatás éri, hogy az a biztonságos munka végzését veszélyezteti, tartozik azt a közvetlen munkahelyi vezetőjének jelenteni, aki a szükséges intézkedést köteles megtenni.

7.1.3. A dolgozó a munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez megfelelő munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik (a rendkívüli események - baleset-megelőzés, mentés stb. - kivételével).

7.1.4. Tilos minden olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék stb.), amely a munkavégzést akadályozza, zavarja, vagy veszélyezteti.

7.1.5. Ahol a veszélyforrás fokozott hatóképességű, a beosztottakon és az ellenőrzésre jogosultakon kívül más nem tartózkodhat. A tilalmat szabványos táblákkal jelezni kell.

7.1.6. Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több dolgozó végez, munkavezetőt kell kijelölni és azt a munkacsoport tagjaival közölni kell, akik a munkavezető utasításait teljesíteni kötelesek.

7.1.7. A szükséges létszámot minden munkához a biztonságos munkavégzés figyelembevételével kell meghatározni.

7.1.8. Az egyetem működési körén kívül engedélyezett munkáknál (szervezett társadalmi munka, munkahelyi gyakorlat stb.) az ott illetékes munkáltató (szervezet) tartozik a munkavédelmi feltételeket biztosítani (oktatás, védőfelszerelés stb.) dolgozóink részére is. Ha azok nem megfelelőek, a megbízott vezetőnk köteles az arra illetékesek figyelmét felhívni, és azt követően, változatlan (veszélyes) körülmények mellett a munkavégzést abbahagyatni.

7.1.9. Ez utóbbi esetben értesíteni kell a munkavégzésre utasítást adó vagy az azt engedélyező egyetemi vezetőt.

7.1.10. Tilos munkát végezni, ha bárki életét, testi épségét veszély fenyegeti, annak elhárításáig.

7.1.11. A felügyeletet, kezelést, kiszolgálást igénylő gépeket, készülékeket, berendezéseket nem szabad működés közben felügyelet nélkül hagyni.

- 7.1.12. Ezeken a munkahelyeken az étkezést úgy kell megszervezni, hogy amennyiben a berendezés nem állítható le, úgy kellő létszámú dolgozó maradjon a munkahelyen a biztonságos munkavégzéshez, illetve felügyelethez.
- 7.1.13. A több műszakos és folyamatos munkavégzésnél, ha a váltótársa a munkahelyén nem jelenik meg, a dolgozó köteles a munkát (felügyeletet) a Kollektív Szerződésben meghatározottak szerint folytatni - amennyiben azt a munkavédelmi vagy üzemeltetési körülmények szükségessé teszik -, míg helyetteséről vezetője vagy maga nem gondoskodik.
- 7.1.14. Az előző bekezdés esetében sem hagyható figyelmen kívül a helyettesítő dolgozónál a munkavégzéshez szükséges szakképzettség, szakképesítés, illetve a munkavégzésre alkalmas állapot.
- 7.1.15. ⁵³Külső gazdálkodó szervezetek, vállalkozók által az Egyetem területén végzett munkáknál a munka megkezdése előtt megkötött szerződésben rögzíteni kell a szerződő felek munkavédelmi kötelezettségeit (védőfelszerelés, oktatás, szükségvilágítás, közműhálózatra kapcsolás, ideiglenes áramvételezés, építőipari gépek üzemeltetése stb.).
- 7.1.16. Az építési munkaterületet csak a biztonsági követelményeknek megfelelően szabad a kivitelezőnek átadni.
- 7.1.17. A szerződésben foglaltak betartását az illetékes műszaki ellenőrök rendszeresen ellenőrizni kötelesek.
- 7.1.18. A motoros láncfűrészsel végzett munkát, illetve a fadóntást az illetékes vezető személyesen köteles szervezni és irányítani.
- 7.1.19. Rakodók munka közben gyűrűt, karkötőt, nyakláncot, egyéb, testi épségüket veszélyeztető tárgyat magukon nem viselhetnek.
- 7.1.20. Kerékpáron anyagot, szerszámot kézben tartva szállítani nem szabad.
- 7.1.21. A motoros fűnyíró használata előtt a területet minden esetben be kell járni és a veszélyt jelentő tárgyakat el kell távolítani.
- 7.1.22. Öngyújtót hegesztő-, forrasztóláng, bunsenégő vagy gáztűzhely lángjának meggyújtásához használni tilos!
- 7.1.23. Azt a dolgozót, aki alkohol hatása alatt áll, a munkavégzéstől el kell tiltani.
- 7.1.24. A beosztottakon, illetve a felügyeletre jogosultakon kívül más személy nem tartózkodhat:
- a.) fertőzésveszélyes munkahelyeken:
annak minősített klinikai osztályok, részlegek
 - b.) tűz- és robbanásveszélyes környezetben:
tűzveszélyes folyadéktárolók, gázipalacktárolók, kazánház
 - c.) közvetlen áramütés-veszélyes környezetben:
transzformátorházak, kapcsolóterek, elosztók és hasonló berendezések
 - d.) sugárveszélyes munkahelyeken
 - e.) mérgezési veszélynek kitett munkahelyen.

⁵³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

7.1.25. Egyedül nem szabad:

- a.) feszültség alatt karbantartást, javítást;
- b.) tartályban, aknában, kazánban hegesztést;
- c) kazánok üzemeltetését;
- d.) víztorony, víztárolók, aknák, tartályok belső karbantartását, tisztítását;
- e.) emelést, szállítást az előírt súlynormák felett végezni.

Az a.) pontnál az „Üzemi szabályzat erősáramú berendezések számára” értelmezéseit, a szakképzettségre és kioktatásra vonatkozó előírásait kell figyelembe venni.

Az előzőekben felsorolt szabályok betartásáért az adott munkát irányító személy felelős.

7.1.26. A fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök és tevékenységek a 13. sz. mellékletben találhatóak.

7.2. A hallgatókkal, tanulókkal és óvodásokkal kapcsolatos munkavédelmi előírások

7.2.1. Az Egyetem munkavédelmi szabályzatának előírásait a hallgatókra (tanulókra) is alkalmazni kell. Az egyetemi hallgatókra vonatkozó részletes szabályozást a Debreceni Egyetem Hallgatóinak Baleset- és Munkavédelmi Szabályzata tartalmazza.

7.2.2. A gyakorlati képzésen részt vevő vagy munkát végző hallgató (tanuló) egészségének és testi épségének védelmét az azonos munkahelyen munkaviszonyban/közalkalmazotti viszonyban álló dolgozókéval azonos mértékben kell megszervezni és fejleszteni.

7.2.3. A hallgatók részére az alkalmazottakkal azonos feltételek szerint védőitelt és tisztálkodási szereket is biztosítani kell. A hallgatók gyakorlati foglalkozásához egyéni, vagy kollektív védőfelszerelést az azonos munkahelyen munkaviszonyban álló munkavállalókkal azonos feltételek nyújtása mellett kell biztosítani. Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre vagy a szükséges védelem biztosítására nem alkalmas, a munkavégzést, az oktatást nem szabad megkezdeni, illetve azt azonnal le kell állítani.

7.2.4. A hallgatók (tanulók) és az óvodások koruknál és felkészültségüknel fogva fokozottan veszélyeztetettek.

7.2.5. Az óvodába csak az óvodai szabályzatnak megfelelő, engedélyezett, ellenőrzött játékok, eszközök és felszerelések vihetők be.

7.2.6. Az óvodapedagógus – az óvoda házirendjében meghatározott – védő, óvó előírások figyelembevételével viheti be az óvodai foglalkozásokra az általa készített, használt pedagógiai eszközöket.

7.2.7. A gyermekek részére vásárolt eszközöknek és felszereléseknek igazodniuk kell a gyermekek testméretéhez. A gyermekek részére kialakított helyiség akkor megfelelő, ha – rendeltetésétől függően - alapterülete lehetővé teszi legalább egy óvodai csoport valamennyi tagjának egyidejű befogadását és egészséges, biztonságos körülmények közötti foglalkoztatását, pihenését, öltözését, tisztálkodását, étkezését, továbbá megfelel az építésügyi jogszabályokban előírt szakmai és tartami követelményeknek, a közegészségügyi előírásoknak, a tűzvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi követelményeknek.

7.2.8. Minden tanuló- és gyermekbalesetet követően meg kell tenni a szükséges intézkedést a hasonló esetek megelőzésére.

7.3. Sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan veszélyeztető károsító, tiltást igénylő megterhelések

- 7.3.1. A csoportba soroltak nem foglalkoztathatók egészségre kockázatot vagy esetleg baleseti veszélyt rejtő munkakörben, illetve olyan körülmények között, ahol a munkavégzés az egészséget, testi épiséget, illetve a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja.
- 7.3.2. Ez a tilalom nem terjed ki:
- Szaktanulóknak és szakközépiskolai tanulóknak a szakma elsajátításához szükséges, külön jogszabályban meghatározott foglalkoztatására;
 - A fiatalkorúnál abban az esetben, ha a tiltott munkakör ellátásához szükséges szakmunkás-képesítést, illetve szakképesítést szerzett és orvosi vélemény szerint arra alkalmas.
- 7.3.3. Azokat a munkakörülményeket, amelyek fennállásakor a fiatalkorúak, terhes nők, nemrégén szült nők és szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges.
- 7.3.4. A tiltást igénylő megterheléseket, illetve munkaköröket a következő táblázat tartalmazza. Ezekben a munkahelyeken foglalkoztatott nők kötelesek terességüket igazolással alátámasztva bejelenteni a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak, amely az illetékes munkahelyi vezetővel együtt intézkedik a további munkavégzést illetően.

7.4. A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

[A **tiltást** + **jelöli**. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45<x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves			Éves		
		nők			Férfiak			
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Az MSZ 21875:	+	+	+	+	+	+	+
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.1.3.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	>10 kp tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periódikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3	+	+		(5)	(5)	+	(5)

	percet és nincs szervezett tevékenységcsere							
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó, vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagy pontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját, vagy mások egészsége testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(7)	(7)	(7)	+	

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45<x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves			éves		
			nők			férfiak		
2.	Munkakörülményekből adódó megterhelések							
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2.	Kéz-kar vibráció							
2.2.1.	0,96 m/s ² eq expozíció felett	+	+				+	
2.2.2.	1,4 m/s ² eq kéz-kar vibráció felett	+	+	+	+	+	+	(5)
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: az expozíció X Y irányban 0,9 m/s ² Z irányban 1,26 m/s ² , egyenérték szintet meghaladja	+	+	+	+	+	+	(5)
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállaló zajexpozícióját jelentő megítélési A hangnyomásszint (LAD) nagyobb, mint 85 dB, illetve a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (LAI) egyetlen alkalommal is meghaladja a 125 dB-et.	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+	+	+,(6)	+,(6)	+	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							

2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5),(8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45<x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves			éves		
			nők			férfiak		
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5),(8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	szén-monoxid*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-haxaflour-szilikát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-alkilek*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-azid*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-kromát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-diacetát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-bisz-ortofoszfát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-acetát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom(II)-metánszulfonát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
	ólom-hidrogén-arsenát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	

ólom-2,4,6-trinitro-rezorcín-oxid, ólom-sztfínát*	+, (2)	+	(5),(8)			+	
Egyéb ólomvegyületek, a jelen mellékletben említett kivételével	+, (2)	+	(5), (8)			+	
C. I. Pigment Yellow 34 (a Colour Indexben a C. I. 77605 számmal jelölt színezőanyag)*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
Warfarin; 4-hidroxi-3-(3-oxo-1-fenil-butil)kumarin*	+, (2)	+	(5), (8)			+	

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45<x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves			Éves		
		nők			Férfiak			
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória							
	nikkel-tetrakarbonil	+	+				+	
	benzo-(a)pirén; benzol(d,e) krizén	+	+				+	
	benzo-(a)pirén; benzo(d,e,f)krizén	+	+				+	
	2-metoxi-etanol; etilén-glikol monometil-éter	+	+				+	
	2-etoxi-etanol; etilén-glikol monoetiléter	+	+				+	
	2-metoxi-etil-acetát; metil-glikol-acetát	+	+				+	
	2-etioxi-etil-acetát; etil-glikol-acetát	+	+				+	
	2 etil-hexil-3,5-bisz(1,1-dimetil-etil)-4-hidroxi- fenil-metil-tio-acetát	+	+				+	
	binapakril (ISO); 2-szek-tuil-4,6-dinitrofenil- 3-metil-krotonát	+	+				+	
	dinoseb; 6-szek-butil-2,4-dinitro-fenol	+	+				+	
	a dinoseb sói és észterei, a mellékletben máshol említettek kivételével	+	+				+	
	dinoterb; 2-terc-butil-4,6-dinitro-fenol	+	+				+	
	a dinoterb sói és észterei	+	+				+	
	nitrofen (ISO); 2,4-diklór-fenil-4-nitrofenil-éter	+	+				+	
	metil-ONN-azoxi-metil-acetát; metil-azoxi-metil- acetát	+	+				+	
	etilén-tiourea; imidazolidin-2-tion; 2-imidazolin-2-tiol	+	+				+	
	N,N-dimetil-formamid; dimetil-formamid	+	+				+	
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória							
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	
	benz(a)pirén	+	+				+	
	benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+				+	
	etilén-oxid	+	+				+	
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid tartalommal)	+	+				+	
	metil-akrilamidoglikolát (≥0,1% akrilamid tartalommal)	+	+				+	
	etilénimilin; aziridin	+	+				+	
	akrilamid	+	+				+	
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció	+	+				+	
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás	+	+				+	

Jelmagyarázat:

+ Tiltás.

- (1) A tiltás terhésekre, nemrégén szült nőkre és szoptató anyákra terjed ki.
- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ 21875 melléklet MI-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Törölve.
- (5) Esetenkénti döntés a munka alkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
- (7) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a 33/1998.(VI.24.)NM rendelet 1. számú mellékletben (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsesztest. A gyorsesztest családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorsesztest alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja
- (8) A 33/1998.(VI.24.)NM rendelet 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.

x az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.

* szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

VIII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

8.1. Gépek, berendezések üzembe helyezése, létesítmények használatba vétele

- 8.1.1. Az üzembe helyezés, illetve a használatba vétel engedélyezésére a létesítményt építtető, a gépet, berendezést telepítő szervezeti egység vezetője jogosult.
- 8.1.2. ⁵⁴Az üzembe helyezési engedély kiadását üzembe helyezési eljárásnak kell megelőznie. Az üzembe helyezési eljáráson, illetve az előzetes bejáráson részt kell vennie:
 - az engedély kiadására jogosultnak,
 - a BSZO vezetőjének vagy képviselőjének,
 - az üzemeltetésért közvetlenül felelős vezetőnek;
 - a higiénikus főorvosnak a hatásköréhez tartozó esetekben,
 - a műszaki (fő)osztály vezetőjének vagy képviselőjének a hatáskörébe tartozó esetekben;
- 8.1.3. Nem kell üzembe helyezési eljárást tartani a beépítésre nem kerülő eszköz esetében, ha annak alkalmasságát, megfelelőségét CE jel igazolja. Villamos készülékeknél azonban

⁵⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

ebben az esetben is meg kell vizsgálni a hálózatra csatlakoztatás feltételeit. Az üzembe helyezési engedélynek tartalmaznia kell:

- a gép, berendezés, készülék, létesítmény, részleg, munkahely stb.:
pontos megnevezését, telepítési helyét.
- a gép, berendezés, készülék:
nyilvántartási (gyártási) számát,
elektromos adatait,
az érintésvédelmi és egyéb mérések eredményeit.
- a tervező, kivitelező munkavédelmi nyilatkozatát.
- az engedély jellegét (próbaüzem, ideiglenes, végleges).

Az 1-4. bekezdésben említettek nem érintik az egyes szakhatóságok engedélyezési jogkörét.

- 8.1.4. Az olyan hiányosság esetében, amely a működés alatt semmiféle kockázatot nem jelent, annak megszüntetéséig csak ideiglenes üzembe helyezési engedély adható ki, amelynek érvényességi időpontját pontosan meg kell jelölni.
- 8.1.5. Az 1. pontban említett jogkör nem vonatkozik az emelőgépekre, amelyek üzembe helyezési engedélyének megadására az emelőgép-ügyintéző jogosult az emelőgépekre vonatkozó üzembe helyezési eljárási szabályok szerint.
- 8.1.6. ⁵⁵Az üzembe helyezési engedély egy példányát meg kell küldeni a BSZO részére.
- 8.1.7. Üzemeltetési dokumentáció - kezelési, karbantartási utasítás - nélkül üzembe helyezési engedélyt kiadni nem szabad.
- 8.1.8. Ha a gép, berendezés elhelyezésének előírt feltételei (a helyiség térfogata, alapterülete, megvilágítása, szellőztetése stb.) vannak, illetve ahhoz várhatóan építési-szerelési munkákra van szükség, akkor előzetes szemlét kell tartani az üzemeltetési feltételek elbírálásához, amelynek az eredményétől függően kell a további intézkedéseket (megrendelést, átalakítást tervezést stb.) megtenni.
- 8.1.9. Az üzembe helyezési engedély nélküli működtetés tilos!
- 8.1.10. Munkavédelmi üzembe helyezési, használatba vételi engedéllyel szabad használatba venni minden új, átalakított épületet, létesítményt vagy munkahelyet és a mellékletben felsorolt gépeket, berendezéseket.
- 8.1.11. ⁵⁶Az üzembe helyezési engedély meglétét a műszaki átadáson a BSZO képviselője ellenőrzi.

8. 2. Üzemeltetési dokumentáció

- 8.2.1. Új berendezéseknél a beruházó, meglévőknél az üzemeltető kötelessége az üzemeltetési dokumentáció elkészítése (elkészíttetése, megszerzése), illetve felülvizsgálata, szükség esetén megfelelő kiegészítése és módosítása.
- 8.2.2. Az üzemeltetési dokumentációt az üzemeltetésért felelős vezető hagyja jóvá. Az iratok felülvizsgálatáról (pl. átalakítás után), módosításáról a jóváhagyó gondoskodik.

⁵⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁵⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

8.2.3. Az üzemeltetési dokumentációval kapcsolatos pontos feladatokat a munkaköri leírásban kell meghatározni.

8.4. Épületek, berendezések, járművek, utak karbantartása

8.4.1. Az üzemeltető köteles éves karbantartási tervet készíteni, a munkákat annak megfelelően ütemezni, a munkavégzést ellenőrizni, különös tekintettel a baleseti veszélyre és a munkahelyekre előírt egyéb feltételekre.

8.4.2. A munka adminisztrációjából (bizonylatok, számlák stb.) egyértelműen megállapítható kell, hogy legyen a karbantartást végző vállalat, saját dolgozónknál a munkát végző személy. Szerződés, munkaköri leírás tartalmazza a munkálatokat.

8.4.3. A karbantartási munkákat kiemelten kell kezelni, mert elhanyagolásuk fokozza a baleseti veszélyt és az egészség károsodásának kockázatát.

8.5. Képernyő előtti munkavégzés

8.5.1. A képernyő előtti munkavégzést szabályozó rendelet előírásait kell alkalmazni minden dolgozóra, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ.

8.5.2. A kockázat becslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálni kell az alábbi kockázatok előfordulását:

- a) látásromlást előidéző tényezők,
- b) pszichés (mentális) megterhelés,
- c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

8.5.3. A szervezeti egység vezetője a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

8.5.4. A szervezeti egység vezetője foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezi a munkavállalók szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- ezt követően kétévenként,
- minden olyan esetben, ha látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

8.5.5. Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, az egyetem a dolgozót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

8.5.6.⁵⁷Ha a dolgozónak éleslátást biztosító új szemüvegre van szüksége, akkor annak költségéből a lencsék – extrák nélküli - teljes ára és a szemüvegkeret maximált ára az egyetemet terheli. A monitoros munkahelyekhez szükséges éleslátást biztosító szemüveg juttatásának rendjét a Kancellár külön utasításban határozza meg.

⁵⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

8.5.7. A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményeit rendelet tartalmazza. Különös figyelmet kell szentelni a jogszabályi rendelkezésekre az új képernyős munkahelyek kialakításánál.

8. 6. Vegyi anyagok és rákkeltő anyagok

8.6.1. Az ezen anyagokat felhasználó tanszék szervezeti egység vezetője köteles a 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról, a 25/2000. (IX. 30.) EÜM-SZCSM együttes rendelet a munkahelyek kémia biztonságáról, a 26/2000. (IX. 30.) EÜM rendelet a foglalkozási rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről, valamint a kapcsolódó jogszabályok végrehajtására.

8.6.2. Ennek keretében a szervezeti egység vezetője gondoskodik a veszélyes és/vagy rákkeltő anyagokkal kapcsolatos, a fenti jogszabályokban - az egyetem mint munkáltató részére - előírt kötelezettségek teljesítéséről. Ezen feladatát különösen a veszélyes, rákkeltő anyagok és a veszélyes készítmények:

- a) bejelentésével,
- b) nyilvántartásával,
- c) a biztonsági adatlapjaival,
- d) csomagolásával, feliratozásával (címkézés),
- e) tárolásával és szállításával,
- f) a munkakörnyezeti monitorozással (munkahely légtérben jelen lévő veszélyes anyagok koncentrációjának meghatározott időközönkénti, mérése),
- g) a kockázatbecsléssel, és kockázatcsökkentéssel,
- h) információ-szolgáltatással (a hatóságok és a dolgozók felé),
- i) a munkavállalók naprakész expozíciós adatainak nyilvántartásával,
- j) a munkavállalók tájékoztatásával és oktatásával,
- k) a munkavállalók személyi higiénével, egyéni védelemével,
- l) veszélyhelyzetek kezelésével kapcsolatosan látja el.

8.6.3. A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes készítményekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy készítmény adatait tartalmazó biztonsági adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg.

8. 7. Rendkívüli események

8.7.1. Rendkívüli eseménynél (tűzeset, robbanás, elemi csapás stb.) az egyetem illetékes vezetőjének vagy a helyi munkavezetőnek az utasításait kell követni a hatósági személyek megérkezéséig.

8.7.2.⁵⁸A KK sugárterápiás berendezéseire vonatkozóan a polgári védelmi hatóság által jóváhagyott "Veszélyelhárítási tervet" kell figyelembe venni.

8.7.3. Az érdekelt vezetők lakáscímüket, telefonszámukat a rendészetnek tartoznak megadni, akik az értesítésről gondoskodnak.

8.7.4. Az épületek vészkijáratait, a menekülési útvonalat szabadon kell hagyni. A vészkijáratok ajtóknál olyan műszaki megoldásokat szabad használni, amely a kimenekülést (a kifelé nyithatóságot) bármely pillanatban lehetővé teszi. Az ajtókat kulccsal zárni nem szabad.

⁵⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 8.7.5. A vészkijáratok ajtóknak a menekülés irányába (kifelé) kell nyílniuk.
- 8.7.6. A riasztóberendezések jelzéseit minden érintett dolgozónak ismernie kell, azok karbantartása és ellenőrzése kiemelt feladat és felelősség, elmulasztásuk fegyelmi vétség lehet.
- 8.7.7. A menekülés/menekítés konkrét feladatait oktatni és gyakoroltatni kell, amelyet részletesen a tűzvédelmi szabályzat tartalmaz.
- 8.7.8. Rendkívüli eseményeknél mindenki köteles a tőle elvárható módon a mentésben, illetve a további baleset vagy anyagi kár megelőzéséhez szükséges munkában részt venni.
- 8.7.9. Pandémia esetén a Nemzeti Pandémiás tervre épülő DE OEC Pandémiás tervének útmutatásai szerint kell eljárni.

8. 8. ⁵⁹A nemdohányzók védelme

- 8.8.1. Jelen korlátozások és tilalmak nem érintik az egyéb szabályzatokban meghatározott érdekből és célból elrendelt dohányzási és a nyílt láng használatára vonatkozó tilalmakat és korlátozásokat.
- 8.8.2. A nemdohányzók védelmével kapcsolatos részletes szabályokat A Debreceni Egyetem dohányzási rendje című szabályzat állapítja meg.

8. 9. Munkavédelmi ellenőrzés, munkavédelmi szemlék

- 8.9.1. ⁶⁰Az egyetem rektorának, mint egyszemélyi felelős vezetőnek a feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés és tanulás feltételeinek megteremtése, biztosítása. Ennek érdekében köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a követelményeknek megfelelnek-e, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket. A biztonságos és kulturált munkafeltételek kialakítása érdekében - a vonatkozó előírásoknak megfelelően az egyetemen folyó oktató-nevelő illetve az oktatáshoz kapcsolódó egyéb szakmai jellegű tevékenység (pl. gyakorlati képzés) és tudományos kutatómunka sajátosságainak figyelembe vételével - munkavédelmi ellenőrzéseket, szemléket kell tartani. Az Egyetem területén átfogó munkavédelmi ellenőrzéseket és helyi munkavédelmi szemléket kell szervezni.
- 8.9.2. ⁶¹Az átfogó ellenőrzéseket a BSZO szervezi és tartja, a helyi szemléket a szervezeti egység vezetője kezdeményezi. Az ellenőrzés vagy szemle időpontját a munkavédelmi főelőadó (BSZO) telefonon egyezteti az érintett szervezeti egységek vezetőjével, vagy annak megbízottjával.
- 8.9.3. Az ellenőrzésen a szervezeti egység, munkahely vezetője vagy az általa kijelölt, intézkedésre jogosult megbízott és a tanszék munkavédelmi megbízottja köteles részt venni.

⁵⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 8.9.4. A munkavédelmi ellenőrzésnek, szemlének ki kell terjednie az épületek, gépek, berendezések, biztonságtechnikai, a klinikai munkahelyek, kórtermek higiénias állapotára, laboratóriumok, műhelyek és egyéb munkahelyek üzemszervezési, biztonságtechnikai és üzem egészségügyi helyzetére, a technológiai, kezelési utasítások meglétére, betartására, mezőgazdasági telephelyek előírásainak megtartására, a termelőeszközök biztonsági felülvizsgálatának megtörténte, a munkavédelmi oktatások, orvosi vizsgálatok dokumentálására, a munkahelyi rendre és tisztaságra.
- 8.9.5. A szemlének, ellenőrzésnek külön ki kell terjednie a tanulók, illetve hallgatók munkakörülményeire, munkavédelmi helyzetére, baleseteik alakulására és a baleseti veszélyt okozó körülmények vizsgálatára.
- 8.9.6. Az észlelt hiányosságokat jegyzőkönyvbe kell foglalni. A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell a szemle vagy ellenőrzés pontos helyét, időpontját, a résztvevők nevét és beosztását, az előző ellenőrzésen, szemlén feltárt hiányosságok megszüntetését, a feltárt hiányosságok felsorolását, a hiányosságok megszüntetésére hozott intézkedéseket.
- 8.9.7. ⁶²A szemlebizottságok tagjai:
- a.) átfogó ellenőrzés:
 - a BSZO vezetője vagy megbízottja és az ellenőrzött szervezeti egység vezetője vagy intézkedésre jogosult megbízottja és a mv. megbízott,
 - b.) helyi munkavédelmi szemle bizottság:
 - a szervezeti egység vezetője vagy intézkedésre jogosult megbízottja, a szervezeti egység munkavédelmi megbízottja, meghívás esetén a BSZO tagja,
 - szükség szerint a FESZ képviselője
- 8.9.8. ⁶³A munkavédelmi szemlék gyakorisága:
- a.) átfogó ellenőrzést a BSZO éves ellenőrzési terve szerint,
 - b.) helyi munkavédelmi szemlét évenként legalább egy alkalommal kell tartani.

8. 10. Gépek, berendezések, járművek időszakos felülvizsgálata

- 8.10.1. Kazánokra és nyomástartó edényekre vonatkozóan az illetékes ügyintézők kötelesek és jogosultak a megfelelő intézkedéseket megtenni a felügyeletükre bízott berendezésekre vonatkozóan.
- 8.10.2. Az ügyintézők vezetője rendszeresen ellenőrizni tartozik a végzett munkát, beleértve a pontos adminisztrációt (nyilvántartások, karbantartási tervek stb.) is.
- 8.10.3. A gépjárművek időszakos műszaki felülvizsgáltatásáért, a megfelelő előkészítésért az üzemeltető egység vezetője felelős.
- 8.10.4. Érvénytelen forgalmi engedéllyel a gépjárművek még az egyetemen belül sem vehetnek részt a forgalomban. E tekintetben a gépkocsivezető és a közvetlen munkahelyi vezető együttesen felelős.
- 8.10.5. A rendszámmal és forgalmi engedéllyel nem rendelkező gépjárművek házilagos időszakos vizsgálatát a karbantartási tervben kell meghatározni, amely az üzemeltető feladata.

⁶² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 8.10.6. A felvonók időszakos vizsgálata során a felvonószakértő által meghatározott munkákat az előírt határidőre el kell végezteni szakvállalattal vagy saját kivitelezésben.
- 8.10.7. A felvonó-felügyelői tevékenység (a karbantartási munkák szakszerűségének ellenőrzése) ellátásáról az illetékes műszaki vezető gondoskodik.
- 8.10.8. Az emelőgépek időszakos vizsgálatát az emelőgép-ügyintéző végzi a ráruházott hatáskörben és felelősséggel.
- 8.10.9. Mindazoknál a gépeknél, amelyekhez a gépkönyv időszakos (nem hatósági) vizsgálatot írt elő, annak megfelelő elvégeztetéséért az üzemeltető felelős.
- 8.10.10. Fegyelmi felelősséggel tartozik az, aki az arra kijelölt berendezéseknél:
a.) hatósági időszakos vizsgálatra kötelezett berendezést anélkül üzemeltet;
b.) lejárt műszaki vizsgálával gépjárművet üzemeltet, vezet;
c.) a hatóság által előírt munkákat a megadott határidőre nem végzi (végezteti) el;
d.) aki az időszakos vizsgálatot végző személyeket szándékosan megtéveszti.
- 8.10.11. A 10. pontban felsorolt bizonyított esetekben a fegyelmi felelősségre vonástól nem szabad eltekinteni.

8. 11. Villamos berendezések érintésvédelmének felülvizsgálata

- 8.11.1. A 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet előírásainak megfelelően a kifeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének (érintésvédelem) ellenőrző felülvizsgálatáról és időszakos ellenőrző felülvizsgálatáról a munkáltató a berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében gondoskodik.
- 8.11.2. Az ellenőrző felülvizsgálatot az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint az érintésvédelem bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveleteként kell elvégezni szabványossági felülvizsgálattal.
- 8.11.3. ⁶⁴Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
a) áram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzéssel;
b) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évenként szerelői ellenőrzéssel;
c) a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló rendelet alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken 6 évenként szerelői ellenőrzéssel;
d) egyéb villamos berendezéseken 3 évenként szabványossági felülvizsgálattal;
e) orvosi kezelő, vizsgáló és általános helyiségeiben 2 évenként;
f) kiemelt gyógyászati helyiségekben 1 évenként.
- 8.11.4. Az érintésvédelmi méréseket és szabványossági felülvizsgálatokat szaktanfolyamon szerzett képesítéssel rendelkezők végezhetik. Mind az egyetemi dolgozóknál, mind a vállalkozóknál a képesítéseket ellenőrizni kell.
- 8.11.5. Mind a szerelői ellenőrzés, mind a szabványossági felülvizsgálat alatt észlelt közvetlen életveszélyt jelentő hiányosságokat az ellenőrzést végző tartozik azonnal megszüntetni (kijavítani, kikapcsolni, leválasztani stb.). Közvetlen életveszélyt nem jelentő

⁶⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

hiányosságok felszámolására ütemtervet kell készíteni. A kijavításuk után pedig az elvégzett munkát dokumentálni kell.

8.11.6. A szervezeti egységek megfelelő szakembereit szerelői ellenőrzések végzésével a szervezeti egység vezetője bízza meg.

8. 12. A kézi szerszámok ellenőrzése

8.12.1. A dolgozó köteles minden munkakezdés előtt:

- a kézi szerszámokat szemrevételezéssel ellenőrizni;
- az észlelt hiányosságokat kijavítani vagy a javítást kezdeményezni.

8.12.2. A közvetlen munkahelyi vezető hetenként egyszer személyesen köteles a dolgozók kézi szerszámaint ellenőrizni. A vezető az ismételten elhanyagolt kézi szerszámok használóival szemben felelősségre vonást kezdeményez.

8.12.3. A laboratóriumokban vagy másutt használt kézi eszközökre, illetve bármilyen kézi műszerre az 1. pont értelemszerűen vonatkozik.

8.12.4. A munkavédelmi ellenőrzéseken, szemléken a kézi szerszámok, eszközök állapotát szűrőpróbaszerűen a szemlebizottság ellenőrizni köteles.

8. 13. Alkoholellenőrzés és véralkohol vizsgálat

8.13.1. Szükség esetén alkoholellenőrzésnek van helye, amelyre a következő személyek jogosultak:

- magasabb vezető állású dolgozók és helyetteseik,
- a szervezeti egység vezetője és helyettese, osztályvezetők,
- a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa.

8.13.2. A munkahely közvetlen vezetője az 1. pontban felsoroltaknál kezdeményezni köteles az ellenőrzést, ha annak pozitív eredményét valószínűnek tartja.

8.13.3. Ha a dolgozó az alkoholellenőrzés elvégzését megtagadja, akkor a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi és fegyelmi vétséget követ el, a további munkavégzéstől el kell tiltani, és felelősségre kell vonni.

8.13.4. Ha az alkoholellenőrzést az arra nem jogosult rendeli el, annak teljesítése megtagadható.

8.13.5. A szokásos napi munkaidőn kívüli munkavégzésnél (két- és három műszak, munkaszüneti napok, szervezett társadalmi munka, ügyelet stb.) a munkát közvetlenül irányító vezető is jogosult az ellenőrzésre.

8.13.6. Alkoholellenőrzés tartható egyes dolgozóknál annak szükségét látva, szűrőpróbaszerűen, illetve egy adott munkahelyen az összes dolgozónál szűrőpróbaszerűen. A szükséges alkoholszondákat a szervezeti egységek részére a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa biztosítja, aki azokat csak az arra jogosultaknak adhatja át.

8.13.7. Ha a dolgozó az alkoholellenőrzés pozitív eredményét vitatja, a kérdés eldöntése érdekében véralkohol vizsgálatot kérhet.

8.13.8. ⁶⁵Ha a dolgozó az előző bekezdésben említett jogával él, akkor a vér levételét a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi, aki köteles gondoskodni a „véralkohol-vizsgálati doboz”-ról és a levett vér az Igazságügyi Orvostani Intézetnek való megküldéséről. A szokásos munkaidőn kívüli esetknél a Belgyógyászati Intézet „A” épület ügyeletes orvosa, illetve a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi, vagy ügyeletes orvos veszi le a vizsgálatához szükséges vért.

8.13.9. A véralkohol vizsgálatért a jogszabály által felszámítható díj megfizetése a dolgozót terheli abban az esetben, ha a vizsgálat eredménye pozitív.

8.13.10. ⁶⁶Az alkoholszondás ellenőrzést mindig tanúk jelenlétében kell végezni, a vizsgálat eredményét ittaság vizsgálati naplóban kell rögzíteni! Az ellenőrzéshez szükséges szondát kérésre a BSZO is biztosíthatja!

8. 14. Kockázatbecslés és értékelés

8.14.1. Az Mvt-ben foglalt kötelezettség teljesítése érdekében a munkáltató valamennyi munkahelyre vonatkozóan köteles elvégeztetni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok felmérését, ennek dokumentálását, majd a hiányosságok felszámolását.

8.14.2. ⁶⁷A végrehajtást a szolgáltatási igazgató a BSZO közreműködésével koordinálja.

8.14.3. A kockázatbecslés készítése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül, így az csak az említett szakmai végzettséggel készíthető.

8.14.4. A kémiai biztonság területén - annak speciális jellege és ennek megfelelően eltérő szabályozása okán - a kockázatértékelést a törvényben jelölt külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

8.14.5. A kockázat becslést a „Munkavédelmi felügyeletek együttes útmutatása a munkahelyi kockázatértékelés végrehajtásához” (Munkaügyi Közlöny 2006/4. szám) alapján kell elkészíteni.

8.14.6. A legfontosabb kockázati tényezők:

- veszélyes anyagok és készítmények,
- fizikai kockázati tényezők,
- biológiai kockázati tényezők,
- pszichés kockázati tényezők.

8.14.7. A kockázatok felmérésén túl gondoskodni kell a kockázati tényező(k) hatásának megelőzésére szolgáló műszaki, védőruha, egyéni védőeszköz használatát elrendelő szervezési, igazgatási és egyéb intézkedésekről.

8.14.8. Kockázat becslés és értékelés legfontosabb tartalmi elemek a következők:

- a veszélyek azonosítása,
- a veszélyeztetettek azonosítása,
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése,
- a teendők meghatározása és a szükséges intézkedések megtétele,

⁶⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- az eredményesség ellenőrzése és az értékelés rendszeres felülvizsgálata,
- a kockázatértékelés és a teendők, valamint a felülvizsgálat írásba foglalása.

8.14.9.⁶⁸A kockázatelemzésben feltárt hiányosságok megszüntetése az elemzett szervezeti egység felelős vezetőjének feladata, kötelessége.

Az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények érdekében a pszichoszociális kockázatok elkerülésére a megfelelő intézkedéseket (felmérés, értékelés, intézkedés) meg kell tenni. Szükség esetén (pl. munkahelyi stressz kezelése) az Egyetem Mentálhigiénés Program segítségét kell kérni!

8. 15. Játszótéri eszközök felülvizsgálata

8.15.1.⁶⁹A játszótéri eszközök tulajdonosa, üzemeltetője köteles a játszótéri eszközeit a vonatkozó 78/2003. (XI. 27.) GKM rendelet előírásai szerint felszerelni, üzemeltetni, karbantartani, felülvizsgáltatni. Az időszakos felülvizsgálatokat az illetékes (pl. óvoda) vezetőnek kell a BSZO-nál kezdeményezni.

8. 16. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

8.16.1. Munkabalesetként azt a balesetet kell bejelenteni és nyilvántartásba venni, amely a dolgozót a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben, szervezett társadalmi munka végzése közben vagy azzal összefüggésben érte.

8.16.2. A munkabalesetet szenvedett dolgozó köteles azt a közvetlen felettesének azonnal jelenteni. Amennyiben a sérült arra képtelen, ez a jelentési kötelezettség a balesetről tudomást szerző dolgozót, elsősorban a sérült közvetlen munkatársait terheli.

8.16.3.⁷⁰A sérült közvetlen felettese a balesetet jelenti a szervezeti egység vezetőjének, az BSZO-nak és a helyi munkavédelmi megbízottnak.
A keresőképtelenségtől, illetve annak időtartamától függetlenül minden munkabalesetet a munkabaleseti naplóba be kell jegyezni.

8.16.4.⁷¹A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa az előzőektől függetlenül értesíteni köteles a BSZO-t, ha munkabalesetet látott el vagy annak keresőképtelenségét állapította meg.

8.16.5.⁷²A társadalombiztosítási ügyintéző minden esetben értesíteni köteles a BSZO-t, ha a keresőképtelenséget igazoló dokumentumokon munkabaleset kódjelét találja.

8.16.6.⁷³A várhatóan keresőképtelenséggel járó balesetokról a munkavédelmi megbízott haladéktalanul értesíti a BSZO-t, amennyiben a sérült vagy más munkatársa azt még nem tette meg. A BSZO képviselőjének vezetésével (szükség esetén szakértők bevonásával) minden munkabalesetet ki kell vizsgálni.

8.16.7. A munkabalesetek kivizsgálásába nem szabad bevonni a sérült közvetlen felettesét, de a kivizsgálás eredményét vele közölni kell.

⁶⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁶⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 8.16.8. A munkabalesetek helyszínét, az azzal kapcsolatos berendezéseket, készülékeket stb. a helyszínen a kivizsgálás megtörténteig változatlanul kell hagyni (kivételt képeznek az indokolt változtatások: mentés stb.).
- 8.16.9. Minden dolgozónak kötelessége a munkabalesetek kivizsgálásának segítése. Aki a kivizsgálás során általa ismert lényeges dolgot elhallgat, a kivizsgálásban résztvevőket megtéveszti, a 8. pontban az előírásokat indokolatlanul megszegi, fegyelmi vétséget követ el.
- 8.16.10. ⁷⁴A kivizsgáláson nyert adatok és megállapítások alapján a BSZO öt példányban kiállítja a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et, amelyből megküld:
- 1 példányt a sérültnek;
- 1 példányt a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztálya számára (minden hónap 8-ig);
- 2 példányt a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.
- 8.16.11. ⁷⁵A BSZO-n az előírásoknak megfelelően vezetik a munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartásokat.
- 8.16.12. Minden szervezeti egységnél „Munkabaleseti nyilvántartás”-t kell rendszeresíteni, amelynek vezetéséért a szervezeti egység vezetője vagy annak megbízottja a felelős.

8. 17. ⁷⁶Azonnali bejelentési kötelezettség

- 8.17.1. A szolgáltatási igazgató a kancellár egyidejű tájékoztatása mellett köteles azonnal bejelenteni, ha a munkabaleset
a.) a sérült halálát, magzata; vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
b.) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
c.) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést vagy más egészségkárosodást;
d.) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott;
- 8.17.2. Az 1. pontban felsorolt munkabaleseteket távbeszélőn, táviratilag, telefaxon, e-mailben kell jelenteni:
a.) Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának;
b.) a Hajdú-Bihar megyei Rendőrkapitányságnak;
- 8.17.3. Ha az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső munkabaleset olyan műszaki berendezésnél történt, amely hatósági felügyelet alá tartozik, akkor a balesetet a területileg illetékes felügyeletnek is haladéktalanul be kell jelenteni.
- 8.17.4. A 2. pont szerint tett bejelentését szolgáltatási igazgató a kancellár egyidejű tájékoztatása mellett 24 órán belül írásban megismételni.

⁷⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

8.17.5. Ha az 1. pontban felsorolt következménykésőbb, de legfeljebb a balesetet követő három hónapon belül következik be, a bejelentést akkor is meg kell tenni.

8. 18. Baleseti helyzetek (kvázi balesetek) kivizsgálása

8.18.1. ⁷⁷A szervezeti egységek vezetői, munkavédelmi megbízottai kötelesek a BSZO-nak bejelenteni minden olyan rendkívüli eseményt, amely munkabalesetet okozhatott volna, és az csak azért nem következett be, mert az adott pillanatban a veszélyzónán belül senki sem tartózkodott.

8.18.2. A baleseti helyzetet (kvázi baleset) – szükség esetén - ugyanolyan módon és gonddal kell kivizsgálni, mintha valóban baleset történt volna.

8.18.3. A kivizsgálásról jegyzőkönyvet kell felvenni, amely 1-1 példányát meg kell küldeni a kivizsgálásban résztvevőknek. A szervezeti egység vezetője megfelelő intézkedést tesz, vagy kezdeményez hasonló baleseti veszélyek megelőzése érdekében.

8.18.4. Ezeket a kivizsgált eseményeket nem kell a „Munkabaleseti napló”-ba bevezetni.

8.18.5. Aki nem munkabalesetet annak akar elismertetni, vagy annak elismertetésében tudatosan közreműködik, fegyelmi vétséget követ el, és a felelősségre vonástól nem szabad eltekinteni.

8. 19. Foglalkozási megbetegedések kivizsgálása

8.19.1. A dolgozók körében észlelt foglalkozási megbetegedések, illetve fokozott expozíció jogszabály szerinti bejelentése a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladata.

8.19.2. Az 1. pont nem vonatkozik azokra a bejelentési kötelezettségekre, amelyeket a klinikai orvosok a betegellátás keretén belül tesznek meg.

8.19.3. ⁷⁸A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa vizsgálja ki a nem tömegesen jelentkező, keresőképtelenséget nem okozó foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció körülményeit, amelybe bevonja a szervezeti egység vezetőjét, a BSZO-t, szükség esetén egyéb szakértőt vagy szakhatóságot.

8.19.4. A vizsgálatról a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa jegyzőkönyvet készít, amely 1-1 példányát a vizsgálatban résztvevőknek átadja.

8.19.5. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a vizsgálati jegyzőkönyvben kitér a hasonló esetek megelőzésére, amellyel kapcsolatban a további szükséges intézkedést a szervezeti egység vezetője teszi meg.

8.19.6. ⁷⁹A társadalombiztosítási ügyintéző minden esetben értesíteni köteles a BSZO-t, ha a keresőképtelenséget igazoló dokumentumokon foglalkozási megbetegedés kódjelét találja.

8. 20. Az egészség és testi épség sérelméből eredő károk megtérítése

⁷⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁷⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 8.20.1. A munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos károkozásnál a munkáltató a Munka Törvénykönyve szerint felel.
- 8.20.2. ⁸⁰A károkozást követő 15 napon belül felhívást küld a BSZO a kárigény bejelentésére (lásd melléklet).
- 8.20.3. ⁸¹A kártérítési igényeket a kancellár bírálja el, és 15 napon belül írásbeli indokolt választ ad.
- 8.20.4. ⁸²A kártérítési határozat egy példányát meg kell küldeni a BSZO részére.

8. 21. Munkavédelmi észrevételek

- 8.21.1. A munkahelyi vezető köteles a dolgozók munkavédelemre vonatkozó észrevételeit soron kívül kivizsgálni, és annak eredményét az észrevételt tevő dolgozóval közölni.
- 8.21.2. Ha a kivizsgálás közölt eredményével a dolgozó nem ért egyet, akkor a szolgálati út szerinti magasabb vezetőhöz fordulhat, aki köteles az ügyet felülvizsgálni és a dolgozót tájékoztatni.
- 8.21.3. Azt az észrevételt is ki kell vizsgálni, amely a szolgálati út megkerülésével magasabb vezetőhöz érkezett, az alacsonyabb beosztású vezetőt erről tájékoztatni kell.

8. 22. Anyagi és erkölcsi ösztönzés

- 8.22.1. Jutalom elbírálásánál, kitüntetésre való felterjesztésénél az arra jogosult vezető figyelembe veszi a dolgozó munkavédelmi tevékenységét.
- 8.22.2. Egyes kiemelkedő munkavédelmi feladat végrehajtásáért külön jutalom is megállapítható.

8. 23. Munkavédelmi jogszabályok, szabványok

- 8.23.1. A nemzeti szabványosításról a 1995. évi XXVIII. törvény rendelkezik, mely rögzíti az önkéntességet a nemzeti szabványok alkalmazása szempontjából. Az adott területen érvényben lévő szabványok olyan követelményeket állítanak fel, amelyek legjobban megfelelnek az adott terület tudományos technikai színvonalának. Függetlenül tehát attól, hogy a szabványok követése önkéntességen alapul, a munkavédelmi szempontok érvényesítése során az érvényben lévő szabványok tartalmának teljesítése megkövetelendő.
- 8.23.2. A vezető állású dolgozók kötelesek a rájuk vonatkozó rendelkezésekről a munkavédelmi jogszabályokat megismerni és munkájukban alkalmazni, valamint az érdekelt beosztottjaikat arról tájékoztatni.
- 8.23.3. A munkavédelmet érintő szerteágazó jogszabályrendszer naprakész alkalmazhatósága érdekében a vezető állású dolgozók törekedjenek arra, hogy területükön a számítógépes jogszabályfigyelés megvalósuljon.

⁸⁰ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁸¹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

⁸² Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

8.23.4. A szabályzat kiadásának napján érvényben lévő legfontosabb munkavédelmi jogszabályokat és szabványokat a munkavédelmi szabályzat melléklete tartalmazza.

IX. Záró rendelkezés

A szervezeti egységek vezetői kötelesek a munkavédelmi szabályzatot megismerni, munkájuk során alkalmazni, valamint gondoskodni arról, hogy azt beosztott dolgozók a szükséges mértékben ismerjék, előírásait munkavégzésüknél alkalmazzák.

X. HATÁLYBALÉPTETŐ RENDELKEZÉS⁸³

A jelen Munkavédelmi Szabályzatot a Debreceni Egyetem Szenátusa a 2009. november hó 12-én tartott ülésén a 28/2009. (XI.12.) sz. határozatával fogadta el. A szabályzat rendelkezéseit 2009. november hó 13. napjától kell alkalmazni. A jelen szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a Debreceni Egyetem 2007. évben kiadott Munkavédelmi Szabályzata hatályát veszti. Az időközben bekövetkezett módosításokat, illetve azok határozatszámát, hatályba lépésének idejét lábjegyzetek jelölik.

Debrecen, 2016. december 15.

Prof. Dr. Bács Zoltán
kancellár

⁸³ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

XI.
MELLÉKLETEK

Fogalom-meghatározások

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Karbantartás: minden olyan tevékenység, amely a termelőeszközök és munkahelyek biztonságos használatához, megbízhatóságának helyreállításához, illetőleg fenntartásához szükséges.

Kezelő: az a munkavállaló, akinek feladata a munkaeszköz használata.

Készítmény: két vagy több anyagot tartalmazó keverék vagy oldat.

Kockázat: a veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének a valószínűsége.

Kockázatnak kitett munkavállaló: bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik.

Közvetlen veszély: amikor a veszélyforrás a dolgozóra bármely pillanatban kifejtheti káros hatását.

Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

Munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

Sérülékeny csoportok: fiatalok, továbbá terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősek.

Szakmai alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

Újraindítás: az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Üzemeltető: aki a gép, berendezés, készülék, létesítmény, épület stb. energiaellátásáról, javításáról, karbantartásáról gondoskodik.

Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag: minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet.

Veszélyes készítmény: egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során veszélyes besorolást kap.

Veszélyes készítmények nyilvántartása: a bejelentett veszélyes készítményekről a Fodor József Országos Közegészségügyi Központ Országos Kémiai Biztonsági Intézetében (a továbbiakban: OKK-OKBI) működő Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálatnál (a továbbiakban: ETTSZ) vezetett terméknyilvántartás.

Veszélyes tér: bármely tér a munkaeszközön belül vagy annak környezetében, ahol a munkavállaló egészsége vagy biztonsága veszélynek lehet kitéve.

Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Legfontosabb munkavédelmi jogszabályok

A kémiai biztonságról	2000. évi XXV. törvény
A Munka Törvénykönyve	1992. évi XXII. törvény
A munkavédelemről	1993. évi XCIII. törvény
A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól	1999. évi XLII. törvény
A szabálysértésekről	1999. évi LXIX. törvény
A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról	1996. évi XXXI. törvény
Az egészségügyről	1997. évi CLIV. törvény
A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról	89/1995. (VII.14.) Korm. r.
A veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről	98/2001. (VI.15.) Korm. r.
A kémiai terhelési bírság alkalmazásának részletes szabályairól	224/2008. (IX. 9.) Korm. r.
A környezeti hatásvizsgálatról	314/2005. (XII.25.) Korm. r.
A veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről	219/2011. (X. 20.) Korm. r.
A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről	61/1999. (XII.1.) EüM rendelet
A rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről	22/2005. (VI.24.) EüM rendelet
A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról	27/1995. (VII.25.) NM rendelet
A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról	27/1996. (VIII.28.) NM rendelet
A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről	26/2000. (IX.30.) EüM rendelet
A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről	50/1999. (XI.3.) EüM rendelet
A közúti járművezetők egészségi alkalmasságának Megállapításáról	13/1992. (VI.26.) NM rendelet
A munkahelyek kémiai biztonságáról	25/2000. (IX.30.) EüM-SzCsM rendelet
A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről	2/1998. (I.16.) MüM rendelet
A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről	33/1998. (VI.24.) NM rendelet
A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről	65/1999. (XII.22.) EüM rendelet
A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról	5/1993. (XII.26.) MüM rendelet
A szakmai követelmények kiadásáról	16/1994. (VII.8.) MKM rendelet
A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről	3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM r.

⁸⁴ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfeleltetésük tanúsításáról	18/2008. (XII.3.) SZMM rendelet
A munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről	66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet
Az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről	25/1998. (XII.27.) EüM rendelet
Az in vitro diagnosztikai orvostechnikai eszközökről	8/2003. (III.13.) ESzCsM r.
A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről	10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet
A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről	3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet
A nyomástartó berendezések, a töltő berendezések, a kisteljesítményű sűrített gáztöltő berendezések műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről és az autógáz tartályok időszakos ellenőrzéséről	2/2016. (I. 5.) NGM rendelet
Veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályozásáról	44/2000. (XII.27.) EüM rendelet

Legfontosabb munkavédelmi szabványok

A gáztüzelő berendezések biztonságtechnikai követelményei	MSZ 09-96.0721
A hőellátó egység biztonságtechnikai és energiagazdálkodási követelményei	MSZ 19103/3
A munkavédelmi minőségtanúsítás	MSZ 63-2:1985
A szellőző anyagok eltávolítása a munkahelyi légtérből	MSZ 21875/2
Információtechnikai berendezések biztonsága	MSZ EN 60950
Alakítógépek biztonságtechnikai követelményei	MSZ 16457/1-2
Az 1000 V-nál nem nagyobb feszültségű villamos berendezések időszakos felülvizsgálata	MSZ 10900
Beton és vasbeton munkák biztonságtechnikai követelményei	MSZ 04-904
Betonkeverő gép követelményei és vizsgálata	MSZ 7901
Biztonsági eszközök beépítési irányelvei	MSZ 4326/7,10
Biztonsági táblák erősáramú villamos berendezések számára	MSZ 453
Papír- és nyomdaipari egyenesvágó (síkvágó) gépek. Biztonságtechnikai és ergonómiai követelmények	MSZ 06-02.0299
Gyógyászati gáz csőrendszerei. 3. rész: Csővezetékek nyomás alatti gyógyászati gázokhoz és vákuumhoz	MSZ EN 737-3:1998/A1:2001
Egészségügyi intézmények villamos berendezéseinek létesítése	MSZ 2040
Háztartási és hasonló jellegű villamos készülékek biztonsága	MSZ EN 60335
Emberre ható mechanikus rezgés és lökés	MSZ ISO 5805
Emelőgépek	MSZ 19170/1-9
Emelőgépek időszakos vizsgálata	MSZ 9721/1
Emelőgépek vizsgálata	MSZ 6726/1
Építési állványok	MSZ 13010/1-9
Építési állványelemek munkavédelmi követelményei	MSZ 20163
Építőipari bontási munkák biztonságtechnikai követelményei	MSZ 04-905
Építőipari földmunkák, dúcolások és alapozások biztonságtechnikai követelményei	MSZ 04-901
Építőipari munkák általános biztonságtechnikai követelményei	MSZ-04-900
Épületszerelési munkák biztonságtechnikai követelményei	MSZ 04-902
Érintésvédelmi szabályzat	MSZ 172/2-4
Érintésvédelmi vizsgálati módszerek	MSZ 4851/1-6
Famegmunkáló gépek biztonsága	MSZ EN 860:1998
Faipari kézi és szalagfűrészek műszaki követelményei és vizsgálata	MSZ 2004
Famegmunkáló gépek biztonsága.	MSZ EN 1870
Felvonók	MSZ 04-11/2,4
Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei	MSZ 6072/1-5,11
Gázpalackok tárolása és szállítása	MSZ 6292
Gépek biztonsága	MSZ EN 294
Gépek biztonsága. Vészkipcsoló berendezések működési szempontjai	MSZ EN 418

Gépi hajtású targoncák időszakos vizsgálata	MSZ 16225
Gépi hajtású targoncák kísérő dokumentációja	MSZ 16226
Gyógyászati villamos készülékek	MSZ EN 60601
Hűtőberendezések és hőszivattyúk. Biztonsági kapcsolókészülékek nyomáshatároláshoz. Követelmények és vizsgálatok	MSZ EN 12263:2000
Ionizáló sugárzás elleni védelem	MSZ 62/1-7
Akkumulátortöltők egyedi előírásai	MSZ EN 60335-2-29:1998
Kézi hidraulikus járműemelők	MSZ 05-50.8102
Kőműves munkák biztonságtechnikai követelményei	MSZ 04-903
Közúti jármű szerelőaknák, emelt járműállások létesítési és biztonsági követelményei	MSZ 07-4050
Épületek villamos berendezéseinek létesítése	MSZ 2364
Létesítési biztonsági szabályzat 1000 V-nál nem nagyobb feszültségű erősáramú villamos berendezések számára	MSZ 1600/3,11,13,14,16
Lézergyártmányok sugárbiztonsági előírásai	MSZ EN 60825
Lézersugárzás ellen védő szemvédők és szűrők	MSZ EN 207
Mezőgazdasági és erdészeti traktorok és gépek műszaki biztonsági eszközei	MSZ ISO 4254/1
Munkahelyek fűtésének és szellőztetésének munkavédelmi követelményei	MSZ 21875
Fűtött nyomástartó edények. Biztonságtechnikai követelmények	MSZ-09-96.0735
Személyi szemvédő eszközök infravörös szűrőinek áteresztési követelményei és kiválasztási elvei	MSZ EN 171
Személyi szemvédő eszközök fogalom-meghatározásai	MSZ EN 165
Személyi szemvédő eszközök hegesztéshez és hasonló technológiákhoz alkalmazható szűrőinek áteresztési követelményei és kiválasztási elvei	MSZ EN 169
Személyi szemvédő eszközök lézerberendezéseken és lézerrendszereken végzett munkákhoz	MSZ EN 208
Személyi szemvédő eszközök ultraibolya szűrőinek áteresztési követelményei és kiválasztási elvei	MSZ EN 170
Sztatikus feltöltődések	MSZ 16040/1,3,4
Sztatikus feltöltődési mérések	MSZ 16041/2-4
Üzemi szabályzat erősáramú villamos berendezések számára	MSZ 1585
Vetőmagcsávázó gépek műszaki és biztonságtechnikai követelményei	MSZ 05-10.0215
Villamos berendezések szigetelési ellenállásának mérése	MSZ 4852
Villamos karámok	MSZ 20860/1-4
A munkavédelmi minősítés biztonsági vizsgálati jele	MSZ 48:1985
Vizsgálólaboratóriumok minősítésének általános feltételei	MSZ EN 45002

Biztonsági szabályzatok

Sor	Megnevezés	A rendelet száma
1.	Alpintechnikai tevékenység biztonsági szabályzata	11/2003.(IX.12.) FMM
2.	Emelőgépek Biztonsági Szabályzata	47/1999. (VIII.4.) GM
3.	Erdészeti Biztonsági Szabályzat	15/1989. (X.8.) MÉM
4.	Gépjárműjavítás biztonsági szabályzata	17/1993. (VII.1.) KHVM
5.	Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzat	72/2003. (X.29.) GKM
6.	Hegesztési Biztonsági Szabályzat	143/2004. (XII. 22.) GKM
7.	Kereskedelmi és Vendéglátóipari Biztonsági Szabályzat	30/1995. (VII.25.) IKM
8.	Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat	16/2001. (III.3.) FVM
9.	Színházművészeti Biztonsági Szabályzat	35/1997. (XII.5.) MKM
10.	Televízió és Mozcófilm Felvételi és Közvetítési Biztonsági Szabályzat	12/2000. (VI.15.) NKÖM
11.		
12.	Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat	31/1995. (VII.25.) IKM
13.	Vízügyi Biztonsági Szabályzat	19/1995. (XII.7.) KHVM

⁸⁵ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

Munkavédelmi minősítésre (megfelelőségi tanúsítvány) kötelezett gépek, eszközök jegyzéke

1. KÖRFŰRÉSZEK (egy vagy több fűrészlappal).

1.1. FŰRÉSZGÉPEK, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, gépágyúk fix, a munkadarabot kézi vagy leszerelhető előtolással juttatják szerszámhoz.

1.2. FŰRÉSZGÉPEK, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, az alternáló mozgású fűrészállványt kézzel vezérlik, vagy azt hajtóművel szerelték fel.

1.3. FŰRÉSZGÉPEK, amelyek rögzített szerszámmal dolgoznak, a munkadarabot gépi előtolással mozgatják, a munkadarab behelyezése (adagolása) és/vagy kivétele kézzel történik.

1.4. MOZGÓSZERSZÁMÚ FŰRÉSZGÉPEK,

gépi előtolással és a munkadarab kézzel végzett behelyezésével és/vagy kivételével.

2. FAIPARI GYALUGÉPEK, kézi előtolással.

3. FAIPARI VASTAGSÁGI GYALUGÉPEK, egyoldali megmunkálásra, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

4. SZALAGFŰRÉSZEK, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

5. Az 1-4. és 7. pont alatti munkaeszközfajták kombinált kivételben.

6. FAIPARI CSAPMARÓGÉPEK, több szerszámtartóval, kézi előtolással.

7. KÉZI LÁNCFŰRÉSZGÉPEK.

8. FÜGGŐLEGES MARÓGÉPEK, kézi előtolással.

9. PRÉSEK, HAJLÍTÓGÉPEK fa- és fémmegmunkáláshoz, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik, a mozgó elemek lökete túllépheti a 6 mm-t, a sebesség a 30 mm/s-ot.

10. MŰANYAGFELDOLGOZÓ FRÖCCSÖNTŐGÉPEK vagy FORMÁZÓPRÉSEK, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

11. GUMIIPARI FRÖCCSÖNTŐGÉPEK vagy FORMÁZÓPRÉSEK, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

12. SZÖGBELÖVŐK.

13. DARUK.

⁸⁶ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

- 14. FELVONÓK.**
- 15. KÖTÉLPÁLYÁK.**
- 16. MOBIL és egyéb SZEMÉLYEMELŐK.**
- 17. RAKODÓGÉPEK.**
- 18. MEZŐGAZDASÁGI ÉS ERDÉSZETI TRAKTOROK.**
- 19. A JÁRMŰÜRÍTÉS ÉS -MOZGATÁS KÜLÖNLEGES BERENDEZÉSEI.**
- 20. JÁRMŰEMELŐK, SZERVIZ- ÉS GARÁZSEMELŐK.**
- 21. GÉPI MEGHAJTÁSÚ EMELŐTARGONCÁK.**
- 22. EMELŐDOB.**
- 23. A ROBBANÁSVESZÉLYES TÉRBEN ALKALMAZOTT MUNKAESZKÖZÖK.**
- 24. PIROTECHNIKAI TERMÉKEKET GYÁRTÓ GÉPEK.**
- 25. KÜLÖN IS FORGALMAZOTT BIZTONSÁGI ALKOTÓELEMELÉK KÖZÜL:**
 - 25.1. Közéltésre működéskébe lépő biztonsági berendezés.**
 - 25.2. Kétkezes kapcsolók logikai egységei és elemei.**
 - 25.3. Hatúroló berendezések.**

Készülékek, munkaeszközök, berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálata

<i>Sor</i>	<i>Megnevezés</i>	<i>Jogszabály</i>	<i>Időszak</i>
1.	Acetilén-gázfejlesztő készülék	2/2016. (I. 5.) NGM rendelet	5, 10 évenként
2.	Altató-lélegeztető berendezés	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	1 évenként
3.	Áramfejlesztő aggregátor	14/2004. (IV. 19.) FMM	3 évenként
4.	Sterilizálók	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	3 évenként
5.	Biztonságtechnikai munkaöv, heveder	MSZ EN 358:2003	6 havonta
6.	Centrifugák	MSZ-09-960304	1 évenként
7.	Defibrillátor	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	1 évenként
8.	Dializáló berendezés	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	1 évenként
9.	Elektrotechnikai munkakesztyű	MSZ EN 60903	6 havonta
10.	Emelőgépek	MSZ 9721-1:2015	szabvány szerint
11.	Építési állványok vizsgálata	MSZ 13010:2012	ÉKBSZ 14.3
12.	Faipari megmunkáló gépek	5/1993. (XII.26.)MüM	5 évenként
13.	Felvonók	146/2014. (V. 5.) Korm. rendelet	6 hónap 1 év
14.	Gáz- és olajipari nagyfogyasztó ber.	19/2012. (VII. 20.) NGM	1 évenként
15.	Gázpalackok	2/1972. (IV.28.) NIM	2, 5 évenként
16.	Gépi meghajtású emelőtargoncák	47/1999. (VIII.4.) GM	5 évenként
17.	Gépjárművek különleges rakodó berend.	47/1999. (VIII.4.) GM	5 évenként
18.	Hagyományos röntgen, átvilágító	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	2 évenként
19.	Hálózati elektroterápiás készülék	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	3 évenként
20.	Hegesztő berendezés és tartozékai	31/1994. (XI.10.) IKM	1 évenként
21.	Inkubátor	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	1 évenként
22.	Invazív és intervenciós röntgen	4/2009. (III. 17.) EüM rendelet	1 évenként
23.	Játszóterei eszközök	78/2003. (XI.27.) GKM	1 év 2009. évtől 2 év
24.	Kazánok	2/1971. (IV.28.) NIM	3, 6 évenként
25.	Kertészeti kistraktor, mot. fűnyíró gép	5/1993. (XII.26.) MüM	5 évenként
26.	Kézi tűzoltó készülék	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet	3 havonként/évenként

⁸⁷ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

27.	<i>Kompresszor, közp. Vákuumszivattyú</i>	<i>2/1971. (IV.28.) NIM</i>	<i>3, 6 évenként</i>
28.	<i>Központi orvosi gázvezeték hálózat és berendezés</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>3 évenként</i>
29.	<i>Létrák</i>	<i>14/2004. (IV. 19.) FMM</i>	<i>Munkakezddéskor</i>
30.	<i>Lézer készülékek</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>2 évenként</i>
31.	<i>Motoros láncfűrész, sövénynyíró</i>	<i>5/1993. (XII.26.)MüM</i>	<i>5 évenként</i>
32.	<i>Műtéti és őrző monitor, EKG</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>2 évenként</i>
33.	<i>Műtőasztal</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>2 évenként</i>
34.	<i>Műtőlámpa</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>1 évenként</i>
35.	<i>Nagyfrekvenciás sebészeti vágó</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>2 évenként</i>
36.	<i>Nyomástartó edények</i>	<i>2/2016. (I. 5.) NGM rendelet</i>	<i>1, 3, 6, 10 évenként</i>
37.	<i>Sebészeti képerősítő</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>2 évenként</i>
38.	<i>Sterilizáló berendezés</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>3 évenként</i>
39.	<i>Személy- és tehergépkocsik</i>	<i>5/1990. (IV. 12.) KöHÉM rendelet</i>	<i>1-3 évenként</i>
40.	<i>Tűzi vízcsapok, szerelvények</i>	<i>54/2014. (XII. 5.) BM rendelet</i>	<i>6 havonta</i>
41.	<i>Ultrahang diagnosztikai készülék</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>3 évenként</i>
42.	<i>Vérmelegítő készülék</i>	<i>4/2009. (III. 17.) EüM rendelet</i>	<i>3 évenként</i>
43.	<i>Vezetékes csatl. gázfogyasztó ber.</i>	<i>19/2012. (VII. 20.) NGM</i>	<i>5 évenként</i>
44.	<i>Villamos ber. érintésvédelmi vizsg.</i>	<i>14/2004. (IV. 19.) FMM</i>	<i>3 évente, KLÉSZ 6 évente</i>
45.	<i>Villamos működésű kéziszerszámok</i>	<i>14/2004. (IV. 19.) FMM</i>	<i>évente</i>
46.	<i>Villamos ber. tűzvéd. szabv. felülvizs.</i>	<i>54/2014. (XII. 5.) BM rendelet</i>	<i>3, 6 évenként</i>

Üzembehelyezési engedélyt kell adni a következő gépekhez, berendezésekhez

Sor	Megnevezés	Megjegyzés
1.	Beépített konyhai gépek, berendezések	
2.	Mosodai gépek, berendezések	
3.	Szellőzőberendezések	
4.	Emelőgépek	mobil is
5.	Szórófülke, vegyifülke	
6.	Faipari helyhez kötött gépek	
7.	Autoklávok	50 literen felül
8.	Szükségáramforrás	akkutelep, aggregát
9.	Orvosi gázellátó berendezés	
10.	Létesítmények villamos elosztó, kapcsoló berendezései	
11.	Klímaberendezések	
12.	Nyomdaipari gépek, berendezések	
13.	Teherfelvonók, építési felvonók	hatósági felügyelet alá nem vont
14.	Szerszámgépek	
15.	Galvanizáló berendezés	
16.	Szállító szalagok	mobil is
17.	Telefonközpont	
18.	Közműhálózat	
19.	Beépített helyhez kötött egyéb gyógyító, kutató, oktató készülékek, gépek, berendezések	

MUNKAVÉDELMI ÜZEMBEHELYEZÉSI ENGEDÉLY

Az üzembe helyezésre kötelezett létesítmény, gép, berendezés, technológia

Megnevezése:

.....

Helye:

Az üzembe helyezéshez szükséges dokumentumok		Száma, kelte
Megnevezése		
Átadó szervezet		
Érintésvédelmi jegyzőkönyv		
Kivitelezői nyilatkozat		
Magyar nyelvű gépkönyv		
Magyar nyelvű üzemeltetési, karbantartási utasítás		
Mérési jegyzőkönyv	Klíma	
	levegő tisztaság	
	Megvilágítás	
	Vibráció	
	Zaj	
Munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány		
Tervezői nyilatkozat		
Üzemeltető felelős vezetője		
Üzemeltető nyilatkozata		
Üzemeltető szervezet		
Villamos biztonságtechnikai szabványossági nyilatkozat		

A fenti rendelkezésre álló dokumentumok alapján a munkavédelmi/tűzvédelmi üzembe helyezést 20..... évhó napjától **engedélyezem.**

Az engedély jellege:

végleges

próbaüzemi 20..... évhónaptól

20..... évhónapig

ideiglenes 20..... évhónapig

Az üzemeltetést irányítja és ellenőrzi:

Debrecen, 20..... évhónap

engedélyező

(Címoldal)

.....
 A munkáltató megnevezése
 cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap
 Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő		
jelzése	megnevezése	egészsé- ben	egy részében	jelzése	megnevezése	egészsé- ben	egy részében	
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:			
1.1.	5 kp-20 kp							
1.2.	>20 kp-50 kp							
1.3.	>50 kp							
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyianyagok, megnevezve:			
							
							
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör			
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély			
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés			
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka			
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka			
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők			
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés			
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:			
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők							

Kelt:, év hó napján

.....
 munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: Szül. év hó
..... nap

Lakcím:
.....

Munkakör: TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:, év hó napján

P. H.

.....
munkáltató aláírása

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók számára)

Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve:

Címe:

Születési helye, ideje:

TAJ száma:

Munka/tevékenységi köre:

Munkaköri, szakmai, illetve egészségi alkalmasságot elbíráló orvos

Neve:

Címe:

Telefonszáma:

A vizsgált személy nyilatkozata:

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvostól soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:
 - sárgaság
 - hasmenés
 - hányás
 - láz
 - torokgyulladás
 - bőrkiütés
 - egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
 - váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;
2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észlelem.
3. Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele és, hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Debrecen,

.....
vizsgált személy aláírása

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakteriológiai	bőrgyógyászati	TBC (ernyőképszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2. A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társuláznál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvíz minőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerezésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemi gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

A táblázat értelmezése:

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért a vonatkozó rendeletben foglaltakat figyelembe kell venni.
2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a rendeletben foglaltakra is.
3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni. A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.
5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az OMFI módszertani közleménye tartalmazza.

Kóroki tényező	Időszakos munka alkalmassági vizsgálatok gyakorisága		Megjegyzés
arzén és vegyületei	Évenként		bm
benzol	Félévenként		bm
benzol nitrovegyületei: nitro-benzol egyéb nitrovegyületek	Évenként Félévenként		bm
benzol aminovegyületei: anilin egyéb aminovegyületek	Félévenként Félévenként		bm
digitálisz glikozidok	Félévenként		
dimetil-formamid	Félévenként		bm
dioxan (dietilén dioxid)	Félévenként		
etil-benzol	Évenként		bm
etilén-oxid	Félévenként		
fenol	Félévenként		bm
n-hexán	Évenként		bm
higany és vegyületei	Félévenként		bm
halothan	Félévenként		
hőterhelés	évenként		ha a külső levegő hőmérséklete legalább egy hétig meghaladja a 27 °C-t, akkor (MSZ 21875) hetenként
ionizáló sugárzás orvosi röntgen A, B, C típusú izotóplaborok Gyorsítók, sugárkezelő berendezések	Évenként		
nikkel	Évenként		bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)	Félévenként		
növényvédő szerek	Évenként		
hígítás, keverés, permetezés, raktározás, szállítás, gépkészítés			
képernyős munkahely	kétévenként		
ólom és vegyületei	Évenként		bm
Szelén	Évenként		bm
rakkeltő vegyi anyagok	Évenként		külön jogszabályban meghatározott rakkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
tüdőfibrózist okozó porok	a megyei ÁNTSZ állapíthatja meg		
vanádium	Évenként		
vinil-klorid	Félévenként		
xilol	Évenként		bm
zaj	85,1-95 dBAeq közötti zajexp. esetén	4 évenként	panasz esetén soron kívül
	95,1-105 dBAeq közötti zajexp. esetén	2 évenként	
	105,1-115 dBAeq közötti zajexp. esetén	Évenként	
	115- dBAeq zajexp. felett	Félévenként	

Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek

1. Magasban végzett munka	
2. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök	a módosított 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az "A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a "B" tűz- és robbanásveszélyes és a "C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati "tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
3. Villamosüzemi munkakörök	külön előírás (MSZ 1585, 72/2003. (X. 29.) GKM rendelet a Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzat) alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
4. a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)	külön jogszabályban meghatározott tevékenység
b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek	
5. Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység	
6. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök	mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka
Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni	
A) az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként	
B) az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként	

Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
 - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b) új helyzetekben,
 - c) hiányos információk alapján,
 - d) ellentmondó információk alapján,
 - e) bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján,
 - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
 - a) zavaró ingerek környezetében,
 - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
 - a) időkénszer viszonyai között,
 - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
 - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors változtatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmegyógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. sz. mellékletében), továbbá eljárások

1. Kémiai kóroki tényezők

Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII.27.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T+), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

A károsító (Xn) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ba)* nagyon súlyos, irreverzibilis hatások veszélye,
- bb)* irreverzibilis hatások esetleges veszélye,
- bc)* beléggzéssel érzékenyítést okozhatnak,
- bd)* bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat,
- be)* rákot okozhatnak,
- bf)* öröklődő génbetegségeket válthatnak ki,
- bg)* hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár,
- bh)* károsíthatják a termékenységet,
- bi)* károsodást okozhatnak a magzatnak .

Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ca)* nagyon gyúlékonyak,
- cb)* beléggzéssel érzékenyítést okozhatnak,
- cc)* bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat.

2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8. számú mellékletében)

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.
2. Állatok ipari méretben végzett levágása.
3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok elállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.
4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.
5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

⁸⁸ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

- 1. Fizikai kóroki tényezők,** amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek és nem szerepelnek a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8. számú mellékletében, különösen az alábbiak:
 - a)* ütések, vibráció vagy mozgás;
 - b)* kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
 - c)* zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
 - d)* nem ionizáló sugárzás;
 - e)* a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás
- akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

- 2. Biológiai kóroki tényezők:** olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

- 3. Kémiai kóroki tényezők:** az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8. számú mellékletében:
 - a)* a 44/2000. (XII.27.) EüM rendelet alapján R40, R45, R46 és R47 jelölésű anyagok;
 - b)* a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
 - c)* a mitosist gátló gyógyszerek;
 - d)* szén-monoxid;
 - e)* ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

Elsősegélynyújtó felszerelés

I.

A készletben tartandó mentődobozok kötelező tartalma

Elnevezés	Dolgozói létszám				
	2-10	11-50	51-100	101-200	201-400
Mullpólya steril (5 m x 10 cm)	2	2	4	4	6
Mullpólya (egyenként csomagolva 5 m x 10 cm)	2	3	4	5	10
Mull steril (50 cm x 80 cm)	2	3	3	5	10
Mull lap steril (100 lapos 6 x 6 cm)	2	2	4	4	10
Háromszögű kendő (100 x 100 x 141)	1	2	2	4	4
Fóliakesztyű (pár)	2	4	8	10	10
Ragtapasz (5 m x 2,5 cm)	1	1	1	1	2
Háztartási egyenes olló tokban	1	1	1	1	1
Jódpárna (6 x 1 ml) vagy PVP-jódkomplexet tartalmazó oldat (30 ml-es flakon)	1	1	2	3	4
Tartalomjegyzék	1	1	1	1	1

Azokon a munkahelyeken, ahol a dolgozók létszáma a 400-at meghaladja, a létszámnak megfelelően több mentődobozt kell készletben tartani.

Azokban az üzemekben, ahol foglalkozás-egészségügyi szolgálat működik, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetője az egyes munkahelyeken a fentebb megállapítottnál kisebb típusú mentődoboz készletben tartását engedélyezheti.

II.

A mentődobozok mellett az alábbi felszereléseket, illetőleg gyógyszereket kell készletben tartani:

I. Savas maró folyadékkal (sósav, kénsav stb.) dolgozóknál

Tetracain tabl.	minden 10 dolgozóra 1 db. (de legalább 1 doboz)
Lidocain inj. 1 ezrelék ml.	minden 10 dolgozóra 2 amp. (de legalább 1 doboz)
Natrium chloratum isotonica inj.	minden 10 dolgozóra 3 amp.
Szemöblítő pohár	minden 10 dolgozóra 1 db
Gyógyszert porlasztó készülék	minden 10 dolgozóra 1 db
Ampullareszelő	minden 10 dolgozóra 2 db

Kiküldött munkacsoportnál:

A 10 dolgozóra vonatkoztatott alapfelszerelés és kétliteres műanyag kanna (mindennap friss vízzel fel kell tölteni).

Használati utasítás:

Szemsérülésnél: 1%-os Lidocain ampullát lereszelni, tartalmát a szemöblítő pohárba önteni, az erősen könnyező szemet steril gézlappal óvatosan felszárítani, majd a szemhéjakat széthúzva a szemöblítő pohárból a Lidocaint a sérült szembe önteni. 1 perc múlva e műveletet 1 amp. Nátrium chloratum isotonica inj. oldattal néhányszor meg kell ismételni.

Bőrsérülésnél: a sérült bőrterület lemosása vízzel, majd befúvása 1%-os Tetracain sprayvel (készítése: 1 amp. Nátrium chloratum isotonica inj.-ban 1 Tetracain tablettát oldani.)

Szájba, gyomorba jutott sav esetén: 1%-os Tetracain spray fúvás a szájnyálkahártyára, majd 1 amp. 1%-os Lidocain inj.-t itatunk a beteggel. Ezután vizet kell itatni a sav felhígítása céljából.

Orvosi csomag (kizárólag orvosi használatra)

A fentiekén kívül 10 dolgozónként 1 amp. Dolargan inj. Kizárólag i. v. adható shock megelőzése céljából.

2. Lúgos maró folyadékkal (mész, nátronlúg stb.) dolgozóknál

Felszerelés 10 dolgozónként az 1. pont szerint.

Kiküldött munkacsoportnál:

A 10 dolgozóra vonatkoztatott alapfelszerelés.

Használati utasítás:

Szemsérülésnél: az 1. pont szerint.

Mépszemcsék szembe jutása esetén: a lefektetett beteg szemét kiöblítjük, majd a beteg alsó és felső szemhéját megemelve 66-os megnedvesített gézlap segítségével a megrekedt mészdarabkákat el kell távolítani.

Bőrsérülésnél: az 1. pont szerint.

Szájba, gyomorba jutott lúgos oldat esetén: az 1. pont szerint.

Orvosi csomag (kizárólag orvosi használatra)

Az 1. pont szerint.

3. Foszfórral dolgozóknál

1%-os rézszulfát oldat leparaffinozott dugójú üvegben, minden 5 dolgozóra 50 gr.

Paraffin-olaj, leparaffinozott dugójú üvegben, minden 5 dolgozóra 50 gr.

Kiküldött munkacsoportnál:

Az 5 dolgozóra vonatkoztatott alapfelszerelés.

Használati utasítás:

Bőrsérülésnél: 1%-os rézszulfát oldattal átitatott steril gézlap segítségével az égési területet lemossuk, majd rézszulfát oldattal alaposan átitatott steril gézlappal borítjuk, amelyet szükség esetén pólyamenetekkel rögzítünk.

Szájba, gyomorba jutott foszfor esetén: 1 evőkanálnyi (13 gr) 1%-os rézszulfát oldattal a szájat alaposan ki kell öblíteni, illetve 1 evőkanál rézszulfát oldatot kell itatni a beteggel hánytatás céljából. Hányás után 2-3 evőkanál paraffinolaj itatása szükséges.

Tej itatása szigorúan tilos!

4. Égési sérülés fokozott veszélyének kitett dolgozóknál

Tetracain tablettá	minden 10 dolgozóra 1 db (de legalább 1 doboz)
Nátrium chloratum isotonica inj. 1 gr nátriumklorid és 0,5 gr nátriumbikarbonát	minden 10 dolgozóra 3 db
külön-külön porkapszulában, kiszerve beparaffinozott dugójú üvegben	minden 10 dolgozóra 230 db
Gyógyszer porlasztó készülék	minden 10 dolgozóra 1 db
Félméteres steril gézlap	minden 10 dolgozóra 2 db
Gyorskötöző (steril) pólya	minden 10 dolgozóra 2 db
Steril lepedő vagy frissen vasalt lepedő műanyag tasakban	minden 10 dolgozóra 1 db
Arcmaszk az elsősegélynyújtó részére	minden 10 dolgozóra 1 db
Tűzálló (impregnált) takaró két rúdra szerelve	minden 10 dolgozóra 1 db
Pokróc	minden 10 dolgozóra 1 db

Kiküldött munkacsoportnál:

A 10 dolgozóra vonatkoztatott alapfelszerelés és kétliteres műanyag kanna (mindennap friss vízzel fel kell tölteni).

Használati utasítás:

A sérült égő ruháját a tűzálló takaró segítségével légmentesre zárva eloltjuk, majd levágjuk róla. A megégett bőrfelületet 1%-os Tetracain sprayvel (összetételét I. II. 1. Bőrsérülésnél) befűjjük. Félméteres steril gézlappal borítva laza pólyamenetekkel kötjük. Nagy felületű égés esetén a sérültet az égett ruhán át steril lepedőbe csavarjuk. A sérültet gondosan be kell takarni. Nagy kiterjedésű égés esetén 3-3 nátrium chlorid, ill. nátriumbikarbonát porkapszula tartalmát 1 liter vízben oldani és az oldatból a beteggel - ha nem hány - minél többet megitatni.

Orvosi csomag (kizárólag orvosi használatra)

10 dolgozónként 1 amp. Dolargan inj., 1 amp. Hibernál 2,5%-os inj. (de legalább 1 doboz), 1 amp. Pipolphen inj. (de legalább 1 doboz), 50 dolgozónként 3 üveg Plasmodex vagy Polyglucin (500 ml) műanyag infúziós szereléssel.

Használati utasítás:

Dolargan inj. kizárólag i. v. adható, shock megelőzése, kivédése céljából, szükség esetén Coctail lytique. (1 amp. Hibernal, 1 amp. Piplolphen, 1 amp. Dolargan; felnőtt kb. 70 g-os embernek fele. i. v. beadható; állapotától függően több is.) A sérültnél esetleg szükségessé váló transfúzió lehetőségének biztosítására a Plasmodex vagy Polyglucin beadása előtt az orvosnak a vércsoport meghatározása céljából 3-4 ml natív vért kell levennie. A sérült kórházba szállítása esetén a levett vért a sérülttel együtt kell átadni a kórháznak.

5. Minden fajta maró anyaggal dolgozóknál

A felszerelés és a használati utasítás megegyezik az 1. és a 2. pontban foglaltakkal.

6. Ciános szerekkel dolgozóknál

Amylnitrit párna, minden 5 dolgozóra 2 db

Nátriumtioszulfát 10%-os oldat leparaffinozott üvegben, minden 5 dolgozóra 150 gr.

Kiküldött munkacsoportnál:

Az 5 dolgozóra vonatkoztatott alapsomag.

Használati utasítás:

Cián tartalmú gáz belégzése esetén: az Amylnitrit párnát fel kell törni, a beteget lefektetni és az amylnitritet mélyen belélegeztetni.

Cián tartalmú anyag lenyelése esetén: az Amylnitrit párnát fel kell törni, a beteget lefektetni és az amylnitritet mélyen belélegeztetni. Ezt követően a 10%-os nátriumtioszulfát oldatból 100-150 gr-ot itatunk a beteggel.

Orvosi csomag (kizárólag orvosi használatra)

Nátriumtioszulfát 10 ml 20%-os inj.

minden 5 dolgozóra 4 amp.

Metilénkék 10 ml 1%-os inj. (Na. tioszulfát, ill. metilénkék inj.

minden 5 dolgozóra 1 amp.

magistrálisan írandó fel, mert nem törzskönyvezett gyógyszerkészítmény.)

Nátrium nitrosum 1 ml 10%-os inj.

minden 5 dolgozóra 4 amp.

Használati utasítás:

A beteget fektetni kell, 10%-os Nátrium nitrosum injekcióból 1-2 amp. i. v. néhány perc múlva. Metilénkék injekcióból 1-2 ml i. v. ismételve. Közben a 10%-os nátriumtioszulfát injekcióból 20-40 ml i. v. Már elsősegélynyújtás közben értesíteni kell a mentőket!

7. Gáz és egyéb légzésbénulással járó mérgezés-veszélyes munkával foglalkozóknál (CO, kéndioxid, füstgázok stb.)

Ruben ballon

minden 20 dolgozóra 1 db

Oxigénpalack reduktorral (100 literes)

minden 20 dolgozóra 1 db

Nyelvfogó

minden 20 dolgozóra 1 db

Szájterpesztő	minden 20 dolgozóra 1 db
AMBU szívó pumpa	minden 20 dolgozóra 1 db
Guedel tubus (puha v. műanyag)	minden 20 dolgozóra 2 db
Glucosum injekció 40%	minden 20 dolgozóra 10 amp.

Kiküldött munkacsoportnál:

Safar tubus	minden 5 dolgozóra 1 db
Nyelvfogó	minden 5 dolgozóra 1 db
Szájterpesztő	minden 5 dolgozóra 1 db

Használati utasítás:

Eszméletlen beteg esetén a száját ki kell nyitni, ha szükséges szájterpesztővel, a nyelvet előre kell húzni a nyelvfogóval. A műfogsort, a szájban levő (mindennemű) szennyező anyagot (vért, nyálát, nyákot, hányadékot) az AMBU leszívó segítségével el kell távolítani. Ha a beteg nem lélegzik, lélegeztetését azonnal meg kell kezdeni Ruben ballonnal.

Lélegeztetés Ruben ballonnal:

- a beteget hanyatt kell fektetni, szájüregét ki kell tisztítani,
- válla alá pokrócot, összehajtogatott kabátot kell tenni, hogy feje hátra bukjen,
- bal kézzel a maszkot a beteg arcára kell szorítani. A IV-V. ujj az állcsúcsot rögzítse, az I-II-III. ujj a maszkot fogja át,
- jobb kézzel a ballont átfogva, közepes erejű nyomással lélegeztetni kell, percenként 16-szor. A kilégzéshez időt kell hagyni.

Kiküldött munkacsoportnál:

Ha a beteg nem lélegzik, lélegeztetését azonnal meg kell kezdeni Safar tubus segítségével "szájból-szájba" módszerrel. A beteg szájgarat üregét nyelvfogóba fogott gézlap segítségével kell kitisztítani. Ha a beteg légzése nem kielégítő, oxigénpalackból dúsítani kell a belélegzett levegőt oxigénnel (10-15 liter percenként). Eszméletlen, jól lélegző betegnél a nyelv hátracsúszását Guedel tubus szájba helyezésével kell megakadályozni. (Doffein, Tetracor, Spiractin, Sympathomim, Noradrenalin stb. használata felesleges, gyakran káros!)

8. A villamosenergia-feszültség alatt vagy közelében dolgozóknál

a) Eszközök a dolgozónak az áramkörből való kiszabadításához (kizárólag erre a célra használt ládában tárolva)

Szigetelt fogantyúval ellátott olló	1 db
Nagyméretű, vastag gumikesztyű, kétujjas	1 pár
Nagyméretű, cipőre húzható gumicipő	1 pár
Szigetelő műanyagrud (150 cm), végén fémkampó (200 kg húzóterhelésre). A láda mellett falra akasztva kell tartani	1 db
Szigetelő zsámoly (vagy szőnyeg 1 cm vastag kb. 1 m ²)	1 db
Elemes zseblámpa	1 db
Gyertya	1 db
Gyufa	1 doboz

b) Eszközök elsősegélynyújtáshoz

Ruben ballon	minden 20 dolgozóra 1 db
AMBU leszívó	minden 20 dolgozóra 1 db
Nyelvfogó	minden 20 dolgozóra 1 db
Szájterpesztő	minden 20 dolgozóra 1 db
Guedel tubus (puha v. műanyag)	minden 20 dolgozóra 2 db

Kiküldött munkacsoportnál:

Safar tubus	minden 5 dolgozóra 1 db
Nyelvfogó	minden 5 dolgozóra 1 db
Szájterpesztő	minden 5 dolgozóra 1 db

Használati utasítás:

Ha a dolgozó nem lélegzik, lélegeztetését azonnal el kell kezdeni, és mindaddig folytatni kell, míg a mentőszolgálat, vagy orvos a helyszínre érkezik, vagy a beteg légzése rendeződik.

Munkahelyen:

Száj kinyitása után műfogsort, szennyező anyagokat el kell távolítani és Ruben ballonnal a beteget lélegeztetni kell. Szívmegállás esetén a második segélynyújtó szívmasszázszt végez, két befúvás között (4 szívmasszázsra 1 befúvás essék).

Kiküldött munkacsoportnál:

Az eljárás megegyezik a fentiekkel, a lélegeztetés Safar tubuson keresztül "szájból-szájba" történik.

Orvosi csomag (kizárólag orvosi használatra)

10 dolgozónként 1 amp. Hibernál 2,5%-os inj. és 1 amp. Pipolphen inj. (de legalább 1-1 doboz) nyugtalan, izgalmi szakban levő eszméletlen áramütött részére.

11. Szerves foszfáttal dolgozóknál

Nátriumbikarbonát leparaffinózott dugójú üvegben	minden 20 dolgozóra	50 gr
Aktív szénpor üveg dugós porüvegben	minden 20 dolgozóra	50 gr
Safar tubus	minden 20 dolgozóra	1 db
Szájterpesztő	minden 20 dolgozóra	1 db

MEGBÍZÁS

.....
részére

Iktatószám:.....

Helyben

M megbízom a szervezeti egység
vegszerfelelős feladatainak ellátásával.

Kérem, hogy feladatát jelenlegi munkakörének kiegészítéseként - közvetlen munkaköri jogköre
és személyi felelőssége érintetlenül hagyása mellett - a hatályos Munkavédelmi Szabályzat, illetve
más jogszabályok előírásai szerint lássa el.

Debrecen, 20.... évhónap

.....
szervezeti egység vezetője

A megbízás egy példányát átvettem és az abban foglaltakat tudomásul veszem.

Debrecen, 20.... évhónap

.....
megbízott

MEGBÍZÁS

.....
részére

Iktatószám:.....

Helyben

Megbízom a szervezeti egység munkavédelmi megbízott feladatainak ellátásával.

Kérem, hogy feladatát jelenlegi munkakörének kiegészítéseként - közvetlen munkaköri jogköre és személyi felelőssége érintetlenül hagyása mellett - a hatályos Munkavédelmi Szabályzat, illetve más jogszabályok előírásai szerint lássa el.

Debrecen, 20.... évhónap

.....
szervezeti egység vezetője

A megbízás egy példányát átvettem és az abban foglaltakat tudomásul veszem.

Debrecen, 20.... évhónap

.....
megbízott

J E G Y Z Ó K Ö N Y V**új dolgozók általános munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásáról**

A munkavállaló neve:
 Születési helye, ideje:
 A munkavégzés helye:
 Munkaköre:

Munkavédelmi oktatás:

- a munkáltatóra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek
- a munkavállalóra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek
- munkavédelmi szabályzat
- általános magatartási szabályok, riasztás, veszélyhelyzet
- a baleset fogalma, munkabaleset bejelentési és kivizsgálási kötelezettsége
- az egyéni védőeszközök általános használatának szabályai, kötelezettségek
- általános érintésvédelmi ismeretek, elektromos készüléket használata
- a foglalkozással összefüggő (fokozott) expozíciók
- a veszélyes anyagokkal kapcsolatos általános ismeretek és teendők

Tűzvédelmi oktatás:

- a munkavállaló alapvető feladatai, kötelezettségei
- tűzvédelmi szabályzat
- tűzjelzés, riasztás
- tűzoltó készülékek használatának általános szabályai

Debrecen,év.....hó.....napján

 tűzvédelmi oktató

 munkavédelmi oktató

Az oktatás megtartását elismerem, az elhangzottakat megértettem, tudomásul vettem.

 munkavállaló

FELHÍVÁS KÁRIGÉNY BEJELENTÉSÉRE

A Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről XIII. fejezet) alapján

f e l h í v o m

hogy amennyiben a 20..... év hó napján történt munkabalesettel, foglalkozási megbetegedéssel összefüggésben kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjék mielőbb a- nek bejelenteni.

Tájékoztatom, hogy kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül döntök és döntésemről Önnek írásbeli, indoklással kiegészített választ adok.

Felhívom a figyelmét, hogy a bejelentéssel ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével, a járadékigény pedig hat hónap elteltével elévül. Ha a kárigény bejelentésében akadályoztatva van, erről értesítsen.

A kárigény kiterjed az elmaradt jövedelemre, a dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra. Kérem, hogy bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg.

Debrecen,

P.H.

.....
kitöltő aláírása

⁸⁹ Módosította a 37/2016. (XII.15.) sz. szenátusi határozat, hatályos 2016. december 16-tól.

KLÍMA MÉRÉSE

A klímamérés eszköze és metodikája zárttéri és szabadtéri munkahelyeken megegyezik. A munkahelyek klímájának mérését a következő fogalmi meghatározások használatával kell végezni.

Léghőmérséklet: A levegő hősugárzás ellen árnyékolt, száraz érzékelőjű hőmérővel mért hőmérséklete. Jelölése: tsz; mértékegysége: °C.

Nedves hőmérséklet: Az az egyensúlyi hőmérséklet, amely nedvesített érzékelőjű hőmérőn mérhető a hő- és nedvességcsere egyensúlyának beállása után (aspirációs rendszerű műszerrel mérve). Jelölése: tn; mértékegysége: °C.

Glóbuszhőmérséklet: Vernon-féle glóbuszhőmérővel vagy Vernon-féle műszerrel előzetesen kalibrált, a hősugárzást is érzékelő, más típusú glóbuszhőmérővel mért hőmérséklet. Jelölése: tg; mértékegysége: °C.

Légsebesség: A levegő áramlási sebessége zárt térben. Jelölése: v; mértékegysége: m/s.

Effektív hőmérséklet: A munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószáma (klímaindex), amely az adott hely léghőmérsékletét, a levegő relatív nedvességtartalmát és a légsebességet veszi figyelembe. Jelölése: EH; mértékegysége: °C.

Korrigált effektív hőmérséklet: A munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószáma, amely az 1.5. szakaszban leírtakon kívül a hősugárzást is figyelembe veszi. Jelölése: KEH; mértékegysége: °C.

Munka-energiaforgalom: A szervezet teljes és alap-energiaforgalmának a különbsége (tehát az az energiafelhasználás, amely a munka elvégzéséhez szükséges).