



Iktatószám: RH/248/2019.
Tételszám: 01.24

REKTORI UTASÍTÁS

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Debreceni Egyetemen az egyetemi tanárok, főiskolai tanárok, tudományos tanácsadók, (továbbiakban együttesen: egyetemi tanárok) a rájuk irányadó nyugdíjkorhatár betöltése után is foglalkoztathatók. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésére esetükben – a törvény és a Debreceni Egyetem Munkáltatói Jogkör Gyakorlásának rendje szerint a munkáltatói jogkört gyakorló - rektor jogosult. Az irányadó nyugdíjkorhatár elérése fő szabályként a közalkalmazotti jogviszony nyugdíjazás miatti megszüntetését vonja maga után, a további foglalkoztatás a fő szabálytól eltérő speciális lehetőség, amely – tekintettel arra, hogy a jogviszony megszüntetéséről, vagy fenntartásáról szükséges dönteni - rektori munkáltatói jogkörbe tartozik.

A fenti rendelkezésekre tekintettel az egyetemi tanárok - az irányadó nyugdíjkorhatár elérését követő - további foglalkoztatását illetően az alábbi eljárásrendet határozom meg.

Az egyetemi tanárt állományában foglalkoztató kar dékánja köteles - a nyugdíjkorhatár elérését megelőzően, de legkésőbb annak elérése előtt 60 nappal - levélben jelezni a rektornak és indokolni a rá irányadó nyugdíjkorhatárt elérő egyetemi tanár további foglalkoztatására irányuló szándékát.

A rektor - a kancellár, az általános rektorhelyettes, valamint a kabinetfőnök főigazgató részvételével, és a saját elnöklésével megalakított ad hoc humánpolitikai bizottság véleményének meghallgatását követően – dönt a további foglalkoztatásról vagy a jogviszony megszüntetéséről.

A rektor, amennyiben a dékán nem kezdeményezi a nyugdíjkorhatárt elérő egyetemi tanár további foglalkoztatást, illetve a rektor a kezdeményezés ellenére a nyugdíjazás mellett dönt, a jogviszonyt a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (1) d) pontja alapján nyugdíjazásra tekintettel felmentéssel szünteti meg.



A további foglalkoztatás támogatása az érintett dolgozóra irányadó nyugdíjkorhatár elérését követő egy évre szól, ezt követően az egyetemi tanárt állományában foglalkoztató kar dékánja köteles évente levélben jelezni a rektornak és indokolni a további foglalkoztatásra irányuló szándékát. A rektor - a további foglalkoztatásra jelen utasításban meghatározott eljárásrend szerint – dönt a további foglalkoztatás meghosszabbításáról vagy a jogviszony megszüntetéséről.

A Debreceni Egyetem gyakorlatban alkalmazott humánpolitikai irányelve az irányadó nyugdíjkorhatár elérését követő további foglalkoztatást az egyetemi tanárok számára teszi lehetővé, egyéb oktató, kutató munkakörben kivételesen indokolt esetben van mód rá. Az egységes eljárás érdekében az egyéb oktató, kutató munkakörben történő további foglalkoztatást illetően is a jelen utasítás szerinti eljárás rendet határozom meg.

A Debreceni Egyetem eddigi gyakorlata eltért a jogszabályoktól és szabályzatainktól, ezért indokolt megvizsgálni valamennyi az irányadó nyugdíjkorhatár betöltése után is közalkalmazottként foglalkoztatott egyetemi tanár jogviszonyát. Kérem, hogy minden Dékán Asszony/Úr a karon az irányadó nyugdíjkorhatár betöltése után is közalkalmazotti jogviszonyban álló valamennyi egyetemi tanár és egyéb oktató, kutató esetében – rövid indoklással – nyilatkozzon 2019. március 31-ig, hogy az érintett dolgozó jogviszonyát továbbra is fent kívánja-e tartani.

Jelen utasítás 2019. február 1. napján lép hatályba.

Debrecen, 2019. január 28.

Dr. Szilvássy Zoltán
rektor