



DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR

**Valamennyi Szervezeti Egység
Vezetője részére**

Iktatószám: KC/45/2016.
Tételszám: 01.24.
Ügyintéző: Kiss Ferencné
Telefonszám: 74254
Tárgy: személyi jövedelemadó, társadalom-
biztosítás és a személyi kifizetésekkel
kapcsolatos egyéb rendelkezések 2016-ban

33. számú körlevél

Tisztelt Vezető Asszony/Úr!

Az alábbiakban tájékoztatom a 2016. évre vonatkozó főbb rendelkezésekről, melyek a személyi kifizetésekkel kapcsolatosak.

I. Személyi jövedelemadó

Összevont adóalap

Összevont adóalapba tartozó jövedelem az adóévben adókötelezettség alá eső önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelmek és az egyéb jövedelmek. (Szja tv. 29. §)

Adó mértéke

Az adó mértéke 1 százalékkal csökkent, az adóalapot képező jövedelem 15 százaléka.
(Szja tv. 8. § (1) bek.)

Adókedvezményekkel kapcsolatos változások

Családi kedvezmény

2016. január 1-jétől a kétgyermekesek kedvezménye kedvezményezett eltartottanként adóban kifejezve 2.500 Ft-tal, havi 12.500-Ft-ra nő.

Az adó mértékének 1 százalékkal történő csökkenésével összefüggésben változik a családi kedvezmény címén az adóalapból levonható összeg, úgy, hogy a levont adó változatlan marad.

A jogosultak kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként az alábbi összegekkel csökkenthetik az összevont adóalapba tartozó jövedelmük adóalapját:

- egy eltartott esetén 66.670,-Ft,
- két eltartott esetén 83.330,-Ft
- három és minden további eltartott esetén 220.000,-Ft.

(Szja tv. 29/A §)

Első házások kedvezménye:

2016. január 1-jétől az összevont adóalapból a házastársak által együttesen jogosultsági hónaponként levonható összeg 31.250,-Ft-ról 33.335 Ft-ra nő, a 15 százalékos adómérték bevezetésével összhangban. A kedvezmény adóban kifejezett összege változatlanul 5.000,-Ft. (Szja. tv. 29/C §)

Munkáltatói adóelszámolás 2015. évre

A közalkalmazottnak a munkáltatói adóelszámolás kéréséről nyilatkozatát a HR Igazgatóságra **2016. január 31-éig** kell leadnia.

Munkáltatói adóelszámolást az kérhet, aki az adóévben:

- kizárólag az Egyetemtől szerzett bevételt,
- az adóévben kizárólag egymást követően fennálló munkaviszonya alapján szerezte a bevételét, feltéve, hogy a korábbi munkáltató(k) által a munkaviszony megszűnésére tekintettel kiadott igazolást átadta a HR Igazgatóság részére,
- a költségvetési szervek központosított illetmény-számfejtési körébe (MÁK) tartozó kifizető munkavállalójaként az adóévben kizárólag ugyanazon illetményszámfejtő helyhez, a MÁK Hajdú-Bihar Megyei Igazgatósághoz tartozó kifizető(k)től szerzett bevételt,
- az adóévben az előzőekben említett bevételek mellett kizárólag adóköteles társadalombiztosítási, családtámogatási ellátás, önkéntes tartalékos katonai szolgálatot teljesítők illetménye, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény alapján folyósított ellátás, belföldről származó nyugdíj címén szerzett bevételt. (Szja tv. 14. §)

Adókedvezmény érvényesítésének sorrendje

Ha a magánszemély a 2015. évi adót csökkentő több adókedvezményre is jogosult a munkáltatói adó megállapításban az általa tett nyilatkozatban megjelölt sorrendben érvényesítheti azokat, legfeljebb a levonható adóra vonatkozó rendelkezések által meghatározott mértékig. Ha a dolgozó nem nyilatkozik a sorrendről, a törvény által meghatározott sorrendben kerülnek érvényesítésre az egyes adókedvezmények: 1. lakáscélú hiteltörlesztés áthúzódó kedvezménye, 2. személyi kedvezmény, 3. östermelői kedvezmény, 4. egyéb. (Szja tv. 35.§)

Az adókedvezmény érvényesítéséhez a MÁK kitöltendő dokumentumait az adókedvezmények érvényesítéséhez a HR Igazgatóság megküldi a dolgozók részére, illetve elérhetőek lesznek a Kancellária honlapján.

A 2015. évi adóelszámolás adóhatóság által történő elkészítésének lehetőségéről

A NAV készítheti el a 2015. évi személyi jövedelemadó bevallását azoknak a magánszemélyeknek, akik 2015. adóévre kizárólag munkáltatótól szereztek jövedelmet, és adó-, adóalap (első házások-, családi-, súlyos fogyatékos-, lakáscélú hitel-, tandíj) kedvezményt nem érvényesítenek, továbbá önkéntes kölcsönös biztosító pénztári, nyugdíj-előtakarékosági, valamint nyugdíjbiztosítási nyilatkozatot nem kívánnak tenni.

Amennyiben Ön a NAV által történő adóbevallás készítését kéri, arról a munkáltató felé a 15M30-02 jelű nyomtatvány VI. pontjában kell nyilatkoznia.

A 15M30-as nyilatkozatokat a HR Igazgatóság küldi meg a dolgozók részére.

Személyi kedvezmény

A személyi kedvezmény igénybeviteléhez, ha a HR Igazgatóságra 2016. évre érvényes igazolás nincs leadva, az igazolásokat **2016. január 15-ig** meg kell küldeni. (Szja tv. 40. §)

A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációja

A 400/2015. (XII.15.) rendeletében a Kormány a 2011-2012. évi adó és járulékváltozások ellentételezésére kompenzációt biztosít. A jogosultság megállapításához kitöltendő név szerinti nyilatkozatot a HR Igazgatóság megküldte a dolgozóknak, melyet 2 példányban legkésőbb **2016. január 15-ig** kell visszaküldeni.

A nyilatkozathoz a kitöltési útmutató megtalálható a Kancellária honlapján (<http://kancellaria.unideb.hu>) a Nyomtatványok → nyomtatványok, bizonylatok → letölthető nyomtatványok-HR Igazgatóság→Kitöltési útmutató a 2016 évi kompenzáció igénybeviteléhez. A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2016. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

A 2016. március 15-ig leadott (a HR Igazgatóságra a megküldés határideje március 10.) nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül. A késedelmesen, 2016. március 15. után leadott nyilatkozat alapján a kompenzáció visszamenőlegesen nem érvényesíthető.

Fontos, hogy a Nyilatkozatot két helyen az I. és a IV-es blokkban is alá kell írnia a nyilatkozatot tevőnek, ennek hiányában a nyilatkozat nem érvényesíthető.

Amennyiben a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, az erről való tudomásszerzést követően újabb nyilatkozat kitöltésével az igénylő köteles bejelenteni a változást.

A béren kívüli juttatások közterhei

Nem változtak a béren kívüli juttatások közterhei, a munkáltatónak a béren kívüli juttatások értékének 1,19-szerese után 16 % személyi jövedelemadót és 14 %-os mértékű egészségügyi hozzájárulást kell fizetnie (pl. étkezéssel kapcsolatos juttatások, önkéntes kölcsönös egészségpénztári, nyugdíjpénztári hozzájárulás, stb.) (Szja. tv. 69. § (1)-(2), 71. § (1) bek. és 1998. évi LXVI. tv.3. § (4) bek.)

II. Szociális hozzájárulási adó, járulékok

Foglalkoztatói adó és járulék

A foglalkoztató által fizetendő szociális hozzájárulási adó mértéke 27%. (2011. évi CLVI. tv.459. § (1) bek.)

Biztosítottat terhelő járulékok

A biztosítottat terhelő nyugdíjbiztosítási járulék mértéke 10 %. (Tbj. tv. 19. § (2) bek.)

A biztosított által fizetendő egészségbiztosítási-és munkaerő-piaci járulék, mértéke 8,5 %. Ebből a természetbeni egészségbiztosítása járulék 4 %, a pénzügyi egészségbiztosítási járulék 3 %, a munkaerő-piaci járulék 1,5 %. (Tbj. tv. 19. § (3) bek.)

A saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott mentesül a pénzügyi egészségbiztosítási járulék és a munkaerő-piaci járulék megfizetése alól, azonban a nyugdíj szüneteltetése esetén a pénzügyi egészségbiztosítási járulékot meg kell fizetnie. (Tbj. tv. 25. §)

Egyéb jogviszony (megbízási szerződés)

Ha az egyéb jogviszonyban szerzett jövedelem nem éri el a minimálbér 30 %-át (33.300,-Ft) továbbra sem járulék köteles. 2016-ban napi 1.110,-Ft adható járulékmentesen, mely után a kifizető 27 % szociális hozzájárulási adót fizet (Tbj. 5. § (1) bek. g) pont, 2011. évi CLVI tv. IX. fejezete 455. §. (1) bek. b) pont)

III. Közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos változások

Minimálbér

A Kormány 454/2015. (XII. 29.) rendelete alapján a minimálbér 2016. január 1-jétől 111.000,-Ft/hó.

Garantált bérminimum

A Kormány 454/2015. (XII. 29.) rendelete alapján a legalább középfokú iskolai végzettséggel, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma 2016. január 1-jétől 129.000,-Ft/hó.

Közalkalmazotti garantált bérek és illetménypótlék számítási alapja

A Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) rendelkezése alapján 2016. január 1-jétől nem változott

- az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye: 437.300,-Ft,
- az egyes fizetési osztályok és fokozatokhoz tartozó garantált illetmények,
- az illetménypótlék számítási alapja: 20.000,-Ft.

Oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatottak illetménye

A tanári munkakörben foglalkoztatottak besorolására és illetményük megállapítására 2016. január 1-jétől a Kjt. 79/D §- 79/E §-ban foglaltak alapján kerül sor.

A 395/2015. (XII.12.) Kormány rendelet 9. §-a alapján az oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak havi rendszeres illetménytöbbletre jogosultak 2016. január 1-jétől 2016. december 31-ig, ha a fizetési fokozat alapján számított, illetve a munkáltató által megállapított magasabb összegű - illetménypótlék és kereset-, illetve illetménykiegészítés nélkül számított - illetménye nem éri el a központi költségvetési törvényben meghatározott egyetemi tanári 1. fizetési fokozatának garantált illetménye alapján (437.300,-Ft) fizetési fokozatára meghatározott garantált illetmény 115%-át.

Pedagógusok illetménye

A költségvetési törvény 59. §-a határozza meg a pedagógusok esetében az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerinti illetményalap számításának vetítési alapját, mely 2016. január 1-jétől 101.500,-Ft.

Az egészségügyben foglalkoztatottak illetménye

Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok nem változtak. Nem módosult az orvosok illetmény, illetve bértáblája, (2003. évi LXXXIV. törvény 1. sz. melléklet), az egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozók illetmény-, illetve bértáblája (2003. évi LXXXIV. törvény 2. sz. melléklet), a felsőfokú végzettséggel rendelkezők és a gyógyszerész, szakgyógyszerész munkakörben dolgozók bérnövelése (2003. évi LXXXIV. törvény 11/A. § (6) és (6a) bek.)

Egyéb közalkalmazottak illetménye

2016. január 1-jétől a Kjt. bértábla kiegészült, az egyes fizetési osztályokhoz az eddigi 14 fizetési fokozat helyett 17 fizetési fokozat tartozik.

Gyermekgondozási ellátás melletti munkavégzés

2016. január 1-jétől a gyermekgondozási segély új elnevezése gyermekgondozást segítő ellátás. A Cst. 50. §-a alapján a gyermekgondozási segély 2016. január 1-jétől gyermekgondozást segítő ellátásként kerül folyósításra.

Az Ebtv. 42/E. § (4a) bekezdése alapján a gyermekgondozási díj folyósítása mellett a gyermek születését követő 169. naptól kereső tevékenység folytatható.

A Cst. tv. 21. § (1) bekezdése alapján a gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő személy kereső tevékenységet a gyermek fél éves korától folytathat.

2016. évi munkaszüneti napok körüli munkarend

A nemzetgazdasági miniszter 18/2015. (VI. 29.) NGM rendelet alapján a 2016. évi munkaszüneti napok körüli munkarend – mely nem érinti a megszakítás nélkül üzemelő és a rendeltetése folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatónál, illetve az ilyen jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjét a következő:

- | | | |
|----|--|-----------------------|
| a) | március 5., szombat
március 14., hétfő | munkanap
pihenőnap |
| b) | október 15., szombat
október 31., hétfő | munkanap
pihenőnap |

Debrecen, 2016. január 11.

Tisztelettel:



Dr. Bács Zoltán
kancellár

