



## DEBRECENI EGYETEM KANCELLÁR

---

**Valamennyi Szervezeti Egység  
Vezetője részére**

Iktatószám: KC/ 60 /2017.  
Tételszám: 01.24.  
Ügyintéző: Kiss Ferencné  
Telefonszám: 74254  
Tárgy: személyi jövedelemadó, társadalom-  
biztosítás és a személyi kifizetésekkel  
kapcsolatos egyéb rendelkezések 2017-ben

### 49. számú körlevél

**Tisztelt Vezető Asszony/Úr!**

Az alábbiakban tájékoztatom a 2017. évre vonatkozó főbb rendelkezésekről, melyek a személyi kifizetésekkel kapcsolatosak.

#### **I. Személyi jövedelemadó**

##### Összevont adóalap

Összevont adóalapba tartozó jövedelem az adóévben adókötelezettség alá eső önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelmek és az egyéb jövedelmek. (Szja tv. 29. §)

##### Adó mértéke

Az adó mértéke nem változott, az adóalapot képező jövedelem 15 százaléka.  
(Szja tv. 8. § (1) bek.)

##### Adókedvezményekkel kapcsolatos változások

##### Családi kedvezmény

2017. január 1-jétől a két eltartottat nevelő magánszemélyek kedvezménye kedvezményezett eltartottanként, hónaponként adóban kifejezve 2.500 Ft-tal, havi 15.000-Ft-ra nő.

A jogosultak kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként az alábbi összegekkel csökkenthetik az összevont adóalapba tartozó jövedelmük adóalapját:

- egy eltartott esetén 66.670,-Ft,
- két eltartott esetén 100.000,-Ft
- három és minden további eltartott esetén 220.000,-Ft.

##### Első házások kedvezménye:

2017. január 1-jétől az összevont adóalapból a házastársak által együttesen jogosultsági hónaponként levonható összeg 33.335 Ft. A kedvezmény adóban kifejezett összege változatlanul 5.000,-Ft.

Változás 2017. január 1-jétől, hogy a kedvezmény a házasságkötéstől számított 24 hónapig feltétel nélkül érvényesíthető, függetlenül attól, hogy a magánszemély ezt követően magzatra, vagy gyermekre tekintettel családi kedvezményre jogosulttá válik-e.

Ezt a szabályt a 2014. december 31-ét követően megkötött házasságok esetében is alkalmazni lehet, ha a 2015. adóévben az első házasság kedvezményre való jogosultság a családi adókedvezményre való jogosultság miatt szűnt meg, a 2015. évre benyújtott személyi jövedelemadó bevallást erre tekintettel önellenőrzéssel helyesbítenyi lehet. (Szja. tv. 29/C §)

#### Munkáltatói adóelszámolás 2016. évre

A közalkalmazottnak a munkáltatói adóelszámolás kéréséről nyilatkozatát a HR Igazgatóságra **2017. január 31-éig** kell leadnia.

Munkáltatói adóelszámolást az kérhet, aki az adóévben:

- kizárólag az Egyetemről szerzett bevételt,
- az adóévben kizárólag egymást követően fennálló munkaviszonya alapján szerezte a bevételt, feltéve, hogy a korábbi munkáltató(k) által a munkaviszony megszűnésére tekintettel kiadott igazolást átadta a HR Igazgatóság részére,
- a költségvetési szervek központosított illetmény-számfejtési körébe (MÁK) tartozó kifizető munkavállalójaként az adóévben kizárólag ugyanazon illetményszámfejtő helyhez, a MÁK Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóságához tartozó kifizető(k)től szerzett bevételt,
- az adóévben az előzőekben említett bevételek mellett kizárólag adóköteles társadalombiztosítási, családtámogatási ellátás, önkéntes tartalékos katonai szolgálatot teljesítők illetménye, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény alapján folyósított ellátás címén szerzett bevételt és a bevételről kiállított igazolásokat átadta a HR Igazgatóság részére.  
(Szja tv. 14. §)

#### Adókedvezmény

Az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmények együttes összege legfeljebb az összevont adóalap adójának összegéig terjedhet. (Szja tv. 35. §)

#### Személyi kedvezmény

A személyi kedvezmény igénybevételéhez, ha a HR Igazgatóságra 2017. évre érvényes igazolás nincs leadva, az igazolásokat **2017. január 15-ig** meg kell küldeni. (Szja tv. 40. §)

#### A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2017 évi kompenzációja

A 432/2016. (XII. 15.) rendeletében a Kormány a 2011-2012. évi adó és járulékváltozások ellentételezésére kompenzációt biztosít. A jogosultság megállapításához kitöltendő név szerinti nyilatkozatot a HR Igazgatóság megküldi a dolgozóknak, melyet 2 példányban legkésőbb **2017. január 15-ig** kell visszaküldeni.

A nyilatkozathoz a kitöltési útmutató megtalálható a Kancellária honlapján (<http://kancellaria.unideb.hu>) a Nyomtatványok → nyomtatványok, bizonylatok → letölthető nyomtatványok-HR Igazgatóság→Kitöltési útmutató a 2017 évi kompenzáció igénybevételéhez.

A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2017. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

**A 2017. március 15-ig leadott (a HR Igazgatóságra a megküldés határideje március 10.) nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül. A késedelmesen, 2017. március 15. után leadott nyilatkozat alapján a kompenzáció visszamenőlegesen nem érvényesíthető.**

**Fontos, hogy a Nyilatkozatot két helyen az I. és a IV-es blokkban is alá kell írnia a nyilatkozatot tevőnek, ennek hiányában a nyilatkozat nem érvényesíthető.**

**Amennyiben a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, az erről való tudomásszerzést követően újabb nyilatkozat kitöltésével az igénylő köteles bejelenteni a változást.**

#### A béren kívüli juttatások közterhei

2017. január 1-jétől a béren kívüli juttatások köréből kikerült az Erzsébet utalvány, az önkéntes kölcsönös egészségpénztári és nyugdíjpénztári hozzájárulás, ezek a juttatások egyes meghatározott juttatásnak minősülnek, a munkáltatónak a juttatások értékének 1,18-szerese után 15 % személyi jövedelemadót és 22 %-os mértékű egészségügyi hozzájárulást kell fizetnie. (Szja. tv. 69. § (1)-(2), 70. § (3a) bek. és 1998. évi LXVI. tv. 3. § (1) bek.)

## **II. Szociális hozzájárulási adó, járulékok**

#### Foglalkoztatói adó és járulék

2017. január 1-jétől a foglalkoztató által fizetendő szociális hozzájárulási adó mértéke 27 %-ról 22 %-ra csökkent. (2011. évi CLVI. tv.459. § (1) bek.)

#### Biztosítottat terhelő járulékok

A biztosítottat terhelő nyugdíjbiztosítási járulék mértéke 10 %.  
(Tbj. tv. 19. § (2) bek.)

A biztosított által fizetendő egészségbiztosítási-és munkaerő-piaci járulék, mértéke 8,5 %.  
Ebből a természetbeni egészségbiztosítása járulék 4 %, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3 %, a munkaerő-piaci járulék 1,5 %. (Tbj. 19. § (3) bek.)

A saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott mentesül a pénzbeli egészségbiztosítási járulék és a munkaerő-piaci járulék megfizetése alól, azonban a nyugdíj szüneteltetése esetén a pénzbeli egészségbiztosítási járulékot meg kell fizetnie. (Tbj. tv. 25. §)

#### Egyéb jogviszony (megbízási szerződés)

Ha az egyéb jogviszonyban szerzett tárgyhavi járulékalapot képező jövedelem nem éri el a minimálbér 30 %-át (38.250,-Ft), illetőleg naptári napokra annak 30-ad részét (1.275 Ft) továbbra sem járulékköteles. A kifizető 22 % szociális hozzájárulási adót fizet (Tbj. 5. § (1) bek. g) pont, 2011. évi CLVI. tv. IX. fejezete 455. §. (1) bek. b) pont)

## **III. Közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos változások**

#### Minimálbér

A Kormány 430/2016. (XII. 15.) rendelete alapján a minimálbér 2017. január 1-jétől 127.500,-Ft/hó.

### Garantált bérminimum

A Kormány 430/2016. (XII. 15.) rendelete alapján a legalább középfokú iskolai végzettséggel, illetőleg középfokú szakkézettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma 2017. január 1-jétől 161.000,-Ft/hó.

### Közalkalmazotti garantált bérek és illetménypótlék számítási alapja

A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) rendelkezése alapján 2017. január 1-jétől

- az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye: 437.300,-Ft-ról, 502.800,-Ft-ra nőtt,
- nem változtak az egyes fizetési osztályok és fokozatokhoz tartozó garantált illetmények,
- nem változott az illetménypótlék számítási alapja: 20.000,-Ft.

### Pedagógusok illetménye

A költségvetési törvény 61. §-a határozza meg a pedagógusok esetében az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerinti illetményalap számításának vetítési alapját, mely 2017. január 1-jétől nem változott, 101.500,-Ft.

### Az egészségügyben foglalkoztatottak illetménye

2017. január 1-jétől a Kormány 256/2013. (VII.5.) rendelete állapítja meg az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó:

- szakorvosok, (4. melléklet)
- szakgyógyszerészek, (5. melléklet)
- egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók, (6. melléklet)
- az egészségügyi szakdolgozók (7. melléklet)
- egyéb nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók (8. melléklet)

A szakvizsgával nem rendelkező orvosok, a központi gyakornokok és rezidensek, valamint a gyógyszerészek bérének megállapítására vonatkozó rendelkezések nem változtak. (2003. évi LXXXIV. törvény 1. sz. melléklet, és a 11/A. § (6a) bek.).

Debrecen, 2017. január 10.

Üdvözlettel

  
**Prof. Dr. Bács Zoltán**  
kancellár

