



Iktatószám: KC/ 305 /2018.

Tételszám: 01.24.

Ügyintéző: Kövér Tamás

Tárgy: mmk-ás közalkalmazottak
foglalkoztatása és támogatási

rendszere.

**Debreceni Egyetem, és a Kenézy Gyula Egyetemi Kórház
valamennyi szervezeti egység vezetője részére**

71.számú körlevél

Tisztelt Vezető Asszony/Úr!

A Debreceni Egyetem az esélyegyenlőség megteremtése érdekében, figyelemmel a társadalmi felelősségvállalásra, fontosnak tartja annak biztosítását, hogy a megváltozott munkaképességű munkatársak foglalkoztatási szintjét növelni tudja.

Ennek megvalósítására több lépcsős programot dolgozott ki, melyet a decemberi ülésén a Szenátus elfogadott és ennek végrehajtására létrehozta a Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja-t (MMSZK). Az új egység a kancellárián belül, kancellár-közvetlen központként az Egyetem sugárúton a Tisza István a Kollégium földszinti részén működik.

Az Egyetem 9 ezer fős munkavállalói létszáma alapján 2018-ban 450 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására predesztinált. A hiányzó létszám jelenleg megközelíti a 400 főt, amelynek alapján intézményünk közel 500 millió forint rehabilitációs járulék megfizetésére kötelezett. A Központ jogelődje a HKSZK – Dolgozói Munkacsoport néven már az elmúlt évben elkezdte munkáját és ennek hozadéka, hogy a meglévő 21 fő mellé további 27 fő foglalkoztatása kezdődött meg az intézményeinkben. Ők azok a közalkalmazottak, akiknek szakhatóság által igazolt dokumentumaikkal rendelkezünk. A központ felállításával javulnak az ilyen dolgozók foglalkoztatásának a velük való specializált foglalkozásnak a feltételei és a szervezés hatékonysága, nő az esélye annak, hogy az egyetem a forrásait minél nagyobb mértékben a feladatellátásra fordíthassa, ne pedig járulékfizetés formájában támogassa az állam ez irányú feladatait.

Mindezekon túl az egyetemnek jelentős gazdasági érdeke fűződik ahhoz, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási szintjét növelni tudja, tekintettel arra, hogy jelenleg a törvényi kvótánál (átlagos statisztikai létszám 5%-a) lényegesen alacsonyabb foglalkoztatási szint miatt felmerülő befizetési kötelezettség jelentős terheket ró az egyetemre, mely költség csökkentése mindenkinek közös érdeke. Ezen összeg 2017. évben már elérte az 500 millió forintot.

Kérem, hogy minden szervezeti egység vezető, a saját területén belül mérje fel, hogy milyen munkakörökben tartja elképzelhetőnek megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását.



A gazdasági megtérülési szempontokat szem előtt tartva a legnagyobb megtérülést 4 órás középfokú végzettségű, vagy szakképesítést nem igénylő munkakörök esetében érhetjük el. Egy 8 órás foglalkoztatás kiváltható 2 fő 4 órás munkavállaló foglalkoztatásával, és ebben az esetben a rehabilitációs hozzájárulás kedvezménye két munkavállaló után jár.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása egyéni elbírálás alapján külön engedélyezett státuszból történik.

Az Egyetem a program megvalósításának érdekében felvette a kapcsolatot az EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt debreceni irodájával, és a projekt által nyújtott támogatást kihasználva 2017. évben 24 fő megváltozott munkaképességű személy állt munkába az egyetem különböző szervezeti egységeinél. A támogatási időszakot követően, egyéni elbírálás alapján intézményünk továbbfoglalkoztatja megváltozott munkaképességű munkavállalókat.

Az Egyetem rehabilitációs járulék kezelési rendszerét a következők szerint működteti:

- a költségvetés során minden szervezeti egység esetében a munkavállalói létszám alapján a rehabilitációs járulék egy főre vetítve a központi rehabilitációs járulék alapba kerül
- azon egységek, ahol megváltozott munkaképességű dolgozó dolgozik a dolgozóra jutó arányos rehab járulékot visszakapja
- amely egységben a saját kötelezett létszámát arányosan meghaladó megváltozott munkaképességű munkavállaló van, a többlet dolgozóra vonatkozó rehab járulék jóváírásra kerül
- a központi járulék megtakarításokat Rehabilitációs Foglalkoztatási Alapba helyezzük. Az alap felhasználására önálló felhasználási rend készül. Alapvetően a rehabilitációs foglalkoztatás rendszerének működtetésére, szervezési munkáira, megváltozott munkaképességű dolgozó teljesebb munkaidőben való foglalkoztatásának bérkiegészítéséhez, valamint meglévő dolgozók státuszváltozásának bejelentése esetén a dolgozók motiválására használható fel.

Kérem, hogy a munkakörökkel kapcsolatos igényeiket mielőbb az alábbi e-mail címre eljuttatni szíveskedjenek: kover.tamas@fin.unideb.hu

Az igények áttekintését követően a rendelkezésre álló adatbankból az MMSZK elkezdni a szervezeti egységeink igényének megfelelően a számukra legjobban megfelelő munkavállalók kiközvetítését az állás interjúkra.

Debrecen, 2018. március 2.

Üdvözlettel:


Prof. Dr. Bács Zoltán
kancellár

