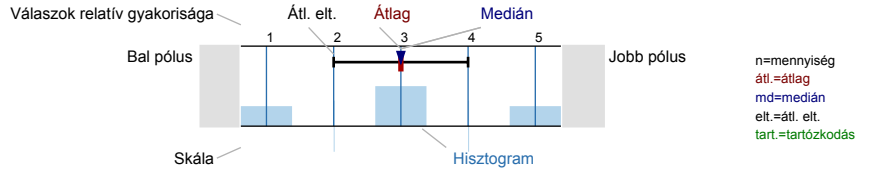




## Felmérés eredmények

### Jelmagyarázat

### Kérdésszöveg



## OEC MUNKATÁRSI ELÉGEDETTSÉGI KÉRDŐÍV

Tisztelt Válaszadó! A DE OEC minőségirányítási rendszerének működtetése keretében dolgozói elégedettségi vizsgálatot folytatunk a Centrum munkatársai körében. Kérjük, segítse munkánkat az alábbi kérdőív kitöltésével! A válaszadás önkéntes és anonim. Az adatok feldolgozását független elemzők végzik, számítógépes módszerrel, statisztikai eszközökkel. A felmérés eredményéről tájékoztatást adunk. Köszönjük, hogy válaszaival segíti munkánkat. a Centrum vezetése

1.1) A válaszadó neme:

nő  100%

n=8

1.2) kora:

30-39 év  50%  
40-49 év  50%

n=8

1.3) munkaköre:

orvos  12.5%  
szakdolgozó  75%  
egyéb  12.5%

n=8

1.4) Hány éve dolgozik az egészségügyben?

10-15 év  12.5%  
15 évnél több  87.5%

n=8

1.5) Hány éve dolgozik a DE OEC-ben?

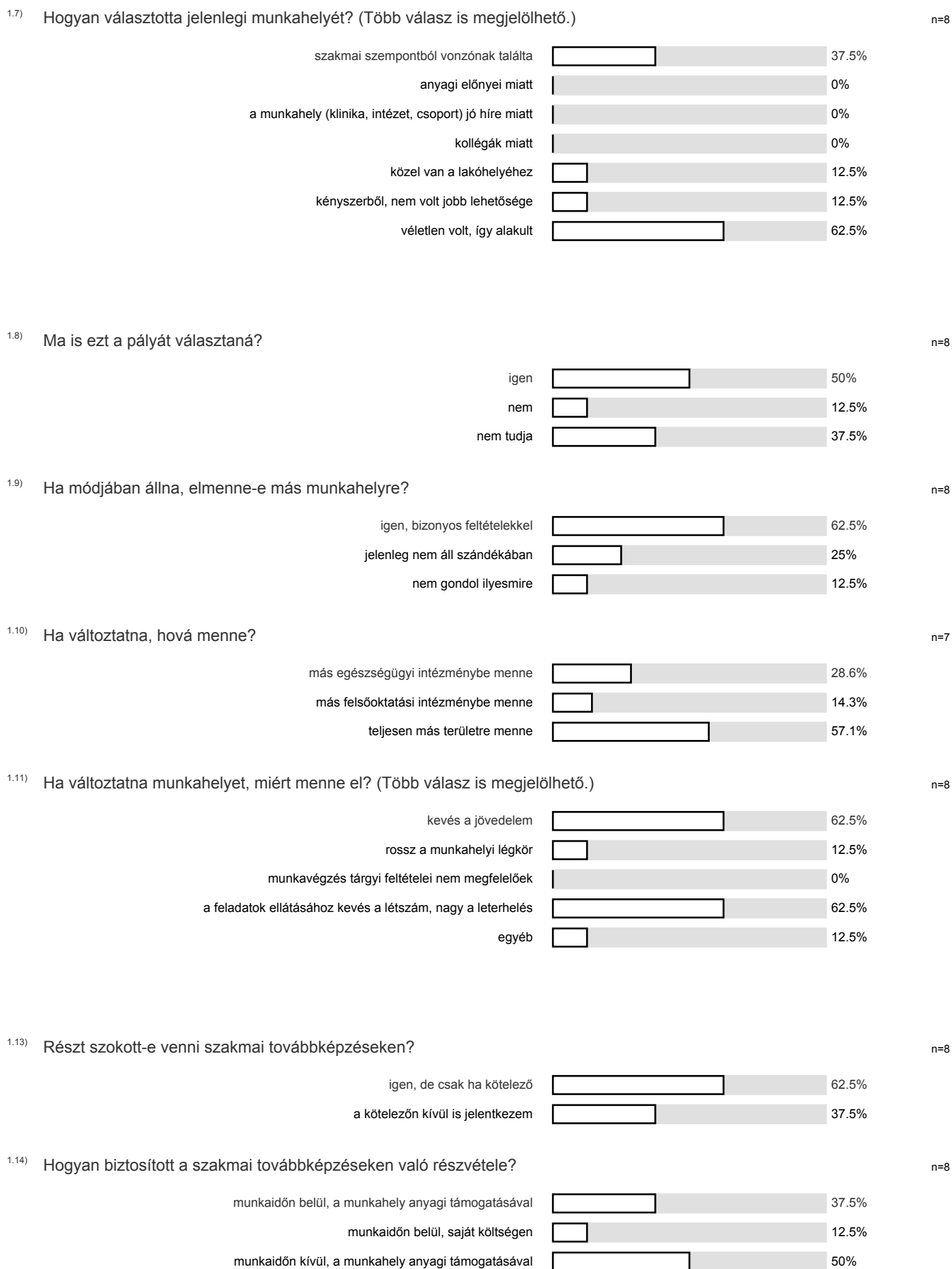
1-5 év  12.5%  
5-10 év  12.5%  
10-15 év  25%  
15 évnél több  50%

n=8

1.6) Elégedett-e a munkarendjével?

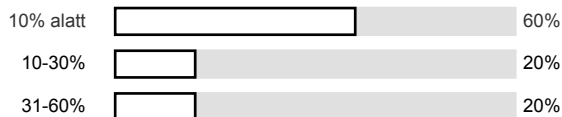
valamennyire elégedett  50%  
teljesen elégedett  50%

n=8

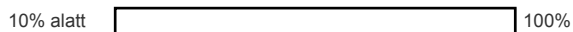


- 1.15) Összességében hogyan ítéli meg a munkahelye által nyújtott képzési, továbbképzési támogatást? n=7
- |                     |                          |       |
|---------------------|--------------------------|-------|
| elégedetlen         | <input type="checkbox"/> | 14.3% |
| közepesen elégedett | <input type="checkbox"/> | 42.9% |
| megfelelőnek tartja | <input type="checkbox"/> | 42.9% |
- 1.16) Hogy érzi, a képzettségének megfelelő munkakörben dolgozik-e? n=8
- |   |                          |       |
|---|--------------------------|-------|
| igen  | <input type="checkbox"/> | 87.5% |
| képzettsége nem elég jelenlegi munkaköréhez | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
- 1.17) Lát-e lehetőséget arra, hogy a jelenlegi munkaköréből magasabb beosztásba lépjen? n=8
- |   |                          |       |
|---|--------------------------|-------|
| nem, mert a követelmények teljesítése nehéz | <input type="checkbox"/> | 37.5% |
| nem, mert nem támogatnak                    | <input type="checkbox"/> | 25%   |
| nem, mert nincs meg a szükséges status      | <input type="checkbox"/> | 37.5% |
- 1.18) Jelenlegi munkakörében előírtakon kívül vállal-e más munkát? (Több válasz is megjelölhető.) n=8
- |                                       |                          |       |
|---------------------------------------|--------------------------|-------|
| oktatásban                            | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
| kutatásban                            | <input type="checkbox"/> | 0%    |
| magánpraxisban                        | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
| egyéb egészségügyi tevékenységet      | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
| egyéb, nem egészségügyi tevékenységet | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
| nem vállal semmilyen különmunkát      | <input type="checkbox"/> | 37.5% |
- 1.19) Részt vesz-e Ön az ügyeleti munkában? n=8
- |     |                          |      |
|-----|--------------------------|------|
| nem | <input type="checkbox"/> | 100% |
|-----|--------------------------|------|
- 1.20) Ha Ön részt vesz az ügyeleti munkában, mi a véleménye a havi ügyeletek számáról? n=1
- |         |                          |      |
|---------|--------------------------|------|
| túl sok | <input type="checkbox"/> | 100% |
|---------|--------------------------|------|
- 1.21) Ha Ön részt vesz az ügyeleti munkában, mi a véleménye az ügyeleti munkakörülményekről? n=1
- |                 |                          |      |
|-----------------|--------------------------|------|
| nem megfelelőek | <input type="checkbox"/> | 100% |
|-----------------|--------------------------|------|
- 1.22) Átlagban hány órát tölt hetente szakirodalom olvasással? n=6
- |               |                          |       |
|---------------|--------------------------|-------|
| nincs rá időm | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
| 1-2 óra       | <input type="checkbox"/> | 50%   |
| 3-4 óra       | <input type="checkbox"/> | 16.7% |
- 1.23) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti betegellátással: n=8
- |           |                          |       |
|-----------|--------------------------|-------|
| 10% alatt | <input type="checkbox"/> | 12.5% |
| 31-60%    | <input type="checkbox"/> | 25%   |
| 61-90%    | <input type="checkbox"/> | 25%   |
| 91-100%   | <input type="checkbox"/> | 37.5% |

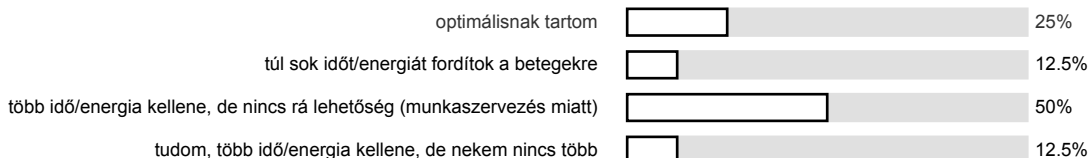
1.24) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti oktatással: n=5



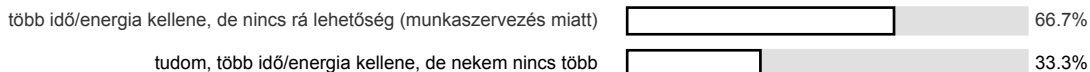
1.25) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti kutatással: n=5



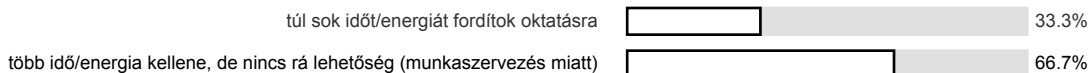
1.26) Ha Ön részt vesz a betegellátásban, mennyire elégedett a betegekre fordított idő és energia mennyiségével? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=8



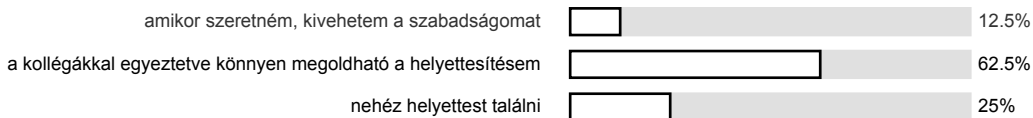
1.27) Ha Ön részt vesz a kutatói tevékenységben, mi a véleménye a kutatásra fordított idő és energia mennyiségéről? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=3



1.28) Ha Ön részt vesz az oktatási tevékenységben, mi a véleménye az oktatásra fordított idő és energia mennyiségéről? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=3



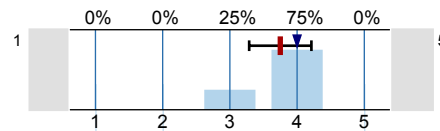
1.29) Mi a véleménye a szabadságot illetően? n=8



Hogyan értékeli munkakörülményeit? Kérjük, osztályozza 1-től 5-ig! (1-nagyon rossz; 5-nagyon jó)



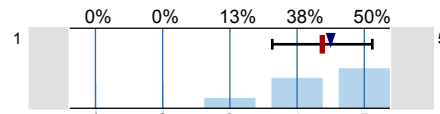
1.34) Eszközök, műszerek



n=8  
átl.=3.8  
md=4  
elt.=0.5

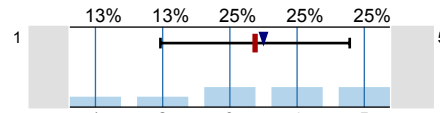
Hogyan értékeli munkakörülményeit? Kérjük, osztályozza 1-től 5-ig! (1-nagyon rossz; 5-nagyon jó)

1.35) Számítógép használat



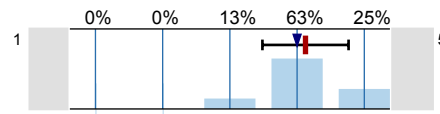
n=8  
átl.=4.4  
md=4.5  
elt.=0.7

1.36) Telefon használat



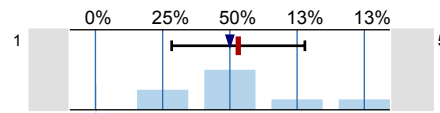
n=8  
átl.=3.4  
md=3.5  
elt.=1.4

1.37) Szakmai felettes



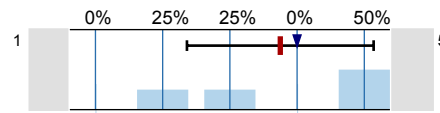
n=8  
átl.=4.1  
md=4  
elt.=0.6

1.38) Étkezőhelyiség



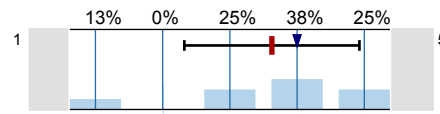
n=8  
átl.=3.1  
md=3  
elt.=1

1.39) Munkaruhával történő ellátottság



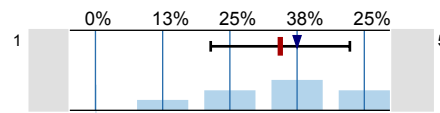
n=8  
átl.=3.8  
md=4  
elt.=1.4

1.40) Munkavédelmi eszközzel történő ellátottság



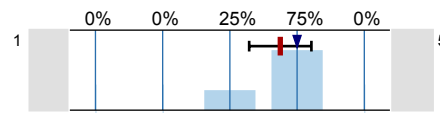
n=8  
átl.=3.6  
md=4  
elt.=1.3

1.41) Tisztálkodási lehetőségek



n=8  
átl.=3.8  
md=4  
elt.=1

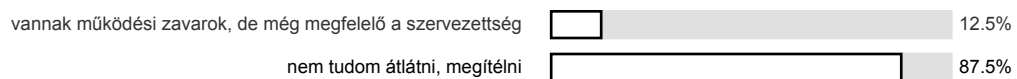
1.42) Összbenyomás



n=8  
átl.=3.8  
md=4  
elt.=0.5

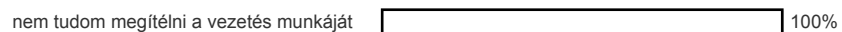
1.43) Mi a véleménye a DE OEC egészének működéséről, szervezettségéről?

n=8



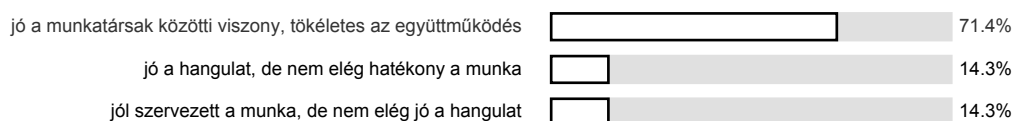
1.44) Mi a véleménye a Centrum vezetéséről?

n=8



1.45) Hogy érzi magát közvetlen munkatársai körében?

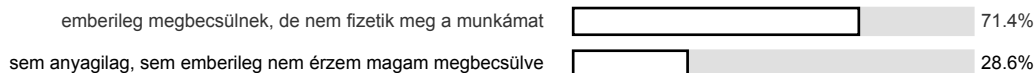
n=7



1.46)	Milyen a viszonya a klinika/tanszék/intézet igazgatójával?	n=8
	jó viszonyban vagyunk, emberileg és szakmailag is	<input type="checkbox"/> 37.5%
	korrekt viszonyban vagyunk, a munkával kapcsolatban mindent meg tudunk beszélni	<input type="checkbox"/> 25%
	távolságtartó, kimért viszonyban vagyunk, csak utasításokat kapok	<input type="checkbox"/> 25%
	gyakorlatilag nincs közöttünk kommunikáció	<input type="checkbox"/> 12.5%
1.47)	Milyen a viszonya a közvetlen főnökével?	n=8
	jó viszonyban vagyunk, emberileg és szakmailag is	<input type="checkbox"/> 62.5%
	korrekt viszonyban vagyunk, a munkával kapcsolatban mindent meg tudunk beszélni	<input type="checkbox"/> 37.5%
1.48)	Ismeri-e a felettese véleményét az Ön munkájáról?	n=8
	igen	<input type="checkbox"/> 37.5%
	nem	<input type="checkbox"/> 25%
	részben	<input type="checkbox"/> 37.5%
1.49)	Értesül-e Ön a vezetőség döntéseiről, információiról?	n=8
	rendszeresen mindenről	<input type="checkbox"/> 25%
	ritkán, rendszertelenül	<input type="checkbox"/> 62.5%
	nem	<input type="checkbox"/> 12.5%
1.50)	Biztosított-e a munkájához szükséges információhoz való hozzáférés?	n=8
	igen, rendszeres munkaértekezletek keretében	<input type="checkbox"/> 37.5%
	részben, alkalmankénti vezetői tájékoztatás keretében	<input type="checkbox"/> 37.5%
	a dolgozók egymás közötti beszélgetései során jutnak el részinformációk	<input type="checkbox"/> 25%
1.51)	Mennyire érzi úgy, hogy önállóan, felelősen dönthet a saját munkáját érintő kérdésekben?	n=8
	többnyire szabadon és felelősen dönthetek	<input type="checkbox"/> 50%
	sokszor korlátoznak döntéseimben	<input type="checkbox"/> 25%
	soha nem dönthetek önállóan	<input type="checkbox"/> 25%
1.52)	Ön szerint milyen színvonalú munka folyik a munkahelyén?	n=8
	viszonylag jó színvonalú	<input type="checkbox"/> 87.5%
	nem tudom megítélni	<input type="checkbox"/> 12.5%
1.53)	A DE OEC más egységeivel összevetve, Ön szerint milyen a légkör a közvetlen munkahelyén?	n=7
	nem jobb és nem rosszabb, mint máshol	<input type="checkbox"/> 85.7%
	nem tudom megítélni	<input type="checkbox"/> 14.3%
1.54)	Az ország más egészségügyi/oktatási intézményeivel összevetve, Ön szerint milyen a légkör a munkahelyén?	n=8
	ugyanolyan jó, mint máshol	<input type="checkbox"/> 12.5%
	nem jobb és nem rosszabb, mint máshol	<input type="checkbox"/> 25%
	nem tudom megítélni	<input type="checkbox"/> 62.5%

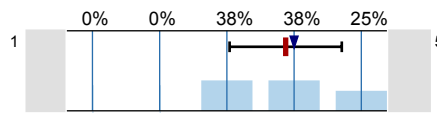
1.55) Megítélése szerint megfelelő elismerést, megbecsülést kap-e a munkájáért?

n=7



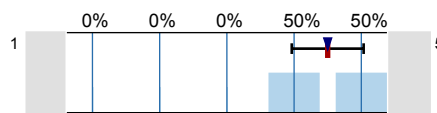
Kérjük értékelje 1-től 5-ig jelenlegi munkáját/munkahelyét az alábbi szempontok szerint.

1.56) Munka érdekessége



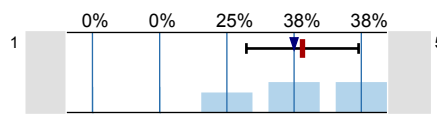
n=8  
átl.=3.9  
md=4  
elt.=0.8

1.57) Munka hasznossága



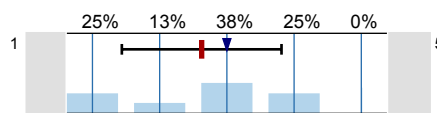
n=8  
átl.=4.5  
md=4.5  
elt.=0.5

1.58) Munka nehézsége



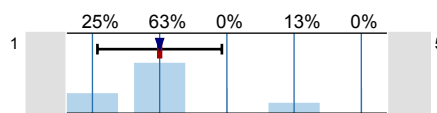
n=8  
átl.=4.1  
md=4  
elt.=0.8

1.59) Előmeneteli lehetőségek



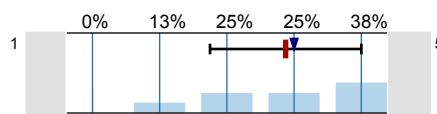
n=8  
átl.=2.6  
md=3  
elt.=1.2

1.60) Fizetés



n=8  
átl.=2  
md=2  
elt.=0.9

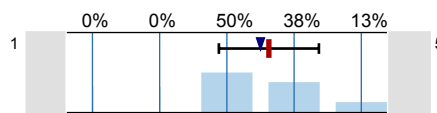
1.61) Pihenőnapok



n=8  
átl.=3.9  
md=4  
elt.=1.1

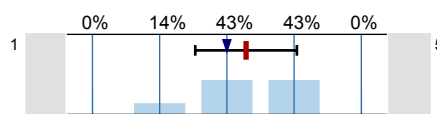
Kérjük értékelje 1-től 5-ig jelenlegi munkáját/munkahelyét az alábbi szempontok szerint.

1.62) Munkahelyi légkör



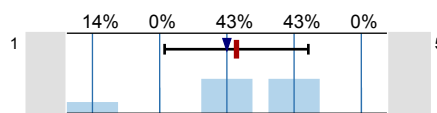
n=8  
átl.=3.6  
md=3.5  
elt.=0.7

1.63) Munka szervezettsége



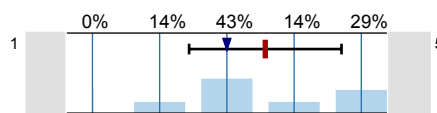
n=7  
átl.=3.3  
md=3  
elt.=0.8

1.64) Szakmai elismerés



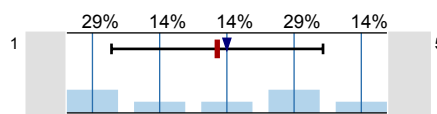
n=7  
átl.=3.1  
md=3  
elt.=1.1

1.65) Emberi megbecsültség



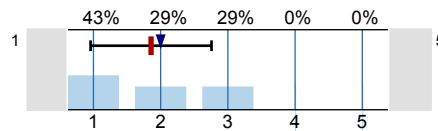
n=7  
átl.=3.6  
md=3  
elt.=1.1

1.66) Társadalmi elismertség



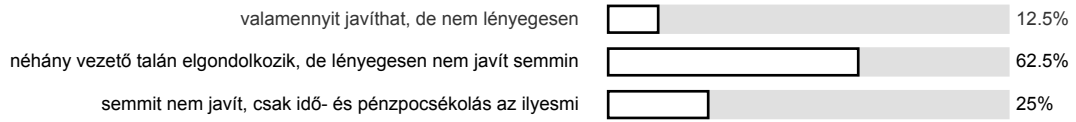
n=7  
átl.=2.9  
md=3  
elt.=1.6

1.67) Béren kívüli juttatások

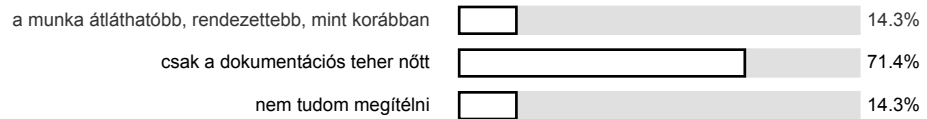


n=7  
 átl.=1.9  
 md=2  
 elt.=0.9

1.68) Mi a véleménye, egy ilyen kérdőíves felmérés javíthat-e a munkakörülményeken, a dolgozók elégedettségén, a munka hatékonyságán? n=8



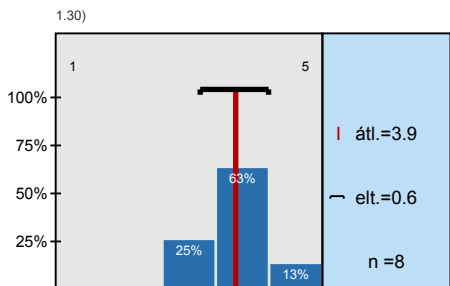
1.69) Véleménye szerint milyen hatása van a minőségirányítási rendszer működtetésének a napi munkavégzésre? n=7



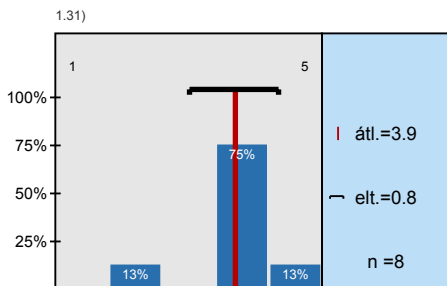
Köszönjük, hogy válaszaival segítette munkánkat!



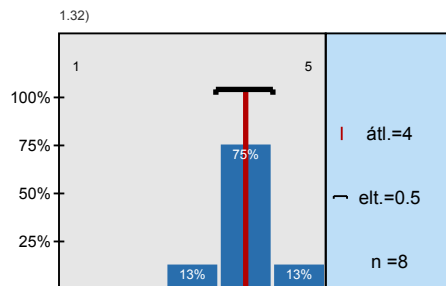
Hisztogram skálázott kérdésekhez



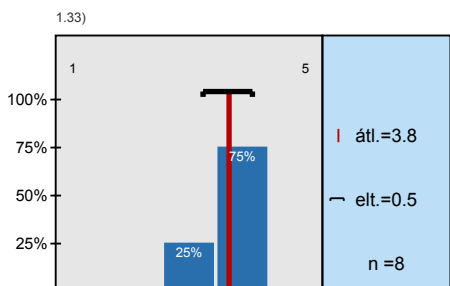
Az épület, ahol dolgozik



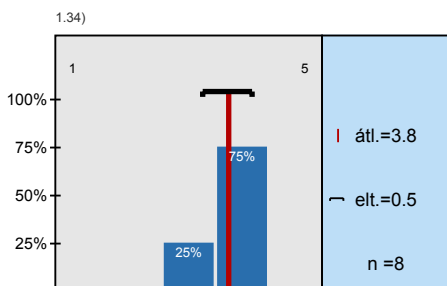
Munkahely berendezése



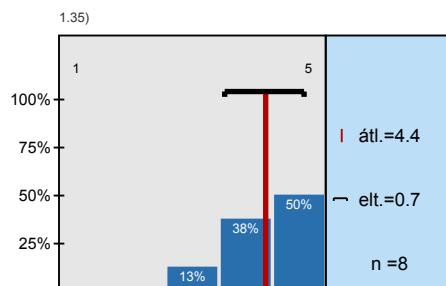
Tisztaság



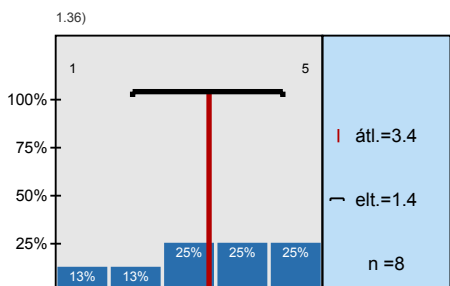
Munkahely tágassága



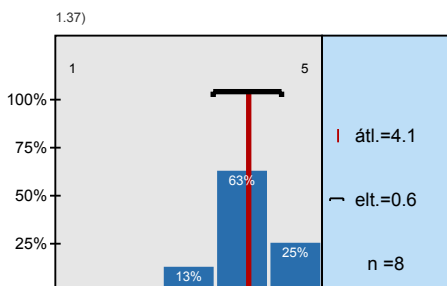
Eszközök, műszerek



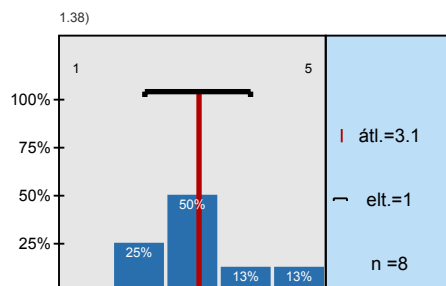
Számítógép használat



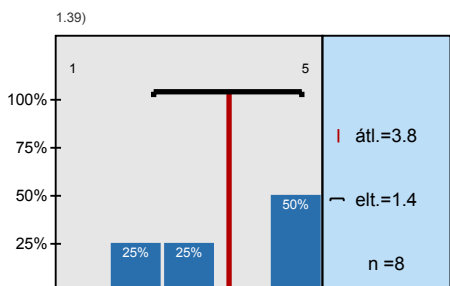
Telefon használat



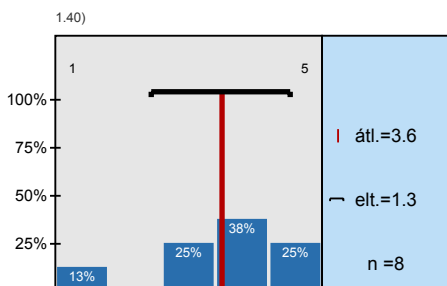
Szakmai felettes



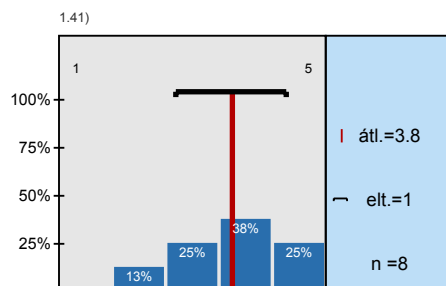
Étkezőhelyiség



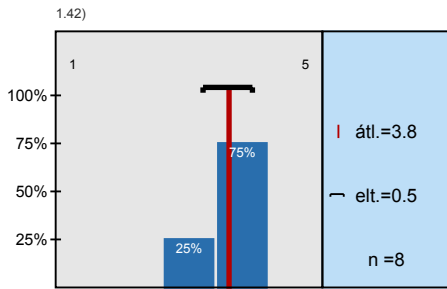
Munkaruhával történő ellátottság



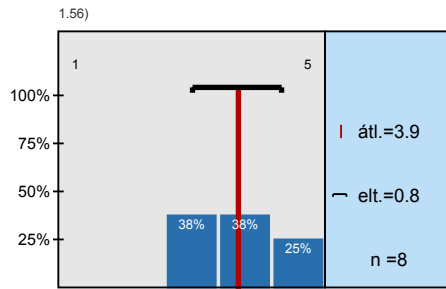
Munkavédelmi eszközzel történő ellátottság



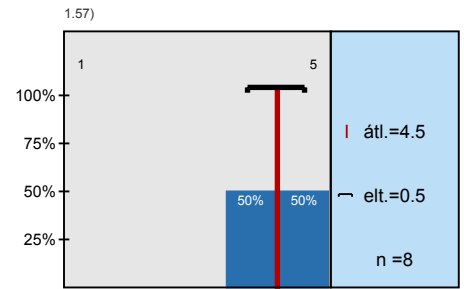
Tisztálkodási lehetőségek



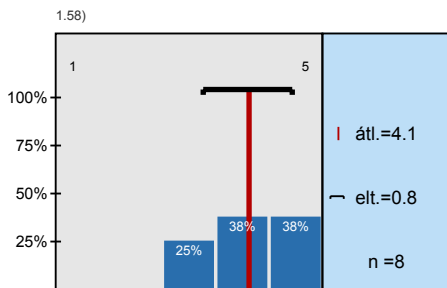
Összbenyomás



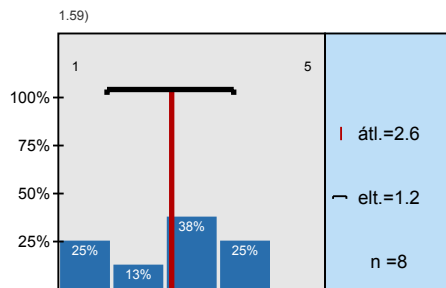
Munka érdekessége



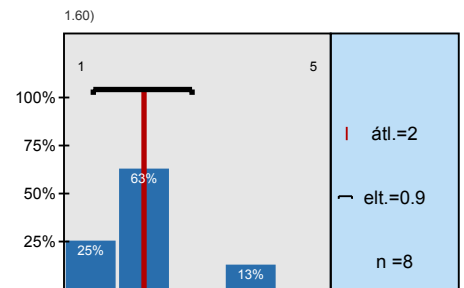
Munka hasznossága



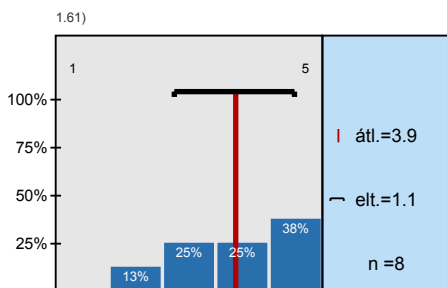
Munka nehézsége



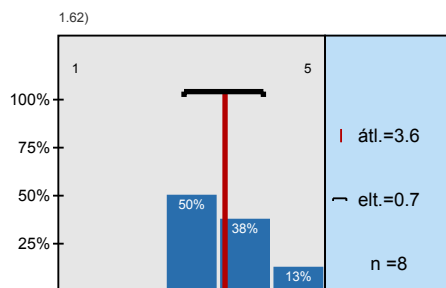
Előmeneteli lehetőségek



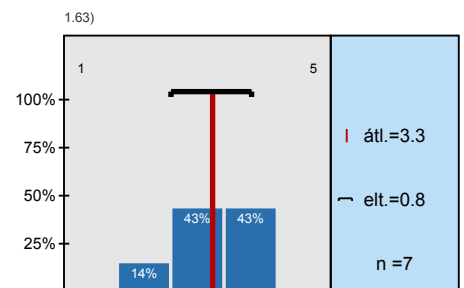
Fizetés



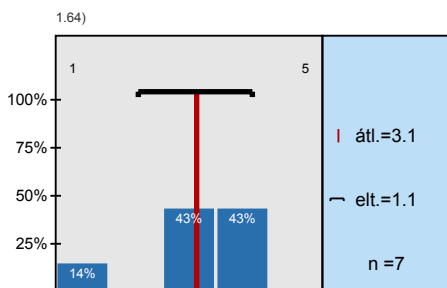
Pihenőnapok



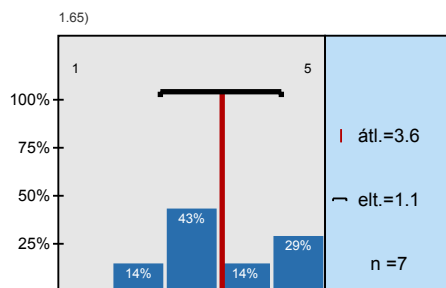
Munkahelyi légkör



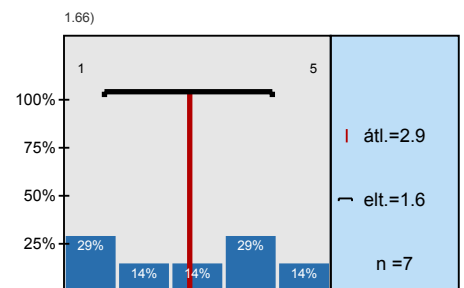
Munka szervezettsége



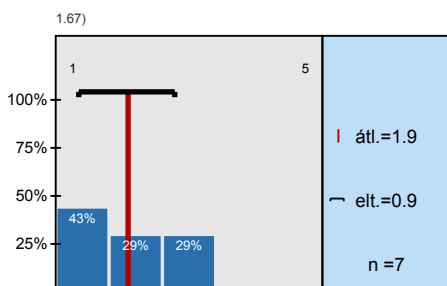
Szakmai elismerés



Emberi megbecsülés



Társadalmi elismertség

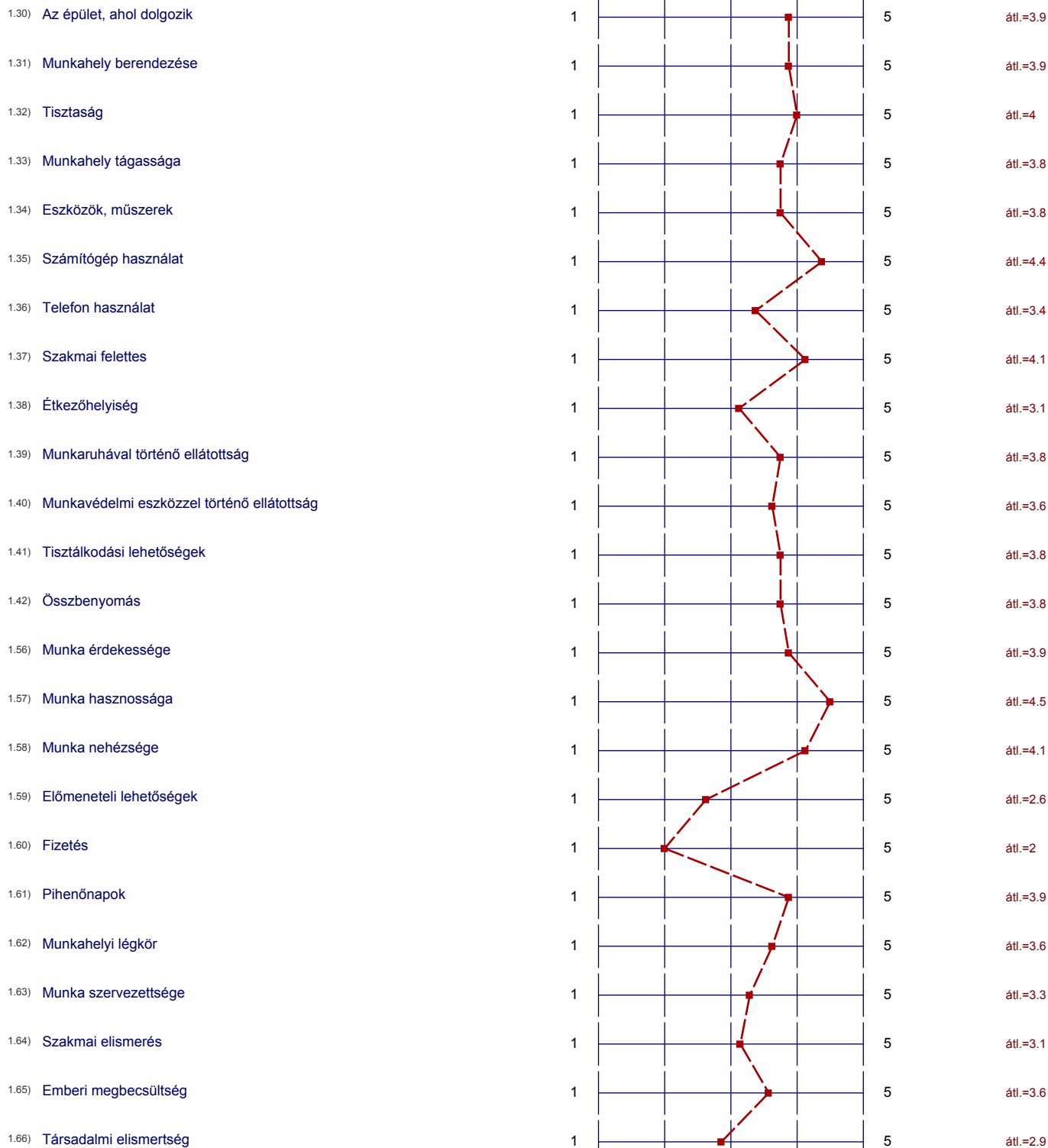


Béren kívüli juttatások

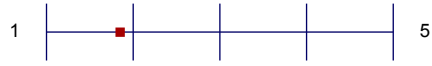
# Profil

Összehasonlítás:

Fogorvostudományi Kar



1.67) Béren kívüli juttatások



átl.=1.9