

Duális logisztikai menedzsment mesterképzési program

„Szakértelem, gyakorlat, kapcsolatok”

2016/2017 II. félév

A vállalatok idő-alapú versenyben működnek, mert „az idő pénz”. A hasznos és jó minőségű termék ma már önmagában kevés, a vevő azt azonnal és az adott helyen szeretné elérni. Emiatt a logisztika stratégiai jelentőségűvé vált. Ugyanakkor a folyamatok egyre inkább átlépik a vállalati határokat: az új típusú (horizontális és vertikális) partnerkapcsolatok, valamint a tevékenységek kiszervezése miatt hálózatokat alkotó vállalatok között kell az áru- és információáramlást menedzselni. A kereskedelemben egyre fontosabb szerepet kapnak az új alternatív értékesítési formák, pl. az e-kereskedelem, ahol a termékek néhány kattintással a globalizált világ bármely pontjáról elérhetővé válnak. A jövő logisztikai vezetőinek ezekre a kihívásokra is fel kell készülniük.

I. Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar

A duális logisztikai menedzsment mesterképzési program célja: olyan gazdasági szakemberek képzése, akik az integrált vállalati logisztikai menedzsment összefüggéseit átlátva képesek a vállalati logisztikai rendszer és a vállalatokat átfogó ellátási láncok komplex irányítására. Ehhez a termékek és szolgáltatások áramlását realizáló tevékenységek (szállítás/fuvarozás, készletgazdálkodás, telephely megválasztás, beszerzési és értékesítési csatornák, rendelés-feldolgozás, vevőkiszolgálás, stb.) integrált szemlélete szükséges.

- A duális képzés sok előnnyel jár (fizetés, valós ipari környezetben szerzett tapasztalatok, stb.), ugyanakkor jóval szorosabb időbeosztást követel meg, mint a hagyományos egyetemi képzés.
- A képzési programba felvételt nyert hallgatók már az első félévtől kezdve vállalati körülmények között gazdagíthatják az egyetemen elsajátított elméleti tudásukat, miközben tapasztalt mentoraink támogatják szakmai fejlődésüket.
- Korszerű, piacképes szaktudást szerezhetnek a hallgatók.
- A szerzett ismeretek ezen túl alkalmassá teszik diplomásainkat saját vállalkozások indítására és sikeres működtetésére is. A termelő vállalatok és szolgáltató cégek nagy része igényt tart logisztikai képzettséggel rendelkező szakemberekre

II. A vállalatok

A duális képzéshez csatlakozó vállalatok lehetőséget kapnak arra, hogy a saját igényeik szerint képezzék leendő munkatársaikat, ehhez azonban arra van szükség, hogy a felsőoktatási intézményekkel közösen átgondolják és kidolgozzák, milyen ismereteket szeretnének átadni és milyen készségek fejlesztésére fordítanak figyelmet.

- A hallgatók képesítése kiemelten fontos szerepet játszik egy vállalat gazdasági sikerében, illetve tágabb értelemben véve, az egész nemzetgazdaságban.
- A vállalatok saját költségre képezik a hallgatókat, azért, mert így biztosíthatják legsikeresebben a logisztikai szakember szükségletüket és ez a hely igényeknek megfelelően, jól kiképzett munkaerő segít megőrizni versenyképességüket. Ezzel megtakaríthatók azok a költségek, amelyek felmerülnének, ha a vállalatnak a munkaerőpiacon levő tapasztalatlan, megbízhatatlan munkaerőt kellene megkeresnie.

- Az aktuális ipari szükségletnek megfelelő ráhatást tud biztosítani a képzés egy részére.
- Már előre kiválaszthatja azt a hallgatót, akit potenciálisan alkalmasnak tart arra, hogy részt vegyen a vállalat tevékenységében.
- A vállalat számára megfelelően képzett, a cég környezetébe már jól beilleszkedett munkaerőt biztosít.
- A vállalat tevékeny résztvevője a hazai logisztikai szakember-utánpótlás biztosításának.

III. A hallgató

A duális képzés elsődleges ismertetőjegye a gyakorlatra való építkezés. A megalapozott logisztikai menedzsment-ismeretekkel és fejlett szervezői képességekkel rendelkező diplomások eséllyel pályázhatják meg számos vállalkozás és intézmény rangos álláshelyeit.

a) A duális logisztikai menedzsment mesterképzési szakon végzett hallgatók ismerik:

- a vállalati logisztikai folyamatokat, illetve az ellátási lánc működésére ható meghatározó üzleti és technikai folyamatokat,
- a logisztikai rendszer belső felépítését, a logisztikai folyamatok és rendszerek, tervezési, elemzési és fejlesztési módszereit és eljárásait;
- a logisztikai szolgáltató vállalatok tevékenységének megszervezéséhez és irányításához szükséges ismereteket,
- az ellátási lánc menedzsment modern üzleti megoldásainak eszköztárát,
- a logisztika és ellátási lánc hatékony menedzsmentjét támogató informatikai megoldásokat,
- a logisztika, illetve egyes alrendszerei és az ellátási lánc teljesítményének értékelésére alkalmas technikákat,
- a logisztika és ellátási lánc menedzsment területének meghatározó kutatási irányait, azok fogalomrendszerét és a kutatáshoz szükséges módszertani alapokat.

b) A duális logisztikai menedzsment mesterképzési szakon végzett hallgatók alkalmasak:

- a vállalati versenyképességet támogató logisztikai fejlesztések és célkitűzések megfogalmazására,
- a logisztikai folyamat elvárásainak és teljesítményének más vállalati funkcióval történő hatékony összehangolására,
- a vállalati logisztikai rendszer, illetve egyes alrendszereinek működése kapcsán az ismert elemzési eljárások alkalmazása segítségével a rendszer (vagy alrendszerei) tervezésére, elemzésére, ezek alapján fejlesztési javaslatok önálló megfogalmazására,
- a vállalati logisztikai folyamatok rendszerszemléletű és a folyamatokat középpontba helyező irányítására és fejlesztésére,
- alkalmas a hatékonyabb ellátási lánc menedzsment eszközeinek vállalat-specifikus meghatározására,
- projektek hatékony menedzsmentjére,
- csoportban való hatékony részvételre, azok irányítására,
- a hatékonyabb ellátási lánc menedzsment eszközeinek vállalat-specifikus meghatározására,
- a logisztika és ellátási lánc menedzsment meghatározó kutatási területein önálló kutatási probléma megfogalmazására és a kutatás végrehajtására.

c) A szakképzettség gyakorlásához szükséges személyes adottságok és készségek:

- a szakma elfogadott sztenderdjei, etikai szabályai szerint végzi tevékenységét,
- rendelkezik vezetői képességekkel,
- empátikus más kultúrák illetve szakterületek megközelítéseit illetően,
- keresi a konfliktusok feloldását és nyitott az együttműködésre,
- hatékonyan képes kialakítani és működtetni kereszt-funkcionális csoportokat,
- hatékony projektirányító és szervező,
- munkatársait illetve kollégáit motiválja és irányítja,
- empátikus más kultúrák illetve szakterületek megközelítéseit illetően,
- új megoldások és eljárások iránt nyitott,
- keresi a konfliktusok feloldását és nyitott az együttműködésre,
- vállalja a felelősséget saját és munkatársai teljesítményéért.

Miért jó a duális képzés? Mit jelent a duális képzés az abban résztvevőknek?

Miért jó a hallgatónak?

- Hallgatói munkabér a képzés teljes ideje alatt.
- Korszerű technológiák, ipari folyamatok megismerése.
- Szakmai gyakorlat megszerzése a képzési idő alatt.
- Gyakorlatias tudás, biztos problémamegoldó készség megszerzése.
- Munkavállalói kompetenciák, készségek megszerzése.

Miért jó a vállalatnak?

- Hallgatók / munkavállalók kiválasztásának lehetősége.
- Hosszabb gyakorlati idő – biztosabb ismeret átadási lehetőség.
- Testreszabott munkavállalók képzése (szakma-specifikus felkészítés, már az oktatási időszakban megvalósul).
- Felsőoktatás megismerése, - oktatásba történő bekapcsolódási lehetőségek.

Miért jó a felsőoktatásnak?

- Új hallgatói jelentkezések.
- Minősített gyakorlati helyek biztosítása.
- Gyakorlók szakemberek megjelenése a felsőoktatásban.
- Élő, ipari kapcsolatok.
- Mit jelent a dualitás a képzésben, munkavégzésben?
- A képzés tanévenként $2 \cdot 24 = 48$ hétből áll. $2 \cdot 13 = 26$ hetet az intézménynél, 22 hetet a vállalatnál tölt a hallgató.
- A vállalat a hallgatóval hallgatói munkaszerződést köt, melyben rögzítésre kerül a járandóság és a szabadság. A vállalatok specialitásaiknak megfelelő szabadon választható tárgyakat is meghirdethetnek a duális képzésben résztvevő hallgatók részére. A képzés végén lehetőség van olyan témájú szakdolgozatot készítenie a hallgatónak, ami a vállalat alkalmazott kutatási témáihoz kötődik.

Felvételi a duális képzésre

A duális jelleg a felvételinél is megnyilvánul, mert a jelentkezőknek **kettős követelménynek kell megfelelniük**. Az intézménybe a központi felvételi eljárásban, a vállalathoz pedig a céges kiválasztás révén kerülhetnek be a jelentkezők, de csak akkor lehet valaki duális hallgató, ha mindkét akadályt sikeresen vette.

A felvételhez a pontthatárhúzás során az adott szakra meghatározott pontszámot kell elérni.

Ezzel párhuzamosan zajlik a céges kiválasztás. A vállalatok is – hasonlóan a felsőoktatási intézményekhez – már elkezdik a toborzást, hogy minél nagyobb legyen a „merítési” lehetőség, vagyis a legjobb, legalkalmasabb jelentkezőket választhassák ki. A saját toborzási módszerek mellett a cégeknek célszerű csatlakozniuk a partner felsőoktatási intézmények kampányához – részt venni a nyílt napokon, a középiskolai roadshow-n vagy az Educatio kiállításon –, mert a két kampány erősíti egymást. A toborzásba a vállalatoknak is energiát kell fektetniük, mert a duális képzés csak akkor hozza meg a kívánt eredményt, ha sikeres a kiválasztás.

A cégek a kiválasztást a saját bevált módszereik szerint végezhetik. Ha sok a jelentkező, alkalmazhatnak előszűrést is a beküldött jelentkezési anyagok vagy egy online teszt alapján. A központi felvételi eljárásban július elejéig van lehetőségük a jelentkezőknek az intézmények korábban megadott sorrendjét módosítani. A céges kiválasztás nagyban befolyásolhatja az intézményválasztást, ezért eddig az időpontig a felvételizőknek mindenképpen értesítést kell kapniuk arról, hogy a cég, ahová jelentkeztek, kiválasztotta-e őket duális hallgatónak.

A központi felvételi eljárásban felvételt nyert és egy cég által is kiválasztott hallgató alapján duális hallgatóként kezdheti meg tanulmányait.

Bővebb információt a képzésekről az Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Tanulmányi Osztálya ad.

Kapcsolattartó:

Dr. habil Oláh Judit, docens
olah.judit@econ.unideb.hu

Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar,
Alkalmazott Informatika és Logisztika Intézet
Logisztika Menedzsment Tanszék
4032 Debrecen
Böszörményi út 138.
Tel.: 06 52 508 444/88538

Hasznos weboldalak:

Felvételi információk: www.felvi.hu

További információk: www.dualisdiploma.hu

Duális partnereink:

Airport Debrecen Kft.

Gyakorlati hely: 4030 Debrecen, Mikepércsi út 0493/64 hrsz.

Vállalati honlap: www.debrecenairport.com

Kapcsolattartó neve és beosztása: Badak Anita, HR vezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3630/451 4214; hr@debrecenairport.com

BI-KA Logisztika Kft.

Gyakorlati hely: 5000 Szolnok, Városmajor utca 23.

Vállalati honlap: www.bi-ka.hu

Kapcsolattartó neve és beosztása: Kurgyisné Balla Andrea HR osztályvezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3630/829 6167; kurgyisne.andrea@bi-ka.hu

Coloplast Hungary Kft.

Gyakorlati hely: 4300 Nyírbátor, Coloplast út 2.

Vállalati honlap: www.coloplast.com

Kapcsolattartó neve és beosztása: Riczik Ágnes, HR Specialista

Kapcsolattartó elérhetősége: +3642/886 307; huagric@coloplast.com

Coveris Rigid Hungary Efekt Ltd

Gyakorlati hely: 4031 Debrecen, Kishegyesi út 263.

Vállalati honlap: www.pannoneffekt.hu

Kapcsolattartó neve és beosztása: Tóthné Makai Andrea, Beszerzési és logisztikai vezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3652/531 571; +3620/349 5755; andrea.toth@coveris.com

Rail Cargo Hungaria Zrt.

Gyakorlati hely: 1133 Budapest, Váci út 92.

Vállalati honlap: www.railcargo.hu

Kapcsolattartó neve és beosztása: Benyus Juliánna, HR vezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3630/606 5304; julianna.benyus@railcargo.com

NI Hungary Kft

Gyakorlati hely: 4031 Debrecen, Határ út 1/A

Vállalati honlap: : <http://hungary.ni.com/debrecen>

Kapcsolattartó neve és beosztása: Bölöni Adrienn HR vezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3630/510 2633; adrienn.boloni@ni.com

T-Alfsystem Gazdasági és Üzleti Tanácsadó Kft.

Gyakorlati hely: 4025 Debrecen, Hatvan utca 35/2

Vállalati honlap: www.t-alfsystem.hu

Kapcsolattartó neve és beosztása: Orth Tomas, CIO

Kapcsolattartó elérhetősége: telefonszám: +3620/947 3005, orth.tomas@t-alfsystem.hu

Trans Sped Kft.

Gyakorlati hely: 4030 Debrecen, Vámraktár u. 3.

Vállalati honlap: www.trans-sped.hu

Kapcsolattartó neve és beosztása: Benkő Orsolya, HR vezető

Kapcsolattartó elérhetősége: +3620/5740794; benko.orsolya@delog.hu