

EMBERI ERŐFORRÁS TANÁCSADÓ MESTERKÉPZÉSI SZAK

Szakfelelős: Dr. Berde Csaba egyetemi tanár

Indított specializációk: -

Képzési terület: Bölcsészettudomány képzési terület

Képzési ciklus: MA

Képzési forma (tagozat): állami ösztöndíjas, önköltséges - nappali

Szakért felelős kar: Gazdaságtudományi Kar

Képzési idő:

Félévek száma: 4 félév

Az oklevélhez szükséges kreditek száma: 120 kredit

Összes kontaktóra száma: 1325 óra

Szakmai gyakorlat ideje:

- általános szakmai gyakorlat 20 óra
- intenzív terepgyakorlat 30 óra
- összefüggő intézményen kívüli gyakorlat 60 óra

A szak képzési és kimeneti követelményei:

1. *A mesterképzési szak megnevezése:* emberi erőforrás tanácsadó (Human Resource Counselling)
2. *A mesterképzési szakon szerezhető végzettségi szint és a szakképzettség oklevélben szereplő megjelölése:*

- végzettségi szint: mesterfokozat (magister, master; rövidítve: MA)
- szakképzettség: okleveles emberi erőforrás tanácsadó
- a szakképzettség angol nyelvű megjelölése: Human Resource Counsellor

3. *Képzési terület:* bölcsészettudomány

4. *A mesterképzésbe történő belépésnél előzményként elfogadott szakok:*

4.1. Teljes kreditérték beszámításával vehető figyelembe: andragógia, emberi erőforrások alapképzési szakok, a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény szerinti főiskolai szintű személyügyi szervező, munkavállalási tanácsadó, művelődésszervező, egyetemi szintű művelődési és felnőttképzési menedzser, humán szervező szakok.

4.2. A bemenethez a 11. pontban meghatározott kreditek teljesítésével elsősorban számításba vehető alapképzési szakok: a pedagógia és a pszichológia alapképzési szak, továbbá bármely pedagógus szakképzettséget adó szak.

5. *A képzési idő, félévekben:* 4 félév

6. *A mesterfokozat megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma:* 120 kredit

- 6.1. Az alapozó ismeretekhez rendelhető kreditek száma: 15-20 kredit;

- 6.2. A szakmai törzsanyaghoz rendelhető kreditek száma: 25-35 kredit;

- 6.3. A differenciált szakmai anyaghoz rendelhető kreditek száma: 45-60 kredit;

- 6.4. Szabadon választható tantárgyakhoz rendelhető kreditek minimális értéke: 8-12 kredit;

- 6.5. A diplomamunkához rendelt kreditérték: 10 kredit;

- 6.6. A gyakorlati ismeretek aránya: az intézményi tanterv szerint legalább 40%.

7. *A mesterképzési szak képzési célja, az elsajátítandó szakmai kompetenciák:*

A képzés célja olyan szakemberek képzése, akik megszerzett humán és gazdasági ismereteik, valamint kialakult interdiszciplináris szemlélet birtokában képesek a munka, a munkavállalás világában, illetve az ennek megfelelő iskoláztatás, képzés és továbbképzés rendszerében orientáló, támogató és tervezési tevékenységekre. Segítik az egyéneket pályatervezési döntéseik meghozatalában, és a terület irányítóinak döntés-előkészítési munkáját támogatják a munkaerő-gazdálkodás és az oktatás makroszintű folyamatainak rendszerezésével, illetve összefüggéseinek feltárásával. A végzettek alkalmasak a szociális kapcsolatrendszerek működtetésére és a munka világához kapcsolódó problémamegoldási folyamatok tervezésére, illetve irányítására. Megfelelő felkészültséggel rendelkeznek tanulmányaik doktori képzés keretében történő folytatásához.

- a) *A mesterképzési szakon végzettek ismerik:*

- az andragógia elméletének rendszerébe illeszkedő pszichológiai megalapozottságú szociálpszichológiai összefüggéseket,

- a munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikai folyamatokat, a munkatudományokat, a pályák osztályozási rendszereit, a képzés és a munkavállalás jogi szabályrendszerét,

- a pálya-munka világához kapcsolódó rétegspecifikus, regionális, térségi összefüggéseket, illetve az ezekhez kapcsolódó támogató informatikai rendszereket,

- a tanácsadási és pályatervezési tevékenységet megalapozó alkalmazott pszichológiai, andragógiai ismereteket, azok gyakorlati alkalmazását, a tervező munka stratégiáit, az önellenőrzés módszereit,
- a szervezeti, intézményi humánpolitika céljaival összefüggésben tervező, fejlesztő és támogató tevékenységeket a munkavállalók képzettségi szintje és karrierigénye vonatkozásában.

b) A mesterképzési szakon végzettek alkalmasságai:

- hiteles írásbeli és szóbeli kommunikációra,
- váratlan helyzetek megoldására,
- a nemzetközi tapasztalatok, jó példák (gazdasági, szociálpszichológiai) hazai követelményeknek megfelelő adaptálására,
- önálló és felelősségteljes munkára a hozzájuk fordulóknak individuális céljainak megvalósításáért, egyéni tervezési készségük fejlődésének támogatása érdekében,
- interperszonális kapcsolatokban az érdekek és az értékek összhangjának megteremtésére az aktuális foglalkoztatáspolitikai lehetőségek figyelembevételével,
- a különböző szintű és tartalmú konfliktusok megoldásához való hozzájárulásra,
- folyamatos önképzésre, a hosszú távú stratégiák jelentőségének felismerésére, ennek érvényesítésére támogató jelleggel az egyéni, illetve csoportos tanácsadási tevékenységben.

c) A szakképzettség gyakorlásához szükséges személyes adottságok és készségek:

- jó kapcsolatteremtési, együttműködési és konfliktusmegoldási képességek,
- előítélet-mentesség,
- szociális érzékenység,
- az egyéni és a társadalmi érdekek összeegyeztetésének igénye,
- érték alapú megközelítés, amelynek középpontjában a munka, a pálya, mint alkotó és kreatív tevékenység jelenik meg,
- öndefiníciós képesség, melynek alapján képesek szakmai tevékenységüket és személyes karrier esélyeiket folyamatosan értékelni, elemezni és fejleszteni,
- megfelelő nyitottság a különböző kultúrák iránt,
- elkötelezettség az interkulturális kapcsolatok építésére, törekvés a munka-magatartás tradícióinak megismerésére,
- a társszakma képviselőivel való együttműködés képessége,
- a csapatmunka fontosságának elfogadása,
- a szakma érdekeinek képviselete hazai és nemzetközi szervezetekben.

8. A mesterfokozat és a szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök:

8.1. Az alapképzésben megszerzett ismereteket tovább bővítő, mesterfokozathoz szükséges alapozó ismeretkörök: 15-20 kredit

foglalkoztatáspolitikai, közgazdasági ismeretek, speciális andragógia ismeretek, etika, kutatómódszertan.

8.2. A szakmai törzsanyag kötelező ismeretkörei: 25-35 kredit

szervezetpszichológia, szociálpszichológia, pályalélektan, tervezés elmélete, tanácsadás elmélete - gyakorlata, emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése -jogállása.

8.3. A szakmai törzsanyag kötelezően választható ismeretkörei: 55-70 kredit

differenciált szakmai ismeretek: 45-60 kredit

informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás, konfliktuskezelés módszerei, felnőttképzési szolgáltatások, foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénnel, tanácsadási módszerek, pályaaorientáció irányai az EU-ban, emberi erőforrás menedzsment, szakmai gyakorlat;

diplomamunka: 10 kredit.

9. Szakmai gyakorlat követelményei:

A szakmai gyakorlat az ifjúsági korosztályok, valamint a felnőtt korosztályok tanácsadásával foglalkozó olyan intézményekben végzett gyakorlat, ahol a tanácsadáshoz kapcsolódóan nemzetközi kutatási vagy projekttevékenységet végeznek.

10. Idegennyelvi követelmények:

A mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalmak van, államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél szükséges.

11. A mesterképzésbe való felvétel feltételei:

A hallgatónak a kredit megállapítása alapjául szolgáló ismeretek - felsőoktatási törvényben meghatározott- összevetése alapján elismerhető legyen legalább 30 kredit, amelyből

- 10 kredit a bölcsész képzési területen, a közös stúdiumok ismeretei (filozófiatörténet, társadalomismeret, kommunikáció, informatika, könyvtárismeret);

- 20 kredit pedagógiai és/vagy pszichológiai ismeret.

A hiányzó krediteket (max. 30 kredit) a mesterfokozat megszerzésére irányuló képzéssel párhuzamosan, a felvételtől számított két féléven belül, a felsőoktatási intézmény tanulmányi és vizsgaszabályzatában meghatározottak szerint kell megszerezni.

A szak tanterve

TANTÁRGY	TANTÁRGYAK ÓRASZÁMA						ÉVEK, FÉLÉVEK, TANÍTÁSI HETEK SZÁMA HETI ÓRASZÁM															
	a.) ÖSSZES	ELMÉLET	GYAKORLAT	b) EGYEN- FELKÉSZÜ- LÉS	KREDIT = (a+b)/30	I. II.																
						1				2				3				4				
						15				15				15				15				
						E	GY	kr	V	E	GY	kr	V	E	GY	kr	V	E	GY	kr	V	
Üzleti közgazdaságtan	60	30	30	90	5	2	2	5	K													
Foglalkoztatáspolitikai	60	30	30	30	3	2	0	3	K													
Társadalomkutatás módszertana, kvantitáiv, kvalitatív módszerek	45	30	15	105	5	2	1	5	G													
A pszichológia főbb területei	30	30	0	90	4	2	0	4	K													
Szociálpszichológia	60	30	30	90	5	2	2	5	K													
Kötelezően választandó A/1.	45	30	15	75	4	2	1	4	K													
Kötelezően választandó B/1.	30	30	0	60	3	2	0	3	K													
Testnevelés	30	0	30			0	2															
Munkaerő-piaci ismeretek	30	30	0	60	3					2	0	3	K									
Felnőttképzés tervezés és munkanő-piaci képzés	30	0	30	60	3					0	2	3	G									
Alkalmazott pszichológia	60	30	30	120	6					2	2	6	K									
A tanácsadás elmélete és gyakorlata	60	30	30	120	6					2	2	6	K									
Emberi erőforrás tervezés, kiválasztás	45	30	15	75	4					2	1	4	K									
Projektmenedzsment	30	0	30	60	3					0	2	3	G									
Felnőttképzési szolgáltatások I.	45	30	15	75	4					2	1	4	G									
Diplomamunka konzultáció I.	30	0	30	30	2					0	2	2	G									
Általános szakmai gyakorlat	30	0	30	30	2					0	2	2	G									
Karriermenedzsment	30	30	0	60	3									2	0	3	K					
Munkajog	30	30	0	60	3									2	0	3	K					
Kötelezően választandó A/2.	30	0	30	30	2									0	2	2	G					
Konfliktusmenedzsment, konfliktuskezelő tréning	45	30	15	75	4									2	1	4	K					
Tanácsadás módszertana	30	30	0	60	3									2	0	3	K					
Szabadon választható tárgy 1.	30	0	30	60	3									0	2	3	G					
Diplomamunka konzultáció II.	30	0	30	120	5									0	2	5	G					
Intenzív terepgyakorlat	110	0	110	10	4									0	5	4	G					
Tanácsadási kommunikáció	30	30	0	60	3													2	0	3	K	
Emberi erőforrás fejlesztés, teljesítményértékelés	30	30	0	60	3													2	0	3	K	
Kötelezően választandó B/2.	30	30	0	60	3													2	0	3	K	
Kötelezően választandó B/3.	30	0	30	60	3													0	2	3	G	
Szabadon választható tárgy 2.	30	30	0	60	3													2	0	3	K	
Szabadon választható tárgy 3.	30	30	0	60	3													2	0	3	K	
Szabadon választható tárgy 4.	30	0	30	60	3													0	2	3	G	
Diplomamunka konzultáció III.	30	0	30	180	7													0	2	7	G	
Összefüggő intézményen kívüli gyakorlat	30	0	30	60	3													0	2	3	G	
Összesen	1325	630	695	2305	120	14	8	29		10	14	33		8	12	27		10	8	31		
Kötelezően választható tárgyak A																						
A tehetségfejlesztés pszichológiája	0	0	0	120	4																	
Bevezetés a pedagógiai pszichológiába	0	0	0	60	2																	
Munkatügyi kapcsolatok és intézményrendszer	0	0	0	60	2																	
Vezetés és szervezelmélet	0	0	0	120	4																	
Munkakörtervezés, munkakör kialakítás	0	0	0	120	4																	
Kötelezően választható tárgyak B																						
Változásmenedzsment	60	30	0	30	3																	
Speciális nevelési ismeretek	60	0	0	30	3																	
Esélyegyenlőségi emberi erőforrás menedzsment	0	0	0	90	3																	
Lifelong Learning irányzatok	60	0	30	30	3																	
Emberi erőforrás gazdálkodás	60	0	0	30	3																	

Levelező munkarendű képzés esetén heti 1 kontaktóra félévente 5 kontaktórának felel meg.

A Karon a nappali tagozaton, az alapképzésben – a Sportszervező szakot kivéve – részt vevő hallgatók részére 2 féléven keresztül heti két óra, a mesterképzésben részt vevő hallgatók részére 1 féléven keresztül heti két óra testnevelési foglalkozáson való részvétel kötelező.

A szakmai gyakorlat leírása

A szakmai gyakorlat jelentkezési és teljesítési szabályait a Debreceni Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata, illetve annak kari fejezete tartalmazza.

A képzés szakaszainak lezárása

A képzés szakaszainak lezárásával kapcsolatos szabályokat a Debreceni Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata, illetve annak kari fejezete tartalmazza.

A záróvizsga:

A záróvizsgára bocsátás és a záróvizsga részletes követelményeit az egyetemi tanulmányi és vizsgaszabályzata, valamint annak kari melléklete határozza meg. A záróvizsga a diplomamunka megvédéséből és a választott szakhoz kapcsolódó komplex szóbeli vizsgából áll. A komplex szóbeli vizsgán a hallgatónak a tanult ismeretek alkalmazásáról kell számot adnia. A záróvizsga mindkét részét (a diplomamunka megvédését és a szakhoz kapcsolódó komplex vizsgát) ötfokozatú érdemjeggyel kell minősíteni. A záróvizsga eredményét a két érdemjegy egyszerű számtani átlaga adja.

Az oklevél minősítése a Debreceni Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata és annak kari melléklete alapján kerül meghatározásra.