

Alcsoport_DE_munkaero_piaci_2017_NK

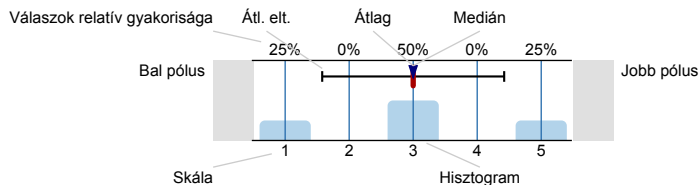
Válaszadók száma = 2



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

- 1.1) *Amennyiben Önöknél a Debreceni Egyetem több karán végzett, szakember dolgozik, kérjük, a továbbiakban, a kérdőív egészében azokról a szakemberekről fogalmazzák meg a véleményüket, amelyik karról a legtöbbben vannak alkalmazásban.*

Kérjük válasszon az alábbi listából:

Népegészségügyi Kar 100% n=2

- 1.2) **Megye (ahol a cég/intézmény működik):**

Budapest 50% n=2

Jász-Nagykun-Szolnok megye 50%

- 1.3) **Az alábbi lehetőségek közül kérjük, válassza ki cégük, intézményük ágazatát.**

Közigazgatás- védelem; kötelező társadalombiztosítás 100% n=2

- 1.4) **Mi az Önök szervezetének (cégének, intézményének) „cégformája”?**

Bt. 0% n=2

Kft. 0%

Zrt., Nyrt. 0%

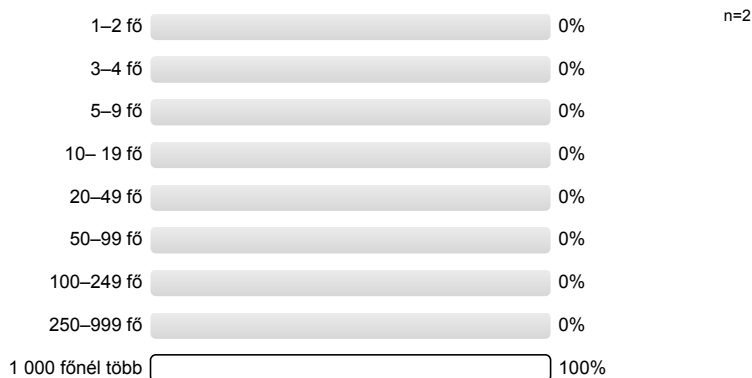
Alapítvány, egyesület 0%

Egyéni vállalkozó, önfoglalkoztató, egyéni magántevékenységet végző 0%

Egyéb 100%

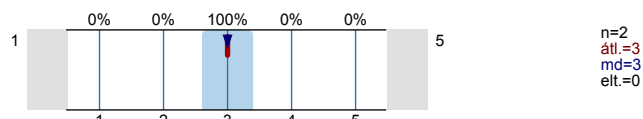
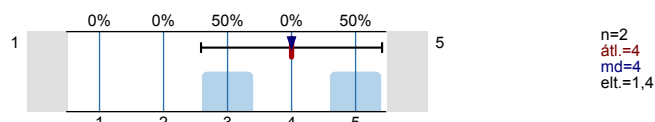
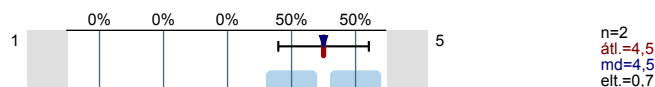
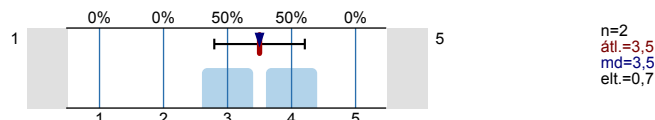
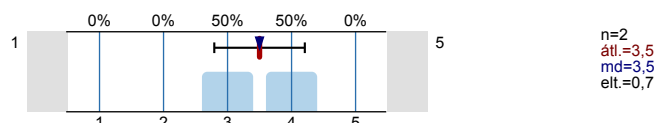
1.5) **Hány alkalmazottja van a szervezetnek?**

(Kérjük a legnagyobb, teljes (anya)vállalatot, intézményt érintő létszámot adja meg! Tehát pl. nagyvállalat, multinacionális cég esetében nem a telephely, hanem az egész vállalat munkavállalói létszámát adja meg! Ha ön egyéni vállalkozó, vagy önfoglalkoztató, kérjük, az 1. válaszlehetőséget jelölje meg!)



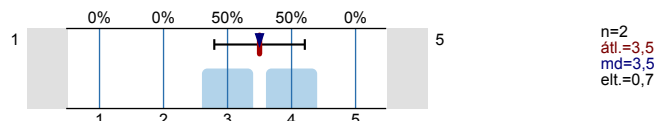
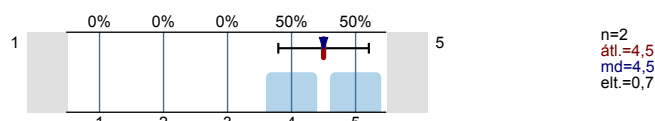
2. Munkaerő kiválasztási szempontok

Kérjük osztályozza az alábbi szempontokat, amelyeket a diplomás munkaerő kiválasztása során általában figyelembe vesznek! (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nem tudja)

2.1) **Korábbi munkatapasztalat**2.2) **Színvonalas önéletrajz**2.3) **Interjúban szerzett személyes benyomás**2.4) **Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye**2.5) **Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse**

3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

Kérjük mérlegelje, hogy a munkaerő kiválasztás során mennyire tartja fontosnak a következő munkával kapcsolatos attitűdöket? (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5 =nagyon fontos; 0=nincs véleménye)

3.1) **optimista szemléletmód jellemzi**3.2) **figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során**

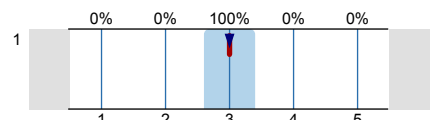
3.3)	teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel		n=2 átl.=4,5 md=4,5 elt.=0,7
3.4)	hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben		n=2 átl.=3,5 md=3,5 elt.=0,7
3.5)	törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban		n=2 átl.=2,5 md=2,5 elt.=0,7
3.6)	együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben		n=2 átl.=4,5 md=4,5 elt.=0,7
3.7)	kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel		n=2 átl.=4,5 md=4,5 elt.=0,7
3.8)	motiválják őt a nehéz feladatok		n=2 átl.=4 md=4 elt.=0
3.9)	ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége		n=2 átl.=3,5 md=3,5 elt.=0,7
3.10)	analitikus döntéshozatali stílus jellemzi		n=2 átl.=4 md=4 elt.=1,4
3.11)	döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben		n=2 átl.=4 md=4 elt.=0
3.12)	magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban		n=2 átl.=4,5 md=4,5 elt.=0,7
3.13)	hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel		n=1 átl.=4 md=4 elt.=0 tart.=1

4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

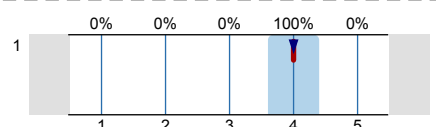
Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett azzal, ahogy a kar átadta, fejlesztette az alábbi ismereteket, készségeket. (1=egyáltalán nem elégedett; 2=nem elégedett; 3=közepesen elégedett; 4=elégedett; 5=teljes mértékben elégedett; 0=nincs véleménye)

4.1)	szakmai elméleti alapok		n=2 átl.=4 md=4 elt.=0
------	-------------------------	--	---------------------------------

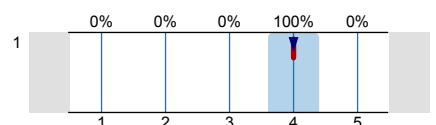
4.2) szakmai gyakorlati jártasság

n=2
átl.=3
md=3
elt.=0

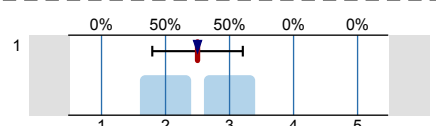
4.3) számítógépes ismeretek

n=2
átl.=4
md=4
elt.=0

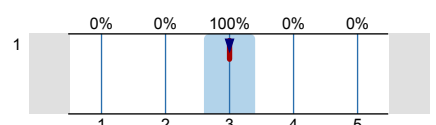
4.4) idegennyelv tudás

n=1
átl.=4
md=4
elt.=0
tart.=1

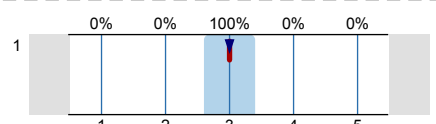
4.5) önálló munkavégzéshez szükséges készség

n=2
átl.=2,5
md=2,5
elt.=0,7

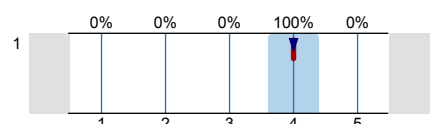
4.6) csapatmunkához szükséges készség

n=2
átl.=3
md=3
elt.=0

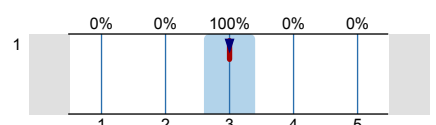
4.7) szervező készség

n=2
átl.=3
md=3
elt.=0

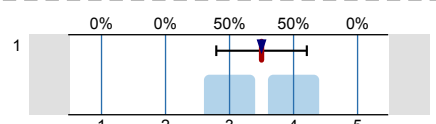
4.8) kommunikációs készség

n=2
átl.=4
md=4
elt.=0

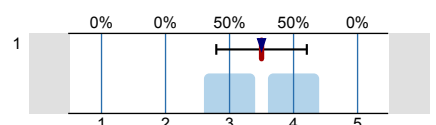
4.9) problémamegoldó készség

n=1
átl.=3
md=3
elt.=0

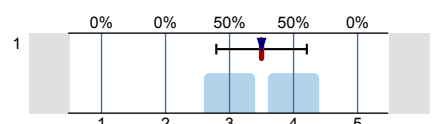
4.10) precíz munkavégzés

n=2
átl.=3,5
md=3,5
elt.=0,7

4.11) az egyetemen megszerzett tudás hasznossága

n=2
átl.=3,5
md=3,5
elt.=0,7

4.12) oktatás színvonala (összességében)

n=2
átl.=3,5
md=3,5
elt.=0,7

5. Továbbképzés, megjegyzés

5.1) Az Ön cége részt vesz a Debreceni Egyetemmel közös Duális képzésben?



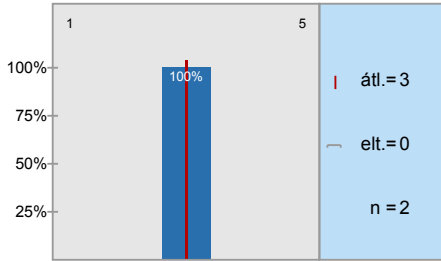
n=2

Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.

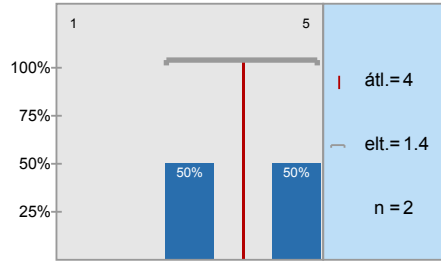
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat. Kérjük, várja meg az adatmentés végét jelző üzenet megjelenését!

Hisztogram skálázott kérdésekhez

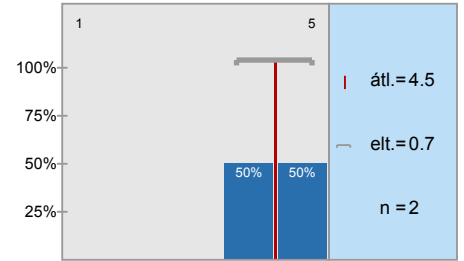
Korábbi munkatapasztalat



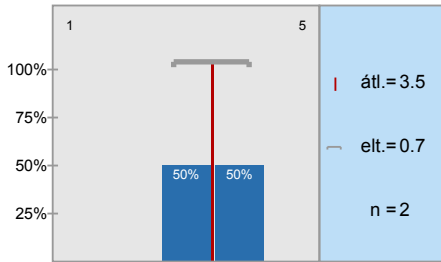
Szívnivalas önéletrajz



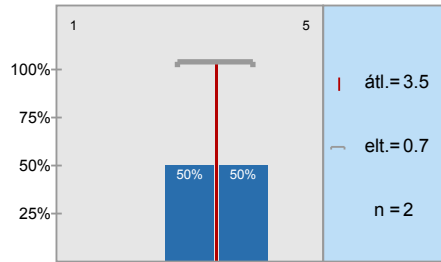
Interjú szerzett személyes benyomás



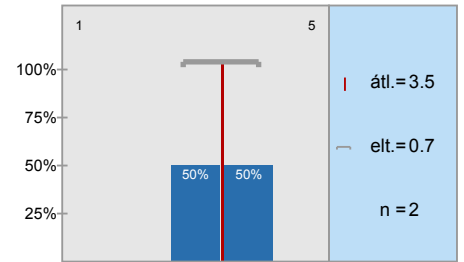
Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



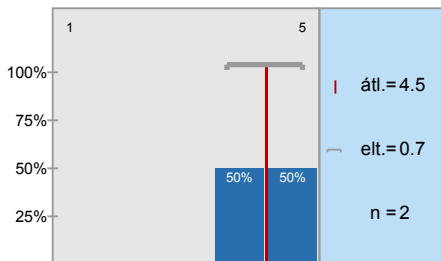
Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



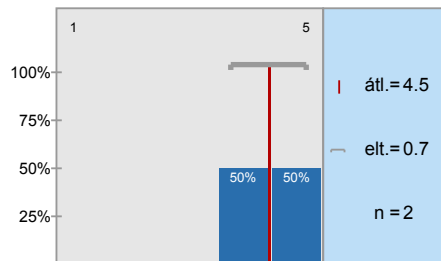
optimista szemléletmód jellemzi



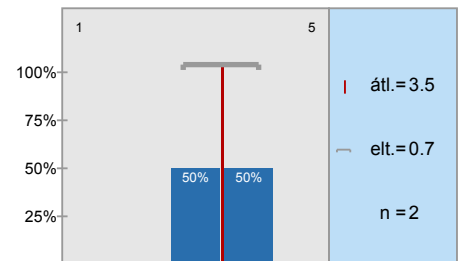
figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során



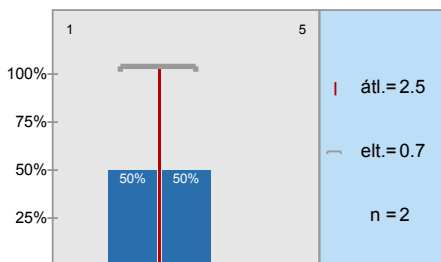
teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel



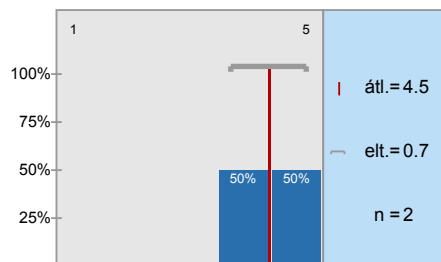
hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben



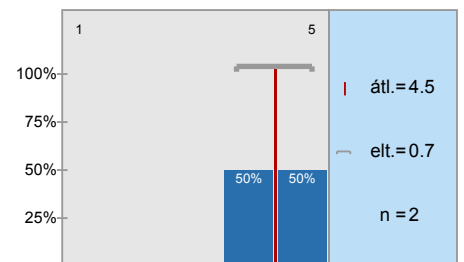
törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban



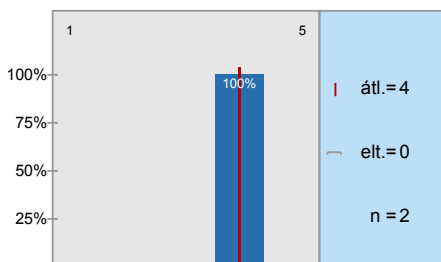
együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben



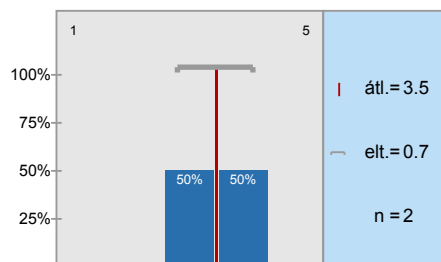
kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel



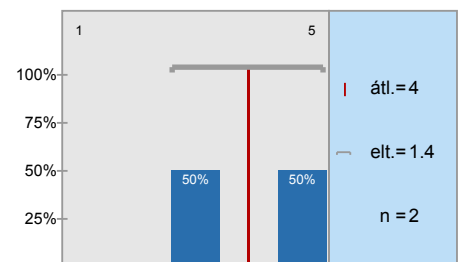
motiválják őt a nehéz feladatok

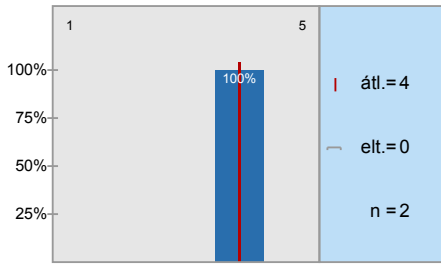
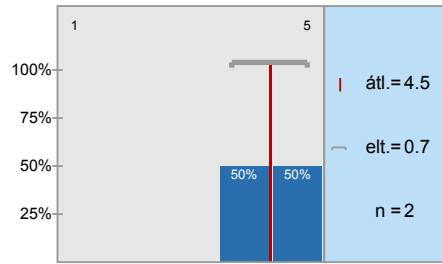
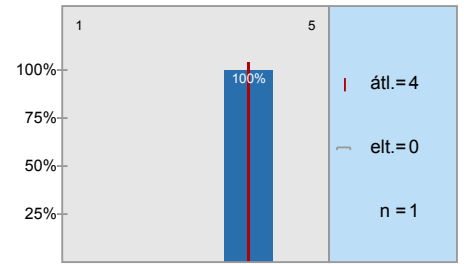
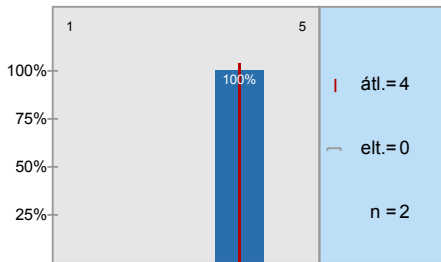
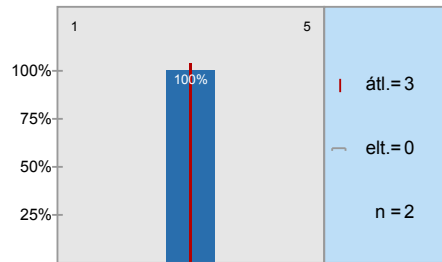
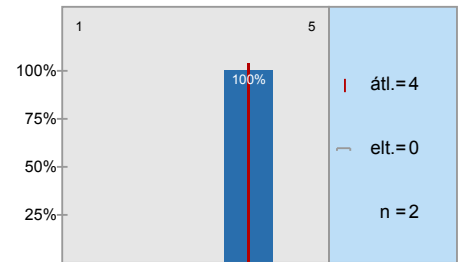
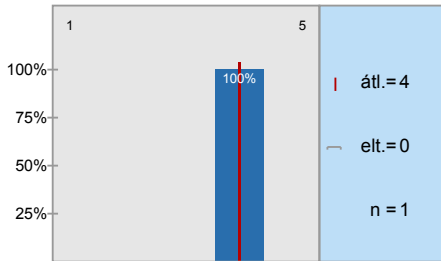
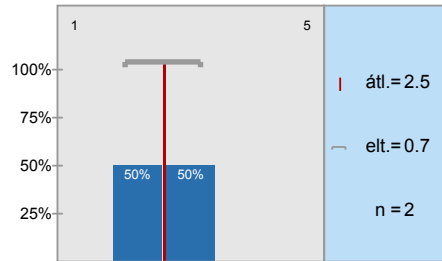
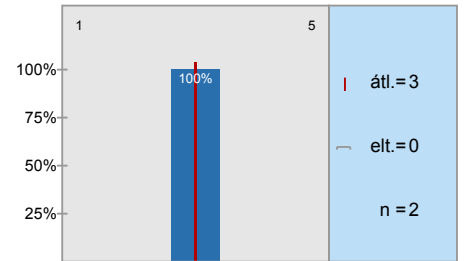
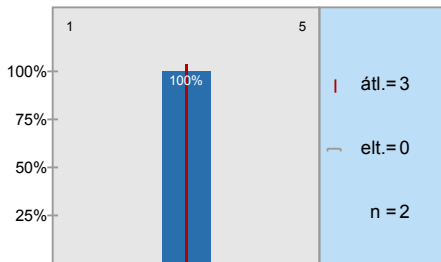
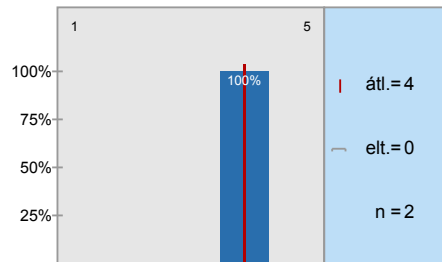
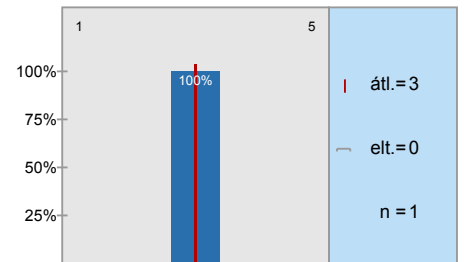
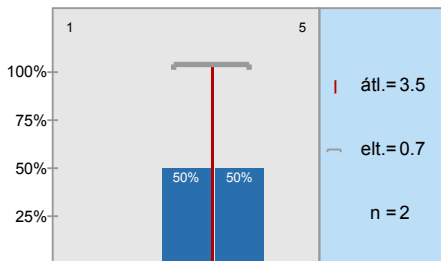
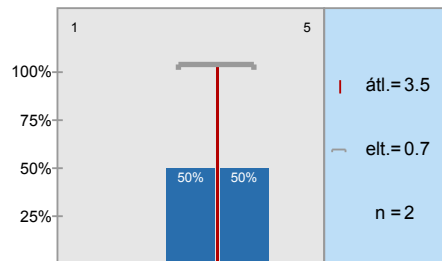
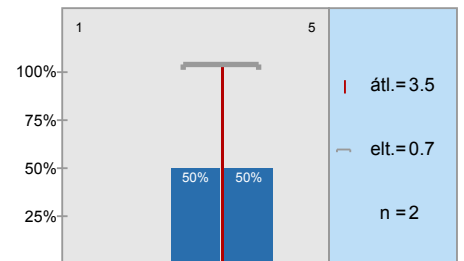


ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége



analitikus döntéshozatali stílus jellemzi








döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben**magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban****hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel****szakmai elméleti alapok****szakmai gyakorlati jártasság****számítógépes ismeretek****idegennyelv tudás****önálló munkavégzéshez szükséges készség****csapatmunkához szükséges készség****szervező készség****kommunikációs készség****problémamegoldó készség****precíz munkavégzés****az egyetemen megszerzett tudás hasznossága****oktatás színvonala (össességében)**

Profil













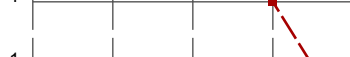
Alcsoport: Alcsoport_DE_munkaero_piaci_2017_NK

A profilvonalban használt értékek Átlag



2. Munkaerő kiválasztási szempontok

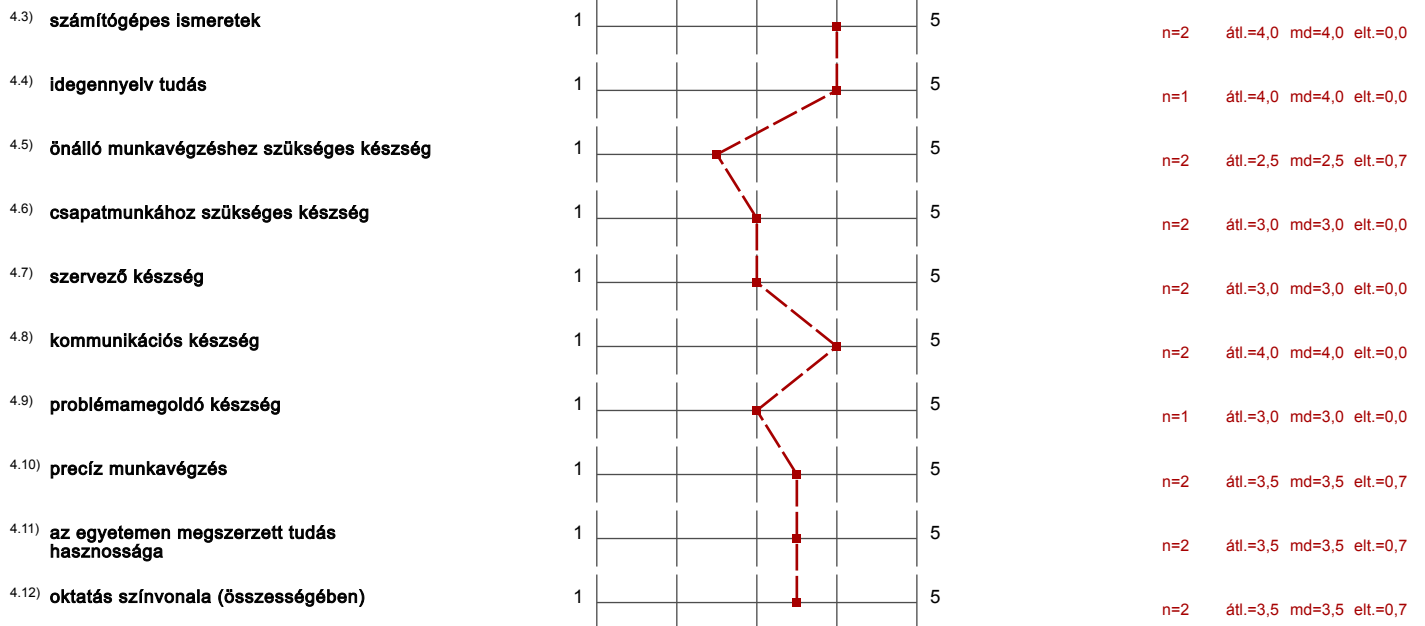
2.1) Korábbi munkatapasztalat		n=2	átl.=3,0	md=3,0	elt.=0,0
2.2) Szívnvonalas önéletrajz		n=2	átl.=4,0	md=4,0	elt.=1,4
2.3) Interjújn szerzett személyes benyomás		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye		n=2	átl.=3,5	md=3,5	elt.=0,7
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse		n=2	átl.=3,5	md=3,5	elt.=0,7

3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

3.1) optimista szemléletmód jellemzi		n=2	átl.=3,5	md=3,5	elt.=0,7
3.2) figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
3.3) teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
3.4) hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben		n=2	átl.=3,5	md=3,5	elt.=0,7
3.5) törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban		n=2	átl.=2,5	md=2,5	elt.=0,7
3.6) együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
3.7) kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
3.8) motiválják őt a nehéz feladatok		n=2	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,0
3.9) ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége		n=2	átl.=3,5	md=3,5	elt.=0,7
3.10) analitikus döntéshozatali stílus jellemzi		n=2	átl.=4,0	md=4,0	elt.=1,4
3.11) döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben		n=2	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,0
3.12) magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban		n=2	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,7
3.13) hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel		n=1	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,0

4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

4.1) szakmai elméleti alapok		n=2	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,0
4.2) szakmai gyakorlati jártasság		n=2	átl.=3,0	md=3,0	elt.=0,0



Hozzászólások jelentése

5. Továbbképzés, megjegyzés

^{5.2)} **Kérjük, fejtse ki, amit a témával kapcsolatban még fontosnak tart, de nem kérdeztük!**

- Szükségesnek tartanánk a népegészségügyi szakterületen a gyakorlati képzés megerősítését.

^{5.3)} **Kérjük, tegyen javaslatot a kar/egyetem képzési portfóliójának fejlesztésére!**

- -