

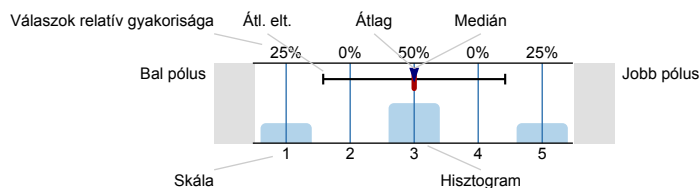
Munkerő-piaci kérdőív

NK ()
Válaszadók száma = 13

Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

1.1) Kérjük, jelölje, a Debreceni Egyetem azon karának megjelölését, amely felkérte a kérdőív kitöltésére.

Népegészségügyi Kar 100%

n=13

1.2) Megye (ahol a cég/intézmény működik):

Békés megye 7.7%

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 7.7%

Győr-Moson-Sopron megye 7.7%

Hajdú-Bihar megye 23.1%

Heves megye 15.4%

Nógrád megye 7.7%

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 30.8%

n=13

1.3) Az alábbi lehetőségek közül kérjük, válassza ki cégük, intézményük ágazatát.

Közigazgatás- védelem; kötelező társadalombiztosítás 7.7%

Egészségügyi, szociális ellátás 76.9%

Egyéb 15.4%

n=13

1.4) Mi az Önök szervezetének (cégének, intézményének) „cégformája”?

Bt. 0%

Kft. 15.4%

Zrt., Nyrt. 7.7%

Alapítvány, egyesület 0%

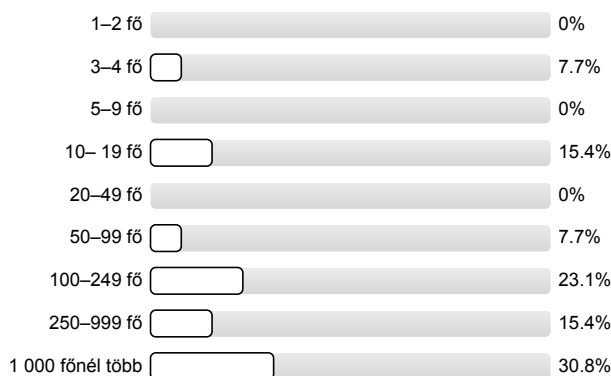
Egyéni vállalkozó, önfoglalkoztató, egyéni magántevékenységet végző 0%

Egyéb 76.9%

n=13

1.5) Hány alkalmazottja van a szervezetnek?

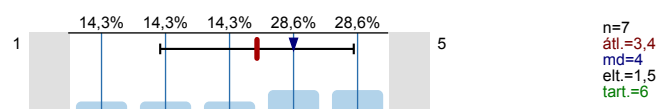
(Kérjük a legnagyobb, teljes (anya)vállalatot, intézményt érintő létszámot adja meg! Tehát pl. nagyvállalat, multinacionális cég esetében nem a telephely, hanem az egész vállalat munkavállalói létszámát adja meg! Ha ön egyéni vállalkozó, vagy önfoglalkoztató, kérjük, az 1. válaszlehetőséget jelölje meg!)



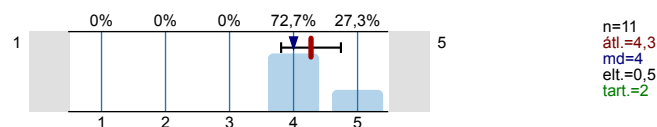
2. Munkaerő kiválasztási szempontok

Kérjük osztályozza az alábbi szempontokat, amelyeket a diplomás munkaerő kiválasztása során általában figyelembe vesznek! (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nem tudja)

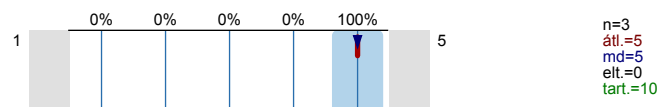
2.1) Korábbi munkatapasztalat



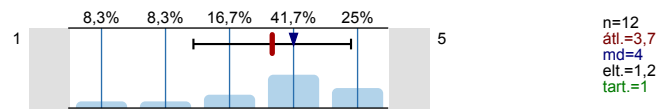
2.2) Színvonalas önéletrajz



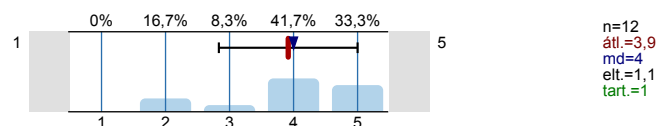
2.3) Interjújn szerzett személyes benyomás



2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



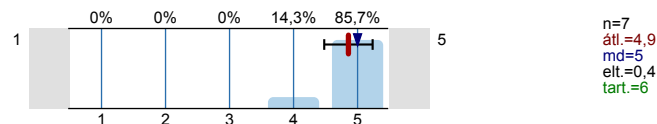
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



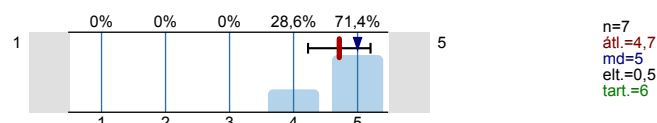
3. Munkával kapcsolatos kompetenciák fontossága, munkáltatói elvárások

Kérjük mérlegelje, hogy a munkaerő kiválasztása során mennyire tartja fontosnak a következő kompetenciákat? (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nincs véleménye)

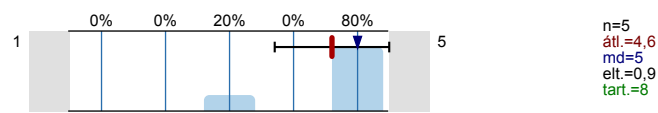
3.1) Proaktív problémamegoldás



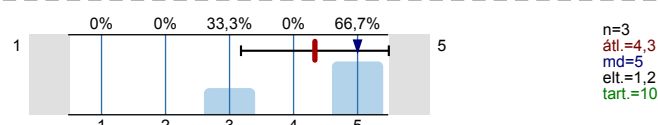
3.2) Tökéletességre törekvés



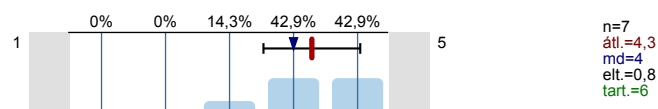
3.3) Csapatmunka



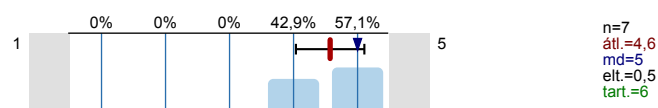
3.4) Kitartás



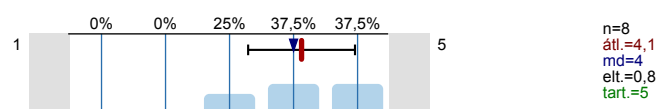
3.5) Céltudatosság



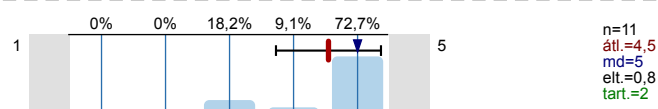
3.6) Kommunikativitás



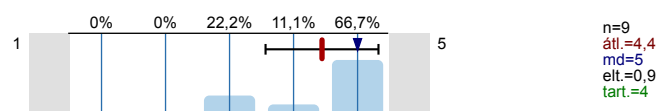
3.7) Magabiztosság



3.8) Tanulási vágy



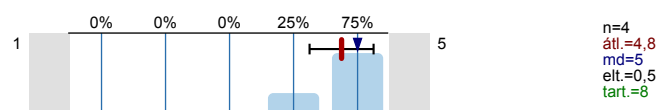
3.9) Feladattervezés



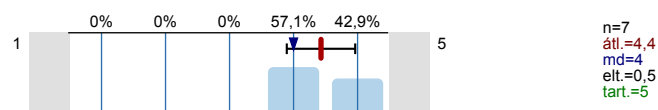
4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett azzal, ahogy a kar átadta, fejlesztette az alábbi ismereteket, készségeket. (1=egyáltalán nem elégedett; 2=nem elégedett; 3=közepesen elégedett; 4=elégedett; 5=teljes mértékben elégedett; 0=nincs véleménye)

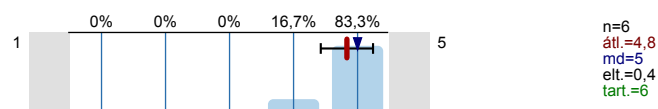
4.1) szakmai elméleti alapok



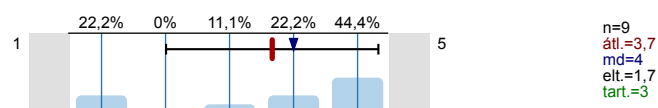
4.2) szakmai gyakorlati jártasság



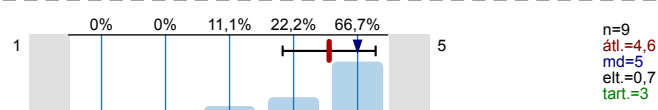
4.3) számítógépes ismeretek

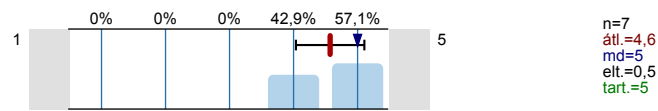
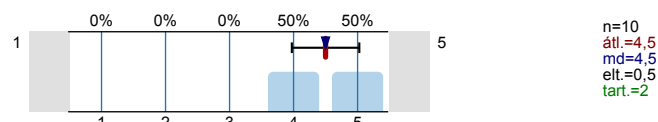
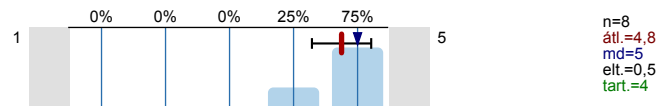
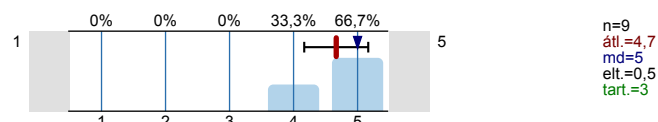
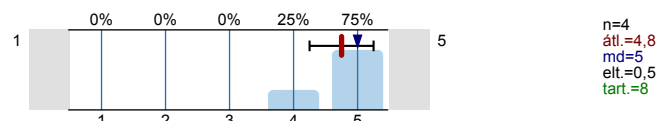
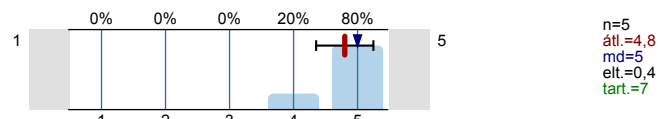
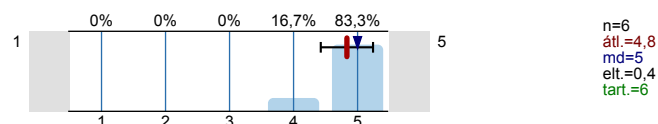


4.4) idegennyelv tudás



4.5) önálló munkavégzéshez szükséges készség



4.6) **csapatmunkához szükséges készség**4.7) **szervező készség**4.8) **kommunikációs készség**4.9) **problémamegoldó készség**4.10) **precíz munkavégzés**4.11) **az egyetemen megszerzett tudás hasznossága**4.12) **oktatás színvonala (összességében)**

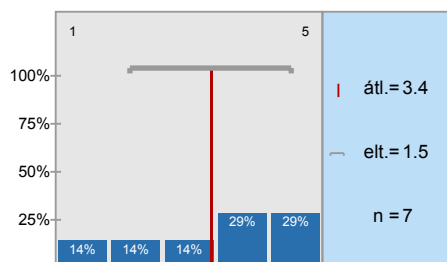
5. Továbbképzés, megjegyzés

Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.

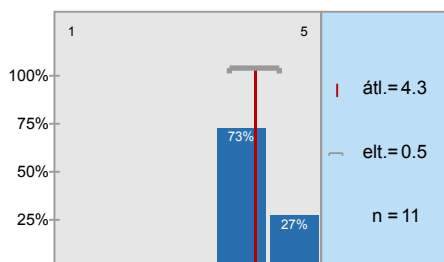
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat. Kérjük, várja meg az adatmentés végét jelző üzenet megjelenését!

Hisztogram skálázott kérdésekhez

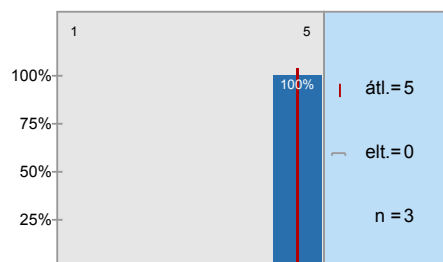
Korábbi munkatapasztalat



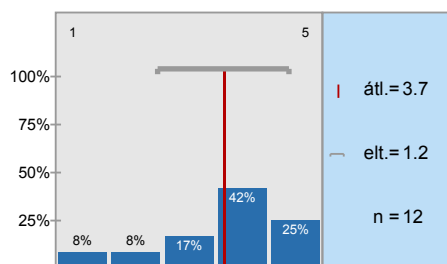
Színvonalas önéletrajz



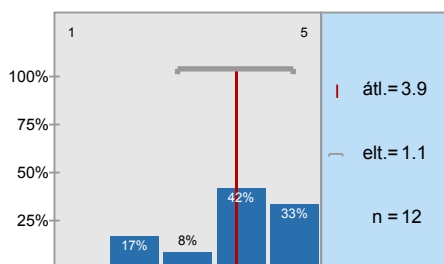
Interjú szerzett személyes benyomás



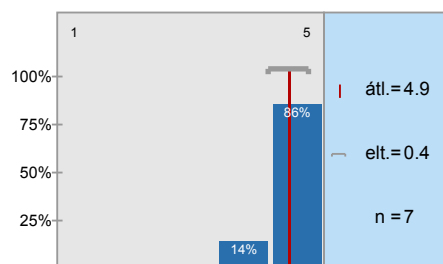
Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



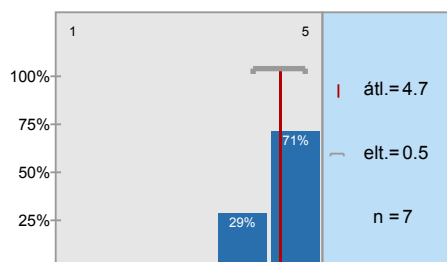
Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízsze



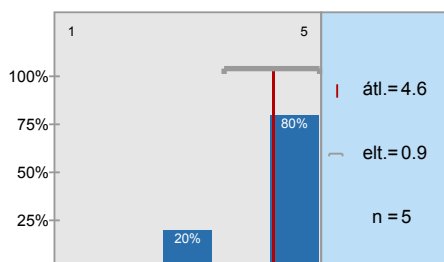
Proaktív problémamegoldás



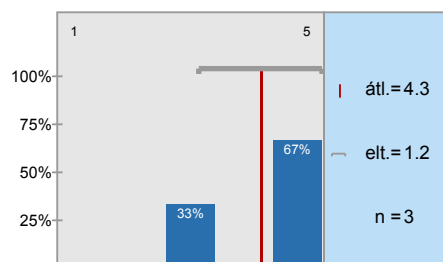
Tökéletességre törekvés



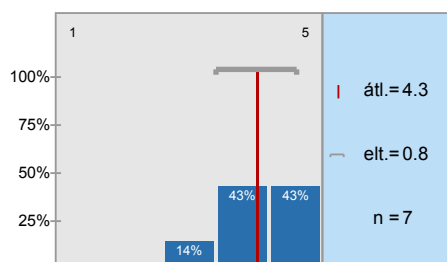
Csapatmunka



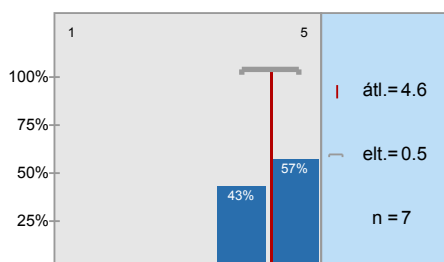
Kitartás



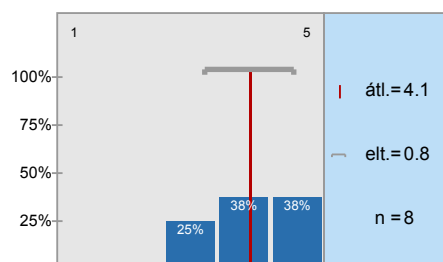
Céltudatosság



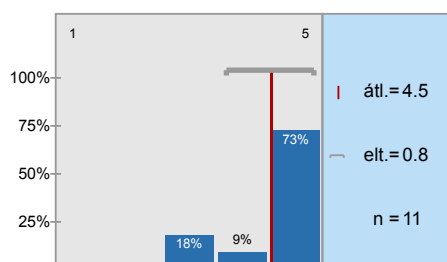
Kommunikativitás



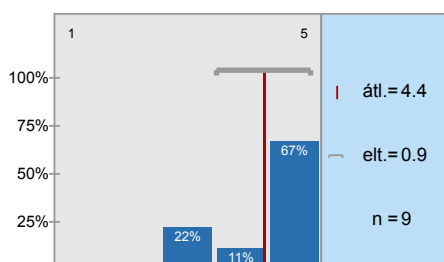
Magabiztosság



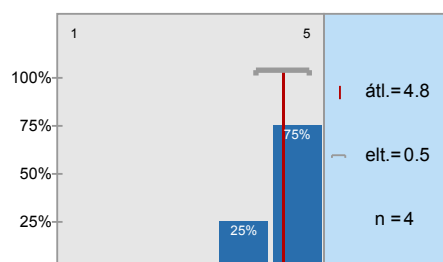
Tanulási vágy



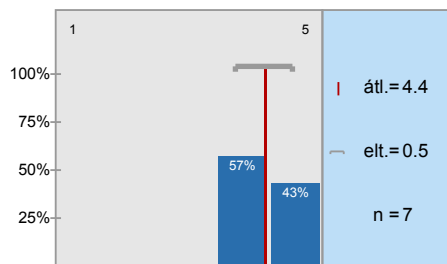
Feladattervezés



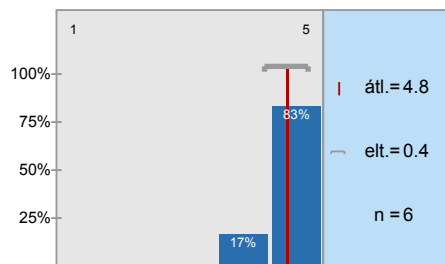
szakmai elméleti alapok



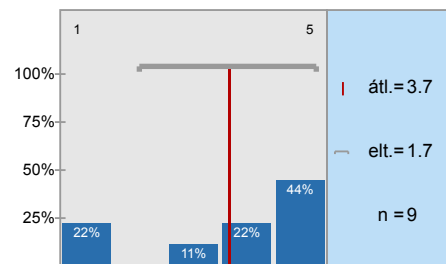
szakmai gyakorlati jártasság



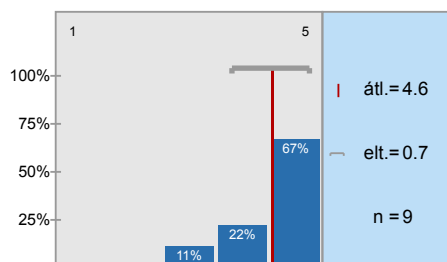
számítógépes ismeretek



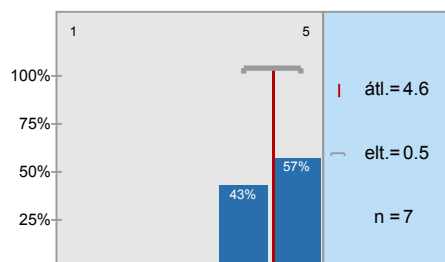
idegennyelv tudás



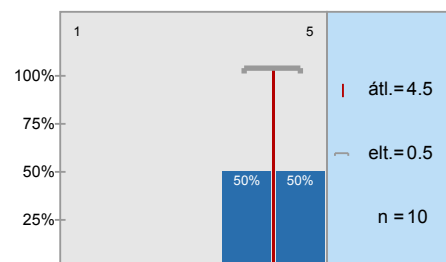
önálló munkavégzéshez szükséges készség



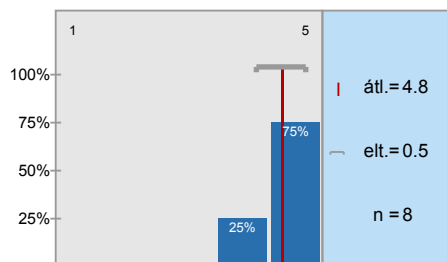
csapatmunkához szükséges készség



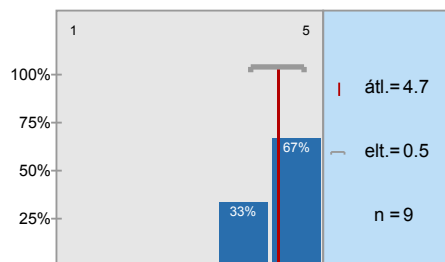
szervező készség



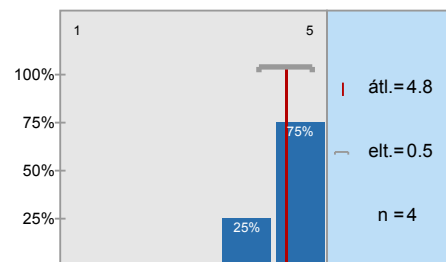
kommunikációs készség



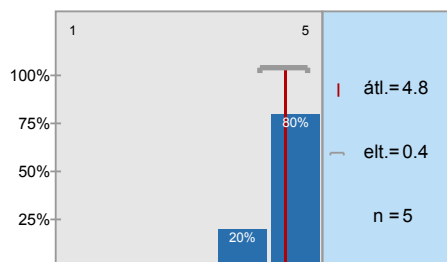
problémamegoldó készség



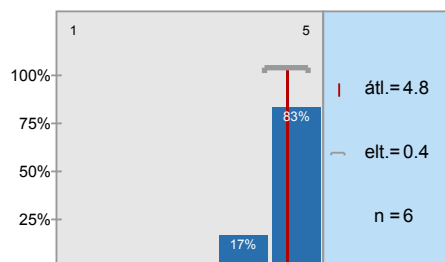
precíz munkavégzés



az egyetemen megszerzett tudás hasznossága



oktatás színvonala (össességében)



Profil

Alegység:

DPR - mérések

Tanár neve:

Munkerő-piaci kérdőív

Kurzus neve:

NK

(A felmérés neve)

A profilvonalban használt értékek Átlag

2. Munkaerő kiválasztási szempontok

2.1) Korábbi munkatapasztalat	1					5	n=7	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,5
2.2) Szívnvonalas önéletrajz	1					5	n=11	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,5
2.3) Interjún szerzett személyes benyomás	1					5	n=3	átl.=5,0	md=5,0	elt.=0,0
2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye	1					5	n=12	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,2
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse	1					5	n=12	átl.=3,9	md=4,0	elt.=1,1

3. Munkával kapcsolatos kompetenciák fontossága, munkáltatói elvárások

3.1) Proaktív problémamegoldás	1					5	n=7	átl.=4,9	md=5,0	elt.=0,4
3.2) Tökéletességre törekvés	1					5	n=7	átl.=4,7	md=5,0	elt.=0,5
3.3) Csapatmunka	1					5	n=5	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,9
3.4) Kitartás	1					5	n=3	átl.=4,3	md=5,0	elt.=1,2
3.5) Céltudatosság	1					5	n=7	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,8
3.6) Kommunikativitás	1					5	n=7	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,5
3.7) Magabiztosság	1					5	n=8	átl.=4,1	md=4,0	elt.=0,8
3.8) Tanulási vágy	1					5	n=11	átl.=4,5	md=5,0	elt.=0,8
3.9) Feladattervezés	1					5	n=9	átl.=4,4	md=5,0	elt.=0,9

4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

4.1) szakmai elméleti alapok	1					5	n=4	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,5
4.2) szakmai gyakorlati jártasság	1					5	n=7	átl.=4,4	md=4,0	elt.=0,5
4.3) számítógépes ismeretek	1					5	n=6	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,4
4.4) idegennyelv tudás	1					5	n=9	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,7
4.5) önálló munkavégzéshez szükséges készség	1					5	n=9	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,7
4.6) csapatmunkához szükséges készség	1					5	n=7	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,5

4.7) szervező készség	1						5	n=10	átl.=4,5	md=4,5	elt.=0,5
4.8) kommunikációs készség	1						5	n=8	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,5
4.9) problémamegoldó készség	1						5	n=9	átl.=4,7	md=5,0	elt.=0,5
4.10) precíz munkavégzés	1						5	n=4	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,5
4.11) az egyetemen megszerzett tudás hasznossága	1						5	n=5	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,4
4.12) oktatás színvonala (összességében)	1						5	n=6	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,4

Hozzászólások jelentése

5. Továbbképzés, megjegyzés

5.1) **Kérjük, fejtse ki, amit a témával kapcsolatban még fontosnak tart, de nem kérdeztük!**

- Fontosnak tartanám, hogy a kimeneteli követelményeket valóban valamennyi végzés hallgató sajátítsa el. Ne a munkahelyen derüljön ki, hogy a friss diplomás nem rendelkezik a megfelelő szaktudással.
- Nem tudunk ilyet említeni.
- Soproni Erzsébet Kórházban a karról egy fő szerzett egyetemi végzettséget Debrecenben így átfogó képünk az oktatás, képzés színvonaláról nincs.

5.2) **Kérjük, tegyen javaslatot a kar/egyetem képzési portfóliójának fejlesztésére!**

- Az egyes szakterületeken a szakmai alkalmasság vizsgálata már az egyetem megkezdése előtt. Például mozgáskorlátozottsággal, beszéd zavarral küzdő hallgató esetében a terepen végzett, kliensekkel történő kommunikáció az eredményes gyakorlatot és a későbbi munkavégzést is negatívan befolyásolhatja.
- Nincs javaslatunk.
- Több szülésznőt képezzenek.
- Ágazati hiányszakmák képzése diplomás ápoló