

DPR_2011_mpiac_TTK

Válaszadók száma = 50



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



1.

Tisztelt Vezető! Tisztelt Partnerünk!

A Debreceni Egyetem intézményi akkreditációk és párhuzamos szak akkreditációk előtt áll. A szervezeti önértékelés elkészítéséhez nélkülözhetetlen az Önök véleménye.

Tisztelettel kérjük, hogy a következő kérdőívet kitölteni szíveskedjen.

1.1) Ha Önöknél a Debreceni Egyetemen végzett, többféle szakember dolgozik, kérjük, a továbbiakban, a kérdőív egészében azokról a szakemberekről fogalmazza meg a véleményüket, akik a legtöbben vannak alkalmazásban.

Milyen szakemberekről van szó:

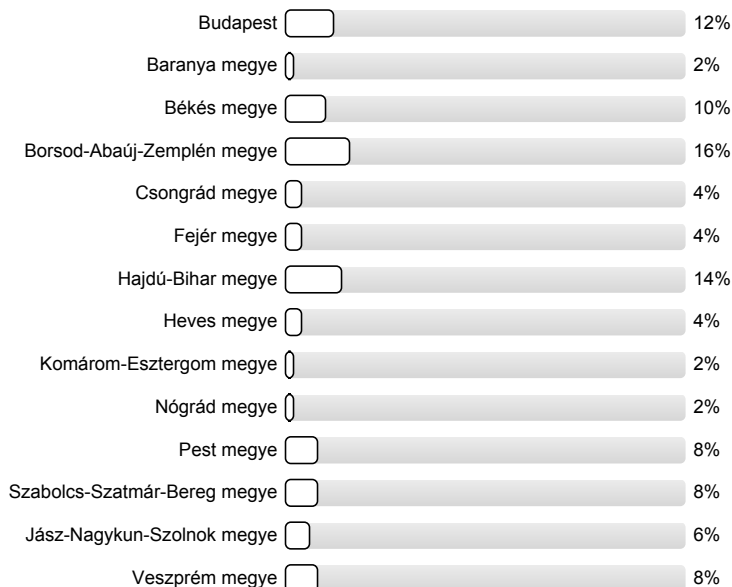
Ismeretei szerint melyik karon végeztek ezek a szakemberek a Debreceni Egyetemen:

TEK - Természettudományi és Technológiai Kar 100%

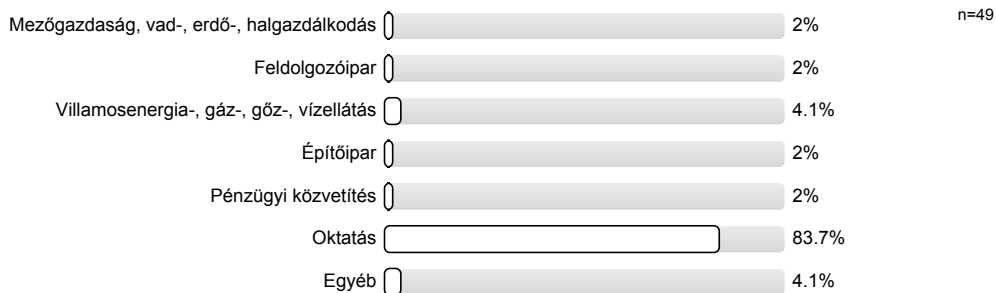
n=50

A továbbiakban először az Önök szervezetéről kérdezzük.

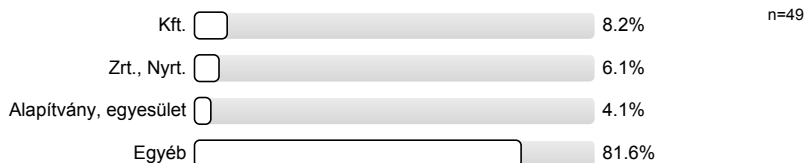
1.2) Megye (ahol az intézmény működik):



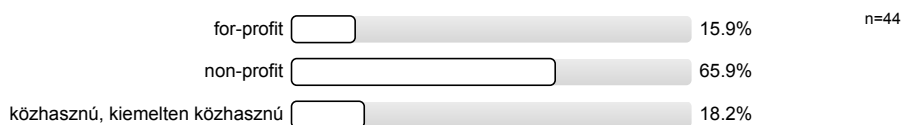
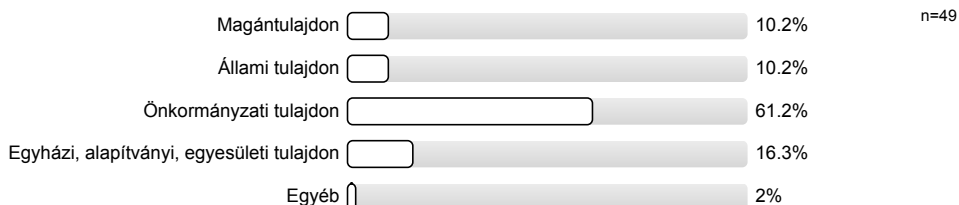
1.3) Az alábbi lehetőségek közül kérjük, válassza ki cégük, intézményük ágazatát.



1.4) Mi az Önök szervezetének (cégének, intézményének) „cégformája”?

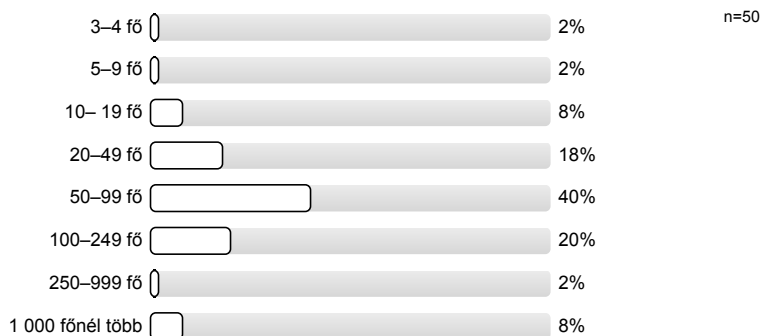


1.5) Az Önök szervezete:

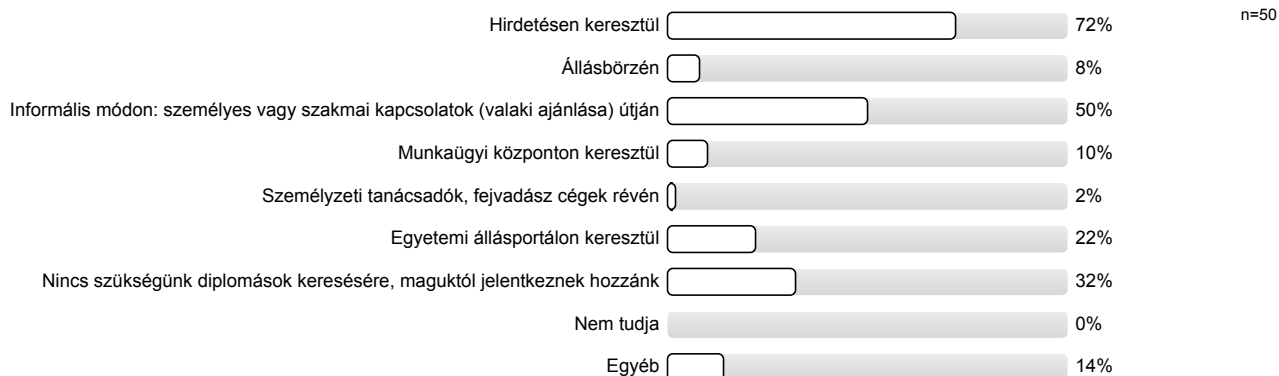
1.6) Mi az Önök cégének, intézményének, szervezetének tulajdonosi szerkezete?
Döntően ...

1.8) Hány alkalmazottja van a szervezetnek?

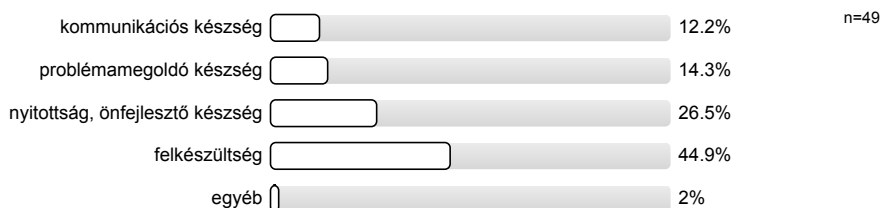
(Kérjük a legnagyobb, teljes (anya)vállalatot, intézményt érintő létszámot adja meg! Tehát pl. nagyvállalat, multinacionális cég esetében nem a telephely, hanem az egész vállalat munkavállalói létszámát adja meg! Ha ön egyéni vállalkozó, vagy önfoglalkoztató, kérjük, az 1. válaszlehetőséget jelölje meg!)



1.11) Milyen módon keresnek diplomás munkaerőt? (Több válasz lehetséges)

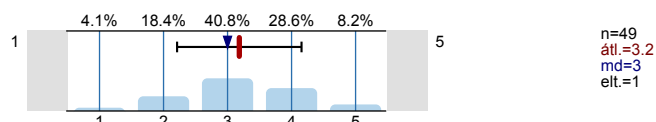


1.12) Melyik az a személyiségjegye amit legfontosabbnak tart egy pályázónál?

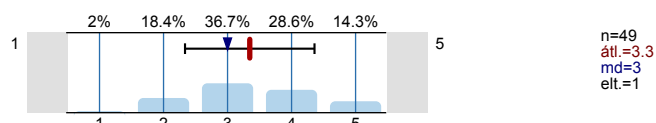


Kérjük osztályozza az alábbi szempontokat, amelyeket a diplomás munkaerő kiválasztása során általában figyelembe vesznek! (1: egyáltalán nem fontos; 2: nem fontos; 3: közepesen fontos; 4: fontos; 5: nagyon fontos; 0: nem tudom)

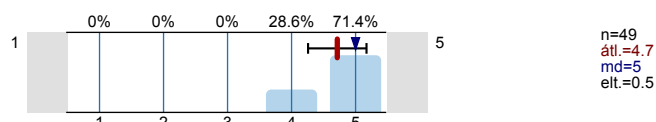
1.13) Korábbi munkatapasztalat



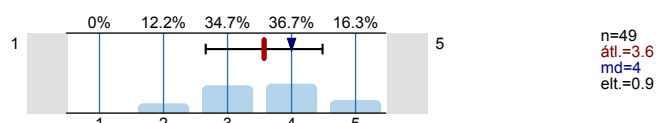
1.14) Színvonalas önéletrajz



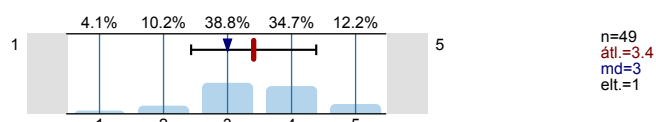
1.15) Interjúon szerzett személyes benyomás



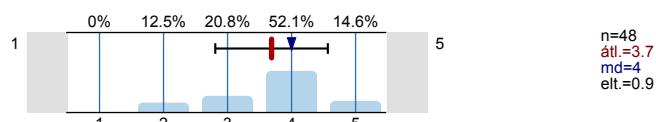
1.16) Szakmai gyakorlat



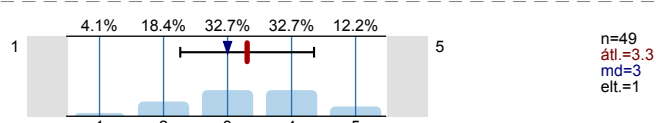
1.17) Személyes vagy intézményi ajánlások, referenciák



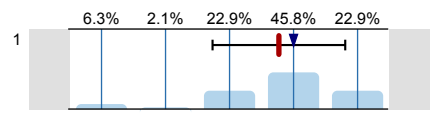
1.18) Egyéb képességek, képzettségek (pl. nyelvtudás)



1.19) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



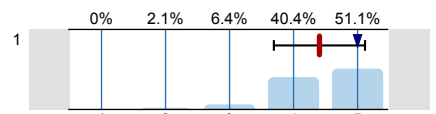
1.20) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



n=48
 átl.=3.8
 md=4
 elt.=1

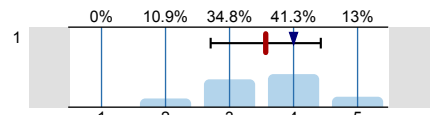
Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett azzal, ahogy a kar átadta, fejlesztette az alábbi ismereteket, készségeket. (5 = teljes mértékben; 1 = egyáltalán nem; 0 = nem tudja)

1.21) szakmai elméleti alapok



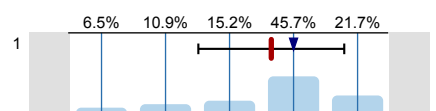
n=47
 átl.=4.4
 md=5
 elt.=0.7
 tart.=2

1.22) szakmai gyakorlati jártasság



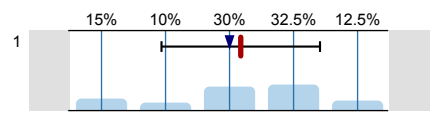
n=46
 átl.=3.6
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=3

1.23) számítógépes ismeretek



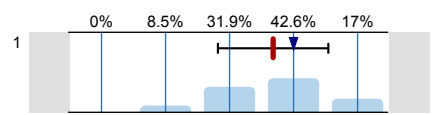
n=46
 átl.=3.7
 md=4
 elt.=1.1
 tart.=3

1.24) idegennyelv tudás



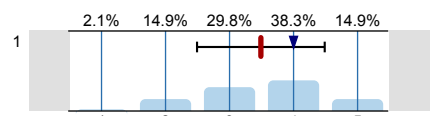
n=40
 átl.=3.2
 md=3
 elt.=1.2
 tart.=8

1.25) önálló munkavégzéshez szükséges készség



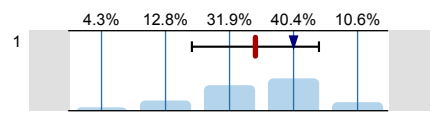
n=47
 átl.=3.7
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=3

1.26) csapatmunkához szükséges készség



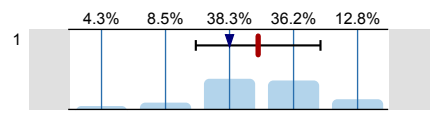
n=47
 átl.=3.5
 md=4
 elt.=1
 tart.=3

1.27) szervező készség



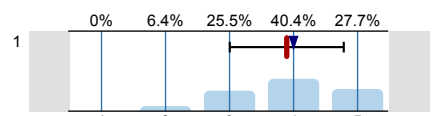
n=47
 átl.=3.4
 md=4
 elt.=1
 tart.=3

1.28) vállalkozó szellem



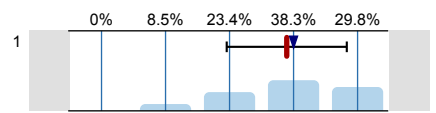
n=47
 átl.=3.4
 md=3
 elt.=1
 tart.=2

1.29) kommunikációs készség



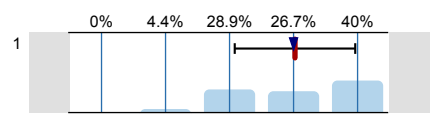
n=47
 átl.=3.9
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=2

1.30) problémamegoldó készség



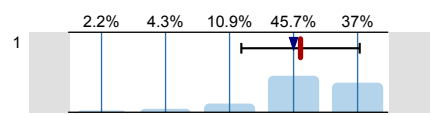
n=47
 átl.=3.9
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=2

1.31) precíz munkavégzés

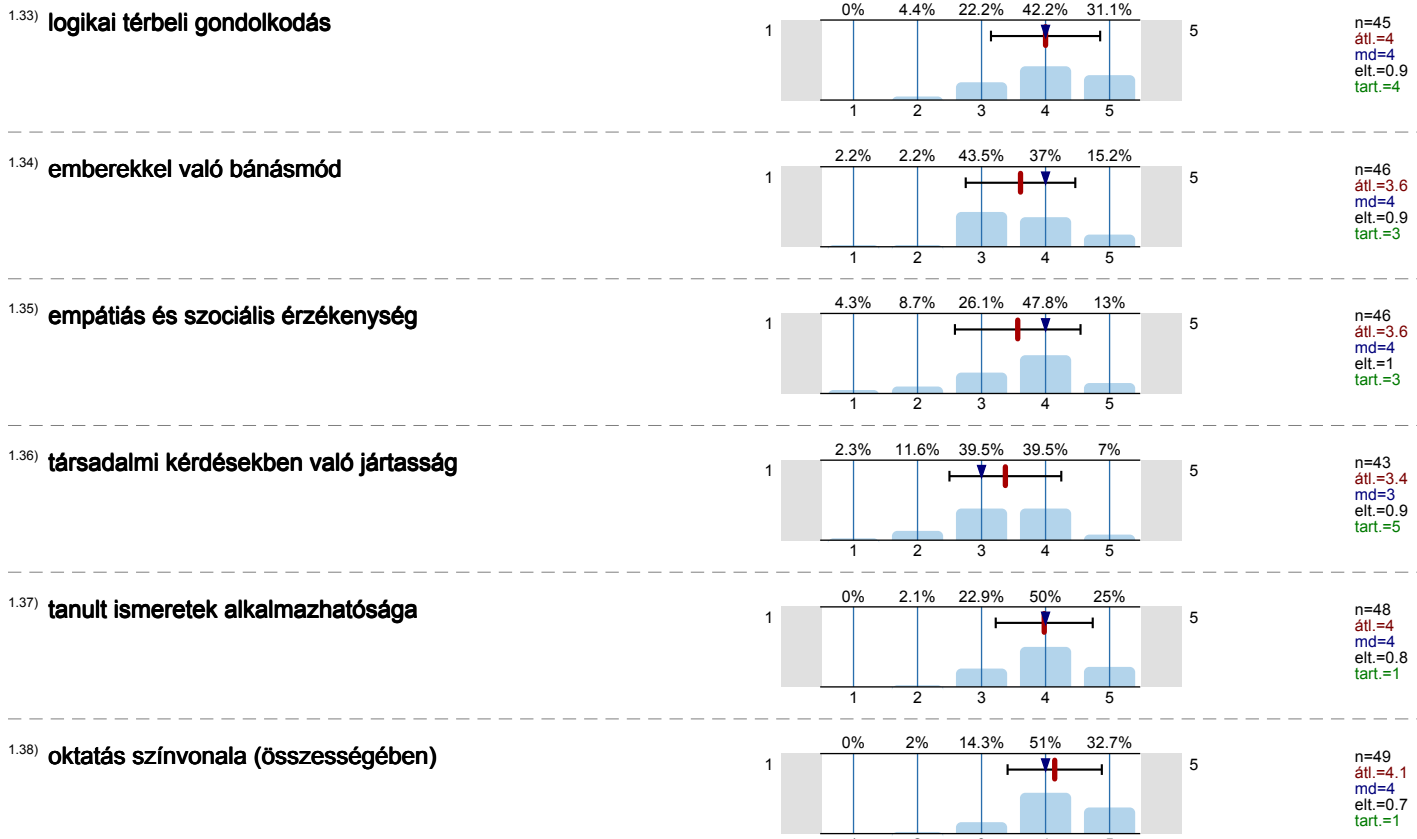


n=45
 átl.=4
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=3

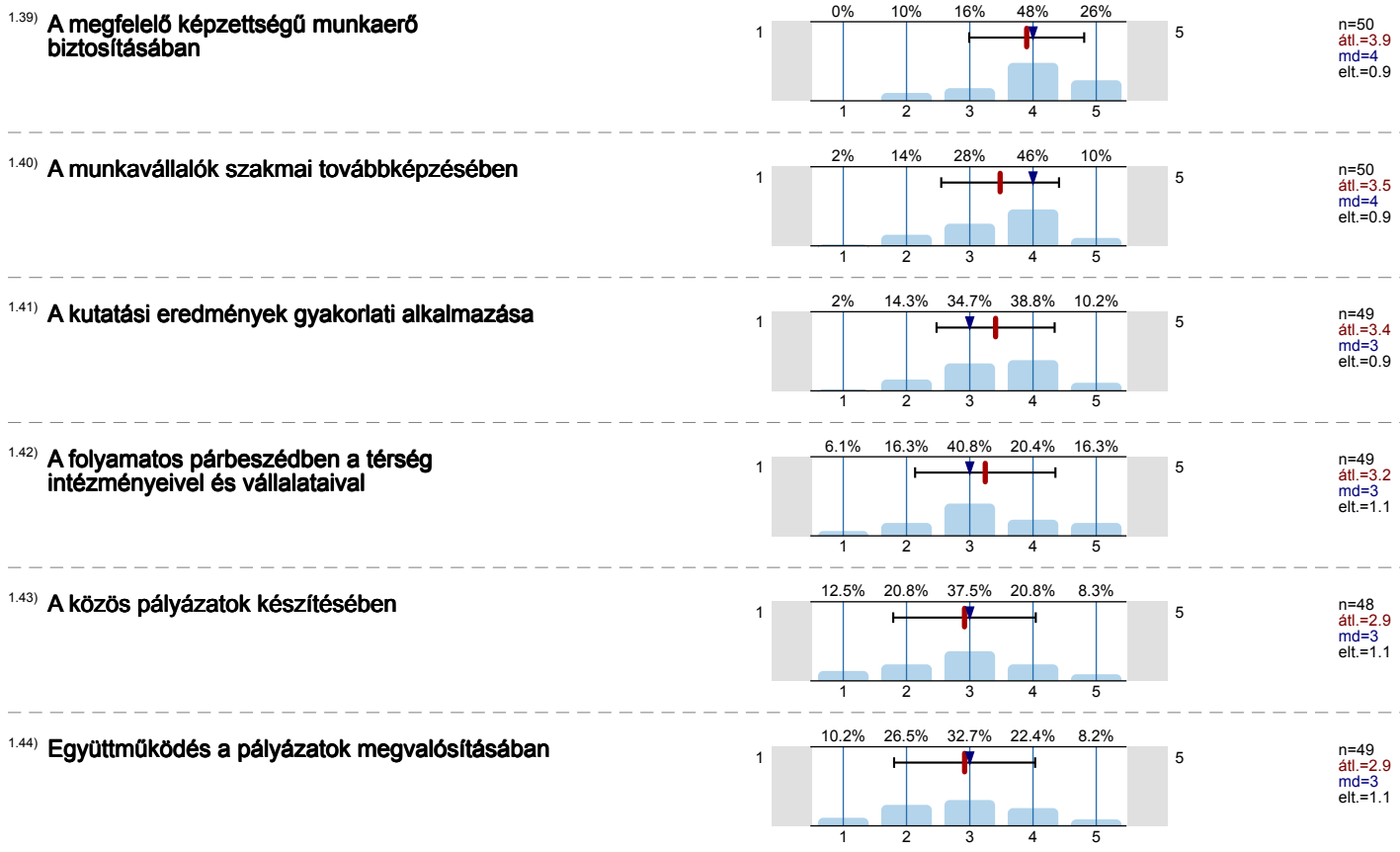
1.32) számítási, számolási feladatok megoldásának képessége



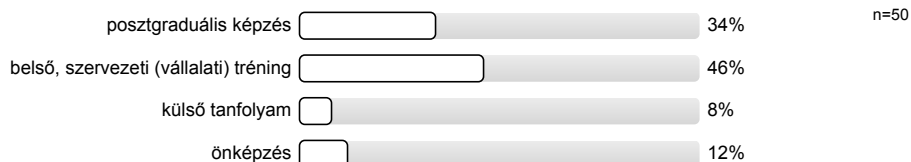
n=46
 átl.=4.1
 md=4
 elt.=0.9
 tart.=3



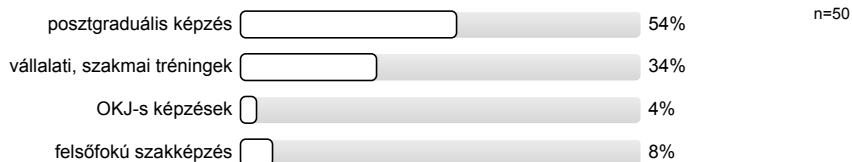
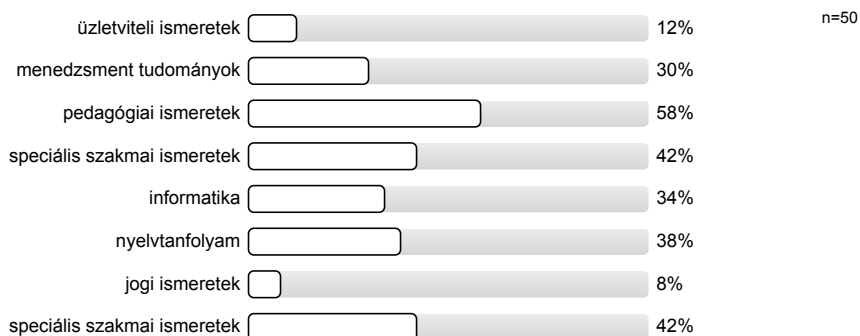
Az Ön véleménye szerint a következő területeken milyen annak a Kamak a szerepe, súlya a régióban, akinek a hallgatóiról nyilatkozott (5 = teljesen meghatározó, 1 = semmilyen szerepe nincs)?



1.45) Milyen továbbképzési formát tart leginkább hatékonynak az új dolgozóknak?



1.46) Amennyiben lehetősége adódna, munkatársait milyen továbbképzésre küldené el szívesen (a képzés formája szerint)?

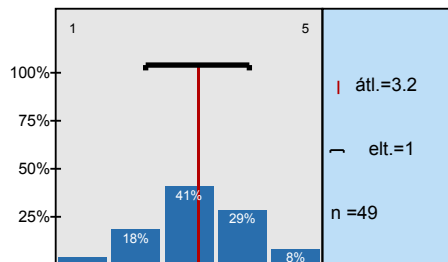
1.47) Amennyiben lehetősége adódna, munkatársai milyen továbbképzésre küldené el szívesen (a képzés témája szerint)?
(Többet is választhat.)

Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.

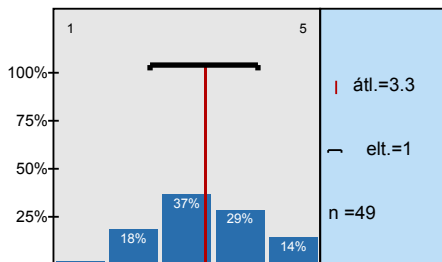
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat. Kérjük, várja meg az adatmentés végét jelző üzenet megjelenését!

Hisztogram skálázott kérdésekhez

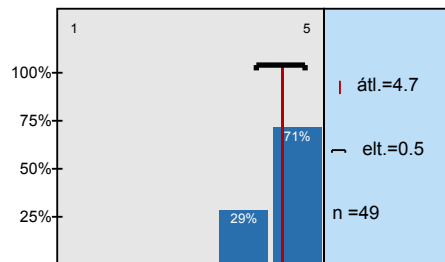
Korábbi munkatapasztalat



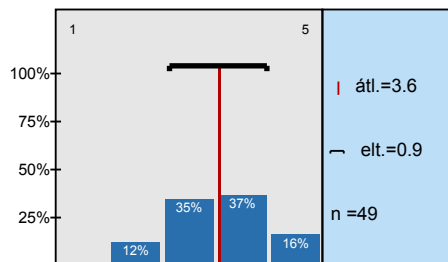
Színvonalas önéletrajz



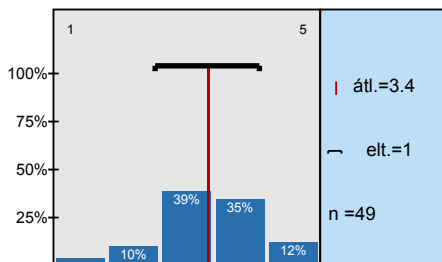
Interjú szerzett személyes benyomás



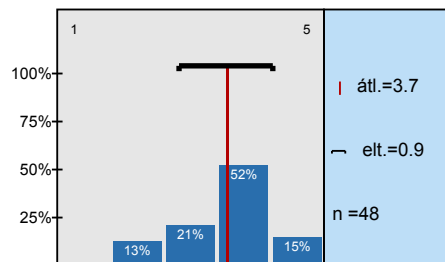
Szakmai gyakorlat



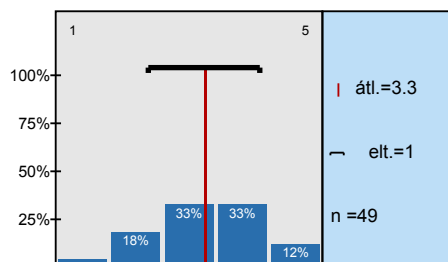
Személyes vagy intézményi ajánlások, referenciák



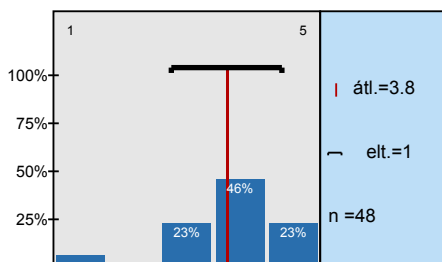
Egyéb képességek, képzettségek (pl. nyelvtudás)



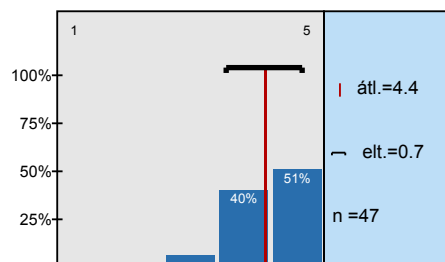
Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



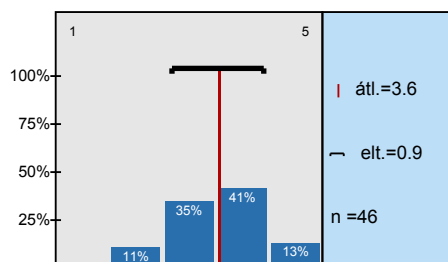
Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



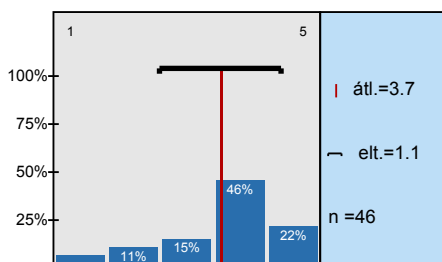
szakmai elméleti alapok



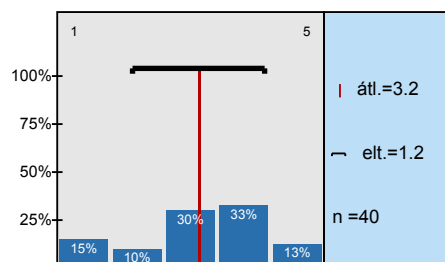
szakmai gyakorlati jártasság



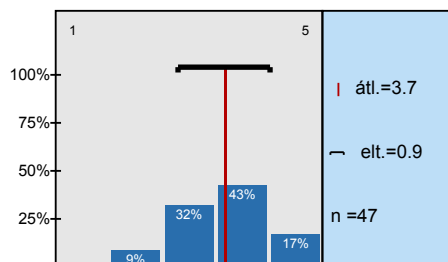
számítógépes ismeretek



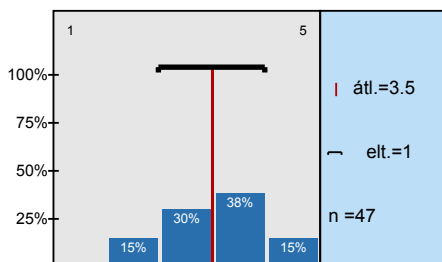
idegennyelv tudás



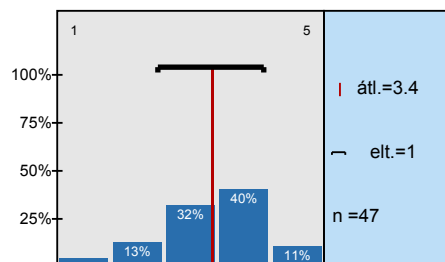
önálló munkavégzéshez szükséges készség



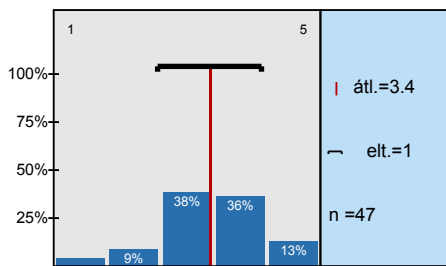
csapatmunkához szükséges készség



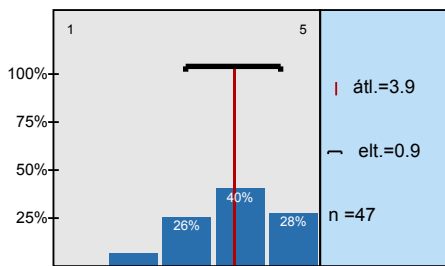
szervező készség



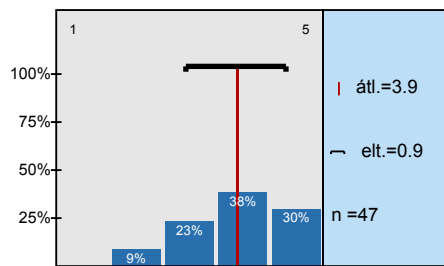
vállalkozó szellem



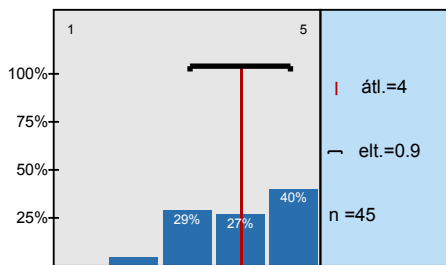
kommunikációs készség



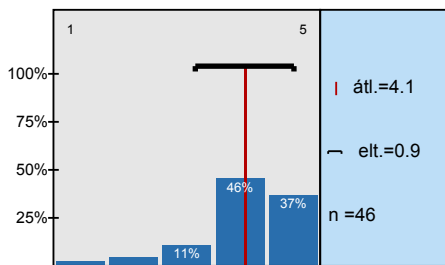
problémamegoldó készség



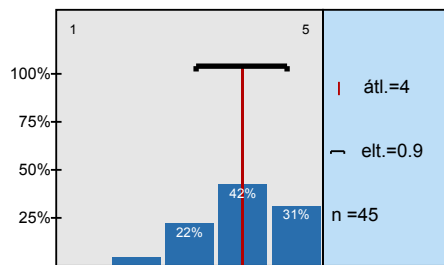
precíz munkavégzés



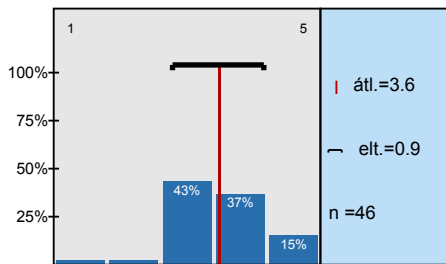
számítási, számolási feladatok megoldásának képessége



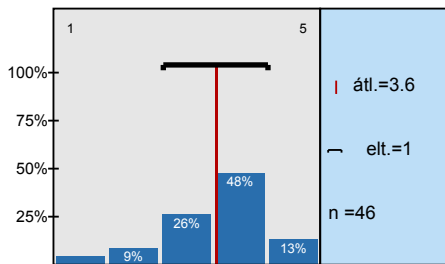
logikai térbeli gondolkodás



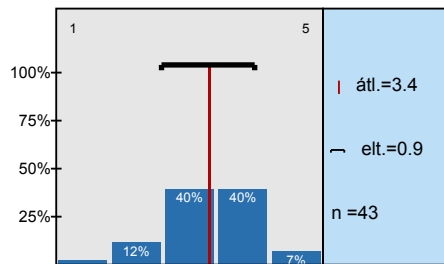
emberekkel való bánásmód



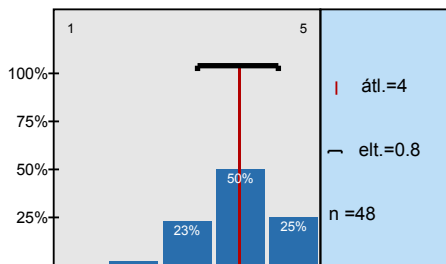
empátiás és szociális érzékenység



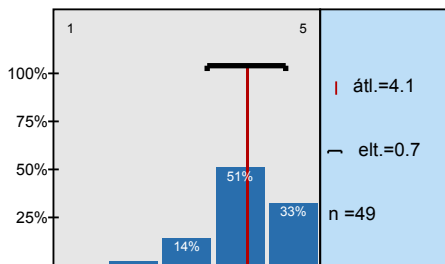
társadalmi kérdésekben való jártasság



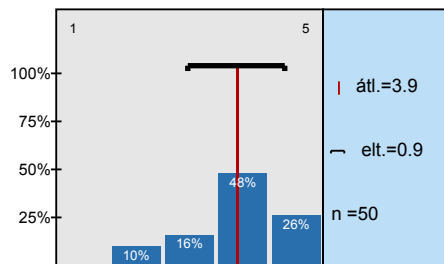
tanult ismeretek alkalmazhatósága



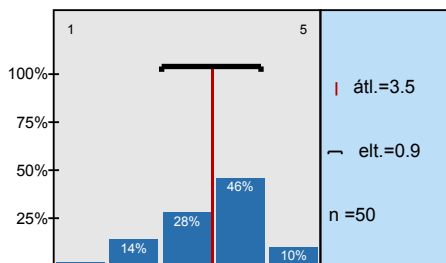
oktatás színvonala (összességében)



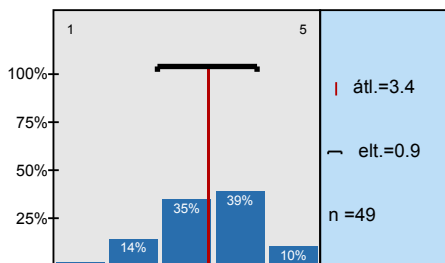
A megfelelő képzettségű munkaerő biztosításában



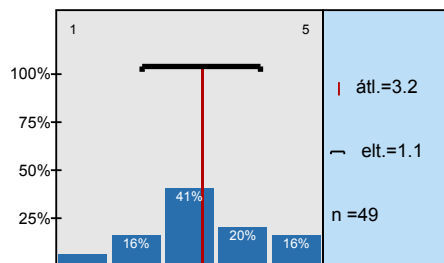
A munkavállalók szakmai továbbképzésében



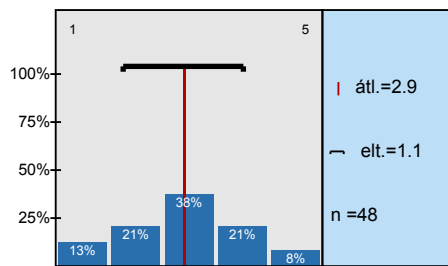
A kutatási eredmények gyakorlati alkalmazása



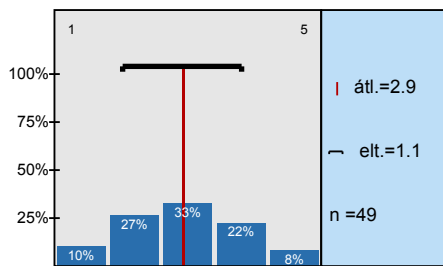
A folyamatos párbeszédben a térség intézményeivel és vállalataival



A közös pályázatok készítésében



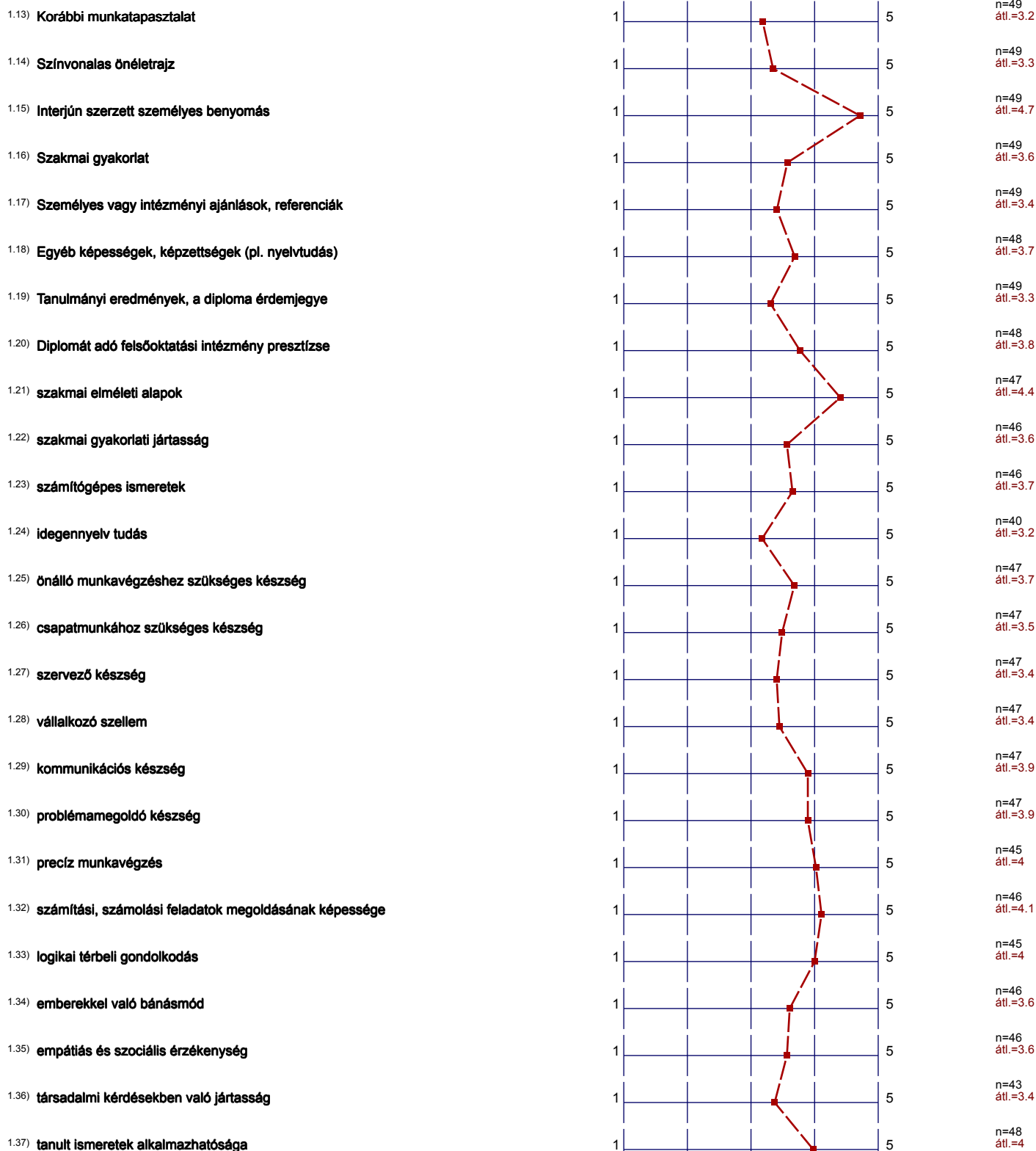
Együtműködés a pályázatok megvalósításában

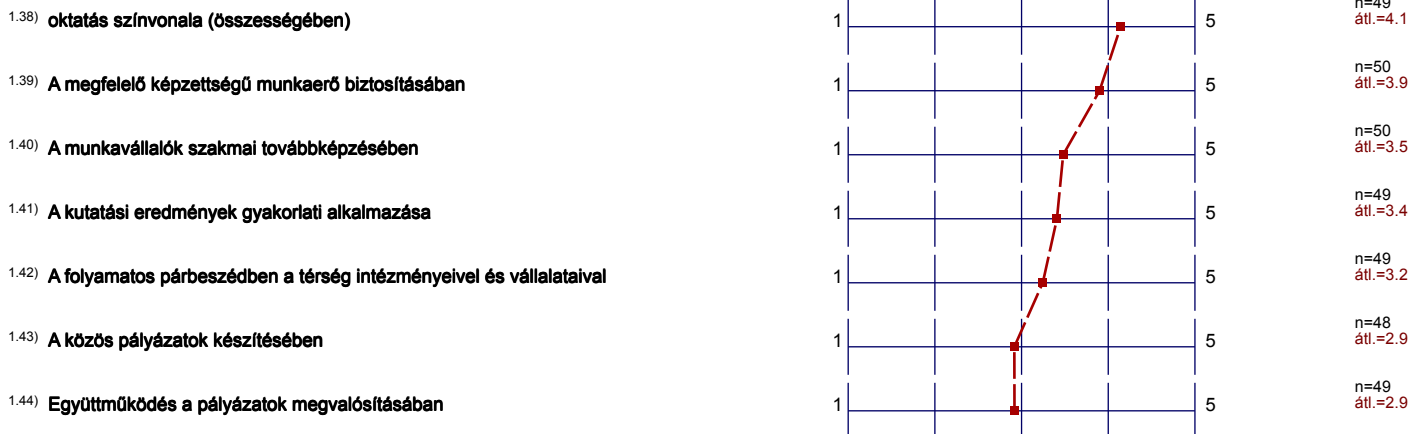


Profil

Alcsoport: DPR_2011_mpiac_TTK

1.





Hozzászólások jelentése

1.

1.7) **Tudomása/becslése szerint milyen az Önök vállalatánál, szervezeténél mekkora a külföldi tőke aránya?**
(Ha nincs külföldi tőke a cégben, akkor írjon „0”-t!)

- "0" %
- 0 % (47 előfordulás)
- 100 %
- ? %

1.9) **Ebből diplomás:**
(fő)

- 1 fő
- 10 fő
- 1000 fő
- 101 fő
- 105 fő
- 113 fő
- 120 fő
- 13 fő
- 19 fő (2 előfordulás)
- 22 fő (2 előfordulás)
- 24 fő
- 240 fő
- 3 fő (3 előfordulás)
- 39 fő (2 előfordulás)
- 40 fő (2 előfordulás)
- 4000 fő
- 43 fő
- 450 fő
- 49 fő
- 50 fő (4 előfordulás)
- 54 fő
- 55 fő
- 56 fő
- 58 fő
- 60 fő (3 előfordulás)
- 62 fő (2 előfordulás)
- 70 fő
- 72 fő

- 75 fő (2 előfordulás)
- 82 fő
- 85 fő
- 850 fő
- 9 fő
- 90 fő
- 93 fő
- 95 fő (2 előfordulás)

^{1.10)} **A diplomások közül hány fő a pályakezdő?**
(Diplomás pályakezdőknek azokat tekintjük, akik az elmúlt két évben fejezték be felsőfokú tanulmányaikat.)

- fő
- 0 fő (14 előfordulás)
- 1 fő (5 előfordulás)
- 100 fő (2 előfordulás)
- 2 fő (12 előfordulás)
- 25 fő
- 3 fő (5 előfordulás)
- 4 fő
- 5 fő (4 előfordulás)
- 6 fő
- 7 fő (2 előfordulás)
- 72 fő
- 9 fő

^{1.48)} **Kérjük, fejtsse ki, amit a témával kapcsolatban még fontosnak tart, de nem kérdeztük!**

- A mai korosztály sokszor nehézkes és akadályba ütköző nevelési módszereit. Illetve az oktatás sokszínű és szemléletes megközelítését, bemutatását.
- A mai világban, különösen bizonyos tudományterületeknél elengedhetetlenek a megfelelő statisztikai ismeretek és az angol nyelv magas fokú ismerete. Ezzel kapcsolatban van még mit fejlődnie a felsőoktatásnak.