

**Gazdálkodás és menedzsment alapképzés**  
**Üzletvitel és szervezés specializáció**  
**Záróvizsga témakörök**

- Az emberi erőforrás menedzsment funkciói (felsorolás, definiálás, legfontosabb folyamatok és az egyes funkciók közötti összefüggések ismertetése)
- Ösztönzésmenedzsment és teljesítményértékelés
- A vállalkozó és a kisvállalat (a vállalkozás gazdasági, szociológiai és pszichológiai elméletei, a kisvállalat szerepe a gazdaságban)
- A szervezeti struktúra kialakítását befolyásoló tényezők, struktúra típusok és jellemzőik. Mintzberg szervezeti struktúra típusai
- Projektmenedzsment (a projekt definíciója, típusai, folyamata), hálótervezés
- A tudásmenedzsment elmélete. Az egyéni és a szervezeti tudás értelmezésének és kezelésének módjai. A tudásmenedzsment gyakorlati szerepe a vállalatok működésében
- A kisvállalatok környezeti alkalmazkodásának új formái (franchise, hálózatosodás, klaszter, ipari park)
- A munkavégzésre irányuló jogviszonyok formái. A munkaviszony létesítése, alanyai, a munkaszerződés alaki és tartalmi követelményei
- A munkaviszony tartalmi sajátosságai: a munkáltatót és a munkavállalót megillető jogok és terhelő kötelezettségek jellemzői
- A munkaviszony megszűnésének és megszüntetésének formái és jogszerűségi kritériumai
- Szegmentáció, célcsoportképzés, pozicionálás
- A vállalati logisztika fogalma, elemei, raktározás, anyagmozgatás, csomagolás, elosztás
- Logisztikai költségek, logisztikai kontrolling
- A minőség fogalma, minőség értelmezések, a minőség költségei (termékek és szolgáltatások esetén)
- A minőségmenedzselés fejlődése, minőség-ellenőrzés, minőség szabályozás, minőségügyi rendszerek, teljes körű minőség szabályozás, minőségbiztosítás, TQM

Dr. habil Becsky-Nagy Patrícia  
szakvezető