

Vezetés és Szervezés mesterszak

Emberi erőforrás menedzsment és szervezetfejlesztés specializáció

- A munkaerőpiac gazdaságtana: szerkezete, alapvető mutatói és folyamatainak elemzése.
- Az emberierőforrás-ellátás rendszere, alrendszerei (forrásai, toborzás, kiválasztás, felvétel, beillesztés) stratégiai megközelítésben
- A teljesítménymenedzsment, a javadalmazás- és ösztönzésmenedzsment alapvető folyamati és stratégiai kérdései
- Trendek és tendenciák a humán erőforrás gazdálkodásban, új funkciók megjelenése a szervezetben.
- A szervezeti kultúra fogalma, kulcskategóriái, szintjei, megjelenési formái, kialakítása és fenntartása.
- Szervezeti kultúra típusok, kultúraelemzési modellek (Versengő értékek modell, Handy, Hofstede, Globe, Trompenaars modelljei).
- A diagnózis folyamata a szervezetfejlesztés során, diagnosztizáló modellek, a változással szembeni ellenállás életciklusa, a változásokat segítő és akadályozó erők.
- Szervezetfejlesztési beavatkozások csoportosítása, csoportonként egy-egy konkrét példa bemutatása.
- A vezetés fogalma, funkciói, szerepei, szintjei, vezetési stílusok.
- Karizmatikus és transzformációs vezetés.
- A sikeres vezetéshez szükséges legfontosabb vezetői kompetenciák, a „Vezetés kompetencia fája” modell bemutatása. 2-3 kompetencia részletesebb kifejtése.
- A szervezeti tudás alapfogalmai (adat, információ, tudás, tacit és explicit tudás); a szervezeti tudás piacok, tudásteremtés és kodifikáció.
- Szervezeti tanulási görbék, szervezeti memória és szervezeti felejtés.
- Az üzleti etika fogalma, történeti fejlődése, az etika és a jog összehasonlítása, az üzleti etika alapelvei.
- Az etikai térkép alanyai (a vállalat érintettjei), felelősség az érintettek irányába, etikai intézmények a vállalaton belül.

Barizsné Dr. habil. Hadházi Edit
szakvezető