

Emberi Erőforrás Tanácsadó mesterszak

Záróvizsga témakörök

- Az emberi erőforrás gazdálkodás alapjai (fogalma, szerepe, céljai, funkciói, fejlődése)
- A humán stratégia szerepe, céljai, típusai, kialakítása a szervezetben.
- Munkaerő tervezés jellemzői, funkciói, folyamata a szervezetben (a munkaerő-igény előrejelzése, kínálat, belső-külső előrejelzése, akciótervek, létszámcsökkentési lehetőségek).
- Munkakörök kialakítása, eredményei (munkakörelemzés, -tervezés, -értékelés)
- Emberi erőforrás áramlás a szervezetben (a munkaerő-ellátás jelentősége, toborzás, kiválasztás, beillesztés)
- Ösztönzésmenedzsment (jelentősége, fogalmak, célja, modellje, ösztönzési rendszerek típusai) és teljesítménymenedzsment (jelentősége, fogalmak, céljai, tervezésének stratégiai választásai, módszerek)
- Az emberi erőforrás fejlesztés jelentősége, módszerei, különös tekintettel a tréningmódszerű fejlesztések sajátosságaira, az egyéni és szervezeti karriergondozás kapcsolódási pontjai, a sikeres karriertervezési rendszer működtetésének feltételei.
- Új trendek és tendenciák a humán erőforrás gazdálkodásban.
- Foglalja össze a szervezet fogalmát, a szervezettípológiákat, a szervezetfejlesztési diagnózis menetét, és a szervezetfejlesztés módszereit, életpályamodelleket.
- A konfliktus fogalma, fajtái, megítélése
- Társas hatás, konformitás, reagálások a társas befolyásolásra, a csoport és a szervezet (csoportnormák, csoport szerepek, a hatékony team jellemzői)
- A stressz forrásai, befolyásoló tényezői, a munkahelyi stressz következményei.
- A tanácsadás típusainak ismertetése (résztevők, célcsoport és téma szerint), a tanácsadás határterületeinek felsorolása és értelmezése.
- Foglalja össze, milyen képességek meglétét, milyen etikai normák és határok betartását, valamint dokumentációt kíván meg a tanácsadói szakma. Milyen beszélgetésvezetési technikákat alkalmazhat egy tanácsadó és milyen helyzetű változókra kell figyelmet fordítania munkája során?
- A felnőttoktatás és a felnőttképzés fogalma és funkciói. A felnőttek tanulásának, képzésének, oktatásának sajátosságai. A formális, informális és nonformális tanulás. A jelenlegi szakképzési rendszer felépítése (csak átfogóan). A felnőttképzést kiegészítő tevékenységek. A képzési szükségletfelmérés és –tanácsadás (tudásmérés, pályaaorientáció, pályakorrekció, elhelyezkedés).

Prof. Dr. Dajnoki Krisztina
szakvezető