



DEBRECENI EGYETEM

A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RENDJE

**2024. december 12.
Hatályos 2025. február 1-től**

Tartalom

I.	Általános rendelkezések.....	3
1. §	Bevezető rendelkezések, általános szabályok.....	3
II.	Jogszabály által meghatározott.....	4
	munkáltatói jogkör gyakorlása	4
2. §	Rektor, Kancellár	4
III.	Munkáltatói jogkör átruházás speciális szabályai	5
3. §	A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai	5
4. §	A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai	6
IV.	Szolgáltató ÉS IGAZGATÁSI szervezeti egységek	7
5. §	Egyetemi és Nemzeti Könyvtár	8
6. §	Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ	8
7. §	Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ.....	8
8. §	Sporttudományi Koordinációs Intézet	8
9. §	Távérzékelési Szolgáltató Központ	9
10. §	Metagenomikai Intézet	9
11. §	Egészségipari Intézet	10
12. §	Klinikai Központ	10
13. §	Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság	10
14. §	Pedagógusképző Központ.....	11
15. §	Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK).....	11
16. §	Köznevelési intézmények	11
17. §	Szakképző intézmény	11
18. §	Bölcsőde	11
19. §	Oktatási Főigazgatóság	11
20. §	Tudományos Igazgatóság	12
21. §	Debreceni Egyetem Szolnok Campus	12
22. §	M. Tóth Ildikó Sajtóközpont.....	12
22/A. §	Könnnyűzenei Intézet	12
22/B. §	Debreceni Egyetem Siófok Campus	13
V.	Funkcionális szervezeti egységek	13
23. §	Kancellária	13
24/A. §	Belső Ellenőrzési Önálló Osztály	13
24/B. §	Compliance Önálló Osztály	13
VI.	Karok.....	14
24. §	Állam- és Jogtudományi Kar	14
25. §	Általános Orvostudományi Kar	14
26. §	Bölcészettudományi Kar	16
27. §	Egészségtudományi Kar	16
28. §	Fogorvostudományi Kar	17
29. §	Gazdaságtudományi Kar.....	18
30. §	Gyógyszerésztudományi Kar.....	18
31. §	Gyermeknevelési és Gyógynevelési Kar.....	19
32. §	Informatikai Kar	19
33. §	Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar	20
34. §	Műszaki Kar.....	21
35. §	Természettudományi és Technológiai Kar	21
36. §	Zeneművészeti Kar	22
VII.	Záró rendelkezések.....	22

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Debreceni Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (3) és 24. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) és az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata alapján az egyetemen a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. § Bevezető rendelkezések, általános szabályok

(1) A szabályzat hatálya kiterjed a Debreceni Egyetem valamennyi munkavállalójára és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkatársára, függetlenül attól, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik.

(2)

I. Alapvető munkáltatói jogok:

- a) munkaviszony létesítéséhez és megszüntetéséhez kapcsolódó jogosultságok,
- b) munkabér elemei, egyéb juttatások megállapítása, módosítása,
- c) munkaszerződés módosítása (munkaszerződés hosszabbítása; vezetői megbízás helyezés és visszavonása/más munkakörbe helyezés; módosítás egyéb esetei)
- d) az egyes munkakörök betöltésével kapcsolatos szabályokról, a pályáztatás rendjéről és egyéb foglalkoztatási szabályokról szóló szabályzat szerinti összeférhetlenségi előírások betartatása, ideértve a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezését, engedélyhez nem kötött jogviszony bejelentésének tudomásul vételét is,
- e) szóbeli/ írásbeli figyelmeztetés kiadása,
- f) kártérítési felelősségre vonás, kártérítési igény érvényesítése,
- g) fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
- h) tanulmányi szerződés létesítése,
- i) rendkívüli munkavégzés elrendelése, visszavonása;
- j) minősítés / teljesítményértékelés.

II. Egyéb munkáltatói jogok:

mindazon munkáltatói jogkörök, amelyek nem minősülnek alapvető munkáltatói jogoknak (ideértve különösen:

- a) munkaköri leírás elkészítése, módosítása;
- b) a napi munka irányítása;
- c) szabadság kiadása /kivéve: fizetés nélküli szabadság/;
- d) távollét engedélyezése;
- e) munkakör átadás-átvétel ellenjegyzése;
- f) több műszakos munkarend esetén havi munkaidő-beosztás elkészítése;
- g) a teljesített munkaidő – jelenléti ívek, munkaidő-igazololó lapok – havonta történő igazolása;
- h) helyettesítés elrendelése, visszavonása;
- i) az alapvető munkáltatói jogkörökhöz kapcsolódóan javaslattétel, kezdeményezés az alapvető munkáltatói jogkört gyakorló részére.

- (3) A munkáltatói jogkör gyakorlásánál figyelemmel kell lenni a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban leírt eljárási rendre és egyeztetési kötelezettségekre.
- (4) A rektor és a kancellár az őt megillető munkáltatói jogkörét a 3. és 4. §-ban meghatározott kizárólagossági szabályok figyelembevételével átruházza.
- (5) Az átruházott alapvető munkáltatói jogkört tovább átruházni nem lehet. A mindennapi munkavégzéssel kapcsolatos feladatok esetén az egyéb munkáltatói jogokat annak a szervezeti egységnek a vezetője gyakorolja, ahová a munkavállaló munkaszerződése szól, akkor is, ha a munkáltatói jogkörgyakorlására nem ő eredendően, vagy jelen szabályzatban foglalt átruházás, illetve egyedi meghatalmazás alapján jogosult (**megosztott munkáltatói jogkör gyakorlása**).
- (6) A rektor és a kancellár jogosult a jogszabályból eredő, jelen szabályzattal átruházott munkáltatói jog visszavonására, korlátozására. A rektor és a kancellár a munkáltatói jogkörének egyes elemeit egyedi meghatalmazás útján magasabb vezető vagy vezető megbízású munkavállalóra átruházhatja.

II. JOGSZABÁLY ÁLTAL MEGHATÁROZOTT MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSA

2. § Rektor, Kancellár

- (1) Az egyetemen a munkáltatói jogkört - a 2. § (3) bekezdésben felsoroltak kivételével - az oktatók, kutatók és tanári munkakörben foglalkoztatottak, az (1/A) bekezdésben felsoroltak, a köznevelési intézmények vezetői, a szakképző intézmény igazgatója és az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója felett a **rektor**, a köznevelési intézmények, a szakképző intézmény további alkalmazottjai tekintetében - a bérgházkódást érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével - a köznevelési intézmény vezetője, a szakképző intézmény igazgatója gyakorolja. Minden egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a **kancellár** gyakorolja, aki ezt a jogkörét jelen szabályzat szerint átruházza. A Klinikai Központ alkalmazottai tekintetében az elnök gyakorolja a munkáltatói jogokat az egyetem szervezeti működési szabályzatában foglaltak alapján. Minden egyéb, jelen bekezdésben nem nevesített munkakörben foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogot a kancellár gyakorolja.
- (2) A rektor gyakorolja a munkáltatói jogkört a rektorhelyettesek, a kabinetfőnök főigazgató, az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója, valamint a dékánok feladatellátását közvetlenül segítő szervezeti egységekben foglalkoztatottak felett. A rektor ezen jogkörét a jelen szabályzatban foglaltak szerint átruházza.
- (3) Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, a megbízási jogviszonyban állók tekintetében illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a rektor a kancellár egyetértésével jogosult. E tekintetben kancellári egyetértési jog szükséges a rektor által átruházott munkáltatói joggyakorlás esetében is.

- (4) Az Egyetemen a munkáltatói jogkört a rektor és a kancellár gyakorolja az alábbi kivételekkel:
- a) a rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel;
 - b) az egyetemi tanári címet a köztársasági elnök, a főiskolai tanári címet a miniszterelnök adományozza;
 - c) a fenntartó kezdeményezi a rektor megbízását és felmentését, továbbá gyakorolja felette a munkáltatói jogokat;
 - d) a kancellár megbízására, a megbízás visszavonására - a fenntartó Alapítvány kuratóriumának javaslatára- a kuratórium elnöke jogosult az Alapító Okirat rendelkezései szerint. A kancellár felett a munkáltatói jogokat az a fenntartó kuratórium elnöke gyakorolja, munkajogi státuszát tekintve az egyetem állományába tartozik, az egyetemen munkaviszonyban áll;
 - e) a Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója megbízására és a megbízás visszavonására a kancellár jogosult, azzal, hogy ezen jogkörök gyakorlásához a fenntartó előzetes egyetértése szükséges.
 - f) a Klinikai Központ dolgozói felett a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogokat az egyetem szervezeti működési szabályzatában foglaltak szerint.
 - g) A Klinikai Központ elnökének személyére a rektor véleményének kikérésével az országos kórház-főigazgató tesz javaslatot. A Klinikai Központ elnökének megbízására és megbízása visszavonására az egészségügyért felelős miniszter és a kuratórium elnöke együttesen jogosult.
A Klinikai Központ elnöke felett - a megbízás és a megbízás visszavonása, valamint az oktatói és kutatói tevékenység kivételével - a munkáltatói jogokat az országos kórház-főigazgató gyakorolja.
 - h) ¹ A Compliance Önálló Osztály igazgatójának megbízására és a megbízás visszavonására a fenntartó jogosult.

III. MUNKÁLTATÓ JOGKÖR ÁTRUHÁZÁS SPECIÁLIS SZABÁLYAI

Munkáltatói jog átruházás kizárólagos szabályai

3. § A rektor munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

- (1) A rektor nem ruhazza át munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben:
- a) rektorhelyettes,
 - b) ²Pedagógusképző Központ főigazgatója,
 - c) dékán,
 - d) egyetemi tanár a 2. § (4) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
 - e) főiskolai tanár a 2. § (4) bekezdésének b) pontja figyelembevételével,
 - f) kutatóprofesszor,
 - g) Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója,
 - h) Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója,
 - i) Mérnöki és Üzletfejlesztési Innovációs Intézet Igazgatója,
 - j) oktatási főigazgató,
 - k) tudományos igazgató,

¹ Beiktatta a 20/2023 (VI. 15.) sz. szenátusi határozat, jóváhagyta a 4/2023. (VI. 16.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2023. június 17-től.

² Módosította a 6/2024. (IV. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta az 5/2024. (IV. 25.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2024. augusztus 1-től.

- l) Metagenomikai Intézet igazgatója,
- m) Egészségipari Intézet igazgatója.
- n) Nukleáris és Úrkutatási Kompetencia Központ igazgatója,
- o) Könnyűzenei Intézet igazgatója,
- p) Komplex Egészségipari Multidiszciplináris Kompetencia Központ igazgatója,
- q) Nemzetközi K+F Kapcsolatok Központja igazgatója,
- r) ³
- s) Kémia Koordinációs Intézet igazgatója,
- t) ⁴Előadóművészeti Intézet igazgatója.

A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SzMSz egyetértési jogkör gyakorlásra vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

- (2) A rektor kizárólag a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének, valamint a kutatói előmenetelből adódó tudományos tanácsadói munkakörbe helyezést eredményező munkaszerződés módosítás a jogát gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- (3) ⁵A rektor kizárólag a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének, ill. a vezetői munkakörbe helyezés, vagy onnan más munkakörbe történő áthelyezés jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) köznevelési intézmény vezetője – a köznevelésért felelős miniszter egyetértésével,
 - b) köznevelési intézmény vezetőjének helyettese(i),
 - c) a szakképző intézmény igazgatója – a szakképzésért felelős miniszter egyetértésével,
 - d) az M. Tóth Ildikó Sajtóközpont igazgatója – a kancellár egyetértésével.
- (4) A rektor az Nftv 13. § (2) szerinti felelősségi körében eljárva egyetértési jogot gyakorol a gyakorlati oktatást ellátó – SZMSZ 4. §. (7) és 10. § (8) – szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.
- (5) A rektor egyetértési jogot gyakorol a szakképző intézmény igazgatóhelyettesének megbízása tekintetében.

4. § A kancellár munkáltatói jogköre gyakorlásának kizárólagos szabályai

- (1) A kancellár **nem ruházza át** munkáltatói jogkörét az alábbi munkakörökben:
 - a) ⁶Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója a 2. § (4) bekezdés e) pontja figyelembevételével,
 - b) Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója,

³ Hatályon kívül helyezte a 6/2024. (IV. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta az 5/2024. (IV. 25.) sz. kuratóriumi határozat; hatálytalan 2024. április 26-tól.

⁴ Beiktatta a 16/2024. (XII. 12.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 18/2024. (XII. 18.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2025. február 1-től.

⁵ Módosította a 15/2024. (VI. 13.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 4/2024. (VI. 14.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2024. június 15-től.

⁶ Módosította a 20/2023 (VI. 15.) sz. szenátusi határozat, jóváhagyta a 4/2023. (VI. 16.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2023. június 17-től.

- c) Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ főigazgatója és a HKSZK Tanulmányi Nyilvántartási Igazgatóság igazgatója,
- d) Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ igazgatója,
- e) Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ igazgatója,
- f) Kancellária vezetői,
- g) Távérzékelési Szolgáltató Központ vezetője,
- h) Mádi Bor Akadémia igazgatója,
- i) Közép-európai Kapcsolatok Központja igazgatója,
- j) Debreceni Egyetem Szolnok Campus igazgatója,
- k) Innovációs Ökoszisztéma Központ igazgatója,
- l) biztonsági főigazgató,
- m) compliance igazgató,
- n) ⁷Debreceni Egyetem Siófok Campus igazgatója.

A fenti pontokban megnevezett vezetők megbízása esetében az SZMSZ egyetértési jogkör gyakorlásra, illetve a jelen szabályzat 4. § (4) vonatkozó előírásait alkalmazni kell.

- (2) A **kancellár** kizárólag **a munkaviszony létesítése és megszüntetésének** jogát, vezetői megbízás kiadása és visszavonása/más munkakörbe helyezés jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) az egyetemi bölcsőde vezetője,
- (3) A kancellár kizárólag **a munkaviszony létesítése és megszüntetésének**, munkavégzésre irányuló **további jogviszony engedélyezésének** jogát gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) belső ellenőrök és egyéb munkatársak.
- (4) A kancellár a rektortól átruházott hatáskörben a rektor egyetértésével a **vezetői megbízás helyezés és visszavonása/más munkakörbe helyezés, munkaszerződés módosítása** munkáltatói jogköröket gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) kabinetfőnök főigazgató,
 - b) Rektori Hivatal vezetője,
 - c) koordinációs és stratégiai igazgató.
- (5) A kancellár egyetértési jogot gyakorol az SzMSZ 4. § (7) szerinti szervezetek vezetőinek megbízása és megbízás visszavonása tekintetében.

IV. SZOLGÁLTATÓ ÉS IGAZGATÁSI SZERVEZETI EGYSÉGEK

A szolgáltató szervezeti egységekben dolgozó munkavállalók felett az egység vezetői az alábbiak szerint a kancellártól, egyes esetekben a rektortól átruházott jogkörben – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - gyakorolják a munkáltatói jogokat az 5-22. §-okban megfogalmazottak szerint.

⁷ Beiktatta a 13/2024. (IX. 26.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 13/2024. (X. 3.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2024. október 1-től.

5. § Egyetemi és Nemzeti Könyvtár

(1) Az Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója a rektortól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol a Főigazgatói Hivatal munkatársai felett.

(2) Az Egyetemi és Nemzeti Könyvtár főigazgatója a kancellártól átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a) főigazgató-helyettes,
- b) valamennyi könyvtári munkatárs – az (1) bekezdésben foglaltak kivételével.

6. § Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központ

(1) A **Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának főigazgatója átruházott jogkörben** – a kancellártól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja vezetői és egyéb munkakörben foglalkoztatott munkatársai, kivéve a HKSZK Tanulmányi Nyilvántartási Igazgatóság igazgatója.

(2) A Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központjának főigazgatója átruházott jogkörben a rektortól átruházott valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Hallgatói Kapcsolatok és Szolgáltatások Központja kollégiumi tanár munkakörben foglalkoztatott munkatársai.

7. § Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ

A **Nemzetközi Oktatást Koordináló Központ (NOKK) igazgatója** a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a NOKK munkatársai.

8. § Sporttudományi Koordinációs Intézet

A **Sporttudományi Koordinációs Intézet igazgatója**

a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- Sporttudományi Koordinációs Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.

a) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:

- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- adjunktus,
- tanársegéd,
- mesteroktató,
- tanár munkakör,

- tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - testnevelő tanárok.
- b) a munkaviszony létesítésének és jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

9. § Távérzékelési Szolgáltató Központ

A Távérzékelési Szolgáltató Központ igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- Távérzékelési Szolgáltató Központ ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs.
- c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

10. § Metagenomikai Intézet

A Metagenomikai Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Metagenomikai Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör,

- tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs.
- c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

11. § Egészségipari Intézet

Az Egészségipari Intézet igazgatója

- a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a Egészségipari Intézet ügyviteli, működtetéssel foglalkozó munkatársai.
- b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
- egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs
- c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.

12. § Klinikai Központ

(1) A **Klinikai Központ elnöke** átruházott hatáskörben az egészségügyi szolgáltatás megszervezése tekintetében a Klinikai Központ dolgozói felett gyakorolja a munkáltatói jogokat.

13. § Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság

- (1) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója –a kancellártól-** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – a 3.§ (4) és a 4. § (5) figyelembevételével- az alábbi munkakörökben:
- a) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgató-helyettese,
 - b) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdasághoz tartozó kutatóintézetek és tangazdaság igazgatói és munkatársai, valamint
 - c) az Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság egyéb szervezeti egységeinek vezetői és munkatársai felett – a (2) bekezdés b) pontjában foglaltak kivételével.
- (2) Az **Agrár Kutatóintézetek és Tangazdaság főigazgatója –a rektortól-** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) kutatói munkakörben foglalkoztatottak (a 3. § (2) bekezdés figyelembevételével)
- b) a Főigazgatói Titkárság munkatársai.

14. § ⁸Pedagógusképző Központ

A **Pedagógusképző Központ főigazgatója** a rektortól átruházott munkáltatói jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Pedagógusképző Központ munkatársai.

15. § Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK)

A **Gyógyszer- és Élelmiszerfejlesztési Koordinációs Központ (GYÉFKK) igazgatója** átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a GYÉFKK munkatársai.

16. § Köznevelési intézmények

A **köznevelési intézmény vezetője** teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a köznevelési intézmények valamennyi alkalmazottja, a 3. § (3) bekezdésében foglalt kivétellel.

17. § Szakképző intézmény

(1) A szakképző intézmény igazgatója a jogviszony létesítésének és megszüntetésének, illetve megbízás/munkakör módosítás jogát gyakorolja az alábbi munkakörben: igazgatóhelyettes – a rektor egyetértésével.

(2) A szakképző intézmény igazgatója teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:
– a szakképző intézmény valamennyi alkalmazottja.

18. § Bölcsőde

A **bölcsőde vezetője** –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a bölcsőde valamennyi alkalmazottja.

19. § Oktatási Főigazgatóság

(1) Az **oktatási főigazgató** – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- az Oktatási Főigazgatóság valamennyi alkalmazottja.

(2) Az **oktatási főigazgató** a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben gyakorolja a köznevelési intézmények vezetői, a szakképző intézmény igazgatója, valamint a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörben az egyetemi bölcsőde vezetője feletti munkáltatói jogot – a 3. § (3), valamint 4. § (2) a) pontban foglalt kivétellel.

⁸ Módosította a 6/2024. (IV. 18.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta az 5/2024. (IV. 25.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2024. augusztus 1-től.

20. § Tudományos Igazgatóság

A tudományos igazgató – a rektortól – átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- a Tudományos Igazgatóság valamennyi alkalmazottja.

21. § Debreceni Egyetem Szolnok Campus

A Campus igazgató –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- A Debreceni Egyetem Szolnok Campus Üzemeltetési Iroda vezetője és valamennyi alkalmazottja felett,
- A Debreceni Egyetem Szolnok Campus Oktatásszervezési Iroda vezetője és valamennyi alkalmazottja felett,
- a Debreceni Egyetem Szolnok Campus Titkárságának valamennyi alkalmazottja felett.

22. § M. Tóth Ildikó Sajtóközpont

A kabinetfőnök főigazgató – a rektortól - átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- Az M. Tóth Ildikó Sajtóközpont valamennyi alkalmazottja felett.
- M. Tóth Ildikó Sajtóközpont igazgatója felett a vezetői megbízás létesítése és módosítása kivételével.

⁹22/A. § Könyvzenei Intézet

A Könyvzenei Intézet igazgatója

a) a kancellártól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a Könyvzenei Intézet minden ügyviteli és működtetéssel foglalkozó munkatársa.

b) a rektortól átruházott jogkörben valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- az általa megbízott intézetigazgató-helyettes
- egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- adjunktus,
- tanársegéd,
- mesteroktató,
- tanár munkakör,
- tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- tudományos munkatárs,
- tudományos segédmunkatárs.

⁹ Beiktatta a 20/2023 (VI. 15.) sz. szenátusi határozat, jóváhagyta a 4/2023. (VI. 16.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2023. június 17-től.

ba) a munkaviszony létesítésének és jogviszony megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
tudományos tanácsadó.

¹⁰22/B. § Debreceni Egyetem Siófok Campus

A campus igazgató –a kancellártól- átruházott jogkörben teljes munkáltatói jogkört gyakorol az alábbi munkakörökben:

- A Debreceni Egyetem Siófok Campus irodavezetője és valamennyi alkalmazottja felett.

V. FUNKCIONÁLIS SZERVEZETI EGYSÉGEK

23. § Kancellária

(1) A kancellár gyakorolja a Kancellária szervezeti egységeiben foglalkoztatott dolgozók vonatkozásában a munkáltatói jogokat. A kancellár egyes meghatározott munkáltatói jogköreit egyedi meghatalmazás útján átruházhatja.

(2) **A kabinetfőnök főigazgató** a rektor által átruházott munkáltatói jogkörben

- a) a. 4. § (4) bekezdésében foglalt kivétellel valamennyi munkáltatói jogkörbe tartozó jogosítványt gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a Rectori- Kancellári Kabinet vezetői és munkavállalói esetében.

(3) A kabinetfőnök feletti munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja, figyelembe véve a 4. § (4) rendelkezéseit.

¹¹24/A. § Belső Ellenőrzési Önálló Osztály

A Belső Ellenőrzési Önálló Osztály igazgatója –a kancellártól- átruházott jogkörben a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) belső ellenőrök és egyéb munkakörben foglalkoztatott munkatársak.

¹²24/B. § Compliance Önálló Osztály

A Compliance Önálló Osztály igazgatója – a kancellártól – átruházott jogkörben a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének és a munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:

- a) a Compliance Önálló Osztály valamennyi munkavállalója.

¹⁰ ¹⁰ Beiktatta a 13/2024. (IX. 26.) sz. szenátusi határozat; jóváhagyta a 13/2024. (X. 3.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2024. október 1-től.

¹¹ A § számozását módosította a 20/2023 (VI. 15.) sz. szenátusi határozat, jóváhagyta a 4/2023. (VI. 16.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2023. június 17-től.

¹² Beiktatta a 20/2023 (VI. 15.) sz. szenátusi határozat, jóváhagyta a 4/2023. (VI. 16.) sz. kuratóriumi határozat; hatályos 2023. június 17-től.

VI. KAROK

24. § Állam- és Jogtudományi Kar

- (1) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja** – *a rektortól* – átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás helyezés és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi docens azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör,
 - tudományos főmunkatárs azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó
 - d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) Az **Állam- és Jogtudományi Kar dékánja** – a kancellártól – átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

25. § Általános Orvostudományi Kar

- (1) Az **Általános Orvostudományi Kar dékánja** – *a rektortól* – átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás helyezés és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - aa) dékánhelyettesek,
 - ab) oktatási-tudományos kutatási szervezeti egység vezetője; a klinikai és diagnosztikai intézetek és tanszékek esetén az alábbi eljárási rend szerint:
Az SzMSz 5. sz. melléklete Általános Orvostudományi Karra vonatkozó II. rész 4. § (1) bekezdésének b) és c) pontjában felsorolt klinikai, diagnosztikai intézetek, tanszékek vezetőjét pályázat alapján a dékán bízza meg.

- b) a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) az egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - c) kizárólag munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) mesteroktató
 - d) tanár munkakörök
 - e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs.
 - d) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) Idegennyelvi Központ vezetője,
 - b) Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ vezetője.
 - e) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
 - f) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) **A karhoz tartozó önálló szervezeti egységek vezetői –a rektortól- átruházott jogkörben**
- a) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogkörök kivételével valamennyi munkáltatói jogok gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens,
 - b) főiskolai docens,
 - c) tudományos főmunkatárs,
 - b) az (1) bekezdés c) pontjában foglalt jogok kivételével valamennyi munkáltatói jogot gyakorolják az alábbi munkakörökben:
 - a) adjunktus,
 - b) tanársegéd,
 - c) mesteroktató
 - d) tudományos munkatárs,
 - e) tudományos segédmunkatárs,
 - f) központi gyakornok.
- (3) **Az Általános Orvostudományi Kar dékánja – a kancellártól - átruházott jogkörben**
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatottai esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

26. § Bölcsészettudományi Kar

- (1) A **Bölcsészettudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás helyezés és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője,
 - c) Idegennyelvi Központ vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató
 - e) tanár munkakör, f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - g) tudományos munkatárs,
 - h) tudományos segédmunkatárs
 - c) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
 - d) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) A **Bölcsészettudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

27. § Egészségtudományi Kar

Az **Egészségtudományi Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben:

- (1) A vezetői megbízás helyezés és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – a rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
- a) főiskolai docens, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató,
 - e) tanár munkakör,
 - f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - g) tudományos munkatárs,

- h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- tudományos tanácsadó.
- (4) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az **Egészségtudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatottai esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

28. § Fogorvostudományi Kar

A Fogorvostudományi Kar dékánja-a rektortól- átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás helyezés és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens, azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató
 - e) tanár munkakör
 - f) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a kinevezés, felmentés, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - g) tudományos munkatárs,
 - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítése és megszüntetése, kutatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett
- (5) **A Fogorvostudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

29. § Gazdaságtudományi Kar

- (1) A **Gazdaságtudományi Kar dékánja –a rektortól-** átruházott jogkörben
- a) vezetői megbízások és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - dékánhelyettesek,
 - oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör,
 - tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - tudományos munkatárs,
 - tudományos segédmunkatárs,
 - c) a munkaviszony létesítése és megszüntetése kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - tudományos tanácsadó.
 - d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett
- (2) A **Gazdaságtudományi Kar dékánja – a kancellártól -** átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

30. § Gyógyszerésztudományi Kar

Gyógyszerésztudományi Kar dékánja –a rektortól- átruházott jogkörben

- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó **munkáltatói** jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettes,
 - b) oktatási szervezeti egység (önálló és nem önálló tanszék) vezetőjének megbízása és meghosszabbítása.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens azzal, hogy munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató
 - e) tanár munkakör,
 - d) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony

- engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes egyetértése,
- e) tudományos munkatárs,
 - f) tudományos segédmunkatárs,
- (3) A munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az **Gyógyszerésztudományi Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

31. § Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar

- A Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja – a rektortól** – átruházott jogkörben:
- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben -az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja – rektortól átruházott jogkörben – az alábbi munkakörökben:
- a) a Karra vonatkozó Kari Működési Rend 31. § (1) bekezdésében felsorolt munkakörök tekintetében, azzal, hogy egyetemi, főiskolai docens csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki.
- (3) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (4) Az **Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

32. § Informatikai Kar

- Az Informatikai Kar dékánja - a rektortól** - átruházott jogkörben
- (1) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja –rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörökben:

- a) egyetemi docens azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, oktatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató,
 - e) tanár munkakör
 - f) tudományos főmunkatárs azzal, hogy a munkaviszony létesítése és megszüntetése, kutatói előmenetelből adódó munkaszerződés módosítás, a további jogviszony engedélyezése munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor egyetértése,
 - g) tudományos munkatárs,
 - h) tudományos segédmunkatárs.
- (3) a munkaviszony létesítésének és megszüntetésének kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben- az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.
- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) Az Informatikai **Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

33. § Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar

A Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja-a rektortól- átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
- a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörökben:
- a) egyetemi docens, főiskolai docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató,
 - e) tanár munkakör
 - f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - g) tudományos munkatárs,
 - h) tudományos segédmunkatárs,
- (3) **munkaviszony létesítése és megszüntetése** kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–**rektortól átruházott jogkörben** - az alábbi munkakörben:
- a) tudományos tanácsadó.

- (4) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (5) A **Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

34. § Műszaki Kar

A **Műszaki Kar dékánja – a rektortól** - átruházott jogkörben

- (1) A vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
- (2) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja–rektortól átruházott jogkörben - az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, főiskolai docens azzal, hogy egyetemi docens kinevezése esetén a rektor egyetértése szükséges,
 - b) adjunktus,
 - c) tanársegéd,
 - d) mesteroktató,
 - e) tanár munkakör
 - f) tudományos munkatárs,
 - g) tudományos segédmunkatárs,
 - h) a kar valamennyi egyéb, oktatási/kutatási tevékenységet segítő munkatársa (mestertanár, nyelvtanár, műszaki szakoktató, tanszéki mérnök).
- (3) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (4) A **Műszaki Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol.

35. § Természettudományi és Technológiai Kar

- (1) A **Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a rektortól**- átruházott jogkörben
 - a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint az ehhez kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) dékánhelyettesek,
 - b) oktatási szervezeti egység vezetője.
 - b) Valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - a) egyetemi docens, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
 - b) adjunktus,

- c) tanársegéd,
- d) mesteroktató,
- e) tanár munkakör
- f) tudományos főmunkatárs, azzal, hogy csak a rektor előzetes írásbeli egyetértésével nevezhető ki,
- g) tudományos munkatárs,
- h) tudományos segédmunkatárs,
- c) a munkaviszony létesítése és megszüntetése kivételével valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja az alábbi munkakörben:
 - a) tudományos tanácsadó.
- d) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett. A **Természettudományi és Technológiai Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
 - a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol. kivéve a b) pontjában foglaltakat.

36. § Zeneművészeti Kar

- (1) **A Zeneművészeti Kar dékánja - a rektortól** - átruházott jogkörben
- a) a vezetői megbízás és ennek visszavonása, valamint a vezetői megbízáshoz kapcsolódó munkáltatói jogokat gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - dékánhelyettes(ek)
 - b) valamennyi munkáltatói jogot gyakorolja az alábbi munkakörökben:
 - egyetemi és főiskolai docens azzal, hogy a kinevezés munkáltatói jogkör gyakorlásához szükséges a rektor előzetes írásbeli egyetértése,
 - adjunktus,
 - tanársegéd,
 - mesteroktató,
 - tanár munkakör.
 - c) valamennyi munkáltatói jogkört gyakorolja a Dékáni Hivatal munkatársai felett.
- (2) **A Zeneművészeti Kar dékánja – a kancellártól** - átruházott jogkörben
- a) a kar valamennyi nem oktatói, nem kutatói munkaköre esetében teljes munkáltatói jogkört gyakorol, kivéve a b) pontban foglaltakat

VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

34. §

- (1) Jelen Szabályzatot a Debreceni Egyetem Szenátusa a 2022. december 8. napján tartott ülésén, a 10/2022. (XII. 8.) számú határozatával fogadta el. A Szabályzat a fenntartói jogokat gyakorló Gróf Tisza István Debreceni Egyetemért Alapítvány Kuratóriumának 7/2022. (XII. 15.) szám alatt meghozott – hatályba léptető jóváhagyó – döntését követően 2022. december 16-án lép hatályba.

(2) A Szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a Szenátus 7/2015. (II. 05.) számú határozatával elfogadott, korábban érvényben volt „Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje” című szabályzat hatályát veszti.

(3) Az elfogadást követő módosításokat lábjegyzetek jelzik.

Debrecen, 2024. december 12.

Dr. Szilvássy Zoltán
rektor

Dr. Bács Zoltán
kancellár